

التنوع الإستراتيجي والتكيف لتعزيز المرونة والنمو

التقرير السنوي لعام 2023م



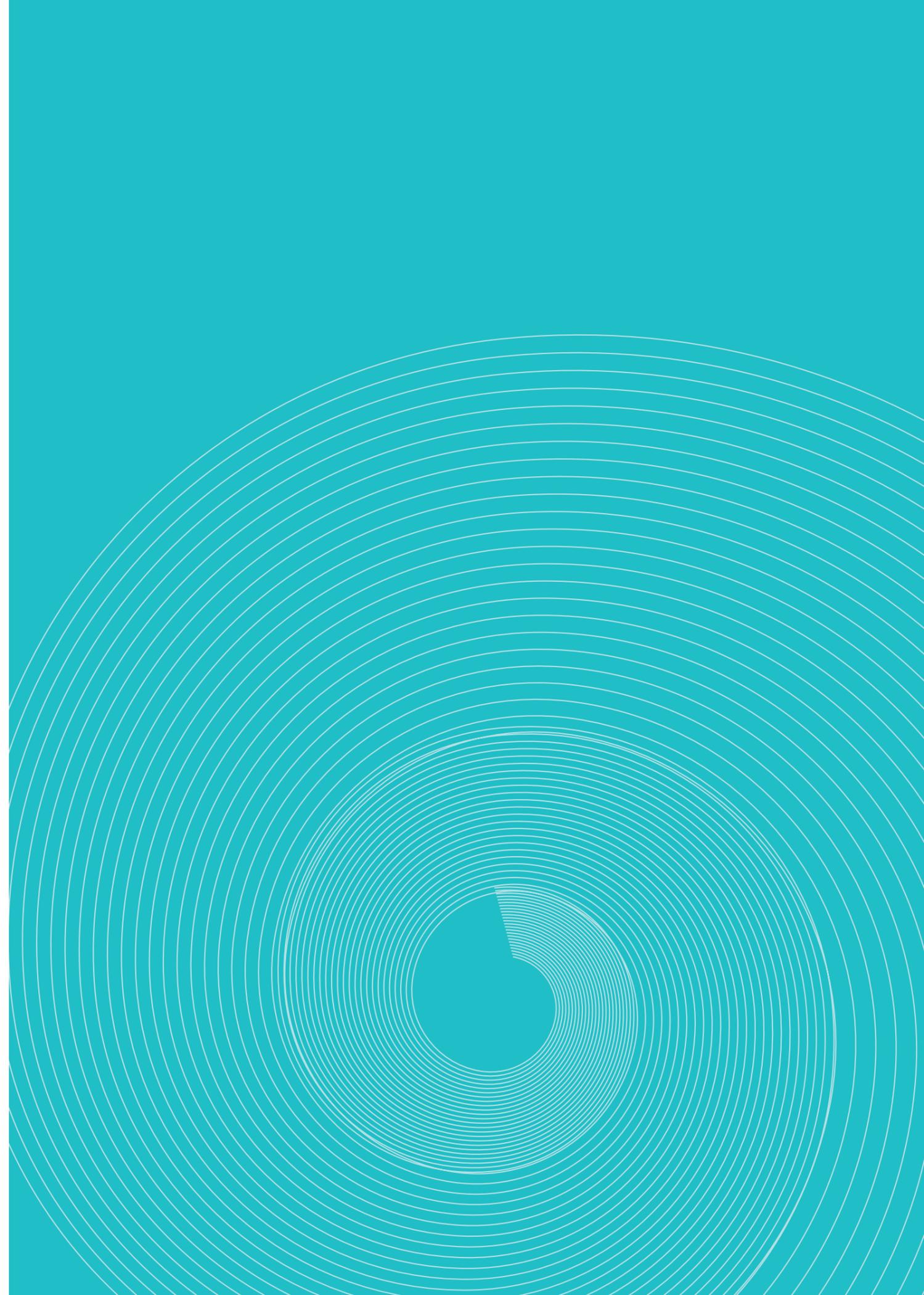
Middle East Paper Company
شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



صاحب السمو الملكي ولي العهد
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود



التنوع الإستراتيجي والتكيف لتعزيز المرونة والنمو

في إنجاز مميز يُحسب للشركة على صعيد تنوع محفظة المنتجات وفتح آفاق واعدة للنمو في المستقبل، واجهت شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو) الانكماش الاقتصادي العالمي بمرونة كبيرة وسياسة إستراتيجية استثنائية أثمرت عن تحقيق مستويات غير مسبوقة في المبيعات. وانطلاقاً من مكانة الشركة باعتبارها شركة رائدة ومتكاملة في مجال صناعة الورق في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، نجحت مبكو في زيادة حجم المزايا التي تقدمها بالاستفادة من الفرص المتاحة لبناء بيئة أعمال إيجابية، وهو ما يتجلى واضحاً في إنجازاتها على مستوى الأداء التشغيلي وقدرتها على جذب استثمارات إستراتيجية مهمة.

واستكمالاً لمجموعة من المنتجات الجديدة التي أطلقتها مبكو خلال العام، يمثل افتتاح مصنع جذور للمناديل خطوة إستراتيجية للتوسع وتنوع محفظة منتجات الشركة، والذي يُنتظر أن يترك بصمته على نجاحنا ويسهم بفاعلية في دعم اقتصاد المملكة العربية السعودية. ويتمشى إطلاق المصنع مع التزامنا بتقليل الواردات، وتعزيز الصادرات، وتوظيف المواطنين السعوديين، دعماً لتوافق أعمالنا مع مبادئ رؤية 2030.

إن التزامنا بالاستدامة راسخ في أعماق أعمالنا، ويتمشى مع رؤية السعودية 2030، حيث نركز على الممارسات الصديقة للبيئة من خلال الشركات التابعة مثل "واسكو" و"استدامة". وقد أكسبنا هذا الالتزام جائزة "الاستدامة العالمية"، مما يبرز دعمنا لأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. ويحظى بنهجنا المبتكر، إلى جانب تنوعنا في المنتجات والأسواق الجديدة، بالإشادة على الصعيدين الإقليمي والدولي.

في مبكو، نرعى ثقافة قائمة على الاحترام والثقة والنزاهة، ونوفر لفريقنا فرصاً للتعلم والتقدم. ورغم التحديات التي واجهناها في عام 2023م، فقد خرجنا منها أقوى، ونعمل على بناء مستقبل يستند إلى إنجازاتنا السابقة ويعد بمزيد من الازدهار، مما يعزز مكانتنا وقيمتنا الفريدة كشركة رائدة في صناعة الورق والتغليف في الشرق الأوسط.

تنفيذ الإستراتيجيات التغلب على التحديات



كلمة رئيس
مجلس الإدارة
صفحة 24



رسالة رئيس
المجموعة
صفحة 26

الريادة الإقليمية والتأثير العالمي
صفحة 28



تجاوز التحديات الاقتصادية
صفحة 32



الريادة في مجال الاستدامة
صفحة 66



قائمة المحتويات

1

نظرة عامة

صفحة 4

- 6 نبذة عن مبكو
- 8 رحلتنا
- 10 أبرز إنجازات عام 2023م
- 12 التواجد الجغرافي
- 14 الفرص الاستثمارية
- 16 بيانات المساهمين
- 18 مشاركة الأطراف المعنية

2

مراجعة إستراتيجية

صفحة 22

- 24 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 26 رسالة رئيس المجموعة
- 28 الإستراتيجية
- 32 مراجعة السوق
- 34 تقرير الرئيس المالي
- 38 إدارة المخاطر

3

مراجعة الأعمال

صفحة 46

- 48 مجموعة مبكو وشركائها التابعة
- 50 الورق ومنتجات التعبئة والتغليف
- 56 تطوير تقنيات إدارة المخلفات

4

الاستدامة

صفحة 66

التواجد الجغرافي
صفحة 12

الحصة السوقية
%30

عدد الدول
50

عدد القارات
5



لمحة موجزة العمليات الأساسية القوية

أبرز النتائج المالية

المبيعات

27% على أساس سنوي

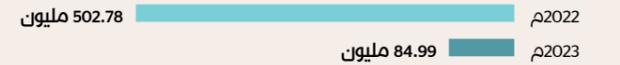
866.75 مليون
ريال سعودي



الربح الشامل

83% على أساس سنوي

84.99 مليون
ريال سعودي



صافي الدخل

131% على أساس سنوي

83.39- مليون
ريال سعودي



إجمالي الأصول

0.80% على أساس سنوي

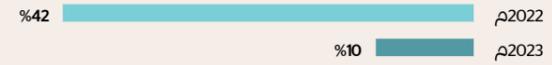
1.93 مليون
ريال سعودي



هامش الربح الإجمالي

3255- نقطة أساس

10%



117% على أساس سنوي
الربح قبل خصم الاستهلاك والإطفاء
وتكاليف المراجعة الإسلامية والزكاة

51.23- مليون
ريال سعودي



أبرز النتائج التشغيلية



50

سوقًا عالمية في 5 قارات



ما يقرب من

1,200

موظف



475,000 طن

الطاقة الإنتاجية المركبة
لشركة مبكو



أكثر من

500,000 طن

إجمالي قدرة إعادة التدوير في
شركة تجميع وتحويل المخلفات
المحدودة "واسكو"



60,000 طن

الطاقة الإنتاجية المركبة لشركة جذور
لصناعة الورق المحدودة "جذور"

أبرز النتائج في مجال الاستدامة



<20%

زيادة في إعادة تدوير المياه بسبب
تحديث محطة إعادة التدوير
(ETP)



<5.4+

مليون ساعة عمل آمنة تم تحقيقها -
ما يعادل 3 سنوات من دون حوادث



<71.98%

زيادة في مياه الصرف
الصحي المعاد تحويلها



<78%

شهادة FSC لمجموعة المنتجات



<86

دورة تدريبية تم تنظيمها للموظفين

الجوائز

شهادات نظم الإدارة

"نظام إدارة الجودة"
ISO 9001
من "تي يو في نورد"



"نظام الإدارة البيئية"
ISO 14001
من "تي يو في نورد"

"نظام إدارة الصحة
والسلامة المهنية"
ISO 45001
من "تي يو في نورد"

"كفاءة مختبرات
الفحص والمعايرة"
مختبرنا الجاف استوفى المعايير
اللزامة لجزء 12 اختبارًا
ISO 17025
من خدمة الاعتماد الدولي (IAS)



شهادة المنتجات

"مجلس رعاية الغابات"
- سلسلة الحماية"
منتجاتنا الـ 7 معتمدة من مجلس
رعاية الغابات.



ورق الكرتون المبطن (MEPLINER)، وورق
الكرتون المتعرج (MEPFLUTE)، وورق
النأيب الكرتونية (MEPCORE)، وورق
الكرتون المتعرج المعالج المقوم
للرطوبة (MEPCHEM)، والورق المتعرج
ذو الاستخدام المزدوج (MEPDUAL)، (هذه
المنتجات حاصلة على اعتماد مجلس
رعاية الغابات للمنتجات المصنوعة من
مواد معاد تحويلها FSC Recycled، وورق
البطانة العلوية البيضاء (MEPWHITE) وورق
الكرافت (MEPKRAFT) (اعتماد مجلس
رعاية الغابات للمنتجات المصنوعة من
مواد مختلطة FSC Mix/اعتماد مجلس
رعاية الغابات للمنتجات المصنوعة من
مواد معاد تحويلها FSC Recycled)

مجلس رعاية الغابات
(سلسلة الحماية)
من بيرو فيريتناس (BV)

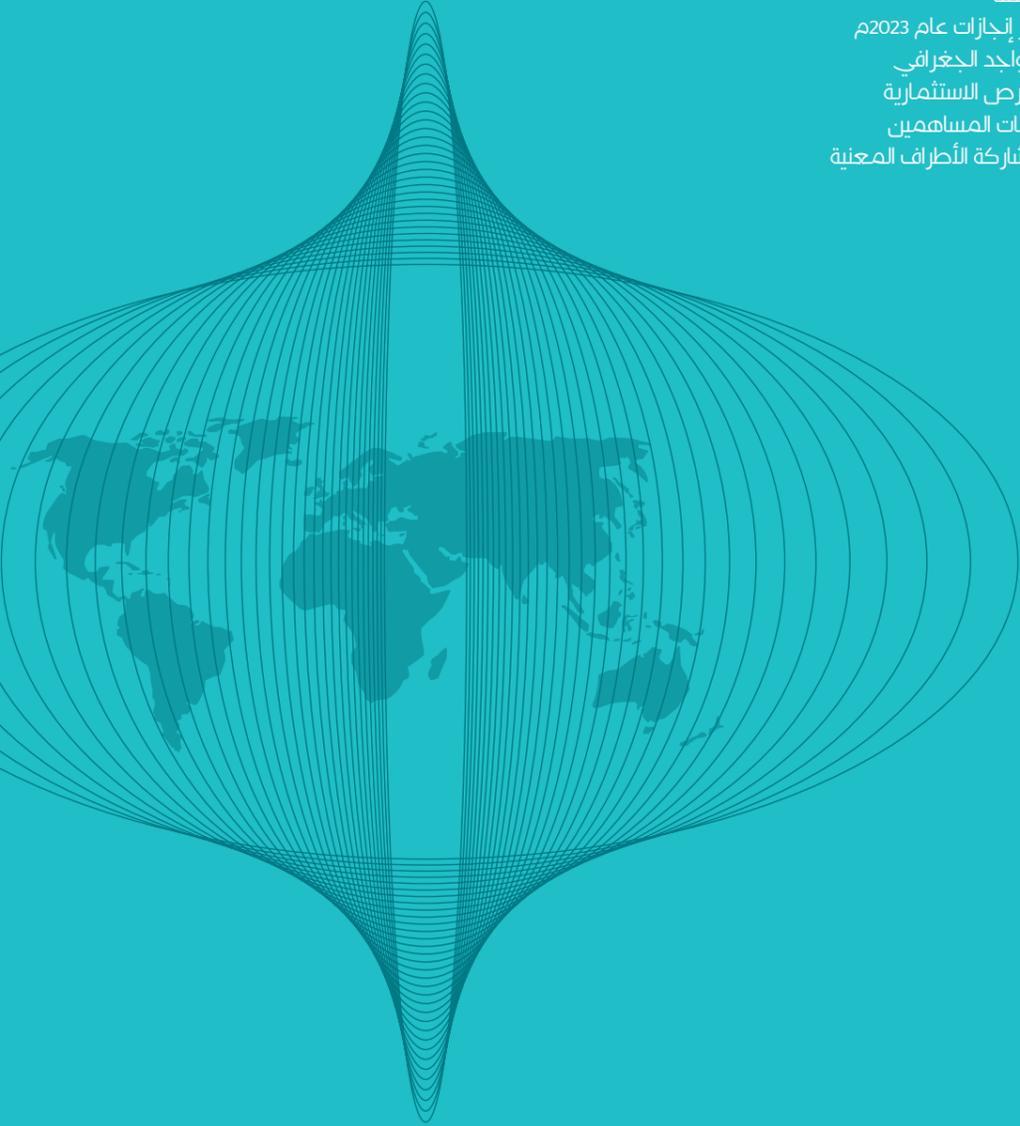
حصلنا على شهادة المنتجات
المعدة للتلامس مع الأغذية
(Food Contact) لـ 6 من منتجاتنا:



(ورق الكرتون المبطن (MEPLINER)، وورق
الكرافت (MEPKRAFT)، وورق
الكرتون المتعرج (MEPFLUTE)، وورق
البطانة العلوية البيضاء (MEPWHITE)،
ورق الكرتون المتعرج المعالج المقوم
للرطوبة (MEPCHEM)، والورق المتعرج
ذو الاستخدام المزدوج (MEPDUAL)
ISEGA Food Contact
الشهادات
من ISEGA ألمانيا

1 نظرة عامة

نبذة عن مبكو	6
رحلتنا	8
أبرز إنجازات عام 2023م	10
التواجد الجغرافي	12
الفرص الاستثمارية	14
بيانات المساهمين	16
مشاركة الأطراف المعنية	18



نبذة عن مبكو

شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج
الورق (مبكو) أكبر شركة متخصصة
في صناعة الورق في منطقة الشرق
الأوسط وشمال إفريقيا.

تمضي مبكو بخطوات متسارعة نحو مزيد من التوسع والتنويع منذ أكثر من عقدين من الزمن، وتضطلع بدور فعال ومؤثر في تعزيز مسيرة الاستدامة والاقتصاد الدائري لقطاع الورق في المملكة العربية السعودية، بما ينسجم مع رؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء.

تتخذ مبكو من جودة مقرها رئيسياً لها، حيث تُصنَّع مجموعة متنوعة من منتجات ورق الكرتون عالية الجودة والمنتجات الورقية المتخصصة لقطاعات التعبئة والتغليف والبناء والأثاث، وتوزعها إلى كل مناطق المملكة العربية السعودية وإلى أكثر من 50 سوقاً على مستوى العالم.

وتضمن مرافق الإنتاج المتطورة وثقافة الابتكار الحيوية في مبكو تحسين مجموعة منتجاتها وتنويعها بصفة مستمرة لتلبية متطلبات عملائها من الشركات وملايين المستهلكين كل عام.

ونضع في مبكو الالتزام العميق بالاستدامة والحفاظ على البيئة في صميم أعمالنا عبر تحويل مخلفات الورق المعاد تدويره

إلى منتجات رائدة في السوق باستخدام عمليات موفرة للطاقة والمياه، ونفخر بطرح منتجات مستدامة تقلل بشكل كبير من أثرنا في البيئة.

تدير مبكو حالياً أكبر مشروع لجمع المخلفات وفرزها في منطقة الشرق الأوسط من خلال شركة "واسكو" التابعة والمملوكة لها بالكامل والحائزة على عديد من الجوائز، وكذلك من خلال الشراكة الرائدة بين شركة "استدامة" وشركة جدة للتنمية والتطوير العمراني التابعة لأمانة جدة. وتعمل الشركة أيضاً بالتعاون مع حكومات المدن ذات الرؤية الاستشرافية على زيادة أنشطة التدوير من أجل تحقيق أثر إيجابي كبير في الاقتصاد السعودي، وذلك من خلال مساهمتنا الفاعلة في تطوير قطاع إدارة المخلفات.

ونوجه في الوقت الراهن استثمارنا بشكل استراتيجي نحو تعزيز أعمالنا الأساسية في مجال صناعة ورق الكرتون، وهو ما دفعنا لإنشاء خط الإنتاج الخامس "بي إم 5" الجديد. وفي الوقت نفسه، نعمل على تنويع محفظتنا من خلال الاستثمار في مشاريع من شأنها تنويع مصادر إيراداتنا وتعزيزها،

بما في ذلك مصنع "جذور" الذي تم إطلاقه مؤخراً وعمليات الاستحواذ على أصول وأسهم رئيسية لمؤسسات قائمة في مجال تصنيع الصناديق المضلعة وتوريدها، وهي صفة رامية إلى تحقيق إستراتيجية التكامل الأممي.

ويُسهم هذا التركيز الإستراتيجي على التنويع بشكل ملموس في ترسيخ مكانة مبكو كأكبر مصنع متكامل للورق في المنطقة والشريك المفضل للهيئات الحكومية والعملاء في كل مناطق المملكة وحول العالم.

رؤيتنا



نهدف إلى أن نصبح الشركة الرائدة في مجال المنتجات المستدامة "صنع في السعودية" وأكبر مساهم في الاقتصاد الورقي الدائري لضمان النمو المستدام وتوفير أقصى قيمة ممكنة للأطراف المعنية.

رسالتنا



قيادة القطاع من خلال الاستدامة والابتكار والجودة مع الحفاظ على التزامنا بالمعايير الأخلاقية والسلامة في عملياتنا التجارية. سنستفيد أيضاً من فريقنا المتنوع الذي يضم مواهب وكفاءات استثنائية لنقدم حلولاً فعالة من حيث التكلفة من شأنها أن تعزز القيمة التي نقدمها لعملائنا وتُحدث أثراً إيجابياً في البيئة. وسنواصل التزامنا خلال العقود القادمة بتقديم منتجات عالية الجودة مُصنَّعة من الألياف المعاد تدويرها للصناعات التي نخدمها في المملكة العربية السعودية وأسواق الشرق الأوسط وشمال إفريقيا والعالم.



رحلتنا

التركيز على الابتكار المستمر

نجحت شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو)، منذ تأسيسها قبل أكثر من عشرين عامًا، في إرساء معايير جديدة للتميز في قطاع صناعة الورق والتعبئة والتغليف في السعودية، حيث تنضوي تحت مظلتها محطة من الشركات التابعة والمنتجات الحائزة على جوائز مرموقة. وتفتخر الشركة بالتزامها الدائم بدعم الابتكار والاستدامة في كل مراحل عملياتها، وحرصها على ترسيخ حضورها المتنامي والارتقاء بسمعتها التي أصبحت مرادفًا للجودة والتميز في أكثر من 50 دولة.

- تأسيس شركة مبكو
- رفع الطاقة الإنتاجية في PM1 لتصل إلى 90,000 طن
- تأسيس شركة واسكو
- بدء عمليات التشغيل بطاقة إنتاجية قدرها 180,000 طن
- إدرج منتج جديد في السوق: (MEPCORE)
- إدرج منتج جديد في السوق: (MEPLAMINATE)
- إدرج منتج جديد في السوق: (MEPKRAFT)
- إدرج منتج جديد في السوق: (MEPWHITE)
- تحول مبكو إلى شركة مساهمة مغلقة
- إدرج منتج جديد في السوق: (MEPCHEM)
- إدرج منتج جديد في السوق: (MEPGYPSUM)
- إدرج منتج جديد في السوق: (MEPFLUTE)
- إدرج منتج جديد في السوق: (MEPLINER)



جائزة أفضل شركة تدوير للورق 2022م

- الحصول على شهادات اعتماد من مجلس رعاية الغابات للمنتجات المختلطة والمعاد تدويرها

- الحصول على جائزة "أفضل بيئة عمل في المملكة العربية السعودية"

- حصول شركة واسكو على جائزة "قطاع النظافة وإدارة المخلفات وإدارة المرافق في المملكة العربية السعودية" من شركة ميديا فيوجن

- الحصول على جائزة أفضل شركة تدوير للورق في حفل جوائز الشرق الأوسط في إدارة النفايات وإعادة التدوير (MEWAR)

- الحصول على جائزة أفضل شركة تدوير للورق في حفل جوائز الشرق الأوسط في إدارة النفايات وإعادة التدوير (MEWAR)
- الإعلان عن الاستثمار في شركة جذور لصناعة الورق لإنتاج ورق المناديل الجامبو

- الحصول على جائزة "أفضل شركة عربية في قطاع الصناعات الورقية" من "جوائز العرب"
- جائزة التميز CGI - المملكة العربية السعودية لعام 2022م من مركز حوكمة الشركات

- إدرج منتج جديد في السوق: (MEPWHITE)
- رفع القدرة الإنتاجية في كل خطوط الإنتاج لتصل إلى نصف مليون طن (مترى)

- تركيب عجان محوري (آلة إعادة تدوير نفايات الورق والكرتون)

2023م 2022م 2021م 2020م 2019م 2018م 2017م 2016م 2015م 2014م 2013م 2012م 2011م 2010م 2009م 2007م 2006م 2004م 2002م

- إعلان مبكو عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية التي تتضمن زيادة رأس مال الشركة عن طريق إصدار أسهم عادية جديدة مع وقف العمل بحق الأولوية لصالح صندوق الاستثمارات العامة
- حصول مبكو وواسكو على شهادة إدارة أمن المعلومات وفقًا لمعيار آيزو/آي سي 27001:2013

- بدء مرحلة إنشاء مصنع جذور
- الحصول على اعتماد "صنع في السعودية"
- حصول شركة واسكو على جائزة أفضل شركة تدوير للورق في حفل جوائز الشرق الأوسط في إدارة النفايات وإعادة التدوير (MEWAR)

- الحصول على اعتماد مؤسسة "خدمة الاعتماد الدولي" للاعتماد وضبط الجودة (IAS) بناءً على معيار آيزو/آي سي 17025
- الحصول على جائزة أفضل شركة تدوير للورق في حفل جوائز الشرق الأوسط في إدارة النفايات وإعادة التدوير (MEWAR)

- الحصول على شهادة ISEGA العالمية (للاستعمال الآمن مع الغذاء) عن محافظة منتجات ورق الكرتون
- الحصول على "جائزة الملك خالد للاستدامة"
- الحصول على جائزة "أفضل حوكمة للشركات" بالمملكة العربية السعودية من كاييتال فاينانس إنترناشونال

- الحصول على جائزة "أفضل بيئة عمل في المملكة العربية السعودية"

- تحول مبكو إلى شركة مساهمة سعودية
- إدرج منتج جديد في السوق: (MEPDUAL)
- اعتماد مجموعة من المنتجات من قبل مجلس رعاية الغابات
- الحصول على "جائزة الملك خالد للاستدامة"

- تأسيس المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية
- الحصول على جائزة "الكفاءة في استخدام المياه" من جوائز منظمة بي بي أي إنترناشونال

- إدرج منتج جديد في السوق: ورق الكرتون المتعرج المعالج المقاوم للرطوبة الجبسية (MEPCHEM) وورق الألواح الجبسية (MEPGYPSUM)
- الحصول على جائزة الملك خالد "أفضل ابتكار في المنتجات والخدمات"

- الحصول على شهادات الآيزو 9001 والآيزو 14001 والآيزو 45001

- بدء عمليات التشغيل في PM2 بطاقة إنتاجية قدرها 150,000 طن

- بدء عمليات التشغيل في PM1 بطاقة إنتاجية قدرها 60,000 طن
- إدرج منتج جديد في السوق: ورق الكرتون المتعرج (MEPFLUTE) وورق الكرتون المبطن (MEPLINER)



أفضل ابتكار في المنتجات والخدمات 2011م



اتفاقية استثمار مع صندوق الاستثمارات العامة (PIF) 2023م

أبرز إنجازات عام 2023م

كان عام 2023م عامًا حافلًا بالإنجازات في مسيرة شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو)، تمكنت خلاله من مواصلة نمو أعمالها وتعزيز تنوعها، حيث نجحنا في تحقيق إستراتيجيتنا لهذا العام والتي أثمرت عن مجموعة من الإنجازات المميزة التي أسهمت في ترسيخ مكانتنا الريادية في القطاع والتزامنا بالابتكار والاستدامة، فضلًا عن دعم ثقافة التميز على كل الأصعدة. وجاءت هذه النتائج الاستثنائية نتيجة طبيعية لجهودنا الدؤوبة، مما ساهم في إرساء معايير جديدة في القطاع بما يعكس رؤية الشركة وتفانيها والتزامها.

يناير

جائزة "أفضل بيئة عمل"

حصلت مبكو على جائزة "أفضل بيئة عمل" احتفاءً بجهودها في توفير بيئة عمل تحقق الرضا الوظيفي للموظفين وتحفزهم على التطور المهني.

فبراير

المشاركة في معرض

"بيير ون شو 2023م"

شاركت مبكو في الدورة الثامنة من معرض الورق العالمي "بيير ون شو 2023م" الذي أقيم في مركز إكسبو الشارقة.

المشاركة في تأسيس مبادرة

"صناعيو المستقبل"

شارك مصنع مبكو في إطلاق مبادرة "صناعيو المستقبل" التي تهدف إلى فتح مجالات وآفاق جديدة أمام الأجيال الشابة.



مارس

الفوز بجائزة "أفضل مدير

مصنع ورق"

فاز المصنع بجائزة "أفضل مدير مصنع ورق" من جوائز بي بي أي إنترناشونال PPI وحصل عليها مدير مصنع مبكو السيد عبد الرزاق عسقلاني.

الحصول على اعتماد مجلس

رعاية الغابات

تصدّرت مبكو قائمة الشركات التي حصلت على اعتماد مجلس رعاية الغابات احتفاءً بالتزامها بالحفاظ على الغابات وحمايتها.

إنشاء بنية تحتية رقمية فعالة

تعزيزًا لأهداف الاستدامة

عمدت مبكو إلى توظيف حلول نظام (X-Trim) من شركة "غرايكون" من أجل تبسيط عمليات التصنيع وزيادة الكفاءة والإيرادات وتحسين أنماط القص والتقليم، فضلًا عن خفض زمن دورة التصنيع تماشيًا مع إستراتيجية التحول الرقمي للشركة.

يونيو

بدء مصنع "جذور"

عمليات الإنتاج التجاري بصورة رسمية

بدأ مصنع المناديل الجديد "جذور" عمليات الإنتاج التجاري، وهو إنجاز كبير في مسيرة نمو الشركة وتنوع عملياتها.

يوليو

تصنيف مبكو كأحد

أفضل أماكن العمل

لجيل الألفية

صُنفت مبكو كأحد "أفضل أماكن العمل لجيل الألفية"، تقديرًا للتزامها بتوفير بيئة داعمة وتفاعلية لموظفيها من الشباب الصاعد.

سبتمبر

الحصول على جائزة

"الإنجاز مدى الحياة"

حصلت مبكو على جائزة "الإنجاز مدى الحياة" في حفل جوائز "برو بيير 2023م" تقديرًا لمساهماتها الكبيرة في تعزيز قطاع صناعة الورق.



المركز العاشر في قائمة

"أفضل الأماكن للعمل

في الشرق الأوسط"

صُنفت مبكو في المركز العاشر كواحدة من أفضل أماكن العمل في الشرق الأوسط من قبل مؤسسة "غريت بليس تو وورك" بفضل بيئة العمل الفريدة التي توفرها ومبادرات التعلم المستمرة في الشركة.

أكتوبر

جائزة "الحوكمة البيئية

والاجتماعية والحوكمة المؤسسية" العالمية

فازت مبكو بالجائزة البلاطينية في حفل توزيع جوائز "الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية" العالمية، وذلك تقديرًا للتزامها بالتنمية المستدامة وتحقيق أهدافها.



الوصول إلى العالمية من

خلال مجلة تيشو ورلد

ظهرت مبكو في مجلة تيشو ورلد في مقال سلط الضوء على قصتها وخطتها في صناعة المناديل.

نوفمبر

الحصول على المركز

الثاني في الترشيحات

لجائزة "أفضل تقرير

سنوي في الشرق الأوسط"

ترشحت مبكو لنيل جائزة "أفضل تقرير سنوي في الشرق الأوسط" عن فئة التقارير في النشرات الورقية والرقمية في حفل توزيع جوائز "علاقات المستثمرين"، حيث حصلت على المركز الثاني في فئة التقارير في النشرات الرقمية عن شريحة الشركات الصغيرة.

إرسال مصنع جذور لأول

شحنة من المنتجات

المتميزة خارج المملكة

العربية السعودية

نجح مصنع جذور في إرسال أول شحنة من منتجاته المتميزة خارج المملكة العربية السعودية، في خطوة تشكل إنجازًا مهمًا في تاريخ الشركة.

ديسمبر

إبرام شركة جميع وتدوير

المخلفات المحدودة

(واسكو) اتفاقية مع

شركة البلد الأمين للتنمية

والتطوير العمراني

في مكة المكرمة

وقعت واسكو مذكرة تفاهم مع شركة البلد الأمين للتنمية والتطوير العمراني لتحسين فرص الاستثمار في قطاع إدارة المخلفات وإعادة التدوير.



الإعلان عن استعداد

"صندوق الاستثمارات

العامة" لبدء فترة

الاكتتاب في الأسهم

الصادرة بتاريخ 1

يناير 2024م

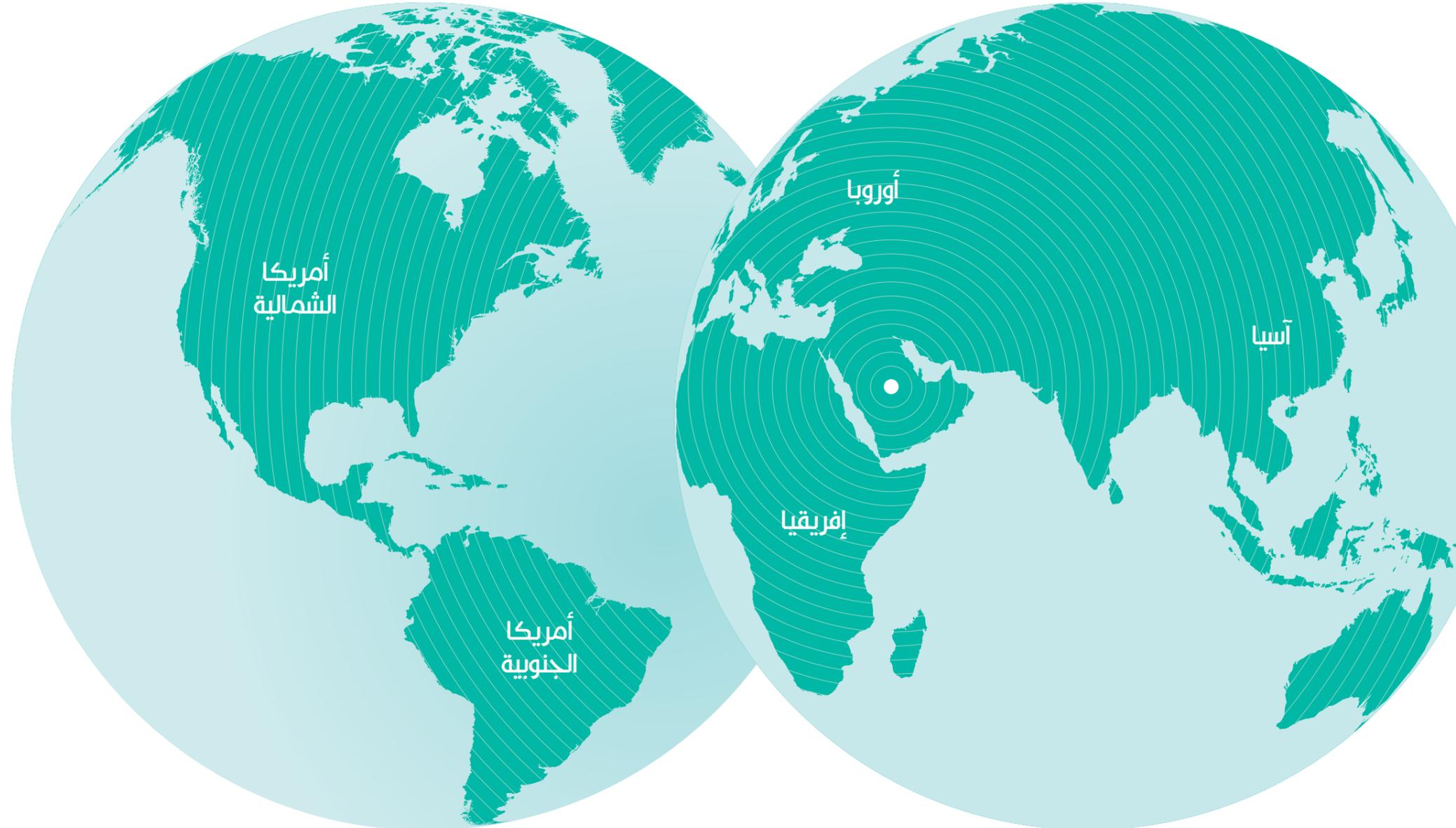
أعلنت مبكو عزم "صندوق الاستثمارات العامة" بدء فترة الاكتتاب في الأسهم الجديدة التي أصدرتها الشركة اعتبارًا من 1-3 يناير 2024م.



التواجد الجغرافي

توسيع الحضور العالمي عبر 5 قارات

نحن نقدم مجموعة كبيرة ومتنامية من المنتجات عالية الجودة والمستدامة التي تخدم الاحتياجات المتنوعة والمتنامية لعملائنا في صناعات التعبئة والتغليف والبناء والأثاث والورق في سوقنا المحلية بالمملكة العربية السعودية وأكثر من 50 سوق تصدير منتشرة عبر 5 قارات حول العالم.



تعد مبكو شركة رائدة ومتميزة في تصنيع الورق للابتكار المستمر ومحركًا في صناعتنا سواء داخل المملكة العربية السعودية أو عبر نطاق انتشارنا المتنامي باستمرار في الأسواق العالمية.

30%

الحصة السوقية في المملكة العربية السعودية

50 دولة

5 قارات

*تستورد منتجات مبكو

الفرص الاستثمارية

استطاعت مبكو إرساء مكانة بارزة كشركة إقليمية رائدة ومبتكرة في منطقة الشرق الأوسط وخارجه، مدعومة بسجل حافل بالنمو والتوسع والتنويع على مدى أكثر من 20 عامًا. وبفضل مسيرة الابتكار المتواصلة المدعومة بهيكل حوكمة متين والتزام عميق بالاستدامة، نقدم عرض قيمة لا مثيل له لمساهميننا الحاليين والمحتملين.

تبلغ الطاقة الإنتاجية المركبة

475,000 طن



بلغ متوسط العائد على رأس المال المستثمر

14.39%

سجل حافل بالنمو الإستراتيجي
واستحداث القيمةشركة رائدة ومتقدمة في
مجال الاستدامة

التواجد العالمي

ابتكار مستمر وتنوع
غير محدودشركة رائدة لا مثيل لها في
المنطقة

- 86.6% من أسهم الشركة المدرجة في تداول السعودية هي أسهم حرة.
- المحرك الرئيسي لرؤية السعودية 2030 في صناعة الورق.
- بلغ متوسط العائد على رأس المال المستثمر 14.39%.

- تُعد مبكو شركة رائدة على المستوى الإقليمي في اعتماد مبادئ الاقتصاد الدائري وإدارة المخلفات، وقد أطلقت شركتها التابعة واسكو في عام 2004م لجمع مخلفات الورق عالي الجودة وفرزه وتوريده.
- عمليات تشغيلية مستدامة، حيث يمثل الورق المعاد تدويره 90-95% من المواد الأولية، بينما يُعاد تدوير حوالي 70% من المياه المستخدمة في أنشطة الإنتاج، ويتم توليد 100% من الطاقة المستخدمة في الموقع داخليًا.
- تتوافق إستراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع سبعة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

- حضور عالمي في 50 سوقًا دولية.
- توزيع متوازن للإيرادات؛ بنسبة 60% للأسواق المحلية و40% للأسواق الدولية.
- موقع إستراتيجي بالقرب من ميناء جدة البحري، مما يسهل الخدمات اللوجستية وتوزيع المنتجات بكفاءة للعملاء الدوليين.

- تُعد شركة استدامة للخدمات البيئية المحدودة "استدامة" نتاج أول مشروع شراكة بين القطاعين العام والخاص، حيث تجمع بين مبكو وشركة جدة للتنمية والتطوير العمراني التابعة لأمانة جدة، ويهدف المشروع إلى تطوير سلسلة قيمة إدارة المخلفات وتحسينها في مدينة جدة.
- من المقرر إطلاق مصنع "جذور" لتصنيع لفات الورق الصحي (جامبو) في عام 2023م ليكون مصدرًا جديدًا لتدفق الإيرادات.
- أحدث المصانع ومعدات الإنتاج والتوزيع، فضلًا عن منشآت تُعزز الإنتاج والتميز التشغيلي.

- أكبر شركة متخصصة في تصنيع الورق والتغليف في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا بطاقة إنتاجية مركبة تبلغ 475 ألف طن.
- سيسهم مشروع التوسعة الجديد المتمثل في خط الإنتاج الخامس "بي إم 5" لورق الكرتون في مضاعفة الطاقة الإنتاجية للشركة.
- إطلاق مصنع المناديل الورقية السادس المزود بأحدث التقنيات وبطاقة سنوية 60 ألف طن من لفات الورق الصحي "جامبو".
- تسريع عمليات التكامل الأممي من خلال الاستحواذ على أصول وخصص رئيسية لمؤسسات قائمة تعمل في مجال تصنيع الكرتون المضلع وتوريده.
- 9 خطوط إنتاج تُنتج مجموعة من المنتجات عالية الجودة، بما فيها 6 منتجات حاصلة على اعتماد مجلس رعاية الغابات.

بيانات المساهمين

بيانات الحصص

تاريخ الإدراج:	03 مايو 2015م
البورصة:	تاسي، سوق تداول السعودية
الرمز:	1202
رقم الكود الدولي للورق المالية:	SA13Q0501P16
عدد الأسهم المصدرة:	66,666,666
سعر الإغلاق في 31 ديسمبر 2023م:	34.5 ريال سعودي
القيمة السوقية في 31 ديسمبر 2023م:	2,299,999,977.00 ريال سعودي
حد الملكية الأجنبية:	49%
السهم الحرة:	86.6%

أداء سعر السهم مقابل مؤشرات الأسهم القياسية (شركة الشرق الأوسط لصناعة الورق مقابل الشركات المماثلة)



المساهمة حسب النوع

76.2%

للأفراد

23.83%

للمؤسسات

تقويم علاقات المستثمرين 2023م-2024م

2023م

- التاريخ: الاثنين 30 يناير 2023م إلى الأربعاء 1 فبراير 2023م
- عنوان الحدث: مؤتمر المستثمرين السنوي السابع لشركة سي آي كابتال في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا
- مكان الحدث: القاهرة، مصر

- التاريخ: الخميس 9 فبراير 2023م
- عنوان الحدث: مؤتمر المستثمرين لشركة فرنسي كابتال
- مكان الحدث: الرياض، المملكة العربية السعودية

- التاريخ: الأحد 12 فبراير 2023م إلى الاثنين 13 فبراير 2023م
- عنوان الحدث: منتدى رأس المال السعودي
- مكان الحدث: الرياض، المملكة العربية السعودية

- التاريخ: الثلاثاء 28 فبراير 2023م إلى الأربعاء 1 مارس 2023م
- عنوان الحدث: مؤتمر المستثمرين السنوي العاشر لشركة أرقام كابتال في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا
- مكان الحدث: دبي، الإمارات العربية المتحدة

- التاريخ: الاثنين 6 مارس 2023م إلى الخميس 9 مارس 2023م
- عنوان الحدث: المؤتمر السنوي السابع عشر لمجموعة التمويل المالي مؤتمر هيرميس الفردي 2023م
- مكان الحدث: دبي، الإمارات العربية المتحدة

- التاريخ: الاثنين 6 مارس 2023م إلى الخميس 9 مارس 2023م
- عنوان الحدث: نتائج السنة المالية 2022م

- التاريخ: الثلاثاء 28 مارس 2023م
- عنوان الحدث: مؤتمر عبر الهاتف لنتائج السنة المالية 2022م
- مكان الحدث: افتراضي

- التاريخ: الخميس، 25 مايو 2023م
- عنوان الحدث: نتائج الربع الأول من عام 2023م

2024م

- التاريخ: الأربعاء، 31 مايو 2023م
- عنوان الحدث: مؤتمر عبر الهاتف لنتائج الربع الأول من عام 2023م

- التاريخ: الخميس، 22 يونيو 2023م
- عنوان الحدث: اجتماع الجمعية العامة العادية

- التاريخ: الثلاثاء، 15 أغسطس 2023م
- عنوان الحدث: نتائج الربع الثاني من عام 2023م

- التاريخ: الاثنين، 21 أغسطس 2023م
- عنوان الحدث: مؤتمر عبر الهاتف لنتائج النصف الأول من عام 2023م

- التاريخ: الأربعاء، 15 نوفمبر 2023م
- عنوان الحدث: نتائج الربع الثالث من عام 2023م

- التاريخ: الثلاثاء، 21 نوفمبر 2023م
- عنوان الحدث: مؤتمر عبر الهاتف لنتائج الربع الثالث من السنة المالية 2023م

- التاريخ: الثلاثاء، 19 ديسمبر 2023م
- عنوان الحدث: مكالمة مع المستثمرين لمناقشة مشروع التوسع

- التاريخ: الخميس، 28 ديسمبر 2023م
- عنوان الحدث: اجتماع الجمعية العامة غير العادية لتغيير رأس المال 2024م

2024م

- التاريخ: الاثنين 19 فبراير 2024م إلى الثلاثاء 20 فبراير 2024م
- عنوان الحدث: مؤتمر SCFM
- مكان الحدث: الرياض، المملكة العربية السعودية

- التاريخ: الاثنين 4 مارس 2024م إلى الخميس 7 مارس 2024م
- عنوان الحدث: مؤتمر EFG Hermes
- مكان الحدث: دبي، الإمارات العربية المتحدة

مشاركة الأطراف المعنية التعاون بين الأطراف المعنية لتحقيق النجاح المستمر



مساهمونا



عملنا



علاقتنا مع الجهات الحكومية والتنظيمية

تحرص مبكو كل الحرص على التواصل الوثيق مع جميع الأطراف المعنية، بهدف إرساء علاقات متينة ودائمة. وفي هذا السياق، نلتزم بالتنسيق والتفاعل بفعالية عبر قنوات متنوعة، مما يضمن الحوار المستمر ودمج مبادراتهم وملاحظاتهم في عملياتنا لتحقيق التحسين المستمر. ويتماشى هذا النهج مع التفاني الذي نظهره في مجال التميز والابتكار، ويشكل أساساً لإستراتيجيتنا الرائدة في إيجاد قيمة مستدامة وتحقيق النجاح المشترك.

في إطار جهودنا الدؤوبة للتواصل مع مساهمينا وتحقيق قيمة لهم، أطلقت مبكو سلسلة من المبادرات الإستراتيجية خلال العام الماضي، حيث لم نكتف بالاستفادة من الأساليب التقليدية، بل دمجتنا بين وسائل التواصل والتفاعل الشخصي والرقمي لضمان حوار شامل ومستمر مع مستثمرينا.

وقد بادرننا إلى المشاركة في المؤتمرات والفعاليات الرئيسية في دبي والرياض ومصر، لتوفير منصة للتفاعل المباشر وإتاحة فرصة لعرض رؤية شركة مبكو وإستراتيجيتها وأدائها المالي. وساهمت هذه الفعاليات، إلى جانب النشرات المنتظمة للإعلان عن الأرباح، في الإبقاء على تواصل شفاف وفي الوقت المناسب حول المستجدات في الشركة والإفصاحات المالية.

إضافة إلى ذلك، تعد الجولات الحورية للمستثمرين في مصنع مبكو خير دليل على التزامنا بالشفافية والمشاركة الفعالة مع الأطراف المعنية. وقد أجريت جولة للمستثمرين هذا العام، حيث قُدمت لهم نظرة متعمقة حول عملياتنا، مما عزز فهمهم لقيمة استثماراتنا على المدى الطويل وتنفيذ إستراتيجيتنا.

ومن خلال الاجتماعات المنتظمة عبر الإنترنت أو المباشرة وجهًا لوجه، تأكدنا من أن قنوات الاتصال لدينا تظل مفتوحة وسريعة الاستجابة لتلبية احتياجات مساهمينا والإجابة عن استفساراتهم وتساؤلاتهم. ويوفي هذا النهج مستثمرينا على اطلاع دائم بالمستجدات في الشركة، وبمكّننا من الحصول على تعليقات قيمة، مما يعزز فهمنا لضمان التحسين المستمر والمواصلة مع تطلعات المساهمين.

وبوجه عام، ركزت جهودنا في العام الماضي على إعلام المساهمين وإشراكهم لخلق شعور مشترك بالهدف المنشود والالتزام بنجاح مبكو على المدى الطويل.

تؤمن مبكو بأن عملائنا هم شريان الحياة لمؤسستنا، وأن التزامنا تجاههم لا يقتصر على التعاملات فحسب، بل يمتد إلى بناء شراكات مستدامة. ولذلك، يمثل توطيد وإثراء علاقتنا مع قاعدة عملائنا المتنوعة، والتي تضم العملاء المحليين والدوليين في قطاعي الورق والمناديل الورقية، حجر الزاوية في إستراتيجية أعمالنا.

وتواصل بانتظام مع عملائنا لضمان رضاهم وتقديم خدمة استثنائية لما بعد البيع، ونسعى لفهم احتياجاتهم وتوقعاتهم الفريدة لكي نتمكن من تصميم منتجاتنا وخدماتنا وفقاً لملاحظاتهم. ويسهم هذا الحوار المستمر بشكل كبير في المحافظة على درجة عالية من رضا العملاء والحفاظ على ولائهم، فضلاً عن الارتقاء المستمر بجودة منتجاتنا وخدماتنا.

وفي مجال إدارة المخلفات، نتبع نهجاً متخصصاً ومتعدد الأوجه. ونعمل بشكل وثيق مع العملاء بين الشركات، ونحافظ على علاقات وطيدة مع موردي المخلفات الورقية، ومنهم تجار ومجمعي النفايات وجهات مثل محلات السوبر ماركت والأسر. ونُعدّ هذه الشراكات ضرورية في سلسلة الإمداد والتوريد، حيث تكفل مصدرًا ثابتًا ومستدامًا لتدفق المواد الخام اللازمة لعمليات إعادة التدوير والإنتاج في مبكو.

يعد تواصلنا مع العملاء والموردين نهجاً يوميًا يتسم بسرعة الاستجابة لاحتياجاتهم والرد على استفساراتهم. وفي مبكو، نضع قيمة كبيرة لتقديم حلول مبيعات تلي الاحتياجات المتطورة لعملائنا، ونحرص دائماً على تحقيق التميز في خدمة العملاء. ويأتي هذا التركيز المستمر على رضا العملاء والمحافظة على ولائهم في إطار التزامنا بأن نكون الشريك الموثوق والمبتكر لجميع الأطراف المعنية.

في مبكو، نرى بأن علاقتنا مع الجهات الحكومية والتنظيمية تشكل ركيزة أساسية لعملياتنا وتوجهنا الإستراتيجي. ولكوننا شركة مدرجة في السوق المالية (تداول)، نحرص على الحفاظ على علاقة وطيدة ومتوافقة مع هيئة السوق المالية وتداول، بهدف ضمان الشفافية والالتزام بأنظمة السوق المالية ومعايير الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. ويُعدّ تواصلنا الدائم مع السلطات الجمركية أمراً حيويًا لتنفيذ عمليات الشحن بسلاسة، ما يجسد التزامنا بممارسات التجارة الدولية الفعالة والمتوافقة.

كما تتماشى مشاركتنا مع مختلف الوزارات والجهات، مثل الجهات المعنية بالبيئة والاستثمار والتجارة الخارجية والصناعة، مع رؤية المملكة 2030، التي تؤكد أهمية تطوير القطاع غير النفطي وتعزيز الاقتصاد الدائري، وهما ركيزتان أساسيتان لنموذج أعمال وقيم مبكو. وبمواصلة ممارساتنا مع هذه الأهداف الوطنية، نلتزم بالضوابط والأنظمة ونساهم كذلك في تحقيق الأهداف الاقتصادية والبيئية الأعم والأشمل للمملكة.

وفي مجال إدارة المخلفات، نبرم شراكات مع جهات مثل وزارة المياه والبيئة والزراعة والمركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي. ونرحب دوماً بفرق التفتيش من مختلف الوزارات والهيئات التنظيمية لضمان أن تواكب عملياتنا أحدث المعايير والممارسات، وتؤكد هذه الشفافية والرغبة في المشاركة في عمليات تحقيق منتظمة التزامنا بالرقابة البيئية والامتثال التنظيمي.

إضافة إلى ذلك، وفي ما يخص أنشطة التصدير في مبكو، نتعاون بشكل وثيق مع هيئة تنمية الصادرات وبنك التصدير والاستيراد السعودي. وتعد هذه العلاقات حيوية في تيسير جهودنا التجارية الدولية وفي التعامل مع المستجدات والتعقيدات التي تطرأ على الأسواق العالمية.

يمتد نهجنا الاستباقي إلى التعاون مع الجهات الحكومية في تطوير أنظمة أفضل لقطاعي الورق وإدارة المخلفات. وبفضل المشاركة المنتظمة وحسب الحاجة لتسهيل الأعمال، لا تقتصر جهودنا على استباق اللوائح الجديدة فحسب، بل نشارك أيضاً بفعالية في وضعها، ويضمن هذا النهج أن يساهم المشهد التنظيمي المتطور في نمو واستدامة صناعتنا، بما يتوافق مع الاتجاه الإستراتيجي للمملكة.

وفي المجمل، تأتي مشاركة مبكو مع الحكومة والجهات التنظيمية ضمن جهودنا متعددة الأوجه ومستمرة، مما يعكس التزامنا بالامتثال والاستدامة والمساهمة بفعالية في تحقيق رؤية المملكة لاقتصاد متنوع ومستدام.



مشاركة الأطراف المعنية - تنمية



موظفونا



مجتمعاتنا

في مبكو، يعد موظفونا حجر الأساس لنجاحنا، حيث يعكس نهجنا تجاه الموارد البشرية التزامنا بالتميز في قطاعي الورق وإدارة المخلفات، ونولي أهمية كبيرة لجذب أفضل المواهب ورعايتها، مدركين أهمية موظفينا في استمرار نمونا وابتكارنا.

تتمثل إحدى الجوانب الرئيسية في إستراتيجيتنا للموارد البشرية في التركيز على التنوع والشمول، مع التركيز بشكل خاص على زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة، ويؤثر هذا الالتزام بالتنوع بين الجنسين ثقافة مكان العمل ويتوافق مع الأهداف المجتمعية الأوسع. ونفتخر بما حققناه من نتائج في ميدان التوطين والسعودة، بما يعكس التزامنا بتمكين المواهب السعودية والمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية للمملكة.

إن تفاعلنا مع موظفينا دائم ومتعدد الأوجه، حيث ندرك أن استبقاء أفضل المواهب لا يقل أهمية عن جذبها. ولتحقيق هذه الغاية، نفذنا برامج شاملة لاستبقاء الموظفين. وضمنت هذه المبادرات لتقدير جهود موظفينا ومكافأتهم عن عملهم الدؤوب وتقديرهم في العمل، ولتعزيز شعورهم بالانتماء والتقدير.

علوة على ذلك، نستثمر بسخاء في التطوير المهني لموظفينا، حيث صممنا برامج لتطوير مهاراتهم وتدريبهم لتعزيز كفاءات رأس مالنا البشري وتزويدهم بالآليات والمعارف اللازمة للتكيف مع المتطلبات المتطورة في صناعتنا. وتعد هذه المبادرات التدريبية خير دليل على إيماننا بإمكانات موظفينا والتزامنا بنموهم وتطويرهم المستمر.

يتجلى نهجنا الشامل لتعزيز ارتباط الموظفين بالعمل في تهيئة بيئة عمل داعمة وشاملة تكفل ازدهار المواهب، وتحتفي بالتنوع، حيث يكون التعلم المستمر أولوية مشتركة. وتساهم هذه الإستراتيجية في تحقيق النجاحات الحالية وتضع حجر الأساس لإنجازتنا المستقبلية في قطاعي الورق وإدارة المخلفات.

في مبكو، تعد مشاركتنا مع المجتمعات ركيزة محورية من قيم شركتنا، بما يظهر التزامنا الراسخ بالمسؤولية المجتمعية والتنمية المستدامة. ونشارك بفعالية في مجموعة من المبادرات التي تؤكد التزامنا بخدمة المجتمعات التي نعمل فيها.

وتجسد مشاركتنا في برنامج المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية التزامنا بتعزيز مستقبل صناعة الورق. ومن خلال تقديم خبرات التعلم وتطوير المهارات التقنية، نضطلع بدور حيوي في رعاية الجيل القادم من المواهب في هذا القطاع. وتساهم هذه المبادرة في تحقيق التطوير الشخصي والمهني للأفراد وتدعيم الاقتصاد الوطني من خلال تهيئة قوة عاملة ماهرة للمستقبل.

وفي مجال إدارة المخلفات والاستدامة البيئية، تشارك مبكو بصورة كبيرة في مختلف الفعاليات والمبادرات. وتتوافق هذه الأنشطة مع تركيز أعمالنا ونظهر تقانينا في الرقابة البيئية والممارسات المسؤولة لإدارة المخلفات.

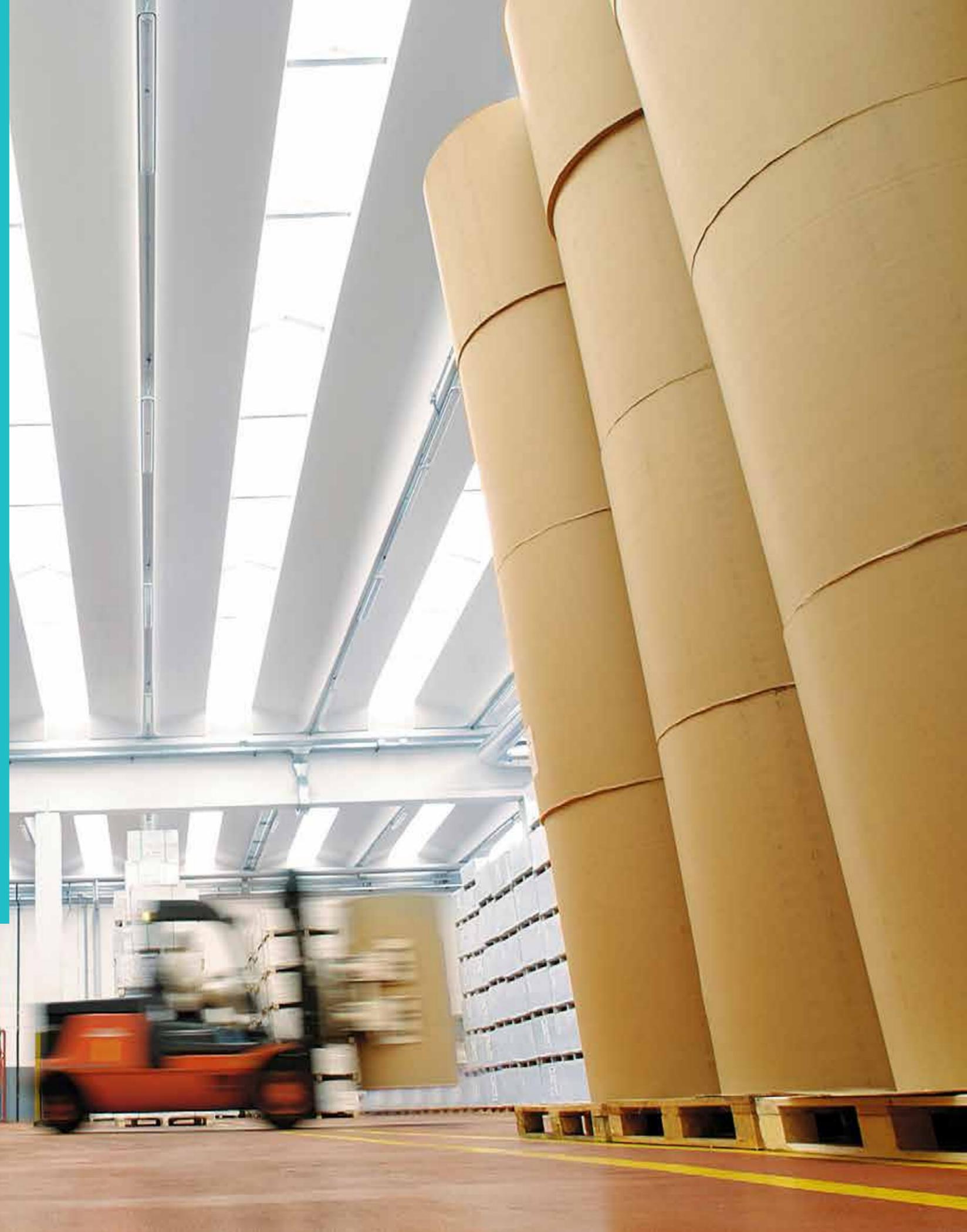
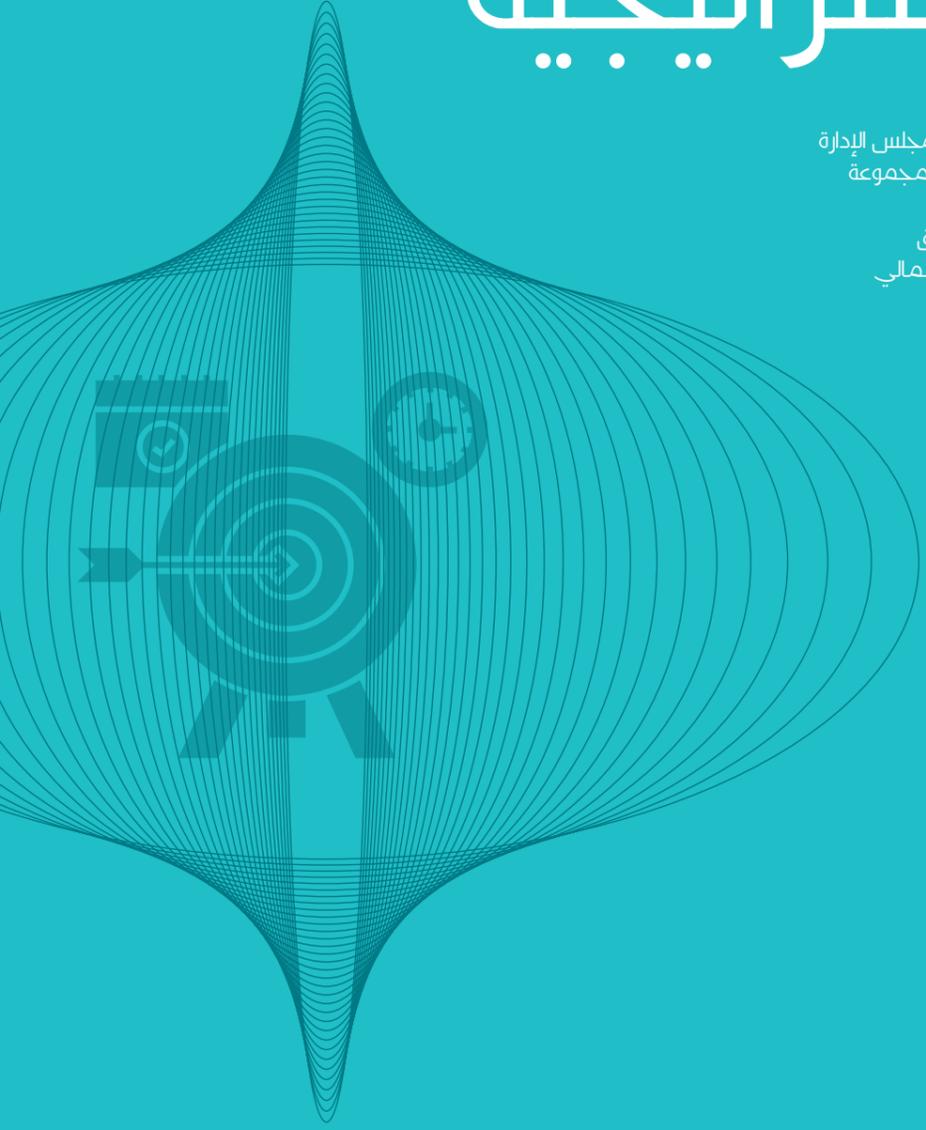
إضافة إلى ذلك، ننفذ أنشطتنا للمسؤولية المجتمعية عبر مجتمعات مختلفة، مما يعزز دورنا كشركة مسؤولة اجتماعيًا. وتتنوع هذه المبادرات بين البرامج التعليمية والمشاريع البيئية، وتُصمم كلها لتحقيق أثر إيجابي في المجتمعات التي نعمل فيها. ونصبو من خلال هذه الأنشطة إلى تعزيز المساهمة الاجتماعية والتواصل الأعمق مع المجتمعات، مما يواءم أهداف أعمالنا مع الاحتياجات المجتمعية.

يتيح لنا التفاعل المنتظم مع مجتمعاتنا من خلال هذه الأنشطة المتنوعة الحفاظ على حضور قوي وإيجابي. ويعكس إيماننا بأن نجاح الأعمال والمسؤولية المجتمعية تسيران يداً بيد. ونلتزم، في مبكو، بالشراكة في تنمية المجتمعات التي نعمل فيها.



2 المراجعة الإستراتيجية

24	كلمة رئيس الإدارة
26	رسالة رئيس المجموعة
28	الإستراتيجية
32	مراجعة السوق
34	تقرير الرئيس المالي
38	إدارة المخاطر



كلمة رئيس مجلس الإدارة طموح النمو



حققنا مبيعات تزيد على

مليار ريال سعودي

الأستاذ مصعب المهديب رئيس مجلس الإدارة

”لقد عززنا تفوقنا في السوق، ونمتلك الموارد والطموح اللازمين للتوسع بشكل كبير من حيث تواجدنا الجغرافي وتنوع منتجاتنا.“

المبيعات 27% على أساس سنوي

866.75 مليون ريال سعودي

2022م 1,187.00 مليون
2023م 866.75 مليون

كمية المبيعات (بالطن المترى) 9%+

419,976

2022م 419,976
2023م 457,483

مثل الانكماش الاقتصادي العالمي الذي شهدناه في عام 2023م تحديًا كبيرًا للكثير من الشركات في العديد من القطاعات، التي وقعت تحت وطأة ظروف السوق القاسية التي كانت خارج إرادتها. أما نحن في مبكو، فقد كانت استجابتنا مدعاة فخر لنا لما أظهرناه من توازن في ردة فعلنا وثقة في خطانا، وهو ما مكنا من تحقيق نتائج استثنائية، إذ سجلنا أعلى المبيعات في قطاعنا، وكلنا ثقة اليوم بأن المستقبل يعدنا بمزيد من النمو.

وباعتبارنا أكبر شركة متكاملة لإنتاج الورق في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، فقد بنت مبكو نجاحها من خلال تبنيها لنهج واضح الأهداف وإستراتيجيات فعالة ومدروسة وإجازات تشغيلية واقعية. وفي عام 2023م، وبالرغم من عدم استقرار السوق وتقلبات الأسعار، إلا أننا حافظنا على مبادئنا، مما يؤكد تمسكنا بثوابتنا وبإيماننا الراسخ بما نفعل.

وقد مضينا قدمًا بالحماس ذاته في كل قطاعاتنا التشغيلية لتحقيق أهدافنا، مما جعل شركتنا تحتل مرتبة الريادة في المنطقة، ودفعتنا لتقديم الأفضل والاستفادة من الفرص المتاحة لهيئة بيئة عمل إيجابية.

شجعت نتائجنا ونجاحاتنا التشغيلية على مدى سنوات، بالإضافة لبيئة العمل الإيجابية التي تتمتع بها شركتنا، أحد أهم المستثمرين في المملكة لإجراء مباحثات معنا لمناقشة الحصول على حصة كبيرة في الشركة. لم يكن ذلك مجرد مساهمة كبيرة في أهدافنا على المدى الطويل، بل إنه تأكيد صارخ على نجاحنا الراسخ ومساهمتنا في الاقتصاد الوطني وأماقنا المستقبلية. وبالإضافة إلى ذلك، سيكون مستثمرونا محركًا لإستراتيجيات أعمالنا الأساسية المرتبطة بالاستدامة المالية والبيئية.

كما يعد التزامنا بكوكبنا وواجبنا في رعايته من القيم الراسخة لدينا. وبصفتنا شركة رائدة

في الممارسات الصديقة للبيئة في المنطقة، تسهم شركتي ”واسكو“ و”استدامة“ التابعتين لنا بدور أساسي في إعادة تدوير المخلفات لاستفيد الشركة من إعادة استخدامها.

تمثل الاستدامة جزءًا أصيلًا من هويتنا، وتماشيا مع رؤية المملكة 2030، نسعى بدافع الواجب إلى تقليل الانبعاثات للحفاظ على كوكبنا، لنترك إرثًا من المسؤولية البيئية للأجيال القادمة.

ولهذا، إنه لفخر كبير أن تفوز مبكو بجائزة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات العالمية تقديراً لتبنيها لمبادئ التنمية المستدامة ودعمها لتحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

بالإضافة إلى ذلك، سررنا بالفوز بجائزة ”الإنجاز مدى الحياة“ في حفل توزيع جوائز ”بروبيير“ تقديراً لمساهماتنا في قطاع إنتاج الورق.

اكتسبت شركة مبكو انتشارها داخل المملكة وخارجها بفضل تبنيها لنهجي الابتكار والتنويع، من خلال استثمارها في منتجات إضافية لاغتنام الفرص من توسع الأسواق. وبصفتنا شركة تصنيع الورق الأكثر رسوخًا ونجاحًا في المنطقة، نعرف متطلبات سوقنا ونحدد القطاعات التي ما تزال بحاجة لمزيد من الخدمات.

ومع إطلاقنا لمصنع ”جذور“ للمناديل، أدخلنا إضافة رئيسية لعملياتنا، مع امتلاكنا القدرة على إحداث تأثير كبير في نجاحنا والمساهمة في اقتصاد المملكة.

سنبذل قصارى جهدنا لإجراء خفض ملموس للواردات وزيادة الصادرات وتوظيف أكبر عدد من المواطنين السعوديين. ونؤكد مجددًا أننا نضع تحقيق رؤية المملكة 2030 نصب أعيننا، وسنواصل الالتزام بمسؤولياتنا تجاه تحقيق أهدافها.

كلمة رئيس المجموعة الازدهار في ظل التحديات العالمية

رغم ما واجهته الصناعات والقطاعات حول العالم من قيود وتحديات خلال عام 2023م، نجحنا من خلال مرونتنا وكفاءة أدائنا ونهجنا المنضبط في الحفاظ على مكانتنا الريادية في قطاع إنتاج الورق ومبيعاته على مستوى المنطقة. ورغم تأثر كل الشركات من دون استثناء بالتوترات الجيوسياسية، وتعطل سلاسل التوريد، وارتفاع أسعار الفائدة، وتساعد أسعار الطاقة، نجحنا في التعامل مع كل هذه المعوقات، وتمكننا من تخفيف آثارها بتعزيز المرونة والتنويع، إلى جانب جذب استثمارات كبيرة ووضع الأسس لرحلة النمو المستدام.

منذ تأسيس الشركة عام 2000م، وضعنا نصب أعيننا تحقيق النمو على المدى البعيد وتميزنا بقدرتنا على الاستجابة لتقلبات الأسواق المحلية والدولية بمرونة عالية. وفي ضوء الانكماش الاقتصادي العالمي وانخفاض أسعار الورق على مستوى العالم، شكل أداء مبكرو نجاحاً لافتاً ونقطة محيئة في خضم كل تلك التحديات.

ولمواصلة نجاحها، تركزت الشركة جهوداً كبيرة لتحقيق المزيد من التوسع والتنويع في أعمالها وفق نهج مدروس وأهداف واضحة المعالم، مما يجعلها استثماراً مستقرًا على المدى البعيد، وشركة رائدة ومبتكرة تمتلك رؤية طموحة وتستكشف فرصاً جديدة في قطاعات إضافية أيضاً.

وتواصل مبكرو توسيع قدراتها الإنتاجية، وتعزيز مستوى الكفاءة التشغيلية، والمساهمة في الاستقرار البيئي بما يدعم أهدافها في مجال الاستدامة والتزامها بتعزيز الممارسات المسؤولة والصدقية للبيئة عبر كل أنشطتها وأعمالها.

وتمتلك الشركة اليوم حصة تبلغ 30% في سوق المملكة العربية السعودية، وتواصل تركيزها على التوسع الجغرافي، حيث تشكل إيرادات التصدير حوالي 40% من مبيعاتنا. ومن أبرز العوامل التي ساهمت في تنويع

مصادر الإيرادات وتمهيد الطريق لمزيد من النمو في مبيعاتنا خارج المملكة تنويع محفظتنا ودخول سوق المناديل العالمية، مع إطلاق مصنعنا الجديد "جذور".

وقد لعبت هذه الخطوة دوراً محورياً في تخفيف الضغوط الناجمة عن التحديات التي شهدتها السوق خلال العام الماضي وتوليد تدفق إيرادات إضافي ومربح، إلى جانب تأكيد التزامنا بالنمو المستدام.

وبعد النجاح الكبير الذي حققته الشركة في إطلاق علامتها التجارية الجديدة "جذور"، حققت معدل استخدام يصل إلى 80% في إطار زمني استثنائي، ونجحت في تصنيع منتجات عالية الجودة للوقت إقبالاً واستحساناً واسعاً في السوق. وتلقينا طلبات مسبقة قبل بدء التشغيل التجاري للشركة الناشئة، مما يعكس ثقة العملاء في مصنعنا ومنتجاتنا بصورة عامة.

وتعد المملكة العربية السعودية واحدة من أكبر 10 مستوردين للمناديل الورقية في العالم، وبالتالي ستلبي "جذور" نحو 24% من حجم الطلب على مناديل الوجه ومناديل العناية بالنظافة ومناديل المطبخ والمائدة في المملكة.

وعلى الرغم من الضغوطات على مستوى الطلب على منتجات ورق الكرتون، ارتفع حجم مبيعاتنا بنسبة 4% مقارنة بعام 2022م، مما يؤكد على جودة منتجاتنا، بل ويعكس أيضاً نجاح إستراتيجيتنا للمبيعات والتسويق.

وبينما واجهت سوق الورق والتغليف ضغوطاً وتحديات مماثلة، حافظت شركة مبكرو على معدلات تشغيل متقدمة في القطاع، واحتفظت بحصتها في السوق المحلية والعالمية، في حين عمد العديد من منافسينا إلى تخفيض الإنتاج جراء ضعف الطلب، تزامناً مع تسجيل متوسط عالمي لمعدل الاستخدام/التشغيل

بقيمة 80%، إلا أننا تمكنا من مواصلة تحقيق معدلات تشغيل عالية، بفضل قوة أعمالنا التجارية، تخطت الـ 90%.

ومع الاستمرار في تنفيذ إستراتيجيتنا الخاصة بتطوير خط الإنتاج الخامس "بي إم 5"، سنضاعف قدراتنا الإنتاجية، ونواكب أحدث التقنيات لإنتاج ورق الكرتون المعاد تدويره وتقديم منتجات رقيقة وخفيفة الوزن، والتي يتزايد عليها الطلب حالياً من قبل عملائنا الحاليين والمحتملين.

وكما اعتدنا دائماً، سنستمر في مواصلة أنشطتنا وأعمالنا بشكل مطلق مع أولويات ومبادئ رؤية المملكة العربية السعودية 2030، لضمان توافق عملنا مع أهدافها ومحاورها الرئيسية. وبفضل جهودنا في إعادة التدوير وإدارة المخلفات، قدمنا مساهمات بيئية بارزة كان لها دور أساسي في الإنجازات والخطوات المهمة التي أحرزناها على صعيد الاستدامة وتنويع أعمالنا.

وتعد واسكو، وهي إحدى شركاتنا التابعة المتخصصة في جمع المخلفات وإعادة تدويرها، من الشركات الرائدة إقليمياً في قطاع جمع المخلفات وإعادة التدوير وتجارة الورق والمواد المستردة من المخلفات كالبلاستيك والمعادن، وتجمع نحو 500,000 طن من المواد القابلة لإعادة التدوير من مجموعة كبيرة من المصادر المنزلية والصناعية والتجارية.

وتم تأسيس "استدامة"، التي لا تزال في مراحل التطوير المبكرة، بالشراكة مع أمانة جدة في إطار تعاون جديد بين القطاعين العام والخاص. وفي عام 2023م، عمدت الشركة، التي تتولى مجموعة من خدمات استرداد المواد وإدارة ومعالجة المخلفات والتخلص منها، إلى افتتاح عدد من المواقع الجديدة لزيادة قدراتها، وأحرزت خطوات كبيرة في جهودها نحو تعزيز سلاسل التوريد.

حققت "جذور" معدل استخدام يصل إلى

57%

تخطت قوة أعمالنا التجارية أكثر من

90%

"في عام 2023م، أثبتنا أنه على الرغم من عدم استقرار السوق، فإننا نتمتع بالقدرة على التحمل والإيمان باتجاهنا لتحقيق النجاح."

المهندس سامي الصفران رئيس المجموعة

وبينما واصلنا المضي قدماً بأعمال شركة مبكرو في ظل فترة صعبة من التباطؤ العالمي والتوقعات السلبية إزاء إمكانية تحقيق التعافي السريع، حرصنا على ترسيخ أسس ومقومات النمو، من خلال الاستثمار الإضافي في التكنولوجيا والكفاءات والمواهب وتعزيز قيمنا والارتقاء بمستوى خدمة العملاء.

ومن الضروري في هذه المرحلة الاستمرار في استقطاب المواهب والحفاظ على كفاءاتنا المتميزة في شركة مبكرو والاستفادة من معارفها ومهاراتها وخبراتها في هذا القطاع. فبفضل قوة فريقنا الإداري ومهارات موظفينا، نجحنا في تحقيق نتائج ممتازة.

وبسعدنا أن نجني ثمار جهودنا للحفاظ على مواهبنا ورعاية زملائنا عبر حصولنا على تكريم مميز كعاشر أفضل مكان عمل في الشرق الأوسط من قبل جائزة "أفضل أماكن العمل"، وذلك تقديراً لبيئة عملنا الفريدة ومبادراتنا التعليمية المستمرة.

بالإضافة إلى ذلك، يشرفنا الحصول على تصنيف "أحد أفضل أماكن العمل لجيل الألفية"، ونفخر بتهيئة بيئة عمل إيجابية تمكن كل فرقنا وتدعمهم لتحقيق النمو والتطور والنجاح.

نتطلع قدماً إلى العام المقبل والسنوات التالية، بعدما أثبتنا قوتنا ومرونتنا في التعامل مع ما حمله عام 2023م من تحديات، ونجحنا بعون الله في تعزيز إستراتيجيتنا للتوسع وسنواصل تعزيز الكفاءة في عملياتنا الأساسية ودفع شركتينا، واسكو واستدامة، نحو المزيد من التوسع والنمو ولا سيما أن خدماتهما أصبحت تحتل موقعاً أكبر في محفظة أعمالنا.

سنستمر كذلك في تنفيذ إستراتيجيتنا للنمو، ولن نذخر جهداً في العمل على تحقيق رسالتنا وتعزيز القيمة التي نقدمها لمساهميننا ودفع الشركة نحو المزيد من النمو المستقبلي، مما سيستقطب المزيد من الاستثمارات ويزود شركة مبكرو بالموارد اللازمة للمضي قدماً بخطوات ثابتة وسريعة والتوسع في مشاريع جديدة. وسنعمل أيضاً على تقييم نهج التكامل التنافسي في عملياتنا لتعزيز الكفاءة في إدارة وضبط سلسلة التوريد.

كان عام 2023م خير شاهد على قدرتنا على الصمود، ومرونتنا في وجه تحديات السوق وحالة عدم الاستقرار، وقناعتنا الراسخة بتوجهنا ونهجنا لتحقيق النجاح. وبينما شهدنا تراجع العديد من أهم الشركات العالمية في صناعتنا عن إستراتيجياتها نتيجة ضعف

الثقة بجذوى مساعيها، مضينا نحن في المقابل نحو تنفيذ جدول أعمالنا بعزم كبير وثقة عالية بأهمية استثماراتنا والقيمة والمكاسب التي ستحقها.

استجبتنا بشجاعة وحكمة وذكاء وعزم وإصرار ومرونة، انطلاقاً من إيماننا بنجاح أعمالنا ونموها المستدام.

في الختام، أود أن أعنتم هذه المناسبة للتعبير عن خالص امتناني لرئيس مجلس الإدارة وزملائي أعضاء مجلس الإدارة الكرام على توجيهاتهم القيمة ورؤيتهم الإستراتيجية، وأشكر جميع شركائنا وموردنا على دعمهم المستمر، والشكر موصول أيضاً لجميع عملائنا في المملكة العربية السعودية والعالم على ثقتهم المستمرة بنا. كما أتوجه بأصدق عبارات الشكر والتقدير لجميع الموظفين والزملاء في شركة مبكرو والذين يشكلون المحفز الأساسي لطموحنا وتطلعاتنا ومسيرة نجاحنا وإنجازنا المستمرة.

الإستراتيجية الريادة الإقليمية والتأثير العالمي

مجموعة مبكو هي شركة سعودية رائدة إقليمياً ومنافس دولي في صناعتنا، تنتهج رؤية مستقبلية واضحة المعالم وإستراتيجية شاملة لتمكيننا من تحقيق أهدافنا واستحداث قيمة كبيرة ومستدامة لمساهمينا وجميع الأطراف المعنية لدينا.



2



1

ركائزنا الإستراتيجية

الإدارة المتكاملة للنفايات

تعتزم المجموعة الاستفادة من قطاعات أعمالها وشراكاتها الخاصة بإدارة المخلفات لتحقيق هدفها المتمثل في أن تصبح المطور والمزود الرائد لحلول إدارة المخلفات، والتفوق كذلك في مجال جمع المخلفات وقدرات المعالجة المتخصصة.

صناعة الورق والتغليف المستدامة

يُنتج قطاع الورق والتعبئة والتغليف بشركة مبكو مجموعة متنوعة من المنتجات من خلال وحدتي إنتاج الورق والمناديل لدينا. وتتمتع مبكو بمكانة رائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، إلى جانب شبه القارة الهندية وبعض الأسواق الأوروبية بفضل مجموعة متنوعة من المنتجات التي تقدمها، حيث تتضمن منتجات وحدة إنتاج الورق درجات مختلفة من ورق الكرتون بما فيها الكرتون المتعرج والمبطن، في حين تتولى وحدة إنتاج المناديل إنتاج لفات الورق الصحي "جامبو رول" وتحويلها.

تهدف إستراتيجية الشركة إلى زيادة أرباح مجموعة مبكو من خلال التركيز على الجوانب التالية:



5



4



3

الحكومة الرشيدة والملائمة للعرض

تمنح مجموعة مبكو الأولوية للاستقلالية والمساءلة والشفافية في هيكلها التنظيمي وتقاريرها المالية وضوابطها وإجراءاتها الداخلية وعمليات صنع القرار لديها.

الموظفون وأداء السلامة

ضمان سلامة منتجاتنا وكوادرنا من خلال التفاعل مع موظفينا.

تحول الطاقة واستدامتها

في إطار أهدافها في مجال الاقتصاد الدائري، تتجه مبكو نحو استخدام مصادر الطاقة المتجددة لتغذية خطوطها الإنتاجية من خلال تطوير حلول فعالة لتحويل المخلفات إلى طاقة ودمج هذه الحلول في عملياتها.

قيمنا

التعاون

ندرك مسؤولياتنا تجاه الكوكب والأجيال القادمة، ونسعى دائماً للقيام بعمل أفضل. ونقوم بعملنا بالتعاون مع جميع الأطراف المعنية لتحقيق أهدافنا وغاياتنا المشتركة.

التميز

نهدف إلى تجاوز التوقعات في كل ما نقوم به من أعمال.

التعاطف

لا نعتني بموظفينا فحسب، بل تمتد رعايتنا لتشمل جميع الأفراد الذين نتعامل معهم، ونهتم بموظفينا وموردنا وعملائنا وبيئتنا ومساهمينا.

النزاهة

نتحلى بالصدق والأخلاق والثقة والاحترام في كل أعمالنا. ونقدّر آراء الآخزين ومشاعرهم وخلفياتهم الثقافية، ونعامل الجميع باحترام.

التعاقد

نؤمن بقوة جهودنا المشتركة في تحقيق نتائج تفوق بكثير ما يمكن أن تحققه المساهمات الفردية لموظفينا، وأن العمل معاً يُمكننا من تحقيق نتائج إيجابية لا يمكن تحقيقها من خلال العمل الفردي.

هدفنا

يتمثل هدفنا في أن نصبح الشركة المتكاملة والرائدة والأكثر استدامة في مجال صناعة الورق ومنتجات التعبئة والتغليف في الشرق الأوسط.

رؤيتنا

نهدف إلى أن نصبح الشركة الرائدة في مجال المنتجات المستدامة "صُنِعَ في السعودية" وأكبر مساهم في الاقتصاد الورقي الدائري لضمان النمو المستدام وتوفير أقصى قيمة ممكنة للأطراف المعنية.

رسالتنا

قيادة القطاع من خلال الاستدامة والابتكار والجودة مع الحفاظ على التزامنا بالمعايير الأخلاقية والسلامة في عملياتنا التجارية. سنستفيد أيضاً من فريقنا المتنوع الذي يضم مواهب وكفاءات استثنائية لنقدّم حلولاً فعالة من حيث التكلفة من شأنها أن تعزز القيمة التي نقدمها لعملائنا ونحدث أثراً إيجابياً في البيئة.

وسنواصل التزامنا خلال العقود القادمة بتقديم منتجات عالية الجودة مُصنّعة من الألياف المعاد تدويرها للصناعات التي نخدمها في المملكة العربية السعودية وأسواق الشرق الأوسط وشمال إفريقيا والعالم.



إستراتيجيتنا موضع التنفيذ

إستراتيجية إدارة المخلفات في مبكو

الريادة في إدارة النفايات في المملكة

يتم توليد أكثر من 50 مليون طن من النفايات سنويًا في المملكة العربية السعودية، ومع ذلك، لا يُعاد تدوير سوى نسبة ضئيلة لا تتجاوز 5% من النفايات التي ينتهي معظمها في المكبات. وتشير التوقعات إلى تضاعف حجم هذه النفايات بحلول عام 2035م.

وإدراكًا للحاجة الماسة لإدارة النفايات بالفعالية المنشودة، أطلقت الحكومة السعودية مجموعة من المبادرات الطموحة المتوافقة مع رؤية المملكة 2030، والتي تستهدف تحويل أكثر من 90% من النفايات بعيدًا عن المكبات، وتشمل هذه الجهود أهدافًا مؤقتة تستهدف تحويل 40% من النفايات بحلول عام 2030م و55% بحلول عام 2035م.

ويتيح هذا الهدف فرص استثمارية هائلة ويفتح أسواقًا جديدة أمام الشركات الراغبة في الاستثمار في التقنيات المبتكرة المصممة لتحويل النفايات بعيدًا عن المكبات، بما يسهم في بناء نظام أكثر استدامة لإدارة النفايات.

التركيز الإستراتيجي والابتكار لإدارة النفايات في المملكة

ابتكرت مجموعة مبكو مبادرة إستراتيجية تهدف إلى توسيع نطاق عمل وحدتها لإدارة النفايات والموارد، بهدف رئيسي يتمثل في تجاوز الحدود التقليدية لجمع ومعالجة النفايات القابلة لإعادة التدوير إلى التحول نحو تقديم حلًا واحدًا متكاملًا وشاملاً لإدارة النفايات.

وسعيًا لتحقيق هذه الإستراتيجية، دخلت مبكو، من خلال شركتها التابعة واسكو، في شراكة إستراتيجية مع الذراع الاستثمارية لأمانة محافظة جدة، لتأسيس "استدامة" في العام 2021م. ويستهدف هذا التعاون بشكل خاص معالجة التحديات المتعلقة بإعادة تدوير المواد في عموم جدة.

وحاليًا، تسعى الشركة إلى توقيع اتفاقيات مع عدة محافظات لتعزيز ريادةها، ليس فقط في مجال إدارة النفايات القابلة لإعادة التدوير، بل أيضًا لتقديم حلول متكاملة لإدارة النفايات. ويتوافق هذا النهج الإستراتيجي مع التزام مبكو بتحقيق الريادة في مجال ممارسات الإدارة المستدامة للنفايات.

تجاوز التحديات لتحقيق الأهداف

خلال عام 2023م، واجهت مجموعة مبكو مجموعة من التحديات الرئيسية المترتبة في المقام الأول على تطبيق أطر تنظيمية جديدة، والتي استدعت إدخال تحسينات شاملة على أعمال مبكو وواسكو واستدامة لتوفير الأوضاع مع تلك الأنظمة الجديدة وتحقيق الامتثال التام لها. كما يتطلب التعامل مع ما تنطوي عليه هذه الأنظمة من تعقيدات التزامًا كبيرًا بتوفير المزيد من الموارد وبذل الكثير من الجهد.

كما واجهت مبكو تحديًا كبيرًا آخر يتمثل في تعزيز شراكتها مع أمانة محافظة جدة لضمان تحقيق المنافع المتبادلة وتقديم الدعم الفعّال في تنظيم السوق، وهو ما استدعى تسييقًا وتواصلًا دقيقين لضمان تحقيق نتائج إيجابية لكلا الطرفين والمساهمة في تنمية قطاع إدارة النفايات المنظم بشكل جيد بالفعل.

ونظرًا إلى أننا نستحوذ على حصة تبلغ 50% من سوق إعادة تدوير النفايات الورقية، نواجه كذلك تحديات مستمرة للمحافظة على هذا المركز المهيمن في السوق بسبب المنافسة الشديدة والتقلبات في السوق. ويعتمد نجاح مبكو في هذا الشأن على قدرتها على التكيف مع الظروف الدينامية من خلال المتابعة المستمرة للسوق وإدخال التعديلات الإستراتيجية.

وقد أظهرت مبكو مرونة وقدرة ملحوظة على الصمود والتكيف، مما ساهم في تعظيم الميزات المستفادة من شراكاتها وتعزيز المشهد الصناعي المتطور، وترسيخ مكانتها كشركة رائدة في السوق في مجال إدارة النفايات.

نتائج فورية نحو تأثير دائم

بدأت الجهود المتضافرة التي بذلتها مجموعة مبكو تؤتي ثمارها بتحقيق عوائد كبيرة تعزز موقعها الريادي في سوق إعادة التدوير. وحاليًا، تسيطر مبكو على حصة كبيرة تبلغ 50% من سوق النفايات الورقية، مما يبرز نجاح إستراتيجياتها.

ولا تقتصر إستراتيجية مبكو على تعزيز قوتها وريادتها في قطاع إعادة التدوير فحسب، بل وتحفزها لتحقيق أهداف النمو الطموحة. ويعزز هذا الأمر من مكانة الشركة، كما يفتح لها آفاقًا جديدة لتوسيع قدرتها، خاصة في مجال إعادة التدوير.

” بفضل نهجنا الإستراتيجي في إدارة النفايات والموارد، حققت مبكو إنجازًا استثنائيًا ونموًا سريعًا، حيث تسيطر على حصة تبلغ 50% من سوق إعادة تدوير المخلفات الورقية، مما يعزز ريادة مبكو في السوق، ويعكس نفوذها الكبير في رسم ملامح مشهد إعادة التدوير في المملكة والنهوض بدور محوري في تطوير ممارسات الإدارة المستدامة للنفايات على مستوى القطاع.“

محمد الشريف
مدير إستراتيجية إدارة المخلفات

إضافة إلى ذلك، تتيح الإستراتيجية تحقيق الاستفادة المثلى من الاستثمارات والموارد، بما يتماشى مع التزام مبكو بنموذج متكامل لإدارة النفايات.

مواصلة التركيز والابتكار في العام 2024م

في عام 2024م، نتوقع أن نواصل تحقيق نمو كبير في رحلتنا لإدارة النفايات، سواء من حيث التوسع الجغرافي أو تطوير مجموعة خدماتنا. وتتضمن خططنا إنشاء فروع جديدة بهدف توسيع نطاق أعمالنا والارتقاء بجودة الخدمات التي نقدمها لعملائنا في كل ربوع المملكة العربية السعودية.

وبفضل إستراتيجيتنا الراسخة وموظفينا المتفانين، نعتزم توقيع عدة اتفاقيات مع العديد من أمانات المحافظات، بهدف الاستفادة من نجاحنا وتقديم حلول متكاملة لإدارة النفايات من أجل تلبية احتياجات إدارة النفايات المتنوعة والمتنامية في المملكة.



مراجعة السوق

تجاوز التحديات الاقتصادية

شهد عام 2023م تحولات كبيرة في المشهد الاقتصادي العالمي، وطرحت هذه التحولات مجموعة معقدة من التحديات والفرص أمام صناعة الورق. وبالرغم من تباطؤ الاقتصاد العالمي وتقلب أنماط الطلب والشواغل البيئية المستمرة، إلا أن مبكرو نجحت في التعامل مع التقلبات السائدة على مدار العام بفضل مرونتها الإستراتيجية وأدائها التشغيلي القوي.

تحديات كبيرة تكتنف المشهد الاقتصادي العالمي

شهد الاقتصاد العالمي تباطؤًا ملحوظًا تزامن مع تراجع توقعات النمو إلى 2.7%، بانخفاض من 3.2% في العام السابق. ونتج هذا التباطؤ عن تقاطع العديد من العوامل المهمة، بما فيها الأحداث والاتجاهات الاقتصادية والجيوسياسية والاجتماعية.

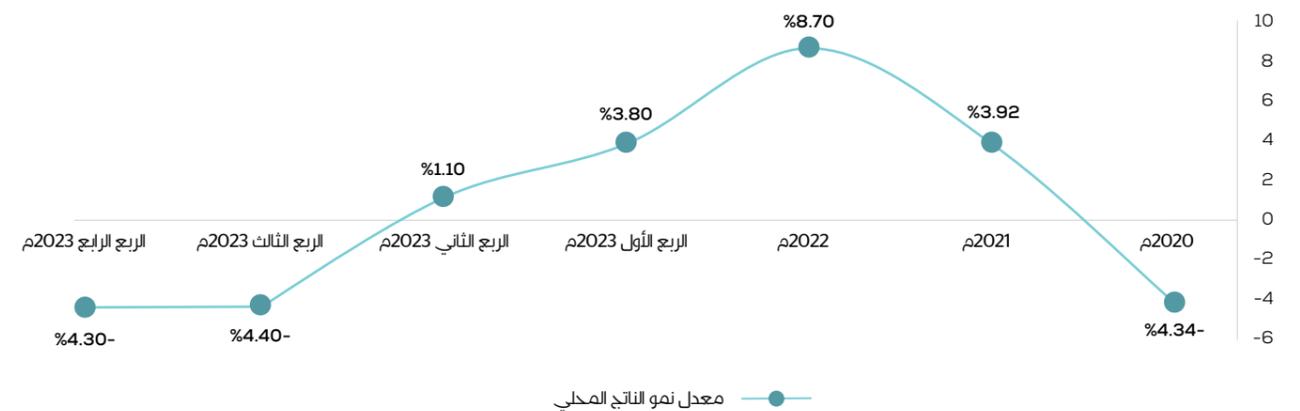
فقد وقعت أوروبا في شباك أزمة طاقة تفاقمت بسبب الحرب الروسية على أوكرانيا، ووقع معها استقرارها الاقتصادي في دائرة الخطر.

أما الولايات المتحدة، فلا زالت تواجه تشديدًا صارمًا في سياستها النقدية إلى جانب أزمة تكاليف المعيشة في ظل الضغوط التضخمية المتواصلة. وفي غضون ذلك، كان للصين نصيبها من التباطؤ الاقتصادي إثر تقيدها بسياسة القضاء على جائحة كوفيد-19 ومعاناتها من تعثر سوق العقارات.

وبالتوازي مع ذلك، تراجع معدل نمو التجارة العالمية إلى 2.3%، وهو أقل بكثير من المتوسط التاريخي، واهتزت على وقع هذه التحديات أكبر ثلاثة اقتصادات في العالم، وهي الصين والاتحاد الأوروبي والولايات المتحدة، والتي واجهت كلها تباطؤًا كبيرًا خلال السنتين الماليتين 2022م و2023م.



معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي (على أساس سنوي، %)



*الهيئة العامة للإحصاء (المملكة العربية السعودية)، البنك المركزي السعودي، وكالة معلومات الطاقة الأمريكية (EIA)، البنك الدولي (يونيو 2023)

التحديات العالمية أمام صناعة الورق

لم يخلُ مشهد صناعة الورق في عام 2023م من التحديات، لا سيما انخفاض الطلب في مختلف القطاعات والمناطق الجغرافية. وكانت النتيجة ازدياد المعروض من الورق، الأمر الذي أدى بدوره إلى تزايد المخزونات في المصانع إلى مستويات قياسية، خصوصًا في قطاع ورق الكرتون المعاد تدويره. ولكن مقابل هذه التحديات، واصلت قطاعات

معيّنة، مثل التخليف والتجارة الإلكترونية والمناديل الورقية ومنتجات النظافة، دفع نمو الطلب في سوق الورق والورق المقوّى.

وشهدت الصناعة كذلك ميلًا واضحًا نحو إنتاج ورق كرتون أخف وزناً، بما ينسجم مع التطور التقني لآلات ورق الكرتون. كما أثمر التحول الهيكلي نحو التخليف الورقي، بدلاً من البلاستيكي، ومعه

ازدهار قطاع التجارة الإلكترونية، عن تحقيق معدل نمو سنوي مركب أعلى من المتوسط بنسبة تزيد على 2%.

وإضافة إلى ذلك، أظهرت الاتجاهات العالمية لصناعة الورق مستوى أعلى لمعدل إعادة تدوير الصناديق المضلعة القديمة، وذلك بالمقارنة مع مستوى إعادة تدوير الورق، حيث طغى الكرتون (الصناديق) المعاد تدويره على العرض والطلب العالميين.

نمو الطلب العالمي على الكرتون



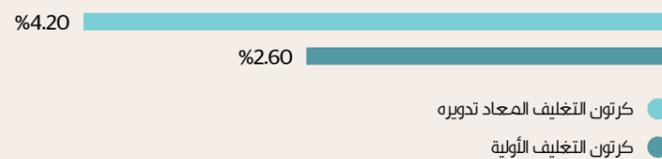
*بيانات الشركة، تقارير RISI لللب والورق، تقارير أسعار الأسواق السريعة

مرونة السوق السعودية

خالفت أسواق المملكة ومنطقة الشرق الأوسط الاتجاهات العالمية السائدة في عام 2023م، وواصلت سوق المناديل في المملكة مسار نموها متخطية المتوسط العالمي، ومدفوعة بالتغيرات في سلوك المستهلكين وزيادة التركيز على منتجات الورق الصحي. وقد شهدت سوق ورق الكرتون في الشرق الأوسط معدل نمو ثابت بنسبة 3% سنويًا.

ووصل معدل الاسترداد في قطاع إدارة النفايات في المملكة إلى حوالي 40%. وكجزء من أهداف رؤية 2030، تهدف الحكومة إلى تحقيق معدلات إعادة تدوير مماثلة لتلك المسجلة في الأسواق المتقدمة، ويتمشى هذا التوجه نحو إعادة التدوير مع الاتجاهات العالمية نحو الاستدامة، إذ نلاحظ التحول من التخليف البلاستيكي إلى التخليف الورقي، حيث يزداد الالتزام بهذا التحول عامًا تلو الآخر.

معدل نمو الطلب في المملكة العربية السعودية سنويًا



العوامل المؤثرة في سوق المناديل
يحقّق الطلب العالمي على المناديل انتعاشًا من أدنى مستوياته في عام 2021م ليصل إلى نمو سنوي متوقع بنسبة 2.8% في عام 2023م. وقد بلغ الاستهلاك العالمي السنوي للمناديل حوالي 44 مليون طن في عام 2023م وتراوح متوسط نمو الطلب العالمي بين 3.3% و3.4% سنويًا. وفي الوقت نفسه، شهدت سوق المناديل في المملكة ارتفاعًا أعلى بقليل في الطلب عند 3.5% خلال الفترة نفسها، حيث وصل إجمالي الاستهلاك السنوي للمناديل في المملكة إلى 250 مليون طن.

تقرير الرئيس المالي

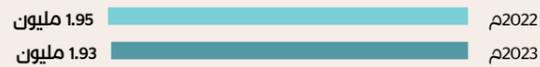
مرونة في أسواق غير مستقرة

حققت مبكو أداءً استثنائيًا في عام 2023م اتسم بالمرونة والقدرة على الصمود في ظل التقلبات التي تشهدها السوق، إذ حققت الشركة أعلى المبيعات في قطاعها، مما يؤكد على مكانتها القوية في السوق. ورغم الانخفاض الكبير في الأسعار الذي أثر في الأداء المالي للشركة، إلا أنها تمكنت من الحفاظ على سيولتها المالية القوية وتلبية متطلباتها المالية بكفاءة وفعالية.

أبرز النتائج المالية

إجمالي الأصول
-0.80% على أساس سنوي

1.93 مليون ريال سعودي



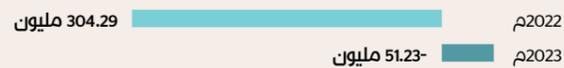
هامش الربح الإجمالي
-3255 نقطة أساس

10%



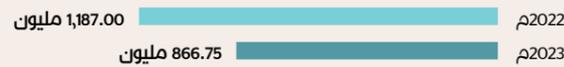
الربح قبل خصم الاستهلاك والإطفاء وتكاليف المراجعة الإسلامية والزكاة
-117% على أساس سنوي

51.23- مليون ريال سعودي



المبيعات
27% على أساس سنوي

866.75 مليون ريال سعودي



الربح الشامل
83% على أساس سنوي

84.99 مليون ريال سعودي



صافي الدخل
131% على أساس سنوي

83.39- مليون ريال سعودي



للدين إلى حقوق الملكية، فإن هذا يؤهلنا وبشدة لتحقيق النجاح في المستقبل. وفي ظل استمرار التغيرات الديناميكية التي تشهدها السوق، لا تزال شركة مبكو ملتزمة التزامًا راسخًا بتحقيق التميز التشغيلي والنمو الاستراتيجي، مما يضمن تحقيق قيمة طويلة الأجل لجميع الأطراف المعنية بأعمالنا.

ريال سعودي، مما أدى إلى انخفاض هامش الربح قبل خصم الاستهلاك والإطفاء وتكاليف المراجعة الإسلامية والزكاة بنسبة 116% وانخفاض إجمالي الربح إلى 85 مليون ريال سعودي، مقارنة بـ 503 مليون ريال سعودي في العام السابق.

نتطلع بتفاؤل إلى عام 2024م ونتوقع استقرار الأسعار وارتفاع الربحية. وتبلغ الحصة السوقية الحالية للشركة 31% من سوق ورق الكرتون في المملكة العربية السعودية التي تبلغ مليون طن تقريبًا، ومن المتوقع أن تنمو تلك الحصة بما يتجاوز المتوسط العالمي خلال العام القادم بفضل النمو القوي للاقتصاد السعودي، مما يضع الشركة في مكانة مميزة تتيح لها تحقيق انتعاش قوي في أداؤها.

المبيعات المحلية (%)

9%+



المبيعات التصدير (%)

9%+



بلغ إجمالي إيراداتنا من المبيعات 8.67 مليون ريال سعودي في عام 2023م، بانخفاض قدره 27% مقارنة بالعام السابق، مما يدل على أن التعافي في حجم الطلب على منتجاتنا الأساسية من ورق الكرتون كان أبطأ من المتوقع، علاوة على تضخم التكاليف، مما أدى إلى ضعف النشاط الاستهلاكي وتباطؤ معدلات السحب من المخزون على الصعيد العالمي.

كذلك، كان للتنويع الإستراتيجي في محفظة منتجاتنا، لا سيما مع بدء تشغيل مصنع "جذور"، دورًا محوريًا في ضمان استقرار مصادر الإيرادات. وتأتي هذه الخطوة انسجامًا مع إستراتيجيتنا بعيدة المدى لتنويع محفظة منتجاتنا، مما يؤكد على التزامنا بتحقيق النمو المستدام.

وانطلاقًا من تركيزنا على مؤشرات الأداء المالي الرئيسية، التي تشمل الإيرادات والربح قبل خصم الاستهلاك والإطفاء وتكاليف المراجعة الإسلامية والزكاة والنسبة الملائمة

ويرجع هذا الانخفاض في الإيرادات السنوية إلى انخفاض أسعار المبيعات الدولية، إلى جانب ارتفاع تكلفة المبيعات بنسبة 7% نتيجة لانخفاض بمقدار 781.76 مليون

إدارة المخاطر

التخفيف من المخاطر لتحقيق النمو المستدام

تدرك مبكو بوضوح أن المخاطر تشكل جزءًا أساسيًا لا يمكن تجاوزه في بيئتها التشغيلية، لذلك تحرص على إدارة كل المخاطر على أتم وجه، وذلك لأن الإدارة الفعالة للمخاطر تعد وسيلة لضمان تحقيق النجاح المستمر للأعمال، وعنصرًا محوريًا للإدارة الإستراتيجية بشركة مبكو، بهدف التصدي للمخاطر المرتبطة بأشغالها بصورة منهجية وتحقيق فائدة مستدامة في كل جانب من جوانب أنشطتها.

المخاطر، وترفع تقاريرها إلى مجلس الإدارة حول المسائل الرئيسية المرتبطة بالمخاطر. وجددير بالذكر أن قسم إدارة المخاطر في مبكو قد خضع لتطور مستمر على مدار السنوات الخمس الماضية، حيث اتخذت الشركة خطوات مهمة لتحديد المخاطر الرئيسية وتخفيف حدتها وإدارتها بالطريقة المثلى.

إطار إدارة المخاطر

تعتمد مبكو إطارًا لإدارة المخاطر ضم لتوفير نهج موحد ومتسق لإدارة المخاطر في عموم الشركة، بما يتماشى من حيث المبدأ ومن الناحية العملية، مع معيار الآيزو 31000:2018 وإطار إدارة المخاطر المؤسسية للعام 2017م الذي وضعته لجنة المنظمات الراعية للجنة تريدواي ("COSO").

يتضمن إطار إدارة المخاطر تحديد الأهداف والصلحيات وتأكيد الالتزام بها والتزتيات التنظيمية من حيث الحوكمة والمسؤوليات والعلاقات والعمليات والأدوات والعوامل التمكينية. كما يُعد الإطار أساسًا لاستكشاف حالات الغموض وعدم اليقين والتعامل معها، وذلك للتمكين من اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن المخاطر بغية تحقيق أهداف مبكو.

تلتزم مبكو التزامًا تامًا بتنفيذ إدارة فعّالة للمخاطر المؤسسية عبر كل جوانب أعمالها وعملياتها، وذلك من خلال اعتماد مجموعة من ركائز إدارة المخاطر المؤسسية، مثل وضع سياسات وإجراءات خاصة بإدارة المخاطر المؤسسية، ومعايير قابلية الشركة لتحمل المخاطر وتقييمها، وإعداد سجلات تفصيلية، وإصدار تقارير لمراقبتها ورصدها. وتحدد هذه الركائز توقعات واضحة لضمان أن يكون جميع الموظفين على دراية بمسؤولياتهم الخاصة بإدارة المخاطر. ولا يقتصر هدف مبكو من إدارة المخاطر المؤسسية على القضاء على المخاطر فحسب، بل يمتد لإدارة المخاطر التي تنطوي عليها أنشطة الشركة بطريقة تضمن اغتنام أكبر قدر ممكن من الفرص وتقليل التحديات.

أنشأت مبكو قسمًا خاصًا لإدارة المخاطر يشرف عليها بصفة عامة، بدعم من مختلف وحدات العمل وأقسام المراقبة، وتتولى لجنة مخصصة لإدارة المخاطر على مستوى مجلس الإدارة الإشراف على عمليات إدارة



تعتمد مبكو إطارًا لإدارة المخاطر بما يتماشى مع معيار الآيزو 31000:2018 وإطار إدارة المخاطر المؤسسية للعام 2017م الذي وضعته لجنة المنظمات الراعية للجنة تريدواي ("COSO").



تنشط مبكو، على غرار غيرها من المؤسسات، في بيئة عمل مليئة بالمخاطر بطبيعتها، ولا يتوقع أن تؤدي إدارة المخاطر المؤسسية إلى إيجاد بيئة خالية تمامًا من المخاطر. بل تسهم الإدارة الفعّالة للمخاطر المؤسسية في تمكين إدارة مبكو من العمل بفعالية أكبر في بيئات تتسم بتعدد المخاطر، حيث تمثل نقطة انطلاق لتنفيذ إدارة المخاطر المؤسسية من خلال تطوير العمليات ووضع السياسات والإجراءات التي تُمكن من إدارة أنشطة إدارة المخاطر وتنفيذها.

إدارة المخاطر - تنمة

إدارة استمرارية الأعمال

تمكّن عملية إدارة استمرارية الأعمال مبكو من اتخاذ إجراءات استباقية لتحديد وإعداد الخطط الضرورية لتقليل تأثيرات المخاطر المرتبطة بالأحداث المحتملة التي قد تتسبب في تعطيل الأعمال ومن ثم التأثير في أهدافها وعملياتها وبنيتها التحتية.

توفر الإدارة الفعالة لاستمرارية الأعمال الحماية اللازمة للأقسام والعمليات الأساسية في مبكو ولسمعتها، وتساهم في الامتثال للترامات القانونية والتنظيمية والتعاقدية، وتحافظ على تلبية توقعات الأطراف المعنية الرئيسية، وإضافة إلى ذلك، تساعد إدارة استمرارية الأعمال مبكو

في تحديد أولويات العمليات التجارية، وتحديد الموارد الداعمة، وتوضيح عملية اتخاذ القرارات عند وقوع الأحداث السلبية.

كما توفر إدارة استمرارية الأعمال إطارًا لتعزيز الأعمال والمرونة التشغيلية مع القدرة على التعامل بفعالية مع حالات تعطيل الأعمال. وقد وضعت مبكو إطارًا لإدارة استمرارية الأعمال بالاستناد إلى متطلبات الإطار التنظيمي لهيئة الاتصالات وتقنية المعلومات والمعايير الدولية، مثل آيزو 22301 وآيزو 27031 وآيزو 31000 والمبادئ التوجيهية لأفضل الممارسات الصادرة من معهد استمرارية الأعمال وأفضل الممارسات الأخرى المعترف بها في الصناعة.

الرغبة في المخاطرة

تُعَدُّ الرغبة في المخاطرة والقدرة على تحمل المخاطر عنصرًا حيويًا في إطار إدارة المخاطر المؤسسية في مبكو، وتحدد من خلال النظر في القدر الذي تستطيع شركة مبكو تحمله من المخاطر أثناء سعيها لتحقيق إستراتيجياتها وأهداف أعمالها، ويكمن الغرض من تحديد مستوى الرغبة في المخاطرة في استبيان الموقوف العام للشركة تجاه قدراتها على تحمل المخاطر.

يرد أدناه بيان تفصيلي حول مستوى الرغبة في المخاطرة ضمن كل فئة من تصنيفات المخاطر:



أبرز النتائج في مجال إدارة المخاطر

عززت مبكو في عام 2023م قدراتها في مجال إدارة المخاطر المؤسسية ونجحت في اتخاذ الإجراءات الفعالة لإدارة وتقليل المخاطر الرئيسية بما يتناسب مع تحقيق التقدم الإستراتيجي المستهدف للشركة. وكان من بين النتائج البارزة إنشاء إدارة استمرارية الأعمال.

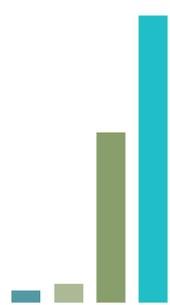
إضافة إلى ذلك، حققت مبكو تقدمًا بارزًا في إدارة المخاطر المحددة وفقًا لبيان المخاطر الشامل وإطار العمل ونهج الإدارة والذي نسأط الضوء عليه في جدول ملخص نهاية العام أدناه، والذي يشير إلى أن مبكو تواجه 8 مخاطر فقط (من إجمالي 175 عامل مخاطرة) حيث كانت الإجراءات قيد التنفيذ، كما في نهاية عام 2023م.

توزيع فئات التصنيف



العمليات: 135 (77%)
المخاطر التنظيمية والقانونية والامتثال: 8 (5%)
السمعة: 6 (3%)
المالية: 21 (12%)
الصحة والسلامة والبيئة: 5 (3%)

بيان المخاطر



مرتفعة: 108
مهمة: 57
منخفضة: 6
كارثية: 4

القسم	كارثية	مرتفعة	مهمة	منخفضة
المخاطر الرئيسية (20)	4	9	6	1
التمويل (35)	-	18	14	3
الموارد البشرية (17)	-	9	5	2
تقنية المعلومات (21)	-	14	7	-
السلامة (11)	-	8	3	-
سلسلة الإمداد والتوريد (13)	-	8	5	-
المبيعات والتسويق (10)	-	7	3	-
علاقات المستثمرين (7)	-	7	-	-
الصيانة (9)	-	4	5	-
تطوير العمليات ومحطة معالجة النفايات السائلة (5)	-	4	1	-
الإنتاج (4)	-	3	1	-
العلاقات العامة (2)	-	1	1	-
مراقبة الجودة (4)	-	4	-	-
نظم ساب (9)	-	6	3	-
محطة توليد الكهرباء (8)	-	6	2	-
المجموع	4	108	57	6

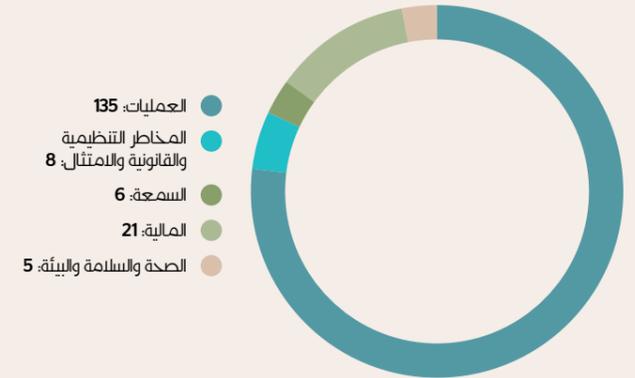
إدارة المخاطر - تنمة

يرد أدناه تفاصيل مصفوفات التقييم عن حالة المخاطر في مبكو كما في نهاية عام 2023م:

مصفوفة تقييم المخاطر الخاصة بشركة مبكو



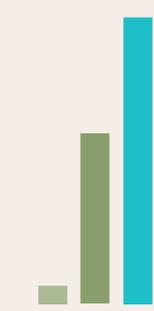
توزيع فئات المخاطر



توزيع تصنيف المخاطر الكامنة



توزيع تصنيف المخاطر المتبقية



حالة الخطة العلاجية



المخاطر الرئيسية

المخاطر الرئيسية	اسم عامل المخاطرة	وصف عامل المخاطرة	الأسباب	خطة التخفيف المستمرة	خطة التخفيف طويلة الأمد
التذبذب في الأسعار	التذبذب في الأسعار	احتمالية أن يؤثر التذبذب في الأسعار السوقية لمنتجات مبكو في الطلب على تلك المنتجات، مما قد يؤدي إلى انخفاض الإيرادات وهوامش الربح.	<ul style="list-style-type: none"> الركود الاقتصادي. التفاوت في العرض والطلب. ظهور منتجين جديدين في السوق، مما يتسبب في زيادة العرض. 	<ul style="list-style-type: none"> تحديد الأسعار مسبقاً لكل فصل بمعرفة لجنة التسعير (التي تتألف من الرئيس ورئيس القطاع التجاري والرئيس المالي والأطراف المعنية الرئيسية)، وفقاً للتقارير المرجعية مثل تقارير وكالة الإيلاغ عن أسعار الورق (RISI) والتي يتم تحليلها للحصول على توقعات دقيقة. 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز التكامل المستقبلي من خلال عمليات الاندماج والاستحواذ بهدف ضمان تحقيق الاتساق في الأسعار وزيادة الإيرادات.
التباطؤ الاقتصادي	إمكانية حدوث تراجع كبير في فرص النمو نتيجة للتغيرات الاقتصادية المتقلبة في الأسواق التي تخدمها شركة مبكو في الوقت الحالي	<ul style="list-style-type: none"> التوقعات السلبية في السوق. الركود الاقتصادي. الأزمات الجيوسياسية. الأوبئة وخلافه. 	<ul style="list-style-type: none"> المساهمة في استدامة الإيرادات من خلال تنوع المنتجات. إجراء تقييمات دورية لتحديد الأسواق ذات الإمكانات العالية والتي لم تستغل بعد ودخولها. تعزيز الكفاءة التشغيلية من أجل ترشيد التكاليف. 	<ul style="list-style-type: none"> تطوير برامج مستهدفة لضمان رضا العملاء الرئيسيين. وضع خطط طوارئ لمواجهة أي اضطرابات محتملة في عملياتنا. 	
عدم كفاية نظام مكافحة الحريق	عدم كفاية نظام مكافحة الحريق	قد ينجم عن عدم كفاية نظام مكافحة الحريق حدوث خسائر في الأرواح والمعدات وتلف المخزون، مما يسفر عن خسائر مالية وضرر بالسمعة.	<ul style="list-style-type: none"> عدم كفاية البنية التحتية للوقاية من الحريق. عدم رصد الأموال اللازمة للاستثمار في نظام مناسب لمكافحة الحريق. القصور في صيانة أنظمة مكافحة الحريق الموجودة. 	<ul style="list-style-type: none"> وجود عدد كافٍ من أجهزة كشف الدخان، وأجهزة الاستشعار، ورشاشات المياه، وستائر الإطفاء المائية، وخزائن خراطيم الإطفاء، وطفائيات الحريق اليدوية، وصنابير المياه. تركيب نظام ثاني أكسيد الكربون في غرف الكهرباء. تركيب أنظمة تتبع الحريق في اللوحات الكهربائية. تركيب نظام الإطفاء بالرغوة في خزان زيت الوقود الثقيل. 	<ul style="list-style-type: none"> تدوين كل المشكلات المرتبطة بأعطال نظام مكافحة الحريق في صحائف المراقبة التفصيلية. وضع صحائف رصد ومراقبة لتسجيل كل الإصلاحات المنفذة في نظام مكافحة الحريق. الاحتفاظ بقائمة بكل معدات مكافحة الحريق ومتابعة عملية الصيانة الدورية للمعدات. تعيين مسؤولين عن السلامة في كل قسم لضمان سرعة الإخلاء في حالة نشوب أي حريق.
مخاطر الصحة والبيئة	مخاطر الصحة والبيئة		<ul style="list-style-type: none"> القيود الاقتصادية. التفاوت في العرض والطلب. ظهور منتجين جديدين في السوق، مما يتسبب في زيادة العرض. 	<ul style="list-style-type: none"> المساهمة في استدامة الإيرادات من خلال تنوع المنتجات. إجراء تقييمات دورية لتحديد الأسواق ذات الإمكانات العالية والتي لم تستغل بعد ودخولها. تعزيز الكفاءة التشغيلية من أجل ترشيد التكاليف. 	<ul style="list-style-type: none"> تطوير برامج مستهدفة لضمان رضا العملاء الرئيسيين. وضع خطط طوارئ لمواجهة أي اضطرابات محتملة في عملياتنا.

إدارة المخاطر - تنمة

المخاطر الرئيسية	اسم الخطر	وصف الخطر	الأسباب	خطة التخفيف المستمرة	خطة التخفيف طويلة الأمد
تصريف المياه العادمة إلى شركة المياه الوطنية	إمكانية وجود قصور في اختبار ورصد المياه العادمة المُعالجة المُخرجة إلى شركة المياه الوطنية لضمان الامتثال للمعايير المحددة، مما قد ينتج عنه فرض غرامات مالية.	عدم وجود تدابير كافية لمعالجة المياه العادمة.	عدم الالتزام بالمعايير المقررة لمعالجة المياه العادمة.	عدم كفاية البنية التحتية لمعالجة المياه العادمة بالفعالية المطلوبة.	يستمح مدير تطوير العمليات ومحطة معالجة النفايات السائلة تقرير تحليل عينة المياه الخاصة بمحطة معالجة النفايات السائلة يوميًا من فريق مراقبة الجودة، على أن يتضمن التقرير معلومات حول محددات المياه العادمة المُعالجة وأن تقوم المحطة بمراقبة مدى الامتثال للمعايير المقبولة التي حددتها شركة المياه الوطنية.
عدم كفاية ضوابط الصحة والسلامة والبيئة	عدم كفاية ضوابط الصحة والسلامة	قد تتسبب عدم كفاية ضوابط الصحة والسلامة في تعريض الموظفين لخطر الإصابة وحوادث تأثير مالي والإضرار بسمعة الشركة.	عدم كفاية ضوابط الصحة والسلامة.	عدم تنظيم جلسات تثقيفية وتوعوية.	يضمن مدير تطوير العمليات ومحطة معالجة النفايات السائلة أن يكون مستوى الطلب على الأكسجين الكيميائي الحالي في المياه العادمة أقل من المعايير التي حددتها شركة المياه الوطنية.
إدارة البيانات والأمن السيراني	إدارة البيانات والأمن السيراني	احتمالية اختراق البيانات وتعطيل نظام تقنية المعلومات نتيجة لأي هجمات متعمدة أو عرضية أو التلفيات غير المقصودة لأصول البيانات الرقمية بالشركة، مما قد يتسبب في توقف العمليات على نحو يتطلب استرجاعها تطبيق حلول غير فعالة ومكلفة، وفقدان دائم للبيانات الرئيسية أو الحساسة، وتحقق خسائر مالية وإضرار بسمعة الشركة.	الهجمات المتعمدة أو العرضية أو التلفيات غير المقصودة لأصول البيانات الرقمية.	مستجدات الثورة الرقمية المتطورة والابتكارات الجديدة واعتماد الحلول السحابية.	توفير معدات الحماية الشخصية وإتاحتها لموظفي مكيو. تركيب أنظمة الإطفاء ومكافحة الحريق. تعيين المديرين وإنشاء لجان السلامة داخل الأقسام لمراقبة الامتثال لمعايير وضوابط السلامة. يضم قسم السلامة 14 عضوًا متواجدين على مدار الساعة يوميًا. صيانة صناديق الإسعافات الأولية وإتاحتها في عموم المحطة.
مخاطر العمليات	مخاطر العمليات	تقييم ضوابط حوكمة البيانات وحمايتها داخل شركة مكيو ووضع خطة عمل لتحسين الحوكمة العامة والأمن.	تثبيت أنظمة وبرامج جدار الحماية ومكافحة الفيروسات وتحديثها.	تفويض التحديثات التصحيحية.	تقييم ضوابط حوكمة البيانات وحمايتها داخل شركة مكيو ووضع خطة عمل لتحسين الحوكمة العامة والأمن.
		إجراء تقييم لأوجه القصور ونقاط الضعف وتقييم ما إذا كانت المنظومة القائمة كافية لإدارة التهديدات الأمنية.	استفادة من تراخيص الحماية المتطورة من التهديدات الأمنية المقدمة من مايكروسوفت.	الاستفادة من تراخيص الحماية المتطورة من التهديدات الأمنية المقدمة من مايكروسوفت.	إجراء تقييم لأوجه القصور ونقاط الضعف وتقييم ما إذا كانت المنظومة القائمة كافية لإدارة التهديدات الأمنية.
		تنفيذ تدابير حوكمة البيانات وتدقيق الأمن السيراني كجزء من عملية التدقيق الشامل لأنظمة تقنية المعلومات.	استخدام وسائل التواصل الاجتماعي والأجهزة المحمولة.	تزايد الإستراتيجيات المتطورة للهجمات الإلكترونية.	تنفيذ تدابير حوكمة البيانات وتدقيق الأمن السيراني كجزء من عملية التدقيق الشامل لأنظمة تقنية المعلومات.



مخاطر الصحة والسلامة والبيئة



مخاطر العمليات



مخاطر العمليات

المخاطر الرئيسية	اسم الخطر	وصف الخطر	الأسباب	خطة التخفيف المستمرة	خطة التخفيف طويلة الأمد
الإخفاق في بلوغ أهداف المبيعات المستهدفة والفشل في جذب العملاء	الإخفاق في بلوغ أهداف المبيعات المستهدفة والفشل في جذب العملاء	إمكانية تأثير الإخفاق في تحقيق أهداف المبيعات الشهرية / السنوية والفشل في جذب العملاء المحليين والعالميين في نمو الإيرادات.	عدم تحديد أهداف المبيعات السنوية وعدم وضع خطة مبيعات.	عدم كفاية المبادرات التسويقية.	عدم كفاية الطلب في السوق.
عدم توفر المواد الخام في الأوقات المناسبة	عدم توفر المواد الخام في الأوقات المناسبة	عدم توفر المواد الخام المستخدمة في عمليات الإنتاج في الأوقات المناسبة على نحو يتسبب في خسارة الإيرادات وتعطيل الأعمال.	عدم وجود عملية فعالة لتخطيط المواد.	عدم توفر مستويات محددة من المخزون.	عدم توفر مستويات محددة من المخزون.
عدم كفاية ضوابط الصحة والسلامة والبيئة	عدم كفاية ضوابط الصحة والسلامة	قد تتسبب عدم كفاية ضوابط الصحة والسلامة في تعريض الموظفين لخطر الإصابة وحوادث تأثير مالي والإضرار بسمعة الشركة.	عدم كفاية ضوابط الصحة والسلامة.	عدم تنظيم جلسات تثقيفية وتوعوية.	عدم كفاية ضوابط الصحة والسلامة.
إدارة البيانات والأمن السيراني	إدارة البيانات والأمن السيراني	احتمالية اختراق البيانات وتعطيل نظام تقنية المعلومات نتيجة لأي هجمات متعمدة أو عرضية أو التلفيات غير المقصودة لأصول البيانات الرقمية بالشركة، مما قد يتسبب في توقف العمليات على نحو يتطلب استرجاعها تطبيق حلول غير فعالة ومكلفة، وفقدان دائم للبيانات الرئيسية أو الحساسة، وتحقق خسائر مالية وإضرار بسمعة الشركة.	الهجمات المتعمدة أو العرضية أو التلفيات غير المقصودة لأصول البيانات الرقمية.	مستجدات الثورة الرقمية المتطورة والابتكارات الجديدة واعتماد الحلول السحابية.	تقييم ضوابط حوكمة البيانات وحمايتها داخل شركة مكيو ووضع خطة عمل لتحسين الحوكمة العامة والأمن.
مخاطر العمليات	مخاطر العمليات	تقييم ضوابط حوكمة البيانات وحمايتها داخل شركة مكيو ووضع خطة عمل لتحسين الحوكمة العامة والأمن.	تثبيت أنظمة وبرامج جدار الحماية ومكافحة الفيروسات وتحديثها.	تفويض التحديثات التصحيحية.	تقييم ضوابط حوكمة البيانات وحمايتها داخل شركة مكيو ووضع خطة عمل لتحسين الحوكمة العامة والأمن.
		إجراء تقييم لأوجه القصور ونقاط الضعف وتقييم ما إذا كانت المنظومة القائمة كافية لإدارة التهديدات الأمنية.	استفادة من تراخيص الحماية المتطورة من التهديدات الأمنية المقدمة من مايكروسوفت.	الاستفادة من تراخيص الحماية المتطورة من التهديدات الأمنية المقدمة من مايكروسوفت.	إجراء تقييم لأوجه القصور ونقاط الضعف وتقييم ما إذا كانت المنظومة القائمة كافية لإدارة التهديدات الأمنية.
		تنفيذ تدابير حوكمة البيانات وتدقيق الأمن السيراني كجزء من عملية التدقيق الشامل لأنظمة تقنية المعلومات.	استخدام وسائل التواصل الاجتماعي والأجهزة المحمولة.	تزايد الإستراتيجيات المتطورة للهجمات الإلكترونية.	تنفيذ تدابير حوكمة البيانات وتدقيق الأمن السيراني كجزء من عملية التدقيق الشامل لأنظمة تقنية المعلومات.

إدارة المخاطر - تنمة

المخاطر الرئيسية	اسم الخطر	وصف الخطر	الأسباب	خطة التخفيف المستمرة	خطة التخفيف طويلة الأمد
عدم المحافظة على التراخيص النظامية المطلوبة	عدم المحافظة على التراخيص النظامية المطلوبة في مجالات البيئة والبلدية والدفاع المدني والأنشطة الصناعية والتجارية وسائر المجالات الأخرى مما قد يتسبب في فرض غرامات وجزاء مالية مؤثرة ويضر بسمعة الشركة.	عدم تقديم الطلبات لاستصدار التراخيص المطلوبة.	عدم تقديم الطلبات لاستصدار التراخيص المطلوبة.	استصدار كل التراخيص التجارية المطلوبة، ومنها:	تطوير أداة متابعة وتبعية شاملة (تتضمن تفاصيل تواريخ انتهاء الصلاحية والجهات المختصة وطريقة التجديد) لمتابعة متطلبات الترخيص.
الإفشاء غير المشروع للمعلومات الجوهرية/ تعاملات الشركة	قد ينجم عن الإفشاء غير المشروع للمعلومات الجوهرية/ تعاملات الشركة (وفقاً لمدونة قواعد السلوك) تأثيراً سلبياً في أعمال الشركة وعلقتها مع عملائها.	عدم إبرام اتفاقيات المحافظة على السرية وعدم الإفصاح مع الاستشاريين والمقاولين والإداريين الخارجيين.	عدم إبرام اتفاقيات المحافظة على السرية وعدم الإفصاح مع الاستشاريين والمقاولين والإداريين الخارجيين.	توقيع اتفاقيات المحافظة على السرية وعدم الإفصاح مع الموردین والعملاء قبل الدخول في أي ارتباطات تعاقدية.	تطوير جلسات تثقيفية وتوعوية بسياسات قواعد السلوك والإبلاغ عن المخالفات والغش والاحتيايل.
عدم الامتثال للوائح التصدير/ اللائحة العامة لحماية البيانات الصادرة عن الاتحاد الأوروبي	عدم الامتثال للوائح التصدير/ اللائحة العامة لحماية البيانات الصادرة عن الاتحاد الأوروبي إلى تعرض مبيكو لمخاطر قانونية ومالية مادية ويؤثر في قدرتها على تقديم خدماتها ومنتجاتها في السوق الأوروبية وإلى العملاء الأوروبيين.	عدم توافر لوائح التصدير الصادرة عن الاتحاد الأوروبي إلى تقييم مخاطر الامتثال للوائح الأوروبية.	عدم توافر لوائح التصدير الصادرة عن الاتحاد الأوروبي إلى تقييم مخاطر الامتثال للوائح الأوروبية.	قيام الموظفين سنوياً بالتوقيع على وثيقة تعهد وإقرار تضمن عدم إفشاء المعلومات السرية.	تحديث سياسة قواعد السلوك - رئيس الموارد البشرية، الإفصاحات - الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال (GRC).
زيادة معدل انبعاثات مستوى أكسيد الكبريت عن النسب المقررة بموجب معايير الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة	قد يؤدي انبعاث ثاني أكسيد الكبريت بمستويات أعلى من النسب المقررة بموجب معايير الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة إلى فرض غرامات و/أو وقف العمليات.	الصيانة غير الكافية. أعطال المعدات. عدم توفر المعدات اللازمة لمراقبة مستويات ثاني أكسيد الكبريت.	الصيانة غير الكافية. أعطال المعدات. عدم توفر المعدات اللازمة لمراقبة مستويات ثاني أكسيد الكبريت.	تركيب 5 وحدات لإزالة الكبريت من غاز المدخن من أجل تقليل مستويات الانبعاثات وفقاً لمعايير الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة.	وضع وتنفيذ إستراتيجية للحوكمة البيئية والاجتماعية والنطاقات 1 و 2 و 3.
		عدم توفر المواد الكيميائية اللازمة لضبط نوعية المياه.	عدم توفر المواد الكيميائية اللازمة لضبط نوعية المياه.	تمديد ارتفاع المدخنة من 30 متراً إلى 90 متراً، وتخفيض ارتفاع المدخنة الجديدة إلى 60 متراً بعد تركيب وحدات إزالة الكبريت من غاز المدخن.	إجراء فحص ربع سنوي للتحقق من الامتثال البيئي بمعرفة المقاول المعين بواسطة الجهة المختصة (الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة).



المخاطر التنظيمية والقانونية والامتثال



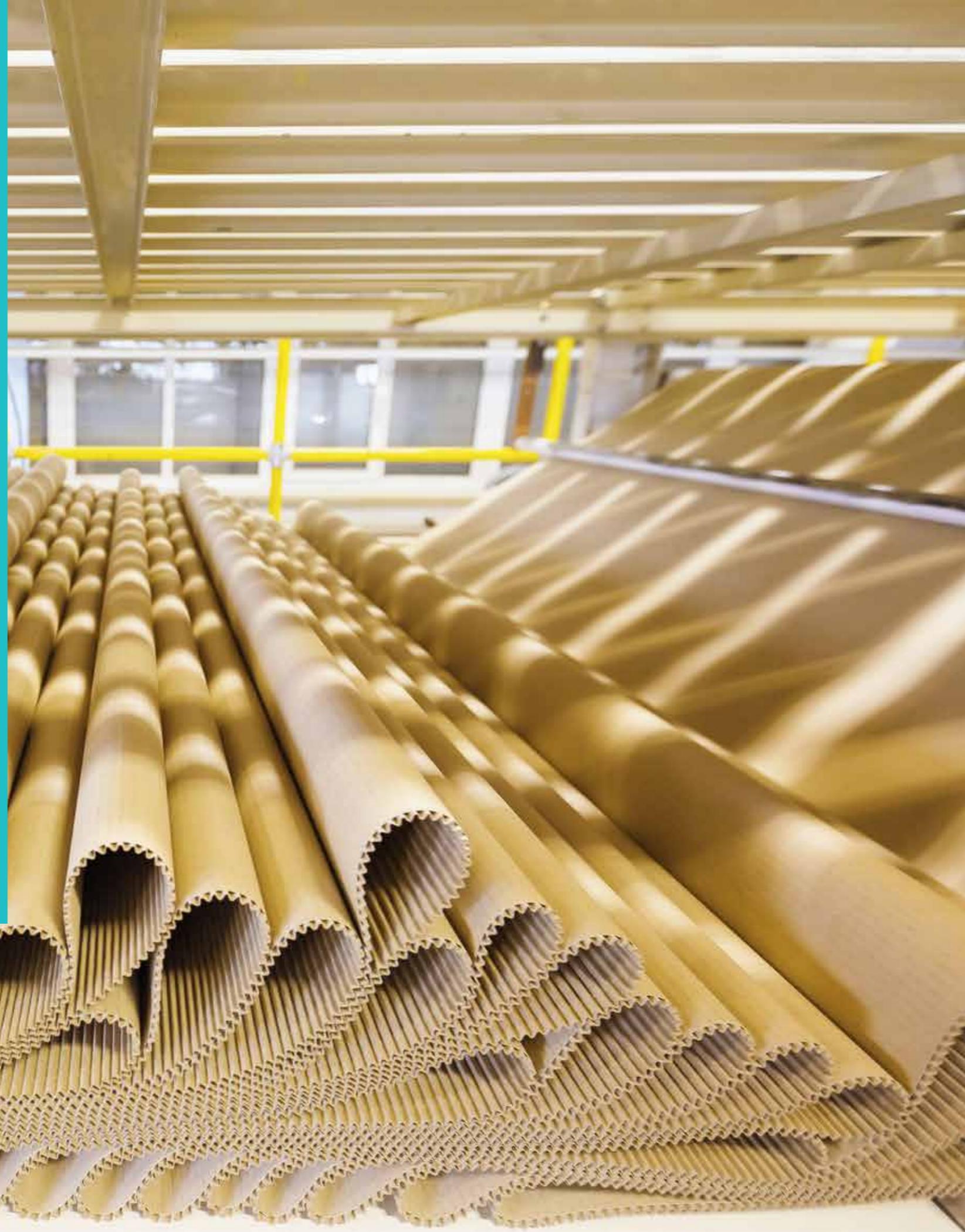
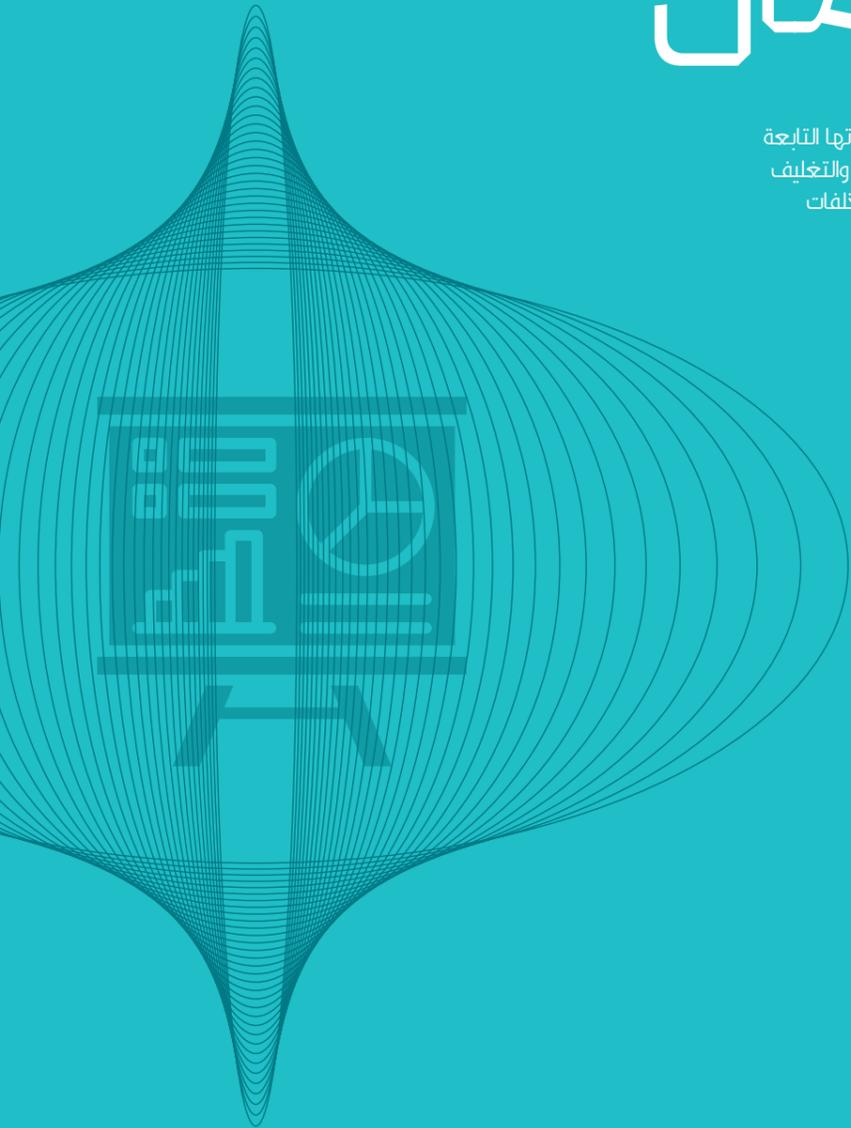
مخاطر السمعة

المخاطر الرئيسية	اسم الخطر	وصف الخطر	الأسباب	خطة التخفيف المستمرة	خطة التخفيف طويلة الأمد
الاحتيايل والفساد	عدم وجود آلية لتنظيم التواصل مع المستثمرين	عدم وجود آلية لضمان توحيد التواصل للحفاظ على علاقات المستثمرين إلى تعريض مبيكو لمخاطر السمعة.	غياب السياسات والإجراءات الخاصة بمدونة قواعد السلوك ومكافحة الفساد والرشوة.	إجراء دراسة لتقييم مخاطر الاحتيايل لتحديد المجالات المعرضة له - تم التنفيذ.	تنفيذ حملة للتوعية بسياسة الإبلاغ عن المخالفات ونشر الوعي حول حقوق المبلغين عن المخالفات وأوجه الحماية المقدمة لهم - تم التنفيذ.
عدم وجود آلية لتنظيم التواصل مع المستثمرين	عدم كفاية آلية التواصل مع المستثمرين.	عدم كفاية آلية التواصل مع المستثمرين.	عدم وجود سياسات وآليات للإبلاغ عن المخالفات.	إجراء دراسة لتقييم مخاطر الاحتيايل لتحديد المجالات المعرضة له - تم التنفيذ.	تنفيذ حملة للتوعية بسياسة الإبلاغ عن المخالفات ونشر الوعي حول حقوق المبلغين عن المخالفات وأوجه الحماية المقدمة لهم - تم التنفيذ.
		عدم وجود سياسات وآليات للإبلاغ عن المخالفات.	عدم وجود سياسات وآليات للإبلاغ عن المخالفات.	إجراء دراسة لتقييم مخاطر الاحتيايل لتحديد المجالات المعرضة له - تم التنفيذ.	تنفيذ حملة للتوعية بسياسة الإبلاغ عن المخالفات ونشر الوعي حول حقوق المبلغين عن المخالفات وأوجه الحماية المقدمة لهم - تم التنفيذ.



3 مراجعة الأعمال

48 مجموعة مبكو وشركاتها التابعة
50 الورق ومنتجات التعبئة والتغليف
56 تطوير تقنيات إدارة المخلفات



مجموعة مبكو وشركاتها التابعة

مبكو... نمو واعد على امتداد سلسلة القيمة لصناعة الورق

تأسست شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو) عام 2000م بهدف تصنيع ورق الكرتون والورق الصناعي من لب الألياف المعاد تدويرها

شركة تجميع وتدوير المخلفات المحدودة (واسكو):

- مملوكة بنسبة 100% لشركة مبكو
- أكبر شركة لجمع وفرز المخلفات في الشرق الأوسط
- 19 مركز لتجميع المخلفات
- 500 ألف طن في السنة هي قدرة جمع المخلفات وإعادة تدويرها
- تحصل مبكو على أكثر من 80% من موادها الأولية، ولب الألياف المعاد تدويرها من شركة واسكو

شركة استدامة للخدمات البيئية المحدودة (استدامة):

- مشروع مشترك بين واسكو وأمانة جدة
- نطاق المشروع: إعادة تدوير المخلفات البلدية
- جمع النفايات وفرزها
- إدارة المخلفات

شركة الشرق الأوسط لصناعة

وإنتاج الورق (مبكو):

- أكبر شركة متخصصة في تصنيع الورق في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
- أكثر من 20 عامًا من الشراكات الدولية
- انتشار عالمي واسع النطاق في أكثر من 50 دولة
- خبرات تجارية دولية

- الريادة في أساليب الابتكار لتعزيز استدامة كل من المنتجات وعمليات الإنتاج
- تعيد مبكو تدوير 70% من المياه المستخدمة في الإنتاج
- نتج مبكو 100% من الكهرباء التي تحتاجها من خلال منشأتها المخصصة لتوليد الطاقة

تستهدف إستراتيجية "مبكو" توسيع عملياتها عبر عمليات الاندماج والاستحواذ



تشتمل عملية تصنيع الورق على عدة مراحل، تبدأ بتحضير المواد الخام، وهي اللب البكر أو الورق المعاد تدويره.

تمر عملية تحويل المواد الخام، كالألياف المعاد تدويرها وألياف الخشب وغيرها، إلى منتجات ورقية بمرحلة تشمل التكرير والتشكيل، والضغط، والتجفيف، والصل.

عملية يتم من خلالها تمويج/ضغط المنتجات الورقية إلى أشكال متعرجة. ليتم بعد ذلك تجفيف الألواح المموجة، وتصنيفها حسب الجودة، وتقطيعها، واستخدامها في النهاية لصنع ألواح وعبوات الكرتون المتعرج.



الورق المعاد تدويره واللب



التكامل الخلفي

منتجات ورق الكرتون ولفات الورق الصحي "جامبو رول"



التكامل الأمامي

لوحة / عبوة كرتون متعرج
التوزيع من خلال إنتاج وبيع لفات الورق الصحي



مستورد



شركة جذور لصناعة الورق (جذور):

- مصنع مناديل ورقية جديد
- يتوقع أن يلبى 25% من الطلب المحلي
- إجمالي الطاقة الإنتاجية المركبة 60 ألف طن

- المنتجات: مناديل الوجه، ورق الحمام، مناديل المطبخ، مناديل المائدة

عملية تحويل لفات الورق الصحي "جامبو رول" إلى منتجات نهائية مثل مناديل الوجه ومناديل المطبخ، ومناديل المائدة، ومناديل سي فولد للاستخدامات المنزلية وغير المنزلية.

الورق ومنتجات التعبئة والتغليف مبكو



شهدت صناعة الورق والتعبئة والتغليف مناخاً اقتصادياً متقلباً على مستوى العالم خلال عام 2023م اتسم بانخفاض كبير في الأسعار لا سيما في سعر ورق الكرتون الذي انخفض بنسبة 10% تقريباً في غضون ستة أشهر فقط وفق مؤشر (PIX) لأسعار ورق التعبئة والتغليف (الشكل 1). لكن هذه التقلبات لم تثني مبكو عن تجاوز التوقعات وتحقيق نمو ملحوظ مكنها من التفوق على منافسيها. وفي حين شهد الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي للمملكة العربية السعودية انخفاضاً طفيفاً بنسبة 0.8%، أظهر القطاع غير النفطي مرونة كبيرة محققاً نمواً قوياً بنسبة 4.4%، وكان لنمو القطاع غير النفطي أثر كبير في تعويض الانخفاض بنسبة 9% في الأنشطة الاقتصادية المرتبطة بالنفط.

جديدة. وبالتوازي مع ذلك، حافظنا على زخم أعمالنا في الأسواق المحلية، وحققنا زيادة بنسبة 1% في المبيعات داخل المملكة مقارنة بعام 2022م، على الرغم من الانخفاض التاريخي في مستويات الطلب في المنطقة.

توسع إستراتيجي عبر مناطق جديدة وفهمنا المتعمق للطلب في السوق نقاط قوة أساسية ساعدتنا على تجاوز التباطؤ الذي يشهده القطاع وتحقيق أداء قوي وتوسيع نطاق تواجدنا في السوق.

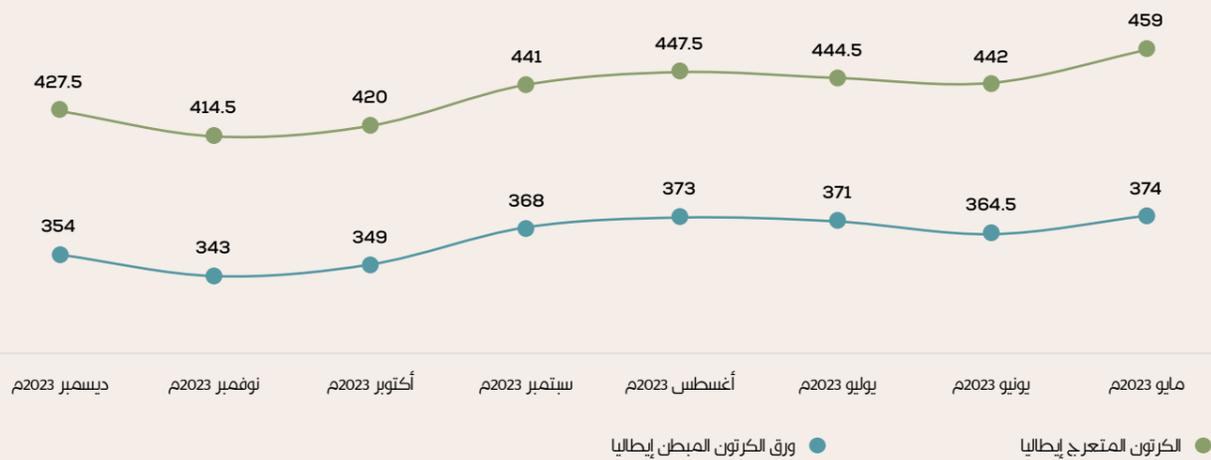
دفعتنا قوتنا المقترنة بمرونتنا والتزامنا الراسخ بتحقيق النمو إلى تحقيق أداء استثنائي تمثل في زيادة عمليات التسليم بنسبة 6% وحجم المبيعات بنسبة 4%، وتفوقنا بذلك على العديد من منافسينا الأوروبيين والعالميين الذين واجهوا انخفاضات وصلت إلى 5%. وعلو على ذلك، برزت إنتاجيتنا الاستثنائية بشكل واضح في معدل التشغيل والاستخدام الذي وصل إلى 90% متجاوزاً المتوسط العالمي البالغ 77% بفارق كبير.

كما تعاملنا بحكمة بالغة مع الانخفاض العالمي البالغ 2.5% في مستويات الطلب من خلال تكثيف جهودنا ومضاعفة أهدافنا التوسعية التي أثمرت عن زيادة حجم مبيعات التصدير بنسبة 14% وتعزيز حضورنا في مناطق

طموح نحو الريادة وتوسع مدروس
بالرغم من الركود العالمي الذي يكتنف صناعة الورق، إلا أننا حافظنا - بفضل الله - على ريادتنا للقطاع وتمكنا من التوسع في المنطقة خلال عام 2023م، مما يسلط الضوء على قدرتنا الاستثنائية على التنبؤ بتغيرات السوق والتخلي بالمرونة للتكيف مع هذه التغيرات، وهي ميزة مهمة تمنح الشركات التفوق في مختلف القطاعات. وشكلت ثقتنا الراسخة بقدرتنا على تحقيق

وأمر توسعنا في أسواق ورق الكرتون والورق المقوى الدولية إلى تعزيز نتائجنا المالية بشكل كبير، وسواصل بذل الجهود لتعزيز أدائنا في السنوات القادمة، وارتفعت صادراتنا في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وآسيا بنسبة 59% عقب إقامة شركات تجارية جديدة مع دولتين إفريقيتين والتوسع في دولتين إضافيتين في الشرق الأوسط، بما في ذلك القيام بدور رائد في العراق.

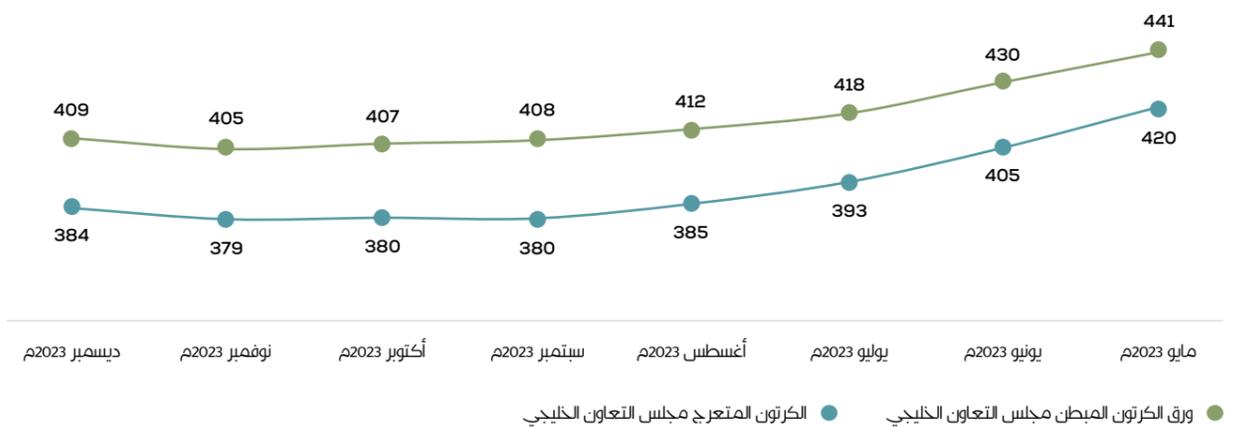
مؤشر (PIX) لأسعار ورق التعبئة والتغليف في إيطاليا



توزيع المبيعات حسب القيمة (مبكو)



مؤشر (PIX) لأسعار ورق التعبئة والتغليف في دول مجلس التعاون الخليجي*



* جرى إطلاق المؤشر بتاريخ 6 يونيو 2023، وتقوم بالإفصاح عن الأسعار على أساس شهري منذ تاريخ الإطلاق، دولار أمريكي /طن

الورق ومنتجات التعبئة والتغليف - تنمة

مبكو - تنمة



زيادة حجم مبيعات التصدير بنسبة

14%

نموًا قويًا بنسبة

4.4%

في القطاع غير النفطي

ارتفعت صادراتنا في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وآسيا بنسبة

59%

وأدت السمعة الرائدة التي اكتسبتها علامتنا التجارية "مبكو" دورًا بارزًا في تعزيز الوعي بأعمالنا كشركة تقدم منتجات عالية الجودة وقيمة استثنائية وتضع التميز التشغيلي في صدارة أولوياتها. واستمرت الجودة العالية لمنتجاتنا والسمعة المرموقة لعلامتنا التجارية وإراثنا الغني كشركة رائدة في الصناعة في استقطاب العملاء المحليين والدوليين الباحثين عن أفضل المنتجات عالية الجودة.

تتمتع وحدة أعمال الورق ومنتجات التعبئة والتغليف بخبرات استثنائية ومعرفة متعمقة في الصناعة تتجاوز العقود من الزمن، مما منحها قدرة عالية على تحديد أفضل فرص المبيعات محليًا وعالميًا. كما يضمن التزامنا الراسخ بتطوير عملياتنا التشغيلية وجودة منتجاتنا الحفاظ على عملائنا الحاليين بالتوازي مع استقطاب مزيد من العملاء الجدد.

وفي الوقت الذي نواصل فيه تنويع وتوسيع محفظة منتجاتنا لتلبية الطلب المتزايد، سنضاعف قدرتنا الإنتاجية وفقًا لإستراتيجية النمو الخاصة بخط الإنتاج الخامس "بي إم 5"، إذ سنعمل على توظيف أحدث التقنيات لإنتاج ورق الكرتون المعاد تدويره والورق خفيف الوزن، وهي منتجات تشهد مستويات طلب مرتفعة. وتغطي منتجاتنا نطاق الدرجات بالكامل، بدءًا من الورق الرقيق ذي درجات التماسك المنخفضة وصولًا إلى درجات ورق الأنابيب الكرتونية عالي المقاومة الأكثر متانة المتاحة في السوق.

وتواصل مبكو تعزيز مكانتها كإحدى أبرز الشركات الرائدة في مجال توفير الورق ومنتجات التعبئة والتغليف الجاهزة للاستخدام في المملكة، وذلك عبر التوسع في أسواق جديدة وتعزيز تواجدها في القطاعات القائمة، مثل لوازم البناء والأثاث واسعة النطاق، ويوفر نهج مبكو الفريد من نوعه "المتجر الشامل" مجموعة كبيرة من درجات المنتجات، مما يضمن تزويد قاعدة عملائها المتنوعة والمتنامية بمنتجات لا مثيل لها من حيث الجودة العالية والقيمة الكبيرة ومراعاة البيئة.

الشراكات والجوائز

شركة "غرايكون"

تواصل مبكو التزامها بالتحول الرقمي واعتماد تقنيات الصناعة الأكثر تطورًا انطلاقًا من مكانتها الراسخة كشركة مبتكرة ذات رؤية مستقبلية تعتمد البنية التحتية التقنية في كل أعمالها. وبتطوي التزامها على إجراء تقييم مستمر لإجراءاتها وعملياتها التشغيلية وتطويرها بهدف تقديم منتجات عالية الجودة وبأسعار تنافسية لعملائهم، ويُعد اعتماد التقنيات المتطورة عاملاً رئيسيًا في تحقيق هذه الأهداف.

وفي إطار سعيها المستمر نحو التحول الرقمي، تعاونت مبكو خلال العام 2023م مع شركة "غرايكون"، المزود الرائد على مستوى العالم لنظم تخطيط عمليات الإنتاج والتنبؤ والجدولة وتنفيذ عمليات التصنيع، لاستخدام نظام (X-Trim).

وبفضل تثبيت هذا النظام، تمكنت مبكو من تقليل الوقت الذي يقضيه مسؤولو التخطيط في تحسين عمليات التخطيط، وتعزيز كفاءة عمليات التصنيع وتبسيطها، وتشكل هذه التحسينات عناصر مهمة في إستراتيجية مبكو للنمو.

منصة (Fastmarkets)

أصبحت شراكتنا الراسخة مع (Fastmarkets)، المنصة الرئيسية لتحليل بيانات الأصول والمنافسين، جزءًا أساسيًا من عملياتنا اليومية لما توفره من إحصاءات مهمة حول صناعتنا على المستوى الإقليمي ومعلومات قيمة حول السوق، إذ تُقدم (Fastmarkets) بيانات شاملة قابلة للتخصيص وتحليلات إحصائية تفصيلية، مما يسمح لشركة مبكو بمقارنة تكاليف المواد وأسعار المنتجات النهائية بكفاءة مع متوسطات الأسعار والتكاليف على المستويين المحلي والعالمي.

وفي ديسمبر من العام 2023م،

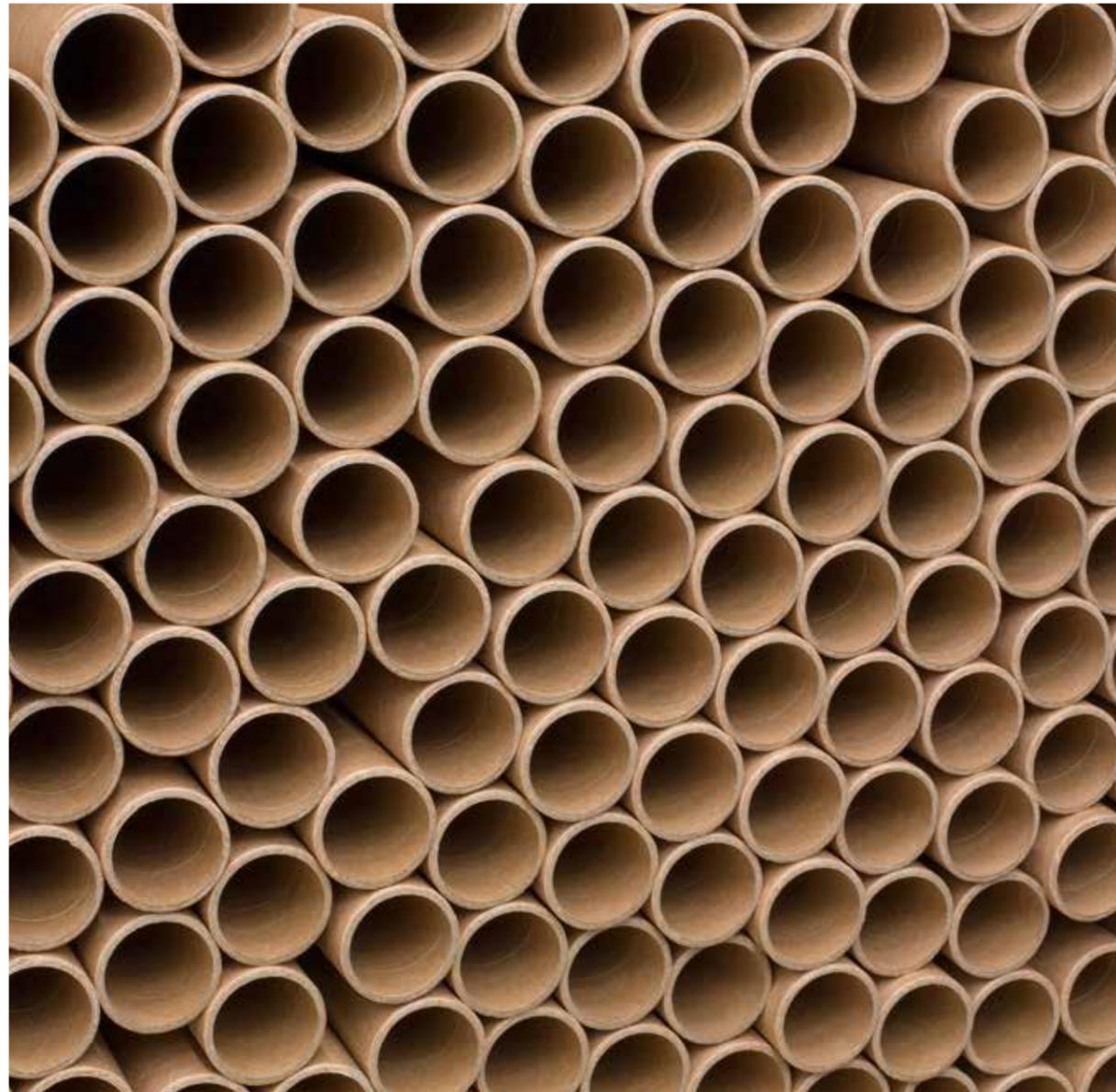
تشرّفنا بالحصول على جائزة التميز من (Fastmarkets) في حفل توزيع جوائز صناعة اللب والورق في تركيا، وتحققي هذه الجائزة المرموقة للالتزامنا بالاستدامة والابتكار والريادة والسلامة.

قوتنا في مستقبلنا

أظهرت مبكو قدرة استثنائية في عام 2023م على توقع التقلبات والاستجابة لها بمرونة عالية، وذلك في صناعة دائمة التغير ومعرضة بشدة لتقلبات السوق.

وبينما نتطلع إلى عام 2024م وما بعده، نثق تمام الثقة بتوجهنا الإستراتيجي الذي سيمكننا من الحفاظ على مكانتنا الرائدة بصرف النظر عن كيفية تغير المشهد العالمي. ونذكر في الوقت ذاته أن هناك عوامل خارجية قد تقع خارج نطاق سيطرتنا، لكننا نلتزم بالتعامل بشكل استباقي مع العوامل الأخرى الواقعة تحت تأثيرنا، وتشمل أولوياتنا تعزيز جهود الاستدامة، مثل زيادة الوعي بأهمية إعادة تدوير الورق، وتقليل انبعاثات الكربون، وتبني الرقمنة بهدف زيادة الكفاءة وتقليل النفايات.

ونعتزم الاستمرار في التوسع عبر دخول أسواق دولية جديدة، مع الحفاظ على المستوى العالي من الجودة والالتزام الذي يتوقعه منا عملاؤنا المحليون الأساسيون وأصبح مرادفًا لعلامة مبكو. وسنواصل تنويع منتجاتنا وتقديم منتجات جديدة إلى أسواقنا الجديدة. كما نهدف في عام 2024م إلى البناء على إنجازاتنا، وتعزيز مساهماتنا الممتدة لعقدين من العمليات ذات المستوى العالمي التي نالت رضا مختلف عملائنا في كل مكان.



الورق ومنتجات التعبئة والتغليف - تنمية جذور

تبلغ القدرة الإنتاجية لمصنع جذور 60,000 طن، حيث يمثل أول مصنع لإنتاج المناديل الورقية في المملكة العربية السعودية، ويبل ما يصل إلى 25% من الطلب في سوق المناديل المتنامية بالسعودية. ويُعد نجاحنا في بدء التشغيل التجاري لمصنع جذور هذا العام ركيزة أساسية لتتويج مصادر إيراداتنا وتعزيز مكانتنا لتحقيق النمو المستدام في المستقبل.



25%

من الطلب في سوق المناديل المتنامية بالسعودية

تبلغ القدرة الإنتاجية لمصنع جذور

60,000 طن

انتقل مصنع المناديل الورقية الجديد التابع لشركة مبكو إلى مرحلة الإنتاج التجاري مع محافظة من المنتجات عالية الجودة بعد ثلاثة أسابيع فقط من بدء التشغيل. وفي غضون أقل من أربعة أشهر، نجح مصنع جذور في إنتاج مناديل للوجه فائقة الجودة.

ويشكل هذا الانتقال السلس من مرحلة الإنشاء إلى التشغيل التجاري، وتبني أداة ومنهجية محددة لقياس غبار المناديل، إنجازات مهمة في مجالات الإنتاج والبحث والتطوير، مما يعكس أداء المصنع القوي والتقدم الإستراتيجي الذي حققه.

وأثمر إطلاق المصنع الجديد عن تحقيق أثر إيجابي ملحوظ في السوق السعودية، التي تُعد واحدة من أكبر 10 مستوردين للمناديل في العالم. وسيعمل جذور على الحد من التكاليف وتقليل الاعتماد على واردات المناديل من خلال إنتاج مجموعة عالية الجودة من مناديل الوجه، والجيب، والمائدة، والمطبخ وورق الحمام، وستكون كلها حاصلة على اعتماد "صنع في السعودية" وستلبي احتياجات القطاعات المحلية والتجارية وقطاع التجزئة.

ويتوطين صناعة إنتاج المناديل الورقية، تستفيد شركة مبكو من الطلب المتزايد على المنتجات الورقية الصحية بعد الجائحة، والتركيبة السكانية المواتية، ونصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي القوي والتوسع العمراني والسياحة. وستتمكن من القيام بدور محوري في تلبية جزء جوهري من الطلب المتزايد بفضل ما تتمتع به جذور من قدرات إنتاج عالية السرعة.

وتميز عام 2023م بتقديم ملحوظ على المستوى التشغيلي، بما في ذلك بدء التشغيل التجريبي في أبريل وإطلاق العمليات التجارية في يونيو. وواصل المصنع تركيزه على تحقيق الأداء المستهدف والوصول إلى حجم المنتجات المطلوب بعد وقت قصير من بدء التشغيل، مع استمرار الجهود لترشيد التكاليف وتعزيز الكفاءة وتحسين الجودة وتطوير إمكانيات الموظفين. وأثمرت هذه المنهجية عن نجاح مصنع جذور في ترسيخ سمعته في السوق بوصفه أحد الوافدين الجدد إلى القطاع.

ونجح مصنع جذور في بيع منتجاته على المستويين المحلي والعالمي، وانتشاره على نطاق واسع في كلا السوقين، بالتوازي مع تلبية الطلب المحلي، فيما ارتفع معدل الاستخدام بشكل مطرد ليصل إلى 80% منذ بدء الإنتاج التجاري في يونيو.

ويتميز المصنع، المجهز بماكينات المناديل الورقية الرائدة التي تم توريدها من قبل "توسكوتك" في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، بتوليد الحد الأدنى من الانبعاثات الكربونية حيث يتم تشغيله بالغاز الطبيعي النظيف والفعال وتزويده بمرافق معالجة المياه المخصصة، وهو ما ينسجم مع التزام مبكو بتصريف صفر مياه عادمة.

ووظف جذور في عامه الأول من الإنتاج أكثر من 100 موظف ماهر، مع إرساء وترسيخ ثقافة تضع الصحة والسلامة كأولوية وتعمل على تحسين الكفاءة من دون المساس بسلامة موظفينا. ويحرص جذور على تحقيق أعلى معايير الجودة في المنتجات والتميز في خدمة العملاء، تماشيًا مع سلسلة القيمة الشاملة لشركة مبكو والتي يشهد لها جميع العملاء بالكفاءة والتميز.

”أطلقنا وبكل فخر مصنعًا جديدًا لإنتاج المناديل في عام 2022م، لنضيف فصلًا جديدًا إلى سجل إنجازاتنا ونواصل مسيرة تميزنا بالاعتماد على أحدث التقنيات وأسرع الآلات وأكثرها كفاءة في استخدام الطاقة. ويتمتع مصنع جذور اليوم بالقدرة اللازمة لخدمة عملائنا بشكل أفضل من خلال إنتاج مناديل ورقية فائقة الجودة تلبي احتياجات السوق بأقل تكلفة وبالحد الأدنى من البصمة الكربونية.“



عادل الفاراج
مدير العمليات

نبذة عن جذور

جذور هو مصنع متطور في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية، ويخصص بإنتاج لفات مناديل الجامبو، ويتميز باستخدام أول آلة متطورة لصناعة المناديل في المملكة العربية السعودية، كما يتخصص أيضًا في تصنيع مجموعة كبيرة من منتجات المناديل الورقية عالية الجودة بأسعار تنافسية، وكلها حاصلة على اعتماد "صنع في السعودية"، مما يتيح للشركات الحصول على لفات مناديل الجامبو فائقة الجودة ضمن خيارات واسعة من الأوزان لتلبية احتياجاتهم المختلفة.

ويعمل جذور على خدمة عملائه في السوق السعودية وكذلك على مستوى العالم، مستفيدًا من موقعه المجاور لميناء الملك عبدالله، وهو أحدث ميناء تجاري متكامل الخدمات في المملكة بالاعتماد على أحدث التقنيات التي يقدمها نخبة من أبرز الخبراء في مجال الخدمات اللوجستية.

جذور في عام 2024م

يواصل مصنع جذور في عام 2024م التزامه بإطلاق برامج تتسجم مع رؤية السعودية 2030، ويشمل ذلك إيجاد فرص عمل في المملكة وإتاحة المجال أمام الموظفين للتطور ونقل المهارات. وتشمل مساعي المصنع بهذا الصدد زيادة معدل الاستخدام، والتوسع في أسواقه الحالية، ومواصلة الارتقاء بمعايير الجودة.

كما تتوافق منهجية التحول الرقمي للمصنع مع أفضل الممارسات العالمية، وذلك من خلال توفير حلول رقمية متطورة لتحسين الكفاءة وتوفير رؤى مستمدة من البيانات، إلى جانب توفير حلول شركة ساب (SAP) المسؤولة عن أتمتة العمليات ومواءمتها وتطويرها، مما يضمن تحسين تجارب العملاء من الشركات.

تطوير تقنيات إدارة المخلفات واسكو

نجحت واسكو خلال عام 2023م في الاحتفاظ بمكانتها الرائدة من خلال جمع ومعالجة 500 ألف طن من المواد القابلة لإعادة التدوير في كل أنحاء المملكة العربية السعودية. وعززنا تواجدنا في السوق من خلال تأمين مجموعة بارزة من متعهدي الشراء للمواد البلاستيكية والمعادن، مما أدى إلى زيادة كبيرة في مواد الخردة. وعززنا التزامنا الريادي على مستوى السوق بممارسات إعادة التدوير المستدامة، حيث قمنا بتوريد أكثر من 90,000 طن إلى 20 جهة إعادة تدوير خلال عام مميز وحافل بالتقدم والإنجاز.

توريد واسكو لـ

90,000 طن

من المخلفات إلى 20 جهة إعادة تدوير

50%

حجم سوق "الورق المقوى المموج المستعمل"

النجاح في مواجهة التحديات

ولجبت واسكو العديد من التحديات الحرجة، والناجمة في المقام الأول عن تطبيق أطر تنظيمية جديدة. واستلزم التكيف مع هذه اللوائح التنظيمية الجديدة اتخاذ تدابير شاملة لتحسين عملياتنا وضمان امتثالنا الكامل، وتطلب التعامل مع تعقيدات هذه اللوائح التزامًا كبيرًا بالموارد والمجهود.

ومن التحديات الأخرى التي واجهتنا القدرة على تحسين أطر الشراكة مع أمانة جدة لضمان المكاسب المتبادلة والدعم الفعال في تنظيم السوق، الأمر الذي استلزم تنسيقًا وتواصلًا مدروسًا لضمان تحقيق نتائج إيجابية للطرفين والمساهمة في تشكيل قطاع قوي ومنظم لإدارة المخلفات.

من ناحية أخرى، فإن الحفاظ على مركز ريادي متقدم في السوق بحصة 50% تقريبًا من حجم سوق "الورق المقوى المموج المستعمل" في إعادة التدوير، يلقي بأعباء مستمرة جراء المنافسة الشديدة وتقلبات السوق. ويبقى نجاحنا في هذا المجال مرهونًا بقدرتنا على التكيف مع التغيرات المتسارعة والتوجهات الناشئة من خلال المراقبة المستمرة والتعديلات الإستراتيجية.

ومع إطلاق إستراتيجيتنا الجديدة لإدارة المخلفات هذا العام، نجحنا في تقديم حلول مبتكرة وبناء شراكات إستراتيجية لتوسيع نطاق عملياتنا وتعزيز مجموعة حلولنا وخدماتنا. وبالإضافة إلى ذلك، بدأنا رحلة التحول الرقمي في عملياتنا بهدف ضمان الكفاءة والارتقاء بجودة خدماتنا.

ومن خلال التركيز الإستراتيجي والتنفيذ الفعال لإستراتيجيتنا، حققنا انخفاضًا ملحوظًا بنسبة 25% في نسبة النفايات التي تنتهي في المكبات خلال عام واحد فقط، وذلك بالاستفادة من التقنيات المتقدمة والتفاني الحقيقي من أجل الاستدامة. ولاقى مبادراتنا المبتكرة لإعادة التدوير إقبالًا واسعًا وتفاعلاً إيجابيًا في المجتمع، مما أثمر عن زيادة بنسبة 40% في المواد المعاد تدويرها.

ونجحنا من خلال الشراكات الإستراتيجية مع الشركات المحلية في تبسيط عمليات جمع المخلفات، وتعزيز كفاءة تحويلها إلى موارد قيمة. وساهم هذا النجاح في تقليل البصمة البيئية إلى حد كبير، بجانب ترسيخ مكانة واسكو كشركة رائدة في السعي نحو بناء مستقبل أكثر استدامة. ويؤكد هذا الإنجاز جدوى وفعالية الموازنة بين الرؤية الإستراتيجية الاستباقية والالتزام بالإشراف البيئي.



” يسرني أن أشارككم الإنجازات المتميزة التي حققتها شركتنا المختصة في إدارة المخلفات العام الماضي. فمن خلال التزامنا الراسخ بالاستدامة، نجحنا في تنفيذ خطة إستراتيجية أسهمت في تعزيز كفاءتنا التشغيلية وتحسين الأثر البيئي لأعمالنا.“

” من المبادرات الرائدة لإعادة التدوير إلى بناء الشراكات الإستراتيجية، نجحنا في تقليل المخلفات وزيادة نسبة استرداد الموارد، وقدمنا إسهامات كبيرة للحفاظ على كوكب أكثر اخضرارًا واستدامة. وبينما نواصل التعامل مع الكثير من التعقيدات في مجال إدارة المخلفات، يظل التزامنا ثابتًا بالابتكار والتميز. معًا يمكننا وضع الأسس لمستقبل أفضل، ومن خلال اتباع الممارسات المسؤولة لإدارة المخلفات سنمهد الطريق لعالم أكثر نظافة واستدامة.“

عبد العزيز الجزار
مدير عام شركة واسكو



انخفاضًا ملحوظًا بنسبة

25%

في نسبة النفايات التي تنتهي في المكبات خلال عام واحد فقط



أفضل شركة لإدارة
المخلفات لعام
2023م - المملكة
العربية السعودية

تطوير تقنيات إدارة المخلفات - تنمة

واسكو - تنمة



نبذة عن شركة تجميع وتدوير المخلفات المحدودة (واسكو)

تحتل شركة "واسكو" مكانة ريادية في مجال إدارة المخلفات، باعتمادها إستراتيجية شاملة تساهم في الحفاظ على كوكب أنظف وأكثر استدامة للأجيال القادمة. ومن خلال قرابة 20 موقعًا مختلفًا عبر المملكة، رشّخت "واسكو" تواجدها الجغرافي الرائد في السوق، لتتمكن من تحقيق القيمة بالاعتماد على فريقها الفني المتمرس وقاعدة قوية من الخبرات التي طوّرتها خلال أكثر من عقدين من مزاولتها أعمالها في السوق.

وتتمحور مهمة الشركة الأساسية حول تنفيذ مبادرات رائدة لتقليل المخلفات وإعادة تدويرها لمواجهة مشكلة تراكم النفايات المتزايدة. ولهذه الغاية، تعتمد "واسكو" تقنيات متقدمة لتوفير حلول شاملة لإدارة النفايات. وتشمل خدماتها تطوير وتشغيل مرافق استرداد المواد والمراكز المخصصة لفرز المواد القابلة لإعادة التدوير، وطرق المعالجة الحديثة. وتمنح إستراتيجية الشركة الأولوية للطرق الصديقة للبيئة للتخلص من المخلفات كملند أخير.

وتُعرف "واسكو" بالترامها الراسخ بتقديم حلول قابلة للتوسيع والتطوير بحسب طلب العملاء، إلى جانب تصميم خدماتها بعناية لتلبية المتطلبات الخاصة بكل عميل. ولا يقتصر نهج الشركة على إدارة المخلفات فحسب، ولكنه أيضًا يساهم في تعزيز الاقتصاد الدائري وزيادة القيمة المستخرجة من المخلفات. ومن خلال إجراءات الفرز المتطورة وتقنيات استرداد الموارد التي تعتمد عليها "واسكو"، يمكن تقليل الاعتماد على المكبات بدرجة كبيرة، وبالتالي الحد من التأثيرات السلبية في البيئة.

واسكو في عام 2024م

في عام 2024م، تتطلع الشركة إلى ترسيخ مكانتها المتميزة كأكبر شركة لجمع وفرز المخلفات في الشرق الأوسط وإفريقيا، مع مواصلة جهودها لتوسيع نطاق تواجدها على المستوى الإقليمي.

وتحرص واسكو دائمًا على مواجعة أهدافها بعيدة الأمد مع مستهدفات وأولويات رؤية المملكة العربية السعودية 2030، إلى جانب سعيها المستمر لتوسيع نطاق حضورها وتعزيز أثرها.

ويساهم هذا النهج المبتكر في تقليل الحاجة إلى نقل المواد لمسافات طويلة، مما يحد بشكل كبير من تكاليف الخدمات اللوجستية ويقلل من الأثر البيئي المرتبط بالنقل. وإلى جانب تعزيز الكفاءة التشغيلية، حفزت المبادرة جهود التعاون في قطاع إعادة التدوير، في خطوة تعكس التزامنا بالممارسات المستدامة والحلول الفعالة التي تخفض التكلفة.

ومن أبرز مقومات نجاحنا شركاتنا الإستراتيجية مع البلديات المحلية، حيث أسهم تعاوننا في تبسيط عمليات جمع المخلفات، وبالتالي زيادة معدلات استعادة المواد. وعلوة على ذلك، كُنّا أنشطتنا المجتمعية عبر العديد من المبادرات المتنوعة، والتي شملت برامج التوعية والنماذج التحفيزية لجمع المخلفات التي أفضت إلى تقليل الاعتماد على المكبات ورشّخت سمعتنا في السوق.

وبفضل نهجنا الشامل الذي يدمج بكفاءة بين الابتكار التقني والشراكات الإستراتيجية والمشاركة المجتمعية، حقّقنا إنجازات بارزة في مجال إدارة المخلفات، مما يؤكد التزامنا بالاستدامة البيئية ويعزز دورنا كشركة رائدة في هذا القطاع.

أما في مجال البحث والتطوير، فقد تصدرنا المشهد في اعتماد التقنيات الرائدة لإعادة التدوير، والتي شملت رحلة إعادة التدوير بالكامل بدءًا من عملية الفرز وصولًا إلى المعالجة النهائية للمخلفات، مما شكّل نقلة نوعية على صعيد التزامنا بالاستدامة، إذ ساهمت التقنيات الحديثة في تعزيز كفاءة إعادة التدوير وكذلك في ترسيخ ريادة واسكو لهذا القطاع.

وتشكل هذه الإنجازات دليلًا ساطعًا على التزام واسكو الراسخ بالتميز التشغيلي وسعيها المستمر والدؤوب لدفع الابتكار في ممارسات إدارة المخلفات.

تعزيز الكفاءة وخفض التكاليف

في مبادرة رائدة تستهدف خفض التكاليف، نفّذت واسكو خطة إستراتيجية لتقليل نفقات النقل في عملية جمع الورق والكرتون القابل لإعادة الاستخدام، وأبرمنا شراكات مع عدد من المنافسين العاملين في المدينة التي تحتضن مصنع مبكو. ومن خلال برنامج فريد لتبادل المواد، استبدلنا المواد القابلة لإعادة التدوير التي جمعها منافسوننا في المحن النائية بمواد تم جمعها محليًا من خلال عملياتنا.

وخصصنا استثمارًا كبيرًا لنظام تخطيط موارد المؤسسات لتبسيط العمليات وتحسين التواصل، وبالتالي الارتقاء بتجربة العملاء عمومًا. ونفّذنا عمليات مراجعة دورية مع آليات لتقديم الملاحظات والآراء، لضمان المرونة اللازمة لإجراء تعديلات سريعة ومدروسة في الإستراتيجية.

وحقق هذا النهج الشامل نتائج ملحوظة، أبرزها تعزيز الوعي بعلاقتنا التجارية، وتحقيق زيادة كبيرة في حصة الشركة في السوق، ووفرة ملحوظة في حجم المواد التي يتم جمعها ونتائج المبيعات. وأكدت هذه النتائج نجاح إستراتيجية واسكو المتكاملة للعمليات والمبيعات والتسويق.

إنجازات جديدة على صعيد الإنتاج

خلال عام 2023م، حققت واسكو إنجازات بارزة في مجالات الإنتاج والبحث والتطوير.

على صعيد الإنتاج، شهدنا زيادة ملحوظة بنسبة 35% في مستوى كفاءة معالجة المخلفات، وذلك بفعل أعمال التجديد الواسعة لمنشأة استرداد المواد، وتحسين العمليات التشغيلية، التي ساهمت في تقليل وقت تعطل الآلات وأسفرت عن زيادة كبيرة في الإنتاج الإجمالي.

وعلى الرغم من التعقيدات الناجمة عن هذه التحديات، أثبتنا قوتنا ومرونتنا اللافئة في التكيف مع هذه المصاعب، ونجحنا في التغلب على العقبات التشغيلية، وتعزيز المكاسب من شراكاتنا والتصدي بنجاح لمختلف تحديات السوق، وبالتالي ترسيخ مكانتنا كشركة رائدة في قطاع إدارة المخلفات.

النمو والأداء

خلال هذا العام، باشرت واسكو تنفيذ إستراتيجية ديناميكية متكاملة تشمل العمليات والمبيعات والتسويق، وذلك بهدف دفع عجلة النمو وتعزيز مكانة وانتشار علامتها التجارية. وشملت هذه الإستراتيجية بشكل أساسي إجراء تحليل متعمق للسوق، وتحديد أبرز التوجهات الحالية، ومتطلبات الجهات المختصة بإعادة التدوير، وظهور مصادر جديدة لجمع المخلفات، وانطلاقًا من هذه المعلومات والمعطيات المهمة، طوّرنا رسائل قوية لعلاقتنا التجارية لاقت صدًى واسعًا لدى جمهورنا المستهدف.

واعتمد فريق التسويق نهجًا متنوعًا يدمج بين قوة التسويق الرقمي، والحضور الفاعل والمكثف على وسائل التواصل الاجتماعي، والمشاركة النشطة في جوائز قطاع إدارة النفايات المحلية والإقليمية لتوسيع نطاق تواجدها. وفي الوقت نفسه، ركز فريق المبيعات جهودها على بناء علاقات وطيدة مع العملاء، وتقديم حلول مصممة خصيصًا لتلبية احتياجاتهم الفريدة.

تطوير تقنيات إدارة المخلفات - تنمية استدامة

حققت استدامة تقدماً قوياً في تنفيذ مهمتها الإستراتيجية خلال عام 2023م، حيث أدخلت تحديثات شاملة على كل مرافقها لضمان الامتثال التام للأنظمة الجديدة. وافتتحت مواقع جديدة لزيادة طاقتها الاستيعابية وتحقيق تطورات كبيرة في سلسلة الإمداد والتوريد، بما في ذلك تأهيل شركات النقل والاستعانة بالأدوات الرقمية، بما يعزز ريادتها في قطاع إعادة التدوير في المملكة.

لم تقتصر نتائج هذه الإجراءات الإستراتيجية على ترسيخ مكانة "استدامة" كمشارك فاعل في القطاع فحسب، بل سلط الضوء أيضاً على تفانيها في مواكبة أنظمة السوق المتغيرة، وخاصة في مجال الإدارة المستدامة للمواد القابلة لإعادة التدوير.

المجالات ذات الأولوية والتركيز الإستراتيجي

تركز إستراتيجية استدامة على أربعة أهداف رئيسية:

تنظيم السوق: تصبو استدامة إلى تيسير وتنظيم سوق إدارة النفايات في جدة، ومن ثم فإنها تنهض بدور محوري لتنظيم هذا القطاع وتعزيز كفاءته.

تقليل حجم النفايات: تركز المبادرة على تقليل حجم المواد القابلة لإعادة التدوير التي تنتهي في المكبات، مما يساهم في التخفيف من الأثر البيئي وتعزيز الاستدامة.

توريد المواد الخام: توفر استدامة، من خلال جمع ومعالجة النفايات القابلة لإعادة التدوير، المواد الخام القيمة واللازمة للصناعات التحويلية المحلية، مما يدعم القطاع الصناعي في المملكة.

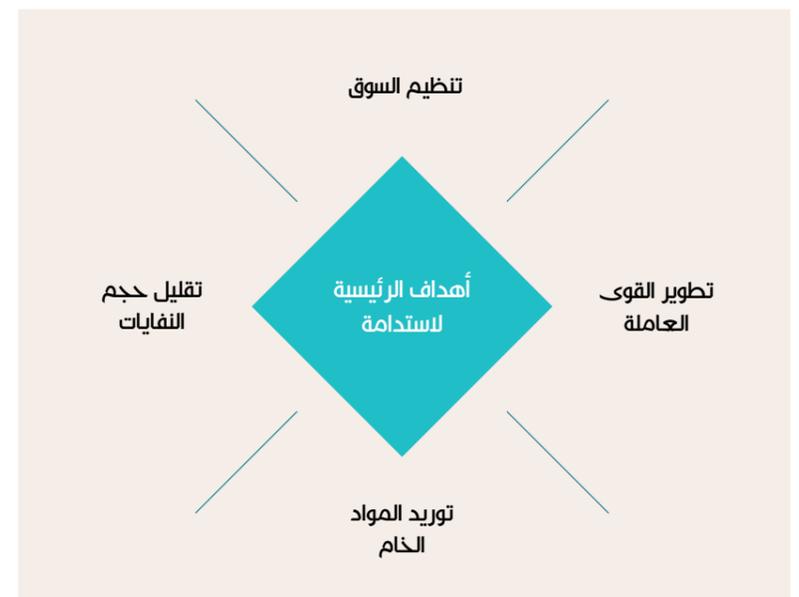
تطوير القوى العاملة: تلتزم استدامة بتدريب وتأهيل المواطنين السعوديين في مجال إدارة النفايات، وبناء الخبرات والقدرات المحلية في هذا القطاع الحيوي.

وخلال عام 2023م، شرعت "استدامة" في توسيع نطاق تواجدها في جدة، بهدف طموح يتمثل في جمع ومعالجة 144 ألف طن من المواد القابلة لإعادة التدوير خلال العام. وتحقيقاً لهذه الغاية، ضخت استثمارات إستراتيجية كبيرة، لا سيما لإنشاء مركزين متطورين لاستقبال النفايات في المنطقة الشرقية من جدة.

وقد تحقق ذلك من خلال تحديد موقعهما بشكل إستراتيجي لتيسير وصول الشركاء إليهما وتحسين خدمات التجميع مع التركيز بشكل خاص على تقليل التحديات اللوجستية. وقد نجحت الشركة في إنشاء العديد من المواقع المتوافقة، مما يمهد الطريق لتحقيق نتائج جوهرية من هذه المبادرات الإستراتيجية في عام 2024م.

وتمكنت الشركة من تجاوز تحديات السوق من خلال المشاركة الفعالة في تنظيم سوق إدارة النفايات في جدة، والتزمت بشكل كامل بتدابير الامتثال من خلال العمل حضراً داخل المواقع المرخصة.

إضافة إلى ذلك، عززت استدامة إدارتها لعلاقات الموردين باستخدام العقود الإلكترونية المسجلة على منصة "مدينتي"، وهي خطوة عززت الشفافية والحوكمة بشكل كبير.



” نتعاون بشكل وثيق مع أمانة محافظة جدة لتوحيد وتعزيز ممارسات إدارة النفايات على اختلاف أنواعها. وبتسخير خبراتنا المتخصصة ومواردنا البشرية الماهرة، نسعى باستمرار لرفع معايير الاستدامة الرئيسية، مثل جمع المواد القابلة لإعادة التدوير وتشجيع ممارسات إعادة التدوير. ويظهر نهجنا الشامل في إدارة المكبات وجهودنا لتعزيز الوعي البيئي التزامنا القوي بتعزيز ثقافة الرقابة البيئية.”



عبد الله الغامدي
مدير عام شركة استدامة

تطوير آليات التجميع: الابتكار في جمع النفايات باستخدام الأساليب التقنية الحديثة التي تتوافق مع أهداف التحول الرقمي في المملكة ورؤية المملكة 2030.

ومن خلال هذه الأهداف والمهام التي تشكل محور التركيز، ستساهم "استدامة" بشكل كبير في تنظيم قطاع إدارة النفايات في جدة، والحد من الأثر البيئي وتوريد المواد الخام للصناعات، وتطوير القوى العاملة الوطنية الماهرة، وبالتالي تأدية دور محوري في دفع مسيرة المملكة العربية السعودية نحو التحول إلى اقتصاد أخضر ومستدام.

ولتحقيق هذه الأهداف الإستراتيجية، تلتزم استدامة باتخاذ التدابير الفاعلة في المجالات التالية:

مراكز تجارة المواد القابلة لإعادة التدوير: إنشاء وتشغيل مراكز لتجارة المواد القابلة لإعادة التدوير، ودمج هذا النشاط ضمن إطار إدارة النفايات البلدية التجارية.

التوعية البيئية: تعزيز أهمية فرز النفايات عند المنبع من خلال تنفيذ أنشطة متنوعة على مستوى القطاعات، وتعزيز الوعي لدى المجتمع ومشاركته في جهود إعادة التدوير.



22 عامًا

عقد استدامة لمدة 22 عامًا مع إحدى الشركات في جدة لتأجير الأراضي داخل مكب النفايات.

تطوير تقنيات إدارة المخلفات - تنمية استدامة - تنمية

تحقيق التقدم في عام 2023م

في عام 2023م، أطلقت استدامة خطتها الإستراتيجية الرائدة لتحقيق تقدم ملموس في عملياتها. وتمثلت الخطوة المهمة في هذا الاتجاه في الحصول على خطاب العمل بشكل حصري من نائب أمين المحافظة، مما عزز مكانة استدامة ونفوذها في مجال إدارة النفايات.

في ما يخص العمليات، قررت استدامة توسيع توأجدها إلى ثلاثة مواقع منتظمة لجمع المواد القابلة لإعادة التدوير. ومن المتوقع أن يسهم هذا التوسع في تحقيق زيادة كبيرة في حجم التجميع، وبالتالي زيادة إنتاجية الشركة وفعاليتها بشكل عام.

كما تم تجديد الإدارة المالية والحوكمة في الشركة. واستحدثت استدامة عقودًا تحفيزية مع بعض الموردين، وقد أسهمت هذه الخطوة بصورة كبيرة في الحفاظ على تدفق المواد، وترشيد التكاليف، وتعزيز ولاء الموردين بصورة كبيرة.

إضافة إلى ذلك، نجحت استدامة في تأمين عقد طويل الأجل يمتد لمدة 22 عامًا مع إحدى الشركات في جدة لتأجير الأراضي داخل مكب النفايات. وتعتبر هذه الاتفاقية خطوة إستراتيجية لتعزيز القدرة والكفاءة التشغيلية لشركة استدامة.

تتضمن الجوانب الرئيسية الأخرى لإستراتيجية استدامة تفعيل الرقابة الإلكترونية داخل الشركة، مع تسجيل موردي الشركة على نظام تتبع الشاحنات بعد التعاقد وإعادة تأهيل مُجمعي النفايات غير النظاميين. وينطوي هذا الاندماج الرقمي على أهمية فائقة لتعزيز الشفافية والكفاءة التشغيلية.

وأخيرًا، ركزت استدامة على ترشيد التكاليف التشغيلية وتعزيز كفاءة الخدمة، عن طريق اتخاذ إجراءات مثل إدارة القوى العاملة وتوقيع اتفاقيات مستوى الخدمة مع شركة واسكو.

البحث والابتكار

في عام 2023م، حققت استدامة تقدمًا كبيرًا في استكشاف السوق بشكل أفضل واعتماد حلول مبتكرة لرفع مستويات الأداء وتعزيز التأثير.

وبدأت استدامة، بالتعاون مع شريك تكنولوجي في تنفيذ تجارب لإطلاق حل رائد لتتبع المواد. ويتوقع أن يحدث هذا الابتكار ثورة في الصناعة من خلال توفير حل هو الأول من نوعه لتعزيز إمكانية التتبع والشفافية.

كما أطلقت استدامة دراسة شاملة تهدف إلى تطوير حلول متكاملة لإدارة النفايات في مدينة جدة، وتتوافق هذه المبادرة مع هدف الشركة المتمثل في تحويل أكثر من 90% من النفايات بعيدًا عن المكبات، مما يؤكد التزامها بالممارسات المستدامة والفعالة لإدارة النفايات.

علوة على ذلك، أجرى فريق السيطرة الميدانية في استدامة مسحًا ميدانيًا شاملًا، وتبين أن حجم النفايات الورقية داخل مدينة جدة يصل إلى 18,500 طن شهريًا. ومن المتوقع أن تسهم هذه البيانات في اتخاذ القرارات الإستراتيجية لإدارة النفايات.

كما تحرص استدامة على الاستثمار في الأدوات الرقمية، بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتيسير عملية تنظيم السوق، وتعزيز الشفافية عبر سلسلة القيمة.

وتؤكد هذه الإنجازات الجهود الحثيثة التي تبذلها استدامة في مجال الابتكار، واستناد قراراتها إلى البيانات، وسعيها الدؤوب لإيجاد حلول شاملة لإدارة النفايات بالفعالية المرجوة.



تطور استدامة حلول لإدارة النفايات لتحويل أكثر من 90% من النفايات بعيدًا عن المكبات

نبذة عن استدامة

استدامة هي مشروع مشترك رائد لإدارة النفايات القابلة لإعادة التدوير في جدة، وتم إنشاؤها من خلال تعاون إستراتيجي بين القطاعين العام والخاص، بمشاركة كل من شركة واسكو وشركة جدة للتنمية والتطوير العمراني التابعة لأمانة جدة. وتسعى هذه الشراكة المبتكرة إلى تنظيم سوق إدارة النفايات في جدة، والحد من توجيه النفايات القابلة لإعادة التدوير إلى المكبات، وتوفير المواد الخام إلى المصانع المحلية، وتدريب وتأهيل الكفاءات الوطنية في مجال إدارة النفايات. وتمثل قفزة مهمة نحو الإدارة المستدامة للنفايات في المملكة العربية السعودية، بما يتماشى مع طموحات الاستدامة الأوسع نطاقًا للمملكة.

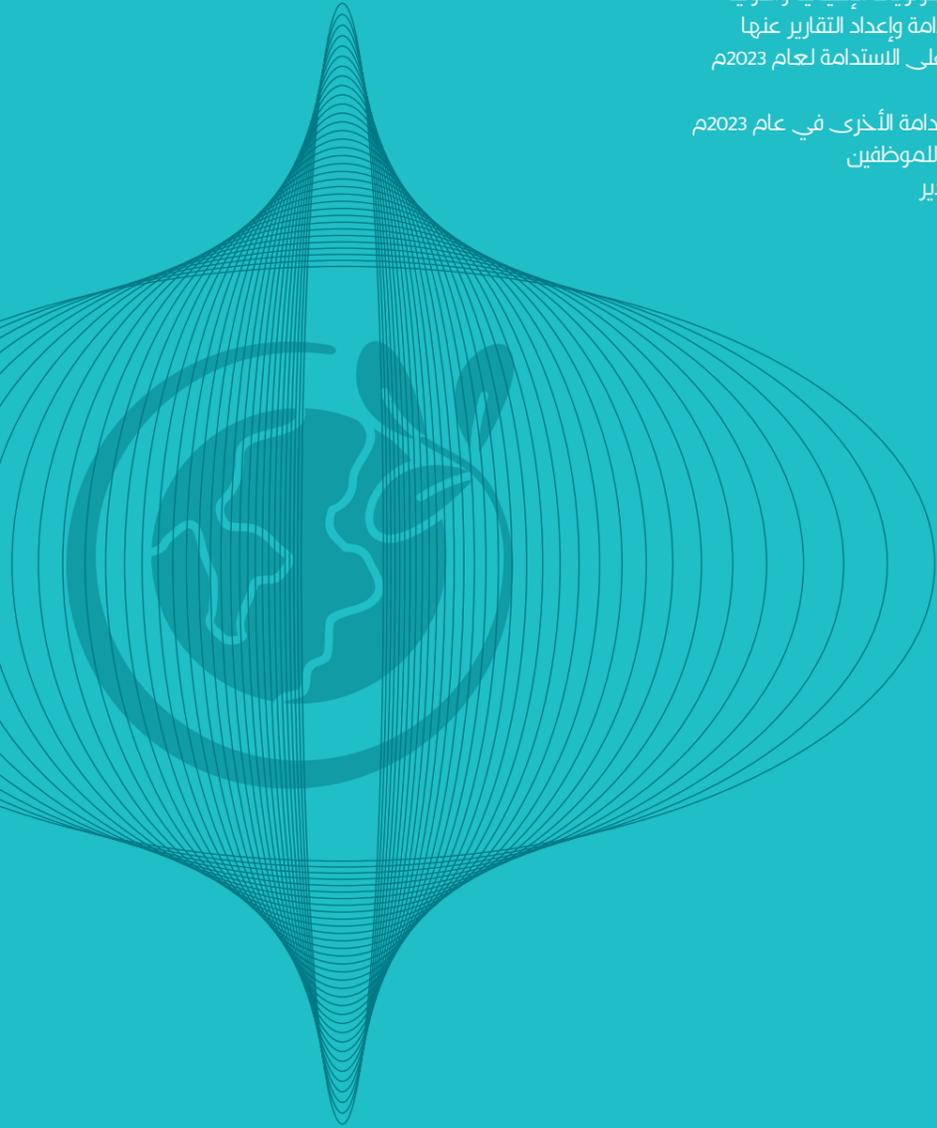
استدامة في 2024م

في عام 2024م، تطمح استدامة إلى تحقيق توسع هائل في مجال إدارة النفايات، سواء من حيث النطاق الجغرافي أو تنوع الخدمات. وتتضمن إستراتيجيتنا خططًا لفتح فروع جديدة لتوسيع نطاق تواجدها في عموم المملكة، والارتقاء بخدمة العملاء. وبفضل كوادرننا الملتزمة وإستراتيجيتنا القوية، نهدف إلى إبرام عقود متعددة مع مختلف أمانات المحافظات، والاستفادة من سجلنا الحافل بالنجاح، ويتمثل هدفنا الرئيسي في تقديم حلول شاملة لإدارة النفايات مصممة خصيصًا لتلبية الاحتياجات المتطورة والمتنوعة للمملكة.



4 الاستدامة

نهجنا في الاستدامة	66
التوافق مع الأولويات الإقليمية والدولية	68
قياس الاستدامة وإعداد التقارير عنها	70
نظرة عامة على الاستدامة لعام 2023م	71
الإدارة البيئية	72
إنجازات الاستدامة الأخرى في عام 2023م	73
إيلاء الأولوية للموظفين	74
الجوائز والتقدير	77



منهجيتنا في الاستدامة

الريادة في مجال الاستدامة

تحتل مجموعة مبكو الصدارة في مسيرة التحول إلى الاقتصاد الدائري، حيث عمدت إلى دمج الاستدامة كركيزة أساسية لنموذج أعمالها، ولا يقتصر التوجه الذي تنتهجه المجموعة على السعي نحو تقليل المخلفات والحد منها من خلال إعادة استخدام المواد وإعادة تدويرها فحسب، بل يتسع ليشمل البحث الفاعل عن فرص يمكن من خلالها للمجموعة تحقيق أثر بيئي واجتماعي إيجابي من خلال سلسلة القيمة فيها.

تمكّن هذه المنهجية الشاملة والاستباقية الشركة من التعامل مع التحديات الحالية، مع تعزيز مكانتها وتبنيها للنجاح على المدى الطويل في عالم يتزايد فيه الوعي البيئي.

ولضمان تحقيق الإدارة البيئية والاجتماعية والحوكمة الشاملة، فقد اتبعت مبكو منهجية إستراتيجية شملت ما يلي:

- تحليل التوجهات العالمية وأفضل الممارسات في مجال الاستدامة.
- تحديد القضايا الجوهرية للاستدامة والمرتبطة بعمليات المجموعة والأطراف المعنية فيها.
- وضع إستراتيجية وإطار عمل قوي للاستدامة لتوجيه أعمال المجموعة وقياس تقدمها.

يتجاوز التزامنا بالاستدامة مجرد الكفاءة التشغيلية، حيث نعمل بفاعلية على تحقيق التكامل الرأسي الخلفي؛ من خلال توريد المواد الخام المعاد تدويرها، والاعتماد على الطاقة المتجددة، مع السعي في الوقت ذاته نحو تحقيق التكامل الرأسي الأمامي؛ من خلال تحسين الاستفادة من منتجاتنا الخاصة بورق التعبئة والتغليف، وتعكس هذه المنهجية الشاملة التزامنا بتقليل الأثر البيئي لأعمالنا، والمساهمة في إنشاء مستقبل أكثر استدامة.

إطار عمل الاستدامة والقضايا الجوهرية

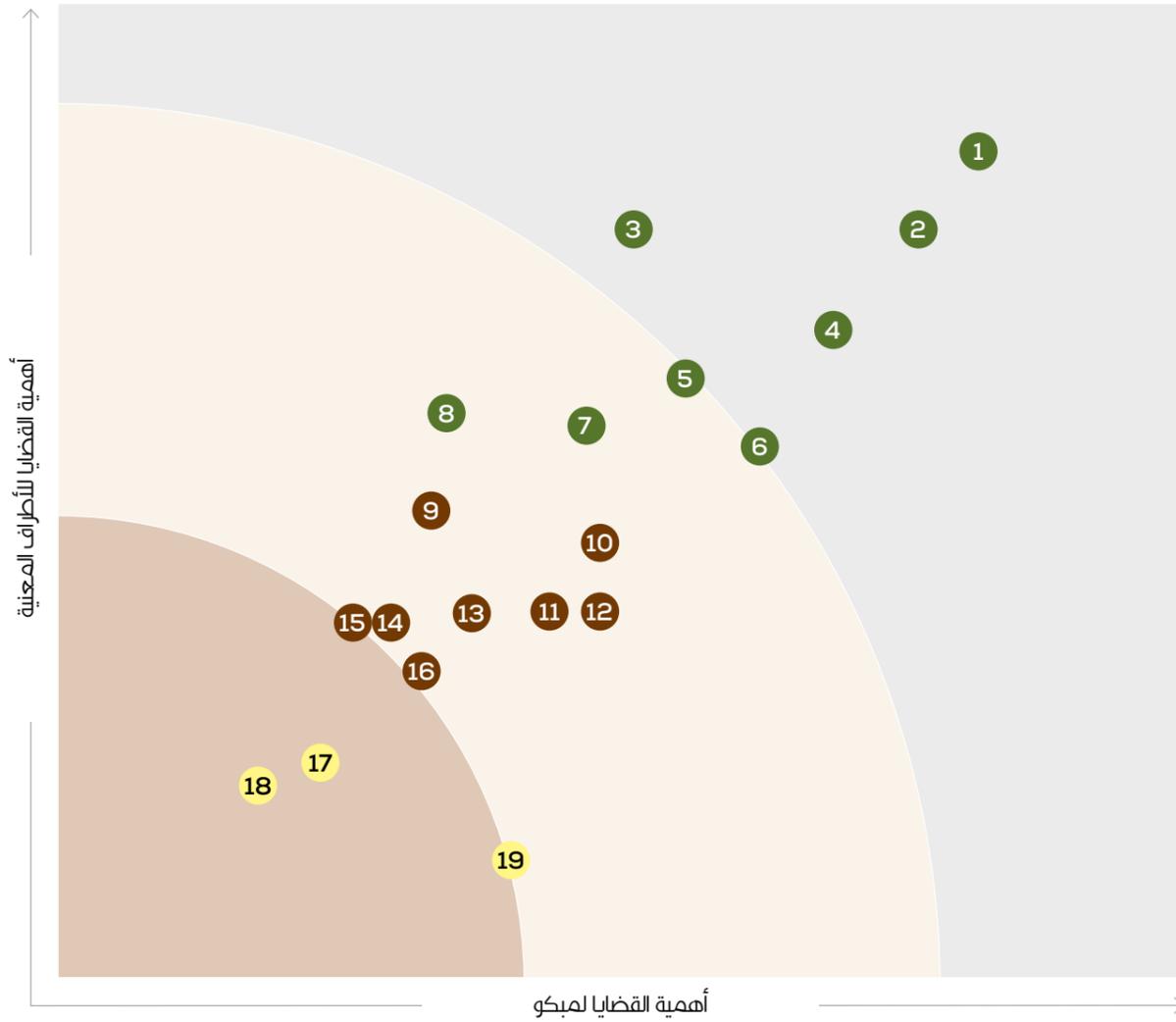
تعمل مبكو بصفة منتظمة على تقييم أهم القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة وأكثرها إلحاحًا، وتحديد أولوية التعامل معها؛ من أجل ضمان استمرار فاعلية ومناخية ممارسات الاستدامة المعمول بها على مستوى الشركة وكذلك إعداد التقارير ذات الصلة. وتشمل هذه العملية مراجعة أطر العمل الوطنية والدولية، كأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، ورؤية المملكة 2030، إلى جانب المعايير العالمية المعتمدة لإعداد تقارير الاستدامة،

كالمبادرة العالمية للتقارير (GRI)، وكذلك مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، وفي عام 2022م، أجرينا تقييمًا للأهمية النسبية بدعم من شركة استشارية مستقلة للتعرف على أهم العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الصلة بأعمال شركتنا وتحديد أولويتها. وقد تضمن هذا التقييم التفاعل مع الأطراف المعنية الرئيسية، بما في ذلك مجلس الإدارة، والموظفين، والمستثمرين، والموردين، والجهات الحكومية، بهدف أخذ وجهات نظرهم في قضايانا الجوهرية.

وتُعرّف الأهمية النسبية على أساس المفهوم المزدوج الذي تقدمه المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، والذي يشمل الأهمية النسبية المالية (وهي تأثير قضايا الاستدامة في القيمة المؤسسية)، والأهمية النسبية للأثر (وهي تأثير أعمالنا في الاقتصاد والبيئة والمجتمع).

وقد أعطت مصفوفة الأهمية النسبية المحدثّة الناتجة عن هذا التقييم الأولوية لعدد من قضايا الاستدامة الرئيسية، كإدارة المياه والنفايات، إلى جانب مشاركة العملاء، مما يعكس أهميتها المتزايدة للأطراف المعنية لدينا، وسيوّجّه هذا التقييم جهودنا المستقبلية لإدارة تلك المجالات الحيوية بفاعلية، ومواءمة ممارسات الاستدامة لدينا مع توقعات الأطراف المعنية.

مصفوفة الأهمية النسبية



الأهم على الإطلاق

- 1 إدارة المياه
- 2 إدارة النفايات
- 3 أخلاقيات الأعمال والامتثال
- 4 حوكمة الشركات
- 5 أداء الأعمال
- 6 مركزية العميل
- 7 الاستخدام المسؤول للمواد
- 8 إدارة الطاقة وتغير المناخ

الأكثر الأهمية

- 9 إدارة انبعاثات الهواء
- 10 إدارة المخاطر
- 11 الابتكار من أجل مستقبل أكثر استدامة
- 12 المسؤولية في سلسلة القيمة
- 13 الصحة والسلامة المهنية
- 14 سلامة المنتج وجودته
- 15 تطوير المواهب والتنوع
- 16 خصوصية العملاء وأمن البيانات

مهم

- 17 إدارة التنوع البيولوجي والنظام البيئي
- 18 دعم المجتمعات المحلية
- 19 الاقتصاد الدائري والفرص الجديدة



منهجيتنا في الاستدامة - تنمية

إطار عمل الاستدامة



المواءمة مع الأولويات الوطنية والدولية

مساهمتنا في رؤية المملكة 2030

نرى في مبكو أن مواءمة أعمالنا مع الإطار الإستراتيجي لرؤية المملكة 2030 جزءاً لا يتجزأ من إستراتيجية أعمالنا، وتسهم مبكو بفاعلية في أهداف الرؤية الماثلة في تنويع اقتصاد المملكة وتحقيق التنمية الاجتماعية، وذلك من خلال تركيزها على الابتكار والاستدامة والتعاون.

رؤية المملكة 2030	الهدف	إنجازات 2023م
اقتصاد مُزدهر	تنويع للاقتصاد	تعزيز المرونة الاقتصادية من خلال تحقيق مستويات إنتاج قياسية، واستحداث منتجات مبتكرة (ورق الألواح الجسبية، وورق الأنابيب الكرتونية عالي الأداء).
مجتمع حيوي	تعزيز الاستدامة البيئية	أظهرت الشركة التزامها بالرعاية البيئية من خلال الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة، وزيادة نسبة استعمال المياه المعاد تدويرها، والحصول على شهادة الآيزو 14001، وترقية مصنعها لمعالجة النفايات السائلة.
تمكين المجتمع	تعزيز المحتوى المحلي وخلق فرص العمل	عملت الشركة على تنمية المواهب المحلية من خلال توظيف أكثر من 100 موظف جديد، مع التركيز على التنوع والشمول، وزيادة نسبة المرأة في القوى العاملة بصفة خاصة.
اقتصاد مُزدهر	دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة	حققت الشركة تصنيف "أخضر مرتفع" في نطاقات، مع زيادة متوسط ساعات التدريب لكل موظف بنسبة 50%.
اقتصاد مُزدهر	دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة	الشركة هي الراعي الرسمي للمعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية (HIPIT) في جدة، وهو معهد تقني غير هادف للربح، وتكمن رسالته في تطوير وتحسين المعرفة التقنية والخبرات الفنية للسعوديين في مجال التقنيات الورقية والصناعية. إنشاء ورعاية حديقة حي الخمرة في جدة.
اقتصاد مُزدهر	دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة	تتعامل مبكو بفاعلية مع العديد من المنشآت الصغيرة والمتوسطة على مستوى سلسلة القيمة في مراحلها الأولى والنهائية، وكذلك في داخل القطاع الصناعي ذاته.

سواصل في مبكو التزامنا الراسخ برؤية المملكة 2030، فيما نتطلع إلى استكشاف فرص وشراكات جديدة تتماشى مع أهداف الرؤية.



مساهمتنا في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

يعكس التزامنا العميق بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة تفانينا في مبكو على إيجاد مستقبل أكثر استدامة للمجتمعات التي نعمل فيها. وفي ما يلي بيان لجهودنا المستمرة وإسهاماتنا المتواصلة لتحقيق هذه الأهداف، والتي ترتبط ارتباطاً خاضاً بمجال عملياتنا، مؤكدين بذلك دعمنا لتلك الأهداف المهمة.

الهدف	المستهدف	مساهمة مبكو
٤ التعليم الجيد	ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة للجميع	الشراكة مع المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية لتقديم التدريب المهني والإداري، وتعزيز فرص العمل المعتمدة على المهارة للشباب السعودي.
٥ المساواة بين الجنسين	تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات	ضمان المساواة في الأجور عن أداء الأعمال المتساوية من خلال سياسة الرواتب العامة لمبكو، معززين بذلك مبدأ المكافأة العادلة، وداعمين لبيئة عمل متنوعة وشاملة.
٨ النمو الاقتصادي والعمل اللائق	تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام، والعمل اللائق للجميع	إعطاء أولوية للنمو المستدام، وبيئة العمل الآمنة والداعمة، وتقديم برامج شاملة لتطوير الموظفين لتحسين الفرص المهنية.
٩ الصناعة والابتكار	إقامة بني تحتية قادرة على الصمود، وتعزيز التصنيع المستدام، وتشجيع الابتكار	الاستثمار في الابتكار، والتقدم التكنولوجي، والتحول الرقمي من أجل تطوير منتجات عالية الجودة وذات قيمة مضافة، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، واستخدام النفايات المحلية لصناعة المنتجات بدلاً من الاعتماد على الاستيراد.
١٠ عدم المساواة	الحد من أوجه عدم المساواة	دعم المبادرات التعليمية والتوظيف المحلي من أجل سد الفجوات الاجتماعية والاقتصادية داخل مناطق أعمال الشركة.
١٢ الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	ضمان وجود أنماط استهلاك وإنتاج مستدامة	الريادة في الكفاءة التشغيلية، والاستخدام المسؤول للموارد، وتقليل النفايات، وتصميم المنتجات القابلة لإعادة التدوير والتحلل الحيوي، والمساهمة من خلال ذلك في الاقتصاد الدائري.
١٣ العمل المناخي	اتخاذ إجراءات عاجلة للتصدي لتغير المناخ وآثاره	التصدي بشكل استباقي لتغير المناخ من خلال تدابير كفاءة الطاقة، وزيادة استخدام المواد المعاد تدويرها، وتقليل استهلاك المياه.

قياس الاستدامة وإعداد التقارير

في موقع الشركة على شبكة الإنترنت يحتوي على قسم خاص بالاستدامة، تقدم الشركة من خلاله تقارير شاملة حول الاستدامة، وكذلك الإفصاحات المالية، وكل ما يتعلق بذلك من أخبار وتحديثات.

إن المنهجية الشاملة التي نتبعها في مكيو في القياس وإعداد التقارير لهي خير دليل على التزامنا الاستباقي بالتحسين المستمر في أداء أنشطتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتضمن هذه المنهجية الشاملة، مصحوبة بحرصنا على التواصل المنفتح والتزامنا بالشفافية الكاملة، معرفة الأطراف المعنية التامة بتقدمنا وجهودنا المستمرة.

نستخدم في مكيو منهجية شاملة لقياس نجاح أنشطتنا البيئية والاجتماعية وأنشطة الحوكمة، وإعداد التقارير بشأنها، كما نطبق مجموعة من مؤشرات الأداء الرئيسية التي تتماشى مع أهدافنا وغاياتنا في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، مما يمكننا من تتبع التقدم وتقييم فعالية مبادراتنا. وتشمل هذه المؤشرات جوانب مختلفة من عمليات مكيو، بما في ذلك استهلاك الطاقة، وانبعاثات الغازات الدفيئة، واستخدام المياه، وإدارة النفايات، ومعدلات إعادة التدوير، وأداء السلامة، ورضا الموظفين.

ولضمان الشفافية والمساءلة، تعمل مكيو على إعداد تقرير سنوي للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، يلقي الضوء بالتفصيل على إستراتيجية الاستدامة في الشركة، وأهدافها، وإنجازاتها خلال العام. ويسلط التقرير الضوء على الأداء مقارنة بمؤشرات الأداء الرئيسية المعتمدة، مما يقدم للأطراف المعنية صورة واضحة عن الأثر الذي تحدثه الأنشطة البيئية والاجتماعية والحوكمة لمكيو. وتبرهن مكيو على التزامها بالشفافية وإشراك الأطراف المعنية من خلال الإعلان بشكل استباقي عن مبادراتها في مجال الاستدامة، وفضلاً عن التقرير السنوي

نظرة عامة على الاستدامة خلال العام 2023م

عدد حوادث عدم الامتثال للوائح، أو الأكواد الطوعية، أو معايير الموردين في ما يخص صحة وسلامة المنتجات، أو الخدمات، أو مناولة المنتجات، أو نقلها، أو تخزينها، زادت من صفر في عام 2022م إلى واحد في عام 2023م. وقد كان لهذا الحدث المؤسف دور في إعادة التأكيد على التزامنا بالمحافظة على مكان عمل صحي وآمن.

وبصفة عامة، تمحور تركيز الاستدامة في مكيو خلال عام 2023م على الإنتاج، وتدابير توفير التكاليف، ومراقبة الجودة، والأداء البيئي، والالتزام بالسلامة. كما تمكنا خلال العام من التأكيد على التزامنا بالاستدامة والإدارة البيئية، محققين تقدماً كبيراً في جوانب عديدة من جوانب عملياتنا.

مراقبة الجودة وشهادات الجودة

- حصلنا على شهادة أنظمة إدارة الطاقة أيزو 50001 من مؤسسة (LRQA).
- أجرينا عمليات التدقيق الخارجي الخاصة بنظام الإدارة المتكامل ومجلس الإشراف على الغابات (FSC) عن طريق طرف خارجي.
- راجعنا مواصفات منتجات الألواح الجبسية، وورق الكرتون الأبيض من الجهة العلوية، وورق الأنابيب الكرتونية، بهدف تحسين جودة المنتجات.
- طورنا معدات للاختبار المعملية وكل معدات القياس، بما في ذلك مقاييس الوزن، والتي خضعت للمعايرة في الوقت المناسب.

الأداء البيئي

- حققنا تقدماً ملموساً في تخفيض استهلاك الطاقة، والحد من الغازات الدفيئة.
- حققنا تخفيضاً في استهلاك المركبات للبنزين والديزل.
- نجحنا في إدارة التخلص من النفايات الخطرة بما يتماشى مع متطلبات الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة.
- طورنا مصنع معالجة النفايات السائلة لزيادة إعادة تدوير المياه بنسبة 20%.

ثقافة السلامة

- حافظنا على ثقافة السلامة في مستويات قوية، مع مواصلة تحسين الأداء لتهيئة بيئة عمل آمنة، بما في ذلك تسجيل رقم قياسي تمثل في 1,094 يوماً (أو 3 سنوات) من دون حوادث، وهو ما يعادل أكثر من 5.4 مليون ساعة عمل آمنة.

حققت مكيو تقدماً وإنجازات مهمة في مجال الاستدامة والإدارة البيئية في عام 2023م.

إنجازات الإنتاج

- حققنا أعلى إنتاج سنوي من مشروع "PM1" و"PM2"، محققين بذلك 100% من مستهدفات الإنتاج السنوي.
- سجلنا رقماً قياسياً جديداً في الإنتاج الشهري المرتفع من مشروع "PM2".
- وصلنا إلى أعلى مستوى تاريخي في إنتاج منتجات الورق خفيف الوزن.
- زدنا حصة منتجات الورق خفيف الوزن من 4.8% إلى 7.2% من إجمالي الإنتاج مقارنة بالعام السابق.
- حققنا تحسناً كبيراً في إنتاجية وجودة ورق الألواح الجبسية بدرجاته المختلفة.
- طورنا منتجاً جديداً يطلق عليه اسم "ورق الألواح الجبسية خفيف الوزن"، ويتماشى مع معايير الجودة الدولية.
- طورنا ورق الأنابيب الكرتونية عالي القيمة والأداء بأقل تكلفة، مما أدى إلى تحقيق وفورات كبيرة في التكاليف.

تدابير تخفيض التكلفة

- طبقنا تدابير لخفض التكاليف، بما في ذلك تقليل استهلاك المواد الكيميائية المستخدمة في تحسين سطح الورق بنسبة 40% مقارنة بالعام الماضي.
- تخفيض التكلفة الإجمالية للمواد الخام (الألياف) بنسبة 20% مقارنة بالعام السابق.
- نجاح الصيانة السنوية للمصنع والخلايا ومحطة الطاقة، مما أدى إلى تحسينات كبيرة.



الإدارة البيئية

واصلت مبكو في عام 2023م إعطاء الأولوية للاستدامة والرعاية البيئية المسؤولة، محققةً بذلك تقدماً يمكن قياسه في العديد من المجالات الرئيسية:

إدارة المياه

- المحافظة على شهادة الآيزو 14001 لنظام الإدارة البيئية، والعمل على إجراء عمليات التدقيق الدورية لضمان الامتثال للمعايير البيئية.
- تطوير مصنع معالجة النفايات السائلة لزيادة الطاقة الإنتاجية لإعادة تدوير المياه بنسبة 20%.
- تقليل كثافة استهلاك المياه بنسبة 3.22% على مدى السنوات الثلاث الماضية.
- إنجاز اعتماد 78% من المنتجات من مجلس الإشراف على الغابات (FSC).

تبرز هذه الإنجازات التزام مبكو بالحد من الأثر البيئي لأعمالها، وتعزيز الإدارة المسؤولة للموارد، وتواصل الشركة التزامها بالتحسين المستمر في ممارسات الاستدامة، وستواصل تتبع تقدمها وإعداد التقارير بشأنه خلال السنوات المقبلة.

وإضافةً إلى ذلك، حققت مبكو في عام 2023م ما يلي:



إدارة النفايات



الاستخدام المسؤول للمواد



* تشير إلى أتمتة وضع العلامات والوسوم على المنتجات في 2023م.

إنجازات الاستدامة الأخرى خلال عام 2023م

كل الفئات العمرية، ونسعى من خلال هذه المبادرة إلى إنشاء بيئة مستدامة وممتعة للجميع، مما يعزز التواصل والتفاعل الاجتماعي بين أفراد المجتمع المحلي.

وأخيراً، أطلقت مجموعة مبكو خلال شهر رمضان المبارك حملة رمضانية هدفت إلى توزيع السلل الغذائية على الأسر المحتاجة، حيث وزعت أكثر من 1,000 سلّة خلال الشهر الفضيل.

هذه المبادرة يُضرب بهما المثل، ويحتذي بهما الآخرون في الصناعة، وتؤكد مبكو هذه المبادرة على أن ممارسات الاستدامة يمكن دمجها بنجاح في العمليات الرئيسية للأعمال، وتقدم من خلالها نموذجاً لغيرها من المؤسسات والشركات الراحبة في تعزيز الحماية البيئية وحقوق الإنسان.

بالإضافة إلى ذلك، وتماشياً مع التزامنا الراسخ بمسؤوليتنا تجاه المجتمع، عملت مبكو على إنشاء ورعاية منتزه بيئي ترفيهي هو "حديقة ومركز حي الخمرة" بمحافظة جدة، وتعد هذه المبادرة واحدة من مبادراتنا في جانب المسؤولية الاجتماعية، والتي أطلقناها بالتعاون مع أمانة محافظة جدة، وجمعية مراكز الأحياء بمنطقة مكة المكرمة.

ويهدف هذا المنتزه إلى تعزيز الصورة الجمالية للمنطقة، وتوفير مساحات خضراء من شأنها تحسين جودة الحياة والرفاهية في الأحياء السكنية، وقد صُمم بعناية شديدة ليكون مركزاً للنشطة الاجتماعية والترفيهية والرياضية، مما يشجع السكان على المشاركة في مختلف الأنشطة.

وتبلغ مساحة المنتزه 14,000 متر مربع تقريباً، حيث يضم العديد من المرافق والمعدات التي تلبّي احتياجات الزوار من

عززت مبكو في عام 2023م التزامها بالممارسات المستدامة للأعمال من خلال إطلاق مبادرة ناجحة ركزت على حماية البيئة وحقوق الإنسان، وارتكزت هذه المبادرة على ركيزتين أساسيتين هما: الإدارة الأخلاقية لسلسلة التوريد، وتقليل البصمة البيئية للشركة. تضع مبكو تعزيز الثقافة الأخلاقية لموظفيها على رأس أولوياتها، حيث تعمل على ضمان تحقيق عدالة الأجور، وتوفير ظروف عمل آمنة، والامتثال لمعايير العمل الدولية، وقد انعكس هذا الالتزام إيجاباً على حياة العاملين، وساهم في دعم حقوقهم الأساسية.

وفضلاً عن ذلك، طبقت مبكو مختلف التدابير للحد من الأثر البيئي لأعمالها، بما في ذلك تقليل استهلاك الطاقة، وترشيد استخدام المياه، والحد من توليد النفايات، وقد حققت الشركة انخفاضاً ملحوظة في انبعاثات الغازات الدفيئة، واستهلاك المياه، والنفايات المرسلة إلى المكبات، لتساهم بذلك في المحافظة على الموارد الطبيعية، والتخفيف من حدة تغير المناخ.

كما أن مبادرة مبكو للتوريد المستدام هي خير شاهد على التزام الشركة بالمسؤولية الاجتماعية والرعاية البيئية، فالأثر الاجتماعي الإيجابي، والحماية البيئية المتحققة من

إيلاء الأولوية للموظفين

نُسجت قصة موظفي مبكو من الشغف والالتزام، والإنجاز المشترك الذي يبدأ من تنوع الأفراد الذين يشكّلون العمود الفقري لفريق عمل الشركة، ويسهم كلٌ منهم بتقديم فصل فريد من فصول قصتنا ورحلتنا المشتركة. وقد عززت الشركة بناء الروابط الشخصية القوية، مُشجعةً قواها العاملة المتنوعة على التعاون والعمل بروح الفريق، سعياً إلى تعزيز الإبداع والابتكار، مما أدى إلى إشراك الموظفين، وزيادة الإنتاجية، والحرص الجماعي على تحقيق النجاح التنظيمي.

كما سرّعت مبادراتنا الهادفة إلى زيادة التنوع وتحقيق التحول خلال العام من توسّع قدراتنا، وتطور ثقافتنا التنظيمية، لتسهم في ترسيخ عقلية التحسين المستمر والمرونة، كما عززت من مكانتنا التنافسية، فحافظنا على الصدارة في مواكبة اتجاهات الصناعة وتوقعات العملاء. وقد مهدنا الطريق للنجاح المستدام، والمرونة التنظيمية، والمستقبل الذي يمكننا فيه مواصلة تجاوز إمكانياتنا. وقد ساهمت المواهب والكفاءات، والتفاني، والشغف الجماعي لهؤلاء الأفراد في تشكيل هويتنا كشركة عظيمة، فالتأزر والتعاون بين هؤلاء الأفراد المتميزين هو ما يدفعنا إلى الأمام، لتتحول التحديات معه إلى فرص، والأحلام إلى حقيقة واقعة.

ونعمل في مبكو باستمرار على تشجيع الافتتاح على التغيير والتطور، وقد ترتب على هذا تعزيز ثقافة الابتكار، حيث يتم تشجيع الموظفين على استكشاف الأفكار الجديدة، وتحدي الوضع الراهن، والتكيف مع الاتجاهات الناشئة، مما أدى بدوره إلى تعزيز قدرات حل المشكلات، وزيادة القدرة على التفكير الإبداعي.

التزم مؤسس مبكو برؤية واضحة منذ البداية، وكان هذا الالتزام المطلق الأساس الراسخ لمسيرتنا الناجحة، مما أسهم في تحفيز وتيرة الابتكار، وتعزيز المرونة، وغرس الممارسات الأخلاقية. كما أدى إلى إنتاج عنصرين فريدين هما: فريق إداري ذو خبرة وبصيرة، مع قوى عاملة ملتزمة ومتفانية. وقد كوّن هذان العنصران خليطاً متجانساً ومتناغماً من القيادة والتنفيذ، مما يضمن المرونة والنجاح المستدامين لشركتنا ومنظومة أعمالنا في مشهد أعمال دائم التطور والتغيير.

وتظل الأخلاقيات، والشفافية، والاستدامة هي القيم الأساسية لشركتنا، كما أن القدرة على التكيف التي تتمتع بها إستراتيجية

مبكو تعزز التعاون وتمكين القوى العاملة، مما يؤدي إلى زيادة الإنتاج والمبيعات، والابتكار، وتطوير الموظفين.

قيم الشركة

تمثل القيم المؤسسية التي ننتهجها في مبكو المبادئ التوجيهية التي تقود سلوك المنظومة وتشكل هويتها، وتقع هذه القيم في صميم شركتنا، فهي البوصلة التي توجه قراراتنا وأفعالنا وتفاعنا مع كل من حولنا.

النزاهة: ركيزة أساسية تضمن لنا أن الصدق والسلوك الأخلاقي يتخلل كل جانب من جوانب عملياتنا.

الابتكار: يقودنا لمواصلة البحث عن حلول جديدة، مما يعزز إنشاء ثقافة تتسم بالابتكار والقدرة على التكيف.

الاحترام: للأفراد والتنوع والبيئة يشكل الأساس لكل تعاملاتنا، مما يعزز إنشاء بيئة عمل تتسم بالتعاون والشمول.

التركيز على العميل: جزء لا يتجزأ من قيمنا، إذ يؤكد على التزامنا بفهم عملائنا وتلبية احتياجاتهم.

المساءلة: قيمة تضمن تحملنا مسؤولية أفعالنا، وتدفعنا للسعي الحثيث نحو التميز في كل المساعي.

تُشكّل هذه القيم مجتمعةً الإطار العام لثقافة تنظيمية إيجابية، ثقافة تلهم الموظفين، وتحقق رضا العملاء، وتكون بها الشركة نموذجاً للنزاهة والمسؤولية في المشهد التجاري.

التوظيف

يتخطى تعاملنا مع توظيف الكفاءات مجرد عملية التوظيف، إذ نتعامل معه كفرصة للتعرف واستقطاب الأشخاص الذين تتوافق مهاراتهم وقيمهم وتطلعاتهم مع ثقافتنا وأهدافنا التنظيمية. وفي عام 2023م، أطلقنا 3 حملات لاستقطاب المواهب والكفاءات في المملكة العربية السعودية، بهدف جذب الكفاءات السعودية الشابة، لتلبية متطلبات الأعمال الحالية والمستقبلية.

وقد وظّفنا أكثر من 114 موظفًا في مجموعة مبكو على طائفة متنوعة من الوظائف، بدءًا من مستوى الإدارة التنفيذية ووصولًا إلى العمالة الماهرة. وشملت هذه الوظائف تعيين الرئيس المالي للمجموعة، ورئيس الإستراتيجية والتحول، ومدير عام مشروع "PM5"، ومدير عام، ومدير عام تطوير الأعمال (قطاع أعمال النفايات)، ومدير البحث والتطوير، ومدير التسويق، ومدير المالية، وبلغت نسبة السعوديين بين الموظفين الجدد 46%، في حين بلغت نسبة النساء 6%، تماشيًا مع التزامنا بالمساواة.

إشراك الموظفين وتقديرهم

كان عام 2023م عامًا استثنائيًا بالنسبة إلينا، إذ ركزنا فيه على جعل بيئة العمل ممتعة وجذابة، ومكانًا يشعر فيه الجميع بالتقدير، وقد آتت جهودنا ثمارها، حيث حصلنا بفضل ذلك على جائزة أفضل بيئة عمل لجيل الألفية، وكانت هذه لحظة فخرٍ لشركتنا، لا سيما وأن الكثير من أعضاء فريقنا هم من جيل الألفية. وقد أكدت هذه الجائزة نجاح جهودنا في توفير بيئة عمل يرغب الشباب والعقول المبدعة في أن يكونوا جزءًا منها، وقد حصلنا كذلك على جائزة أفضل بيئة عمل في الشرق الأوسط.

كما أقمنا خلاله ورش عمل اجتمع فيها العديد من الأشخاص من مختلف فرق العمل مع بعضهم لمشاركة ما يعرفونه، والتعلم من بعضهم البعض. ولم تكن هذه الورش منمحورة حول

العمل وحسب، حيث ركزت كذلك على بناء الروابط والعلاقات والتفاهم بين الإدارات المختلفة. وقد سهلت هذه المبادرة التبادل المعرفي داخل الشركة، فضلًا عن مساعدتها على تقوية العلاقات بين الإدارات، مما أسهم في إثراء ثقافتنا التنظيمية.

كما كان للإفطار الرمضاني الذي نقيمه بصفة سنوية طابعه المميز، حيث اجتمعنا على مائدة إفطار رمضاني واحد، واحتفلنا مع أعضاء الفريق، وخاصة أولئك الذين قضاوا معنا أكثر من 15 عامًا، وكانت هذه طريقةً للتعبير عن شكرنا وامتناننا لهم، ومدى ما يمثلنا لنا وجودهم معنا، إلى جانب تقدير الموظفين الذين ذهبوا إلى أبعد الحدود في أدوارهم الوظيفية، بما في ذلك تكريم الإنجازات والإسهامات الكبيرة في إدارة الأزمات. وقد كانت هذه المناسبة التي وُزعت فيها العديد من الجوائز المخصصة نموذجًا حيًا لما نُكّنه من تقدير لقوانا العاملة المتنوعة.

كما أطلقنا كذلك يومًا للدراجات الهوائية، حيث كان فرصةً للموظفين للاستراحة وتجديد النشاط، وتعزيز الصحة ونشر المودة وروح الزمالة. وكانت "بطولة كرة الطاولة" إحدى الفعاليات الحيوية التي أسهمت في تنشيط أعضاء فريقنا، وعززت روح المنافسة الوُدية بينهم، لتجمع الجميع على طاولة واحدة، وتحقق لهم قدرًا كبيرًا من المرح والبهجة. وقد استخدمنا قنوات التواصل الخاصة بالموارد البشرية لإعلام الجميع وإيقائهم على اطلاع، فشاركنا معهم اقتباسات تحفيزية، ونصائح تعليمية، وتفاصيل حول الفعاليات القادمة، وساهم هذا في إلهام الجميع وإيقاءهم على اتصال دائم.

وحرصنا كذلك على الاحتفال بالأيام المهمة، كيوم التأسيس السعودي، واليوم الوطني السعودي، واليوم العالمي للمرأة، ولم تكن تلك الاحتفالات مجرد مناسبات وحسب، فقد تمحورت حول تقدير فريقنا المتنوع، والاحتفاء بإرثنا المتميز.

كما كان للمبادرات المنتظمة مثل "المرطبات الصباحية" و"الخميس السعيد" أكبر الأثر في رفع معنويات موظفينا باستمرار، حيث قدمت لهم فرصةً للتفاعل والمشاركة في محادثات خفيفة ومرحة، والتواصل مع الآخرين بشكل غير رسمي.

كان الهدف من وراء كل ذلك جعل العمل تجربة ممتعة ومتميزة، فقد جمعنا بين الأنشطة الترفيهية، وفرص التعلم، والاحتفال، لننشئ بذلك بيئة عمل يشعر فيها كل فرد بأنه جزءٌ من كيان مميز وفريد. وقد كان هذا العام عامًا جمعنا فيه الموظفين مع بعضهم البعض، وأريناهم فيه مدى تقديرنا لكل فرد وكل عضو من أعضاء الفريق.

الاحتفاظ بالموظفين ومكافأتهم

أسهمت إستراتيجيات التحفيز، ومكافآت الأداء، والمكافآت المالية التي نقدمها للموظفين في نجاحنا كجهة عمل مُفضّلة. وتشمل القاعدة الأساسية للاحتفاظ بالموظفين في الشركة كل الجوانب في سلسلة التوظيف، بدءًا من مرحلة التهيئة والتوجيه، وبرامج الإرشاد، ومرورًا بسياسة المكافآت الشاملة، والتواصل المفتوح، وفرص التعلم والتطور، وإشراك الموظفين، ووصولًا إلى مرونة ساعات العمل، والعمل بروح الفريق.

والأكثر من ذلك أننا نُكِنُّ الاحترام لبعضنا البعض، ونتفهم جميعًا أن كل موظف وموظفة من موظفينا متساوون في الحقوق، ونؤمن جميعًا على مستوى الشركة بدور كل واحدٍ منا في نجاح المجموعة.

يضمن تقديرنا لقوانا العاملة أن نقدم لهم دائمًا مكافآت وأجورًا ومزايا تنافسية، بما في ذلك الأجر عن العمل الإضافي، والعلاوات السنوية القائمة على الأداء، وبدل تعليم الأبناء، والتأمين الصحي الشامل، وإجازات الأبوة والأمومة، والإجازات السنوية السخية، وتذاكر الطيران، كما نراجع سلم الرواتب بصفة سنوية بالتعاون مع شركة الاستشارات الإدارية العالمية الرائدة "كورن فيري".

إيلاء الأولوية للموظفين - تنمية

التعلم والتطوير

في صناعة سريعة التطور كصناعتنا، من المهم لنا المحافظة على تخصيص استثمارات كبيرة لبرامج التعلم والتطوير، ولا يساهم هذا الأمر في تعزيز مكانتنا في السوق الإقليمية وحسب، بل يمكن فريقنا كذلك من تحقيق إمكاناتهم القصوى.

قدمنا مجموعة واسعة ومتنوعة من الدورات التدريبية عالية الجودة لموظفينا، وذلك بالتعاون مع العديد من المؤسسات التعليمية المرموقة مثل جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية (كاوست)، ومجموعة فقيه الصحية، وشركة توف سود لهندسة السلامة، والمركز الإداري والمالي للتدريب، ومقهى المهارات (سكيل كافيه)، والمعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD). وقد نظمنا خلال هذا العام 86 جلسة تدريبية، ليصل إجمالي عدد ساعات التدريب إلى 3,525 ساعة، وقد حضر هذه الجلسات أكثر من 1,129 موظفًا، مما يعكس التزامنا بدعم التطوير والتعلم المستمر.

كما نظمت مبكو "يوم بناء الفريق" لإدارة المجموعة، وذلك بتنسيق من رئيس الموارد البشرية للمجموعة، حيث تمحور الحدث حول المبادئ التحويلية الواردة في كتاب "من جيد إلى عظيم" مع التركيز على التميز والنمو التشغيليين. وقد انخرط المشاركون الذي بلغ عددهم 51 مشاركًا في العديد من الأنشطة الدينامية التي ركزت على تطوير الرؤية، وتحديد العوامل الرئيسية اللازمة لتحويل المنظمة من حالة كونها جيدة إلى أن تصير عظيمة.

التوطين

التوطين هو مبادرة إستراتيجية للمساهمة بصورة فاعلة في الرؤية الوطنية، وتهدف هذه المبادرة إلى زيادة توظيف المواطنين السعوديين في الشركة، وتضم إستراتيجيتنا منهجية متعددة الأوجه لتعزيز توظيف الكفاءات السعودية والاحتفاظ بهم داخل المجموعة. وحاليًا، نطاق التوطين لمبكو هو الأخضر، في حين تتمتع شركتها التابعة (واسكو) بالنطاق الأخضر المتوسط، فيما تتمتع شركة (جذور) التابعة بالنطاق البلاتيني. ونلتزم بتجاوز المستهدفات الرقمية المحددة، والنظر إلى التوطين لا على أنه مطلب تنظيمي، فحسب، بل على أنه التزام أصيل بتطوير القوى السعودية العاملة لدينا وتمكينها.

ونهدف من خلال جهود التوظيف المستهدفة، وبرامج التطوير والتدريب الشامل، والتوطين الإستراتيجي للوظائف، إلى خلق مكان عمل شامل ومزدهر يمكن للموظفين السعوديين فيه التميز والإسهام بصورة فاعلة في نجاح الشركة. وتمتد خطتنا إلى ما هو أبعد من الامتثال، حيث تؤكد على تنمية المهارات، وزيادة المعرفة، وتعزيز الثقة في نفوس القوى السعودية العاملة لدينا، لنصل في النهاية إلى إنشاء قوى عاملة منافسة، وماهرة، وتعكس صورة واقعية عن الثراء الذي تتمتع به مجموعة المواهب والكفاءات في المملكة العربية السعودية.

التنوع والشمول

بوصفنا شركة تعاقب على قيادتها خمسة أجيال، فإننا نعمل في مبكو بفاعلية على تعزيز الشمول والتنوع، إدراكًا منا لأهميتهما الحاسمة كعاملين مساهمين في نجاح المجموعة، ويتجلى التزامنا بالتنوع في كل المستويات التنظيمية، بدءًا من مجلس الإدارة، ومرورًا بالإدارة، ووصولًا إلى جميع القوى العاملة. وفي كل جانب من جوانب عملياتنا، نقدم بيئة يتمتع فيها جميع الأفراد بفرص متساوية للنمو والتقدم، بصرف النظر عن الخلفية أو العرق أو الجنس أو القومية أو الإعاقة أو أي سمة أخرى.

وتحكم مبادئ العدالة ممارسات إدارة الكفاءات وتوظيفهم في الشركة، مما يضمن تقييم كل مرشح على أساس الجدارة والكفاءة. وعلاوة على ذلك، نعمل بفاعلية على تعزيز ثقافة تبنى وجهات النظر المتنوعة في مكان العمل، وتقدر الإسهامات الفردية، وتعزز الشعور بالانتماء لدى الجميع. ويمتد هذا الالتزام ليشمل دورة حياة الموظف بأكملها، بدءًا من التوظيف والتوجيه، ووصولًا إلى التطور الوظيفي والتقدم المهني، ونعمل جاهدين باستمرار على إنشاء مكان عمل لا يقتصر على الاحتفاء بالتنوع وحسب، بل يستفيد منه ويسخر قوته في تعزيز نجاحنا الجماعي.

الجوائز والتقدير

حصلت مبكو في عام 2023م على العديد من شهادات التقدير والجوائز المرموقة التي تبرز التزامنا تجاه موظفينا، ليس هذا وحسب، فهي تعكس كذلك مصدر فخر لهم، إذ تؤكد على أن جهودنا الرامية إلى إنشاء بيئة عمل داعمة، وجذابة، ومراعية للبيئة، محل تقدير واحتراف من قبل الخبراء والمهنيين في الصناعة.

أفضل بيئة عمل للمواطنين السعوديين

تصنيفنا المتميز في مجال التوطين مصدر فخر لنا، ويتجلى حصولنا على لقب أفضل بيئة عمل للمواطنين السعوديين في عام 2023م في دعمنا للمواهب والكفاءات المحلية. ويبرهن هذا اللقب على قدرتنا على جذب الكفاءات السعودية والاحتفاظ بها، حيث شاركنا في حملات التوظيف المختلفة، ووفرننا للكفاءات السعودية العديد من فرص النمو، وتطوير المهارات، والتقدم المهني.

شهادة أفضل بيئة عمل



حصلت مبكو على شهادة أفضل بيئة عمل في عام 2023م، مما يعكس التزامنا بتهيئة بيئة عمل إيجابية، وآمنة، وجذابة، وجدير بالذكر أن رحلتنا للوصول إلى هذا الاعتماد تميزت بالعديد من الإنجازات الفريدة. وقد أدى تركيزنا الصارم على الالتزام بتدابير السلامة إلى نتائج ملموسة، فانخفض عدد الحوادث بصورة كبيرة، وأبرز ما في الأمر هو أننا حققنا الإنجاز الكبير المتمثل في انعدام الوفيات.

كما نفذنا العديد من المبادرات التي استهدفت إشراك الموظفين والتفاعل مع المجتمع، وأثمرت جهودنا عن ارتفاع ملحوظ في معدل الرضا العام للموظفين، ليصل إلى نسبة غير مسبوقه بلغت 48%.

أفضل بيئة عمل لجيل الألفية - دول مجلس التعاون الخليجي

جبل الألفية معروفون بالحماس، والابتكار، والدافعية للتحسين المستمر. وقد عملنا على الاستفادة من هذه الصفات، ووفرننا بيئة عمل يمكن لمواهبهم أن تزدهر فيها. ويشكل الموظفون من جيل الألفية نسبة كبيرة من قوانا العاملة تصل إلى 42%، ويؤكد هذا الاعتماد على قدرتنا على تعزيز إمكانات هذا الجيل المؤثر.

أفضل بيئة عمل في الشرق الأوسط

حققت الشركة المركز العاشر كأفضل بيئة عمل بين 80 منظمة في الشرق الأوسط، وهذا إنجاز كبير، حيث تعد هذه الشهادة دليلًا على التزامنا بتوفير بيئة عمل استثنائية تعطي الأولوية لرفاهية الموظفين ورؤيتهم.

قادنا التركيز على إشراك الموظفين، وسلامتهم، وتطورهم إلى هذه المكانة المتميزة، حيث أنشأنا ثقافة يشعر فيها الموظفون بالتقدير، والدعم، والتحويل لتقديم أفضل ما لديهم. مبكو هي بيئة أعمال تتسم بالتنوع والتنافسية، وتحققنا لهذا التصنيف يعكس قدرتنا على التميز كجهة عمل يحتذى بها في المنطقة.

التركيز على الموظفين في عام 2024م

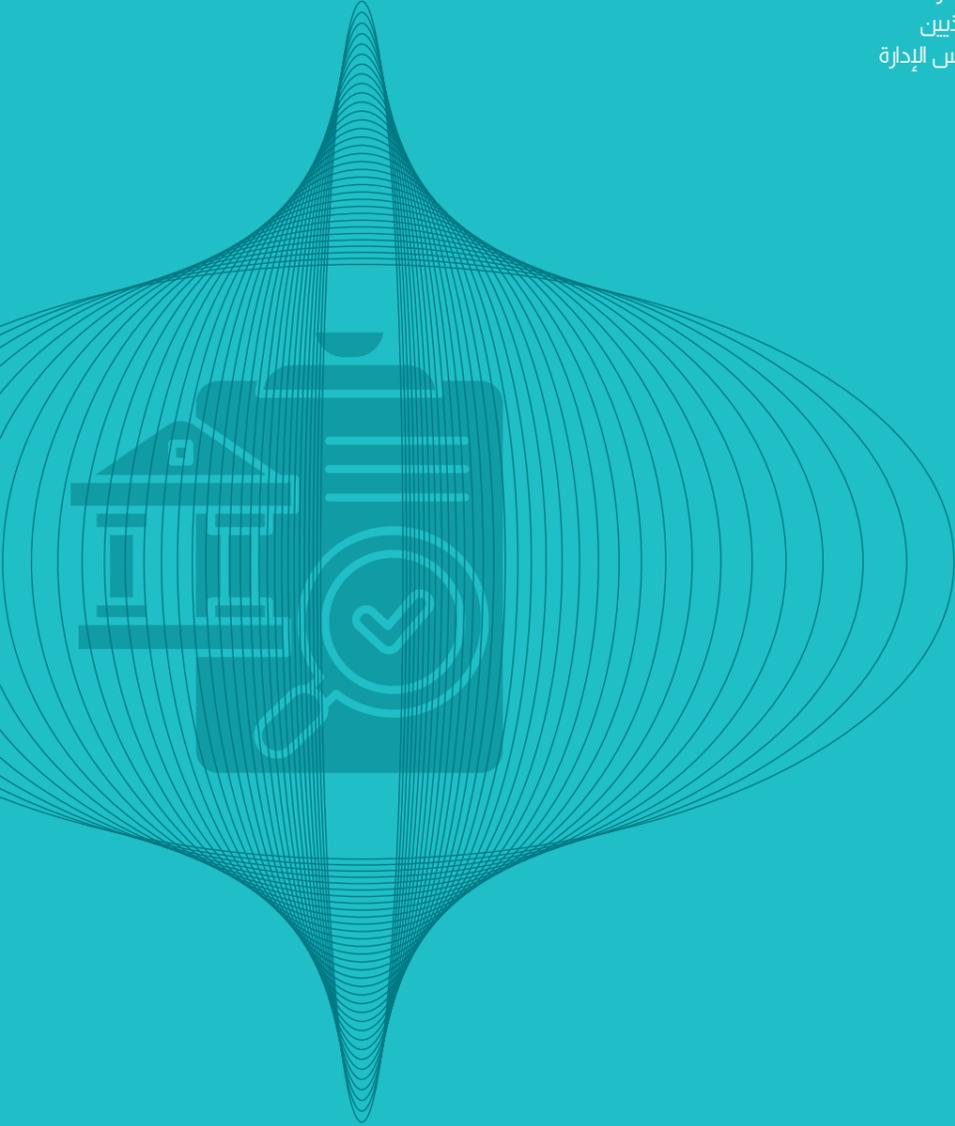
تماشيًا مع الأهداف العامة لأعمالنا، ستنحصر أهدافنا للموارد البشرية في عام 2024م حول الارتقاء بالممارسات المتعلقة بموظفينا:

- الالتزام بتطوير الكفاءات وصقل المهارات، بما يضمن محافظة قوانا العاملة على مرونتها وتمتعها بأحدث المهارات المطلوبة في صناعتنا.
- ضمان التنوع والشمول بوصفهما حجر الزاوية لتوفير بيئة عمل يشجع فيها كل فرد بالتقدير، ويساهم قدر استطاعته في نجاحنا الجماعي.
- التأكيد على التحول الرقمي، والاستفادة من التكنولوجيا لتبسيط عمليات الموارد البشرية، وتعزيز تجارب الموظفين.
- إطلاق مبادرات تطوير القادة لإنتاج ثلثة من القادة القادرين، وريادة الابتكار، وتعزيز ثقافة مؤسسية تتسم بالإيجابية.
- إنشاء نماذج هجينة من شأنها إتاحة المرونة مع المحافظة على التعاون والتواصل بين أعضاء الفريق.
- التركيز على الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات من خلال التأكيد على الممارسات الأخلاقية، والمسؤولية الاجتماعية، والاستدامة البيئية.
- استماتش أهداف الموارد البشرية من خلال هذه الجهود المتضافرة مع المشهد الديناميكي لعالم الأعمال، ليس هذا وحسب وإنما ستعزز التزامنا كذلك بتحقيق النمو والرفاهية والنجاح لأهم أصولنا وأكثرها قيمة - ألا وهم موظفونا.



5 الحوكمة

80	كلمة رئيس مجلس الإدارة للمساهمين
81	مجلس الإدارة
88	كبار التنفيذيين
92	لجان مجلس الإدارة



كلمة رئيس مجلس الإدارة للمساهمين

السادة / مساهمي شركة مبكو،

حفظكم الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

بصفتي رئيس مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو)، يسعدني بالنيابة عن مجلس الإدارة أن أعرض تقرير مجلس الإدارة والذي يتضمن أهم أنشطة ونتائج وإنجازات الشركة خلال العام المالي 2023م.

أود أن أشيد بالتغييرات التنظيمية التي شملت المشهد التشغيلي لدينا. ويسعدني أن أؤكد أن هذا التقرير يتوافق تماما مع لوائح حوكمة الشركات، مما يؤكد التزامنا الثابت بالشفافية والمساءلة والممارسات المؤسسية المسؤولة.

ونلق الضوء على الإنجازات الرئيسية ومعالم الأداء التي حددت رحلتنا طوال عام 2023م. لقد أسفرت جهودنا الجماعية وسعينا المستمر لتحقيق التميز عبر أبعاد مختلفة، تشمل الإنجازات التشغيلية والتقدم الاستراتيجي.

وفي بيئة تنافسية، حققنا النمو المستهدف، وذلك بفضل دعم ومساهمات جميع أصحاب المصلحة.

كما استحوذ صندوق الاستثمارات العامة على حصة قدرها 23.08% في شركة مبكو كشركة رائدة متخصصة في إنتاج وإعادة تدوير المنتجات الورقية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وستمكن من خلال هذا الاستثمار من توسيع إنتاجنا ورفع الكفاءة التشغيلية ودعم الاستدامة البيئية من خلال المشاريع التوسعية

ومصنع إنتاج (PM 5) المخطط لها كمشروع مصنع إنتاج الورق بالإضافة إلى الاستحواذ على مجموعة من أصول (TM6) المناديل وأسهم منشآت قائمة في مجال تصنيع وتوريد الكرتون المضلع لتحقيق التكامل العامودي الأمامي، كما تعتمد مبكو على الاقتصادي الدائري من خلال إدارة النفايات وإعادة تدويرها وبما يتماشى مع أهداف الاستدامة للمملكة العربية السعودية. وسيساهم هذا الاستثمار بشكل أكبر في تحقيق استراتيجية التوسع لشركة مبكو للمضي قدما، تتضمن خططنا مواكبة نمو السوق، وتوسيع عملياتنا، وتبويج محفظة منتجاتنا لتلبية الطلب على المستويين المحلي والعالمي.

ومن الضروري للاعتراف بالجهود الحثيثة التي يبذلها مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية في دعم ممارسات الحوكمة الرشيدة. ينصب تركيزنا على تطوير وتعزيز أساليب الرقابة وإدارة المخاطر وأنشطة المسؤولية الاجتماعية والحفاظ على البيئة وخدمة المجتمع بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

وفي الختام، أتقدم بخالص تقديري لدعمكم الثابت وثقتكم في منظمنا. لقد حققنا تقدما ملحوظا من خلال جهودنا الجماعية، وأعتقد اعتقادا راسخا أن رؤيتنا الإستراتيجية، إلى جانب ممارسات الحوكمة القوية لدينا، ستستمر في دفع نجاحنا.

مجلس الإدارة

مجلس إدارة الشركة هو المنتخب من الجمعية العامة للشركة وهو الحاكم لها والمفوض بإدارتها، ويدرك جيداً مسؤولياته القانونية وأنه المسؤول قانونياً أمام المساهمين عن تدبير شؤون الشركة على الوجه الذي يحقق مصلحة المساهمين، وتتضمن لائحة حوكمة الشركة ولائحة عمل المجلس أحكاماً مفصلة عن تشكيل مجالس الإدارة ولجانها، واختصاصاتها، ومسؤولياتها، واجتماعاتها، وحقوق أعضائه وواجباتهم، وتؤكد على مبدأ المشاركة الفعالة في اتخاذ القرار داخل المجلس وتقنن بشكل صارم حالات تعارض المصالح بين أعضائه والشركة، وتقرر مبادئ الصدق والأمانة، والعناية والاهتمام، كمبادئ ومنهج لعمل مجلس الإدارة. ويحدد نظام الشركة الأساس عدد أعضاء مجلس الإدارة ومكافآتهم وصلحياتهم وكيفية تعيينهم وانتهاء عضويتهم، آخذاً بعين الاعتبار حجم وطبيعة أعمال الشركة والخبرات المطلوبة للعضوية.

يتكون مجلس إدارة الشركة من ثمانية أعضاء من بينهم خمسة أعضاء مستقلين وقد تم انتخابهم من الجمعية العامة للشركة في شهر نوفمبر 2022م وتستمر دورة عمل مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات ميلادية بدأت من 14 نوفمبر 2022م.

- من أهم مسؤوليات مجلس الإدارة ومهامه على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:**
- وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيق ذلك.
 - وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
 - التحقق من التزام الشركة بقواعد حوكمة الشركات، ومراجعة قواعد الحوكمة وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات.
 - الإشراف على إدارة مالية الشركة، وتحققاتها النقدية، وعلاقتها المالية والائتمانية مع الغير.
 - إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة متضمنة الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح واعتماد القوائم قبل نشرها.
 - إعداد تقرير مجلس الإدارة واعتماده قبل نشره.
 - وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقيّد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقيّد الإدارة التنفيذية بها.
 - ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها وذلك وفق سياسات ونظم عمل الإفصاح والشفافية المعمول بها.
 - إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأي تطورات جوهرية.

أ) تكوين مجلس الإدارة وتصنيف العضوية في نهاية العام 2023م

الاسم	المنصب	صفة العضوية
أ. مصعب سليمان المهيدب	رئيس المجلس	غير تنفيذي
م. عبدالله عبد الرحمن المعمر *	نائب رئيس المجلس	غير تنفيذي
أ. عماد عبدالقادر المهيدب **	عضو	غير تنفيذي
أ. وليد عبدالرحمن المنيع	عضو	مستقل
أ. رakan محمد أبو نيان	عضو	مستقل
أ. روب جان رينديرز [^]	عضو	غير تنفيذي
أ. فيكتور سائز مارتينيز	عضو	مستقل
أ. هوازن نزيه نصيف	عضو	مستقل
أ. وليد إبراهيم شكري ***	عضو	مستقل
أ. فريد حبيب ***	عضو	غير تنفيذي

* تاريخ انتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة 2023/12/11م.

** تاريخ انتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة 2023/12/28م.

*** تاريخ تعيين عضو مجلس الإدارة 2023/12/28م.

[^] تم ترشيح العضو من أحد كبار المساهمين (صندوق الاستثمارات العامة "الصندوق") بناء على شروط اتفاقية الاكتتاب الموقعة بين الصندوق وشركة مبكو بتاريخ 2023/07/31م، وتغيرت صفة العضوية للعضو المشار إليه إلى "غير تنفيذي" بدأ من تاريخ موافقة الجمعية على دخول المستثمر في اجتماعها المنعقد في 2023/12/28م.

اجتماعات مجلس الإدارة وإجمالي الحضور

الاسم	التسلسل الزمني لاجتماعات المجلس خلال العام 2023						
	12 مارس	01 مايو	11 إبريل	25 يوليو	06 سبتمبر	13 ديسمبر	إجمالي الحضور
أ. مصعب سليمان المهيدب	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	6
م. عبدالله عبد الرحمن المعمر *	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	-	5
أ. عماد عبدالقادر المهيدب **	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	-	5
أ. وليد عبدالرحمن المنيع	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	6
أ. رakan محمد أبو نيان	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	6
أ. روب جان رينديرز	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	6
أ. فيكتور سائز مارتينيز	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	6
أ. هوازن نزيه نصيف	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	6

* تاريخ انتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة 2023/12/11م.

** تاريخ انتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة 2023/12/28م.

انعقدت الجمعية العامة السنوية للشركة عن العام المالي 2023 بتاريخ 22 يونيو 2023 وعقدت ثلاث اجتماعات مجلس بعد اجتماع الجمعية حسب الجدول المشار إليه أعلاه.

ب) المؤهل العلمي والخبرات لأعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين:



م. عبدالله عبدالرحمن المعمر

نائب رئيس المجلس
ورئيس اللجنة الاستراتيجية

المؤهل العملي

- بكالوريوس في الهندسة الصناعية جامعة الملك سعود
- ماجستير في إدارة الأعمال جامعة الملك فهد

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

من المؤسسين لشركة مبكو ولديه خبرة كبيرة في أعمال الشركة ولديه أكثر من 25 عام خبرة في الصناعة -وسابقاً (العضو المنتدب لشركة مبكو -عضو مجلس إدارة بالشركة السعودية للطباعة والتغليف -نائب مدير ثم مدير عام الشركة السعودية لصناعة الورق).

أ. مصعب سليمان المهيدب

رئيس مجلس الإدارة

المؤهل العملي

- بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة ميامي
- ماجستير إدارة أعمال من جامعة ليفربول

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

عضوية مجلس الإدارة واللجان في عدة شركات خبرة في التطوير الاستراتيجي للأعمال وتوجيه المبيعات وعمليات التسويق خبرة في قيادة المشاريع وعمليات العقارات وتوجيه إستراتيجية التوسع وتصميم موارد الإيرادات لزيادة المبيعات مدير عام شركة مصدر لمواد البناء ويشغل عضوية مجلس الإدارة في العديد من الشركات داخل وخارج المملكة - وسابقاً (المخازن الكبرى اسمنت البادية الشركة اللطيفية للمقاولات).



أ. عماد عبدالقادر المهيدب

عضو مجلس الإدارة

المؤهل العملي

- بكالوريوس تجارة
- درجة الدكتوراه الفخرية

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

من المؤسسين لشركة مبكو، نائب رئيس مجلس الإدارة لمجموعة المهيدب للاستثمارات المتعددة. خبرة في أعمال الشركة ومجال التجارة وإدارة الأعمال والاستثمار وإدارة الشركات وعضوية مجالس الإدارة. عضو مجلس إدارة ومجلس المديرين في العديد من الشركات والغرف التجارية.



أ. فيكتور سانز رينديريز

عضو مجلس الإدارة

المؤهل العملي

- بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة سرقسطة
- ماجستير في إدارة الأعمال جامعة

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

مدير عام أول يتمتع بأكثر من 30 عامًا من الخبرة الواسعة في الصناعة (تركز على قطاع الورق والكرتون)، والاستراتيجية وخبرة الاستدامة. عضو مجلس إدارة مستقل لعمليات الاندماج والاستحواذ وخطة العمل الإستراتيجية في الصناعة العامة والطاقة. قاد عملية التحويل في أربع دول. دمج واستحواذ أكثر من 20 شركة؛ بدء 15 منشأة صناعية جديدة؛ سجل حافل بالعديد من الخطط الإستراتيجية ذات النتائج البارزة في تحقيق الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين، ونمو المبيعات، والتنويع إلى الدخل من الخدمات، والتحول الرقمي.



أ. وليد عبدالرحمن المنيح

عضو مجلس الإدارة

المؤهل العملي

- بكالوريوس في أنظمة معلومات الحاسب الآلي من جامعة فريزر فالي
- ماجستير في إدارة تقنية المعلومات من جامعة مكوراي

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

خبير في مجالات الإستراتيجية وإدارة المشاريع. لقد عمل على نطاق واسع في مشاريع التحول المؤسسي في الكيانات الرئيسية الكبيرة الحجم بما في ذلك صياغة الاستراتيجيات وتنفيذها في مجالات متعددة مثل تكنولوجيا المعلومات، وتحسين نماذج الأعمال والموارد البشرية.



أ. روب جان رينديريز

عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات

المؤهل العملي

- ماجستير في الهندسة الميكانيكية من جامعة التكنولوجيا ايندهوفن

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

مستشار أعمال، كان عضواً في مجلس إدارة شركة Duropack GmbH من عام 2012 حتى نهاية مايو 2015، وكذلك الرئيس التنفيذي لشركة Duropack من مايو 2013 حتى مايو 2015. من عام 2006 إلى 2010، شغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة Otor Societé Anonyme، وهي شركة رائدة في مجال التعبئة والتغليف في فرنسا. بين عامي 1989 و 2006، شغل مناصب مختلفة في Cellulosa Aktiebolaget (SCA) المنتج العالمي الرائد لمنتجات النظافة وحلول التعبئة والتغليف، بما في ذلك مدير المطحنة في SCA Packaging De Hoop، والمدير الإداري لشركة SCA Packaging De Hoop، ورئيس SCA Packaging Containerboard، ورئيس SCA Packaging Europe ونائب الرئيس الأول لشركة Special Project Global Packaging لمجموعة SCA. يشغل العديد من المناصب الاستشارية في العديد من شركات المساهمة الخاصة الرائدة (One Equity Partners Europe، i Netherlands، كارليل، بلاكستون) ومقرها Walki Group Oy وهو أيضاً رئيس مجلس الإشراف على، في إسبو (فنلندا) وهي شركة متخصصة في التغليف المستدام وحلول المواد الهندسية، ومدير مستقل لمجلس الإدارة وعضو في Sappi لجنة الموارد البشرية والتجويضات ولجنة التدقيق والمخاطر في جنوب إفريقيا، وهي مجموعة متعددة الجنسيات من ألياف الخشب المتنوعة.



أ. رakan محمد أبونيان

عضو مجلس إدارة

المؤهل العملي

- بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة سوفولك

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

السيد أبونيان هو المدير العام لشركة محمد أبونيان للاستثمار، حيث يشرف على مجموعة متنوعة من الاستثمارات. كما أنه رئيس مجلس إدارة شركة آفاق للأغذية، وهي شركة تشغيل مطاعم الخدمة السريعة. وهو أيضًا رئيس مجلس إدارة شركة آفاق إكسبرس، وهي شركة لوجستيات متكاملة تركز على خدمات الميل الأول. السيد أبونيان هو عضو مجلس إدارة معتمد من معهد مجلس إدارة دول مجلس التعاون الخليجي، ولديه خبرة سابقة كمحلل استثمار في مجموعة أبراج، ومجموعة أبونيان، و Vision Invest.



أ. هوزان نزيه نصيف

عضو مجلس إدارة

المؤهل العملي

- بكالوريوس في العلاقات الدولية من جامعة بوسطن
- ماجستير في القانون والدبلوماسية من جامعة تافتس

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

رئيسة قسم الاستدامة والإشراف في صندوق الاستثمارات العامة في المملكة العربية السعودية. أمضت معظم حياتها المهنية في التركيز على البيئة والاجتماعية والحوكمة (ESG) والاستدامة ومسؤولية الشركات، حيث عملت في العديد من الشركات متعددة الجنسيات في الولايات المتحدة والمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. تعمل حاليًا في مجلس إدارة شركة التنمية الغذائية (TFC)، حيث تتأهل لجنة (ESG) وعضو في لجنة الترشيحات والمكافآت. هي أيضا عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت في بوبا العربية.



أ. وليد إبراهيم شكري

عضو مجلس إدارة

المؤهل العملي

- بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

شريك رئيسي سابق في برايس ووترهاوس كوبرز السعودية ويشغل عضوية مجلس الإدارة واللجان في العديد من الشركات منها الشركة السعودية للكهرباء، الهيئة العامة للصناعات العسكرية، الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني "سالك"، بوابة الدرعية، شركة الاتصالات، شركة تطوير التعليم القابضة.



أ. فريد حبيب

عضو مجلس إدارة

المؤهل العملي

- بكالوريوس مالية من الجامعة الأمريكية في بيروت
- البكالوريا في الاقتصاد من المدرسة الفرنسية في أينا

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

يشغل حاليًا منصب مدير قطاع الصناعة والتعدين في صندوق الاستثمارات العامة، حيث لعب دورًا في بناء حضور الصندوق في صناعة التعدين.

قبل انضمامه إلى صندوق الاستثمارات العامة، كان يشغل منصب رئيس عمليات الاندماج والاستحواذ التي تغطي أوروبا وأمريكا الشمالية والشرق الأوسط لشركة Huhtamaki، وهي شركة تعبئة فنلندية رائدة لها عمليات عالمية.

عمل فريد مديرا لعمليات الاندماج والاستحواذ في شركة ArcelorMittal، وهي شركة متعددة الجنسيات للصلب والتعدين، وعمل أيضًا مع التركيز على النفط والغاز كنائب رئيس في بنك باركليز للخدمات المصرفية الاستثمارية في لندن.

كبار التنفيذيين



م. سامي علي يوسف الصفران

الرئيس التنفيذي

أ. عمرو مصري

الرئيس المالي

المؤهل العملي

- بكالوريوس كيمياء صناعية

المؤهل العملي

- بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة نوتردام في لوزيرة لبنان
- الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال المدرجة

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

الرئيس التنفيذي للشركة منذ عام 2004م وحتى تاريخه، سابقاً - مدير مشاريع في الشركة السعودية لصناعة الورق منذ عام 2000م حتى 2004م - مدير فني في الشركة العربية لصناعة الورق (ورق) منذ عام 1997م حتى 2000م، مستشار فني في شركة نالكو السعودية.

الخبرات العملية والوظائف الحالية والسابقة

عمرو المصري هو الرئيس المالي للمجموعة. قبل توليه هذا الدور عمل عمرو كمدير مالي رئيس لشركة رائدة في مجال تشغيل الأماكن الترفيهية والحدائق في الرياض، المملكة العربية السعودية، لمدة سنتين. قبل ذلك، عمل عمرو كمدير مالي لشركة رائدة في مجال تشغيل الأماكن الترفيهية ومدن الألعاب في أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة، لمدة 3 سنوات. قبل ذلك، عمل عمرو كمدير مالي رئيس في مجموعة قابضة في أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة، لمدة 8 سنوات لإدارة أصول تعدت قيمتها المليار درهم تشمل استثمارات في قطاع الصناعة، المعدات والمواد الطبية، المقاولات و التجارة العامة وقبل ذلك عمل كمحقق مع شركة مراجعة من الأربعة الكبار في الخبر، المملكة العربية السعودية وأبوظبي الإمارات العربية المتحدة.

ج) أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

اسم عضو مجلس الإدارة	أ. مصعب سليمان عبدالقادر المهيدب	اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	خارج المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
شركة الحسن غازي شاكر	داخل المملكة	مساهمة مدرجة			
شركة التصنيع الوطنية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة			
شركة الهوشان للأنظمة	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
غرفة الرياض	داخل المملكة	حكومية			
جولدمان ساكس السعودية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
مجموعة مصر	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
مجموعة المهيدب	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
شركة سدره للاستثمار	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
شركة ابدأ للترفيه	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
انديفور السعودية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
شركة الحرف السعودية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
شركة ديلي ميلز	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
شركة صبار	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
مجلس الشركات العائلية الخليجي	داخل المملكة	غير ربحية			
شركة جي ال ال السعودية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			

اسم عضو مجلس الإدارة	أ. عماد عبدالقادر عبدالمحسن المهيدب	اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	خارج المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
عبد القادر المهيدب وأولاده	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
المهيدب القابضة	داخل المملكة	مسؤولية محدودة			
أموال الأجيال القابضة	داخل المملكة	مسؤولية محدودة			
الذرة العربية للصناعة	داخل المملكة	مسؤولية محدودة			
المتحدة لصناعة الأعلاف	داخل المملكة	مسؤولية محدودة			
المتحدة للأعلاف	داخل المملكة	مسؤولية محدودة			

اسم عضو مجلس الإدارة	أ. فيكتور سانز مارتينز	اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	خارج المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
GOTOR	خارج المملكة	غير مدرجة			
GRUPO MYA SL	خارج المملكة	مسؤولية محدودة			

اسم عضو مجلس الإدارة	م. عبدالله عبدالرحمن المعمر	اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة	خارج المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
شركة الذرة العربية للصناعة	داخل المملكة	مسؤولية محدودة			
السرايا للاستثمار القابضة	داخل المملكة	مسؤولية محدودة			

اسم عضو مجلس الإدارة		
أ. هوازن نزيه حسن نصيف	أ. هوازن نزيه حسن نصيف	أ. هوازن نزيه حسن نصيف
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة خارج المملكة	الكيان القانون مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
شركة التنمية الغذائية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة

اسم عضو مجلس الإدارة		
أ. روب جان ريندرز	أ. روب جان ريندرز	أ. روب جان ريندرز
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة خارج المملكة	الكيان القانون مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
Sappi Plc	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة
Walki Oy	خارج المملكة	غير مدرجة

اسم عضو مجلس الإدارة		
أ. رakan محمد عبدالله أبونيان	أ. رakan محمد عبدالله أبونيان	أ. رakan محمد عبدالله أبونيان
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة خارج المملكة	الكيان القانون مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
شركة محمد أبونيان للاستثمار	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
شركة آفاق للأغذية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة آفاق إكسبرس للتخزين	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة

اسم عضو مجلس الإدارة		
أ. وليد عبدالرحمن عبدالعزيز المنيع	أ. وليد عبدالرحمن عبدالعزيز المنيع	أ. وليد عبدالرحمن عبدالعزيز المنيع
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة خارج المملكة	الكيان القانون مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
الشركة السعودية لإعادة التأمين	داخل المملكة	مساهمة مدرجة

اسم عضو مجلس الإدارة		
أ. وليد إبراهيم محمد شكري	أ. وليد إبراهيم محمد شكري	أ. وليد إبراهيم محمد شكري
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة خارج المملكة	الكيان القانون مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
الشركة السعودية للكهرباء	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني "سالك"	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
شركة الاتصالات السعودية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة

اسم عضو مجلس الإدارة		
أ. فريد حبيب	أ. فريد حبيب	أ. فريد حبيب
اسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة خارج المملكة	الكيان القانون مساهمة مدرجة / غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
شركة العربية للجيوفيزياء والمساحة	داخل المملكة	ذات مسؤولية المحدودة

د) التواصل مع المساهمين والمستثمرين:

من منطلق التزام مجلس الإدارة بتوفير المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة لتمكين المساهمين من ممارسة حقوقهم على أكمل وجه، وتقدّم هذه المعلومات في الوقت المناسب وتحديثها بانتظام، كثفت الشركة من جهودها في التواصل مع المساهمين عبر وسائل التواصل الرقمية، وأيضاً حضور المؤتمرات المختلفة للاستثمار وعقد اجتماعات لمديري الاستثمار من داخل المملكة العربية السعودية ومن الخارج كما استقبلت إدارة علاقات المستثمرين اجتماعات داخل المكتب الرئيسي لشركة مبكو في التحلية بجدة. ركزت برامج علاقات المستثمرين على توفير معلومات فورية دقيقة لكافة المستثمرين المحليين والعالميين، لأفادتهم بكافة المتغيرات والتطورات الأخيرة للشركة من مشاريع ونتائج مالية، واستمرت الشركة في نهجها بعقد مؤتمر صحفي هاتفي مع المستثمرين عقب كل إعلان نتائجها السنوية و الفصليّة مما أتاح فرصة أكبر للمستثمرين والمحليين الماليين للوقوف على كافة المستجدات المالية والتشغيلية المتعلقة بتلك

الفرات، ترفع إدارة علاقات المستثمرين تقرير دوري إلى مجلس الإدارة عن أنشطتها المختلفة وتحيطه دائماً بأراء واستفسارات المساهمين والمستثمرين سواء بالتواصل المباشر أثناء المؤتمرات واللقاءات أو عن طريق البريد الإلكتروني المخصص لذلك.

هـ) الوسائل التي اعتمدها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه:

بهدف تعزيز ممارسات الحوكمة العامة لمجلس الإدارة والشركة، يعمل المجلس على تقييم أداء المجلس واللجان مرة واحدة كل دورة مجلس، وذلك عن طريق لجنة الترشيحات والمكافآت والتي بدورها توصي للمجلس إما بعمل التقييم من خلال اللجنة أو من خلال مقيم خارجي.

علماً بأن آخر تقييم تم عمله لمجلس الإدارة ولجانته كان في دورة المجلس السابقة في عام 2021م من خلال استشاري خارجي.

لجان مجلس الإدارة

من أجل ضمان الأداء الأمثل لإدارة الشركة، ومساعدة مجلس الإدارة على أداء دوره في إدارة الشركة شكّل مجلس إدارة الشركة لجنة المكافآت والترشيحات ولجنة الاستراتيجية وأوصي للجمعية العامة بتشكيل لجنة المراجعة ووافقت على تشكيلها بتاريخ 16 يونيو 2019م.

يتم تشكيل اللجان وفقا لإجراءات عامة يضعها المجلس تتضمن تحديد مهام عمل كل لجنة ومدة عملها والصلاحيات المخولة لها خلال هذه المدة وكيفية رقابة مجلس الإدارة عليه، وعلى اللجان أن تبلغ مجلس الإدارة بما تتوصل إليه من نتائج أو تتخذه من قرارات بشفافية، وعلى مجلس الإدارة أن يتابع عمل هذه اللجان بانتظام للتحقق من ممارستها الأعمال الموكلة إليها، وكل لجنة مسؤولة عن أعمالها أمام مجلس الإدارة، ولا يخلّ ذلك بمسؤولية المجلس عن تلك الأعمال وعن الصلاحيات أو السلطات التي فوضها إليها، وتلتزم الشركة بتعيين عدد كافٍ من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين والمستقلين في اللجان المعنية بالمهام التي قد ينشأ عنها حالات تعارض في المصالح، كالتأكد من سلامة التقارير المالية وغير المالية، ومراجعة صفقات الأطراف ذوي العلاقة، والترشيح لعضوية مجلس الإدارة، وتعيين كبار التنفيذيين، وتحديد المكافآت، وملتزم رؤساء وأعضاء هذه اللجان بمبادئ الصدق والأمانة والولاء والعناية والاهتمام بمصالح الشركة والمساهمين وتقديمها على مصلحتهم الشخصية.

أ) لجنة المراجعة

وافقت الجمعية العامة للشركة على تشكيل لجنة المراجعة وعلى مهامها ووظائف عملها ومكافآت أعضائها لدورة جديدة بدأت من 14 نوفمبر 2022م ولمدة ثلاث سنوات ميلادية.

تتكون اللجنة من أربعة أعضاء وأغلبهم لديهم خبرة في الأمور المالية والمحاسبية، تختص اللجنة بالرقابة على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها والتحقق من التزام الشركة باللوائح والأنظمة المتبعة وجودة

إدارة المخاطر ومساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الرقابية على أعمال الشركة ومن أبرز مهام لجنة المراجعة ما يلي:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- إبداء الرأي الفني بناء على طلب المجلس فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية عادلة ومتوازنة ومفهومة.
- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة وتقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية ومسؤول الالتزام واقتراح مكافآتهم.
- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية، والتحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم المرئيات لمجلس الإدارة.

أعضاء اللجنة وسجل الحضور

الاسم	تصنيف العضوية	المنصب	التسلسل الزمني للاجتماعات اللجنة خلال العام 2023						الحضور
			18 يناير	15 مارس	22 مارس	15 مايو	02 أغسطس	02 نوفمبر	
أ. نادر محمد صالح عاشور	مستقل	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	3
أ. فهد محمد صالح الفوزان	مستقل	رئيس اللجنة	بدأت عضويته في 03 إبريل 2023م	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	4
أ. وليد إبراهيم شكري	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7
أ. محمد عبدالكريم مازي	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	-	حضر	6
أ. راكان محمد أبونيان	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7

ب) لجنة المكافآت والترشيحات

- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تم تكليف اللجنة بمهام الحوكمة من مجلس الإدارة في 2023/03/12م.
- الهدف من تشكيل هذه اللجنة مساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الرقابية في ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وضمان نزاهة استراتيجية المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب في الشركة ومن أبرز مهامها ما يلي:
- المشاركة في إعداد سياسات لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس والإدارة التنفيذية، وتوضيح العلاقة بين المكافآت والسياسات، المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.

دور اللجنة في الحوكمة:

- الإشراف على فعالية وتنفيذ نطاق حوكمة الشركات للمجموعة.
- دراسة واعتماد إطار حوكمة الشركات للمجموعة على أساس سنوي، أو بشكل متكرر حسب الحاجة، يجب أن يشمل ذلك آلية الحوكمة لجميع مجالات المخاطر والالتزام.
- تقديم التوجيه للجان على مستوى الإدارة والوظائف ذات الصلة لمجموعة مبكرو بشأن إدارة المخاطر على مستوى المؤسسة.
- تقديم المشورة، حسب الاقتضاء، إلى لجنة الترشيحات والمكافآت لتمكينها من النظر في التعديلات على الأعمال والوظائف والمكافأة لتعكس إدارة المخاطر.
- مراجعة واعتماد لوائح لجان إدارة المجموعة (لجان المستوى 1).
- الإشراف على تطوير سياسات حوكمة الشركة ومراقبة تنفيذ السياسات من قبل الإدارة التنفيذية عبر الشركة بما في ذلك الشركات التابعة.
- مراجعة والتوصية بتحديثات إطار الحوكمة وفقاً للقوانين والمتطلبات وأفضل الممارسات.
- تقوم اللجنة بمراجعة إرشادات الحوكمة الحالية، والاهتمام بالتطورات في الحوكمة في السياق المحلي والإقليمي والعالمية، وتقديم الأفكار والتوصيات للتعديلات في هذه المبادئ التوجيهية إلى المجلس للنظر فيها.
- تأكد من أن إدارة الحوكمة لا تواجه أي قيود على الموارد ولها حق الوصول إليها من خلال رئيس القسم للإبلاغ عن أي قيود أو مشاكل.

أعضاء اللجنة وسجل الحضور

الاسم	تصنيف العضوية	المنصب	التسلسل الزمني لاجتماعات اللجنة خلال العام 2023						الحضور
			30 يناير	10 إبريل	30 إبريل	23 يوليو	05 سبتمبر	19 أكتوبر	
أ. روب جان ريندرز	غير تنفيذي	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7
م. عمر محمد سراج نجار	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7
أ. ناتالي بوتفن	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7

أعضاء اللجنة وسجل الحضور

الاسم	تصنيف العضوية	المنصب	التسلسل الزمني لاجتماعات اللجنة خلال العام 2023				الحضور
			03 مارس	24 يوليو	05 سبتمبر	11 ديسمبر	
م. عبدالله عبد الرحمن المعمر	غير تنفيذي	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	3
أ. مصعب سليمان المهيدب	غير تنفيذي	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	4
أ. روب جان ريندرز *	غير تنفيذي	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	4
أ. فكتور سانز مارتينيز	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	4

* تم اختيار العضو كرئيس للجنة بدأ من تاريخ 11 ديسمبر 2023م.

- الاجتماع مع رؤساء القطاعات وكل من له علاقة لمراقبة الأداء التشغيلي والمالي للشركة وقطاعاتها.
- ترشيح كبار موظفي الشركة التنفيذيين بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات.
- متابعة تنفيذ الموازنات التقديرية للشركة وتحليل أسباب الانحرافات في الأداء إن وجدت وتقديم التوصيات بشأنها.
- المراجعة الدورية للنفقات الرأسمالية الفعلية ومطابقتها مع الميزانيات المعتمدة من مجلس الإدارة.
- التوصية بالدخول في مشاريع استثمارية وصناعية جديدة وكذلك تنمية وتطوير النشاطات الحالية رأسياً وأفقياً.
- الهدف من تشكيل اللجنة مساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته والرقابة على أعمال الشركة التشغيلية والإدارية والإشراف على الإدارة التنفيذية للشركة وتقديم التوصيات ومراجعة الدراسات اللازمة في الأمور الاستراتيجية والأهداف العامة للشركة والاستثمارات، وبصفة عامة توفير تواجد المجلس فيما بين اجتماعاته بهدف توفير القدرة على الاستجابة السريعة في الحالات الطارئة بالإضافة إلى مساعدة المجلس في أداء مهامه الإشرافية وتنفيذ توصياته بكفاءة وفعالية ومن أبرز مهامها ما يلي:
- مناقشة واتخاذ القرارات المتعلقة بالمواضيع الطارئة التي تحتاج إلى اتخاذ قرارات عاجلة.
- متابعة إعداد وتنفيذ خطط الشركة الاستراتيجية الطويلة والمتوسطة والقصيرة الأجل وتحديثها ومراجعتها من حين لآخر.

د) لجنة المخاطر والاستدامة (قرار المجلس في 2023/03/12م تغيير اسم لجنة المخاطر والمسؤولية الاجتماعية الى لجنة المخاطر والاستدامة)

- وافق مجلس إدارة الشركة على تشكيل لجنة المخاطر والاستدامة وعلى مهامها وضوابط عملها في 2022/04/24م، تتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء. اللجنة مسؤولة عن مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤوليات حوكمة الشركة من خلال مراقبة ومراجعة أنظمة حوكمة الشركة والمخاطر والالتزام والبيئة والإدارة الاجتماعية. فيما يلي المسؤوليات الرئيسية للجنة.
- **إدارة المخاطر:**
 - تحديد الرغبة في المخاطرة التي تتوقع الإدارة من خلالها العمل والموافقة على بيان قابلية الشركة لحمل المخاطر واستراتيجية إدارة المخاطر.
 - التأكد من أن الشركة لديها إطار عمل فعال لإدارة المخاطر متضمن الضوابط الإدارية والتشغيلية والمالية.
 - تقييم ومراقبة وإبلاغ مجلس الإدارة بثقافة المخاطر في الشركة، ومدى دعم هذه الثقافة لقدرة الشركة على العمل باستمرار في حدود تقبل المخاطر، وتحديد أي تغييرات مرغوبة في ثقافة المخاطر وضمان اتخاذ الشركة خطوات لمعالجة هذه التغييرات.
 - الترويج لثقافة مخاطر مناسبة مع معايير عالية لأخلاقيات العمل وحوكمة الشركات.
 - وضع إستراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر تتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة ومراقبة تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناء على عوامل التغيير الداخلية والخارجية للشركة.
 - التأكد من جدوى استمرار الشركة واستمرارية أنشطتها بنجاح وتحديد المخاطر التي تهدد وجودها.
 - الإشراف على نظام إدارة المخاطر في الشركة وتقييم فاعلية أنظمة وآليات تحديد ومراقبة المخاطر التي تهدد الشركة لتحديد مجالات القصور فيها.
- إعادة التقييم المنتظم لقدرة الشركة على تحمل المخاطر والتعرض لمثل هذه المخاطر (من خلال اختبارات الضغط كمثل).
- إعداد تقارير مفصلة عن التعرض للمخاطر والإجراءات الموصى بها لإدارة هذه المخاطر وعرضها على مجلس الإدارة.
- الإشراف على تنفيذ الإدارة العليا للاستراتيجية إدارة المخاطر.
- التحدي لمقترحات الإدارة العليا وقراراتها بشأن جميع جوانب إدارة المخاطر الناشئة عن أنشطة الشركة.
- مراجعة الأداء وتحديد أهداف وظيفية لإدارة المخاطر في الشركة، وضمان الوصول غير المقيد إلى مجلس الإدارة واللجان.
- تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن الأمور المتعلقة بإدارة المخاطر، وإسداء المشورة لمجلس الإدارة بشأن إستراتيجية إدارة المخاطر الحالية والمستقبلية الشاملة للشركة.
- ضمان توافر الموارد والأنظمة الكافية لإدارة المخاطر.
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر وتقديم التوصيات بشأنها قبل اعتمادها من قبل مجلس الإدارة.
- التنسيق مع لجان المخاطر الأخرى داخل المجموعة لتشكيل رؤية على مستوى المؤسسة لوضع المخاطر الحالي والمستقبلي للشركة فيما يتعلق بإقبالها على المخاطرة وقوة رأس المال.
- التحقق من استقلالية موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد تعرض الشركة للمخاطر.
- التأكد من فهم موظفي إدارة المخاطر للمخاطر التي تهدد الشركة والسعي لزيادة الوعي بثقافة المخاطر. ومراجعة أي قضايا تثيرها لجنة التدقيق قد تؤثر على مخاطر الشركة.
- تم تطوير خطة استمرارية أعمال في عام 2023 بالتعاون مع استشاري خارجي.

الشؤون البيئية والاجتماعية:

الصحة والسلامة:

- مراقبة وتقييم أن الشركة تولي اهتماما للمسائل البيئية والاجتماعية عند وضع الإستراتيجية العامة للشركة وفقا للقوانين واللوائح البيئية والاجتماعية المعمول بها في الشركة.
- وضع في الاعتبار الحاجة إلى التنمية المستدامة وتطوير علاقات أصحاب المصلحة عبر أنشطة مجموعة مبيكو ، وتقييمها من منظور الالتزام وإدارة المخاطر.
- المراقبة والتقييم، إذا كان ذلك مناسباً ، وتقديم التوجيه بشأن سياسات الشركة وإجراءاتها وممارساتها فيما يتعلق بالمسائل البيئية والاجتماعية.
- مراجعة ومراقبة التقارير غير المالية للشركة وفقاً للقوانين واللوائح البيئية والاجتماعية المعمول بها في الشركة.
- الإشراف على الإفصاح العام للشركة عن المسائل البيئية والاجتماعية واتساقها ، بما في ذلك أي تقارير عن الاستخدام.
- مراجعة ومراقبة مبادرات الشركة لإدارة وتخفيف تأثيرها البيئي.
- مراقبة الإجراءات أو المبادرات المتخذة لمنع وتخفيف وإدارة المخاطر المتعلقة بالمسائل البيئية والاجتماعية التي قد يكون لها تأثير سلبي مادي على الشركة أو ذات صلة بأصحاب المصلحة وتقديم الإرشادات هنا.
- مراقبة ومراجعة، حسب الاقتضاء، أي فحص أو تدقيق مهم من قبل المراجعين الخارجيين أو المنظمين أو وكالات التصنيف البيئي والاجتماعي الرئيسية بشأن المسائل البيئية والاجتماعية.
- مراقبة ومراجعة، حسب الاقتضاء، مبادرات رأس المال البشري للشركة ، على سبيل المثال ، مبادرات التنوع والشمول ، ورفاهية الموظفين أو مبادرات المشاركة.
- مراقبة ومراجعة المبادرات والالتزامات الاجتماعية للشركة، حسب الاقتضاء، بما في ذلك ، من بين أمور أخرى ، مبادرات الشركة المتعلقة بمجال التعليم.
- التنسيق مع لجان مجلس الإدارة الأخرى في حالات متداخلة محددة.
- مراجعة تقارير المراجعة الداخلية والخارجية حيث تم تحديد الأمور المتعلقة بقضايا الإدارة البيئية والاجتماعية ورصد تنفيذ خطط عمل الإدارة.
- مراجعة ومراقبة وتقديم توصيات إلى مجلس الإدارة بشأن إطار عمل وسياسات إدارة مخاطر الصحة والسلامة الخاصة بالمنظمات للتأكد من أن المنظمة قد حددت بوضوح التزاماتها لإدارة مسائل الصحة والسلامة بشكل فعال.
- مراجعة وتقديم توصيات لاعتماد مجلس الإدارة بشأن استراتيجيات تحقيق أهداف الصحة والسلامة.
- مراجعة والتوصية بأهداف موافقة مجلس الإدارة لأداء الصحة والسلامة وتقييم الأداء مقابل تلك الأهداف.
- مراقبة امتثال المؤسسة لسياسات الصحة والسلامة والقانون المعمول به.
- تأكد من أن أداء الصحة والسلامة للمؤسسة والأنظمة المستخدمة لتحديد وإدارة مخاطر الصحة والسلامة هي:
 - يفي بالعرض.
 - يجري تنفيذها بشكل فعال.
 - تتم مراجعتها بانتظام والتحسين المستمر.
- تأكد من أن مجلس الإدارة على علم ومُحدَّث بشكل صحيح ومنتظم بشأن الأمور المتعلقة بمخاطر الصحة والسلامة بما في ذلك:
 - مراجعة عمليات التدقيق (الداخلية والخارجية).
 - مراجعات النظام.
 - نتائج الأداء.
 - الحوادث والتحقيقات الهامة.
 - تأثير التغييرات التنظيمية، و
 - بيانات قياسية.
- السعي للحصول على تأكيد بأن المنظمة منظمة بشكل فعال لإدارة مخاطر الصحة والسلامة، بما في ذلك وجود عاملين أكفاء وإجراءات اتصال مناسبة وتوثيق مناسب.
- مراجعة الحوادث المتعلقة بالصحة والسلامة والنظر في الإجراءات المناسبة لتقليل مخاطر التكرار.
- تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بمدى ملاءمة الموارد المتاحة لتشغيل أنظمة وبرامج إدارة الصحة والسلامة.
- أي واجبات ومسؤوليات أخرى يتم تكليفها بها من وقت لآخر.

الأمن السيبراني:

- فهم مشهد الأمن السيبراني للشركة، بما في ذلك الأصول والتهديدات ونقاط الضعف والمتطلبات التنظيمية.
- الإشراف على إنشاء سياسات واضحة وشاملة للأمن السيبراني تتوافق مع معايير واللوائح والتشريعات.
- تحديد المخاطر وتقييمها وتحديد أولوياتها، مع الأخذ في الاعتبار تأثيرها المحتمل واحتمالها.
- الإشراف على تنفيذ الضوابط والتدابير الأمنية للتخفيف من المخاطر المحددة. وهذا يشمل الحلول التقنية والعمليات وتدريب الموظفين.
- مراقبة التدابير الأمنية باستمرار وتقييم فعاليتها.
- مراجعة تقارير منتظمة من الإدارة وأصحاب المصلحة.
- تطوير خطة الاستجابة للحوادث وتحديثها بانتظام لضمان اتخاذ إجراءات سريعة وفعالة في حالة وقوع حادث سيبراني.

أعضاء اللجنة وسجل الحضور

الاسم	تصنيف العضوية	المنصب	التسلسل الزمني لاجتماعات اللجنة خلال العام 2023					الحضور
			08 يناير	10 إبريل	23 يوليو	30 أغسطس	12 ديسمبر	
أ. وليد إبراهيم شكري	مستقل	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
أ. هوازن نزيه نصيف	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
أ. وليد عبدالرحمن المنيع	مستقل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
أ. ناتالي بوتفن	مستقل	عضو	حضر	انتهت عضويتها في 07 مارس 2023				1

وصف لمصالح أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وزوجاتهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة

م	الاسم	بداية العام 2023م		نهاية العام 2023م		صافي التغير خلال العام	نسبة التغير
		الأشهم	أدوات دين	الأشهم	أدوات دين		
أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأولادهم القصر أن وجد							
1	عماد عبد القادر المهيدب*	1,333	-	1,333	-	-	-
2	عبد الله عبد الرحمن المعمر**	3,166,665	-	3,166,665	-	-	-
7	مصعب سليمان المهيدب	1,333	-	1,333	-	-	-
كبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر أن وجد							
1	سامي علي يوسف الصفران	332,702	-	332,702	-	-	-

* ملكية حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م.

** ملكية حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م.

ملكية كبار المساهمين التي تزيد عن 5% من أسهم الشركة كما في 2023/12/31م.

م	الاسم	الرصيد بداية العام	الرصيد نهاية العام	النسبة	التغير %
1	شركة عبد القادر المهيدب وأولاده	8,965,200	8,965,200	0%	0+

سياسة المكافآت والتعويضات

أ) المعايير العامة لمنح المكافآت:

أعدت لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس وكبار التنفيذيين وتم اعتمادها من الجمعية العامة للشركة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 5 ديسمبر 2017م ويتم مراجعتها سنوياً، دون إخلال بأحكام نظام الشركات ونظام هيئة السوق المالية ولوائحهما التنفيذية ونظام الشركة الأساس، يراعى في سياسة المكافآت ما يلي:

- انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها، وانسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- أن تقدّم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتمييزها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتخبر من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- أن تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.

• الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.

• أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.

• أن تُعد بالتنسيق مع لجنة الترشيحات عند التعيينات الجديدة.

• تبين حالات إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

• تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً أشرتتها الشركة.

تم تحديد ومنح المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان بناءً على السياسة المعتمدة من الجمعية العامة ووفقاً للمعايير التالية:

- وفقاً لما نص عليه نظام الشركة الأساس مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وبشرط ألا يتجاوز ما يحصل عليه كل عضو حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحها، تحدد لوائح عمل اللجان مكافآت أعضاء اللجنة وبدلات الحضور.

• تتناسب المكافأة مع حجم مشاركة الاعضاء في النشاطات المرتبطة بعمل المجلس أو اللجنة المنبثقة عن المجلس.

• أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة والمراد تحقيقها خلال السنة المالية.

• يجب أن تكون المكافأة مبنية على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة.

• يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة غير المستقلين نسبة من الأرباح بشرط ألا تتجاوز هذه النسبة 10% وتصرف حسب ما نص عليه نظام الشركات ولوائحها ونظام الشركة الأساس.

• يجب أن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس ولجان ذوي كفاءة وخبرة مناسبة.

• يجوز أن تكون المكافآت متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.

• يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

• يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال، أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية بموجب ترخيص مهني - إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة، وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساس.

• إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تخيبت من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاث اجتماعات متتالية للمجلس دون عذر مشروع، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.

تم تحديد ومنح المكافآت للإدارة التنفيذية بناءً على السياسة المعتمدة من الجمعية العامة للشركة ووفقاً للمعايير التالية:

• يجب أن تكون المكافأة مبنية على توصية لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة.

• يتم منح كبار التنفيذيين مكافآت بناءً على تقييم الأداء، بالإضافة إلى التعويضات والمكافآت الثابتة حسب عقودهم والمكافآت في شكل أسهم بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات.

• تشمل معايير الأداء الرئيسية على مستوى الشركة مجموعة من الأهداف قصيرة الأجل وأخرى طويلة الأجل وتشمل مؤشرات الربحية، والملاءة، والسيولة والنمو. وتضمن عملية إدارة الأداء تسلسل جميع الأهداف بشكل سليم على جميع مستويات الشركة وصولاً إلى وحدات الأعمال والموظفين المعنيين.

ب) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الأسماء	مبلغ معين	بدل جلسات المجلس	بدل حضور مجلس الإدارة	المكافآت الثابتة			
				مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء
أ. وليد عبدالرحمن المنيح	300,000	30,000	25,000	-	-	-	355,000
أ. رakan محمد أبوونيان	300,000	30,000	35,000	-	-	-	365,000
أ. فيكتور سائر مار تينيز	300,000	30,000	20,000	-	-	-	350,000
أ. هوارن نزيه نصيف	300,000	30,000	25,000	-	-	-	355,000
المجموع للأعضاء المستقلين	1,200,000	120,000	105,000	-	-	-	1,425,000
أ. مصعب سليمان المهيدب	350,000	30,000	20,000	-	-	-	400,000
أ. عماد عبدالقادر المهيدب*	300,000	25,000	0	-	-	-	325,000
م. عبدالله عبد الرحمن المعمر**	300,000	25,000	15,000	-	-	-	340,000
أ. روب جان رينديرز	300,000	30,000	20,000	-	-	-	350,000
المجموع للأعضاء غير التنفيذيين	1,250,000	110,000	55,000	-	-	-	1,415,000

* تاريخ انتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة 2023/12/28م.

** تاريخ انتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة 2023/12/11م.

مع العلم أنه لا توجد أي مبالغ تقاضها الاعضاء نظير البنود التالية (نسبة من الأرباح، مكافأة دورية، خطط تحفيزية قصيرة أو طويلة الأجل، الأسهم الممنوحة، مكافأة نهاية الخدمة، بدل المصروفات).

ج) مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة:			
أ. فهد محمد الفوز *	112,500	20,000	132,500
أ. نادر محمد عاشور *	37,500	15,000	52,500
أ. وليد إبراهيم شكري	150,000	35,000	185,000
أ. محمد عبدالكريم مازي	128,571	30,000	158,571
أ. راكان محمد أبو تيان	150,000	35,000	185,000
المجموع	578,571	135,000	713,571
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات:			
أ. روب جان رينديرز	175,000	35,000	210,000
أ. ناتالي بوتفن	150,000	35,000	185,000
م. عمر محمد سراج نجار	150,000	35,000	185,000
المجموع	475,000	105,000	580,000
أعضاء اللجنة الاسترراتيجية والتنفيذية:			
م. عبدالله عبد الرحمن المعمر **	93,750	15,000	108,750
أ. روب جان رينديرز	106,250	20,000	126,250
أ. مصعب سليمان المهيدب	100,000	20,000	120,000
أ. فيكتور سانز مارتينيز	100,000	20,000	120,000
المجموع	400,000	75,000	475,000
أعضاء لجنة المخاطر والاستدامة:			
أ. وليد إبراهيم شكري	150,000	25,000	175,000
أ. وليد عبدالرحمن المنيع	125,000	25,000	150,000
أ. هوازن نزيه نصيف	125,000	25,000	150,000
أ. ناتالي بوتفن ***	23,265	25,000	48,265
المجموع	423,265	100,000	523,265

* تاريخ سريان الاستقالة من لجنة المراجعة 2 أبريل 2023 ، وتعيين أ. فهد الفوز كرئيساً للجنة من تاريخ 3 أبريل 2023م.

** تاريخ انتهاء عضوية عضو مجلس الإدارة 11/12/2023م.

*** تاريخ الاستقالة من اللجنة 7 مارس 2023م.

- مع العلم انه لا توجد أي مبالغ تقاضها الاعضاء نظير البنود التالية (نسبة من الأرباح مكافأة دورية خطط تحفيزية قصيرة أو طويلة الأجل الأسهم الممنوحة مكافأة نهاية الخدمة بدل المصروفات).

د) مكافآت كبار التنفيذيين (الأرقام بريال سعودي)

مجموعة المكافآت عن المجلس المجموع الكلي	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة			خمس من كبار التفذييين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات من ضمنهم الرئيس التفذيي والرئيس المالي	
	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	قيمة الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة	خطط تحفيزية قصيرة	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات		رواتب
الرئيس التنفيذي	294,167	-	294,167	-	-	-	-	3,870,004	340,000	1,010,004	2,520,000
الرئيس المالي	57,775	-	57,775	-	-	-	-	1,132,450	92,500	274,950	765,000
رئيس العمليات	144,860	-	144,860	-	-	-	-	1,813,320	75,000	532,236	1,206,084
رئيس القطاع التجاري	143,333	-	143,333	-	-	-	-	1,719,996	-	519,996	1,200,000
رئيس الاستراتيجية والتحول	138,088	-	138,088	-	-	-	-	1,544,925	130,000	373,925	1,041,000
المجموع	778,223	-	778,223	-	-	-	-	10,080,695	637,500	2,711,111	6,732,084

بيان عن أي عقوبة، أو جزاء، أو تدبير احترازي، أو قيد احتياطي مفروض على الشركة خلال العام 2023م

مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة

نوع العقوبة	أسباب العقوبة	الجهة الموقعة للعقوبة	سبل العلاج وتفاذي وقعها مستقبلاً
-------------	---------------	-----------------------	----------------------------------

لا توجد أي عقوبة، أو جزاء، أو تدبير احترازي، أو قيد احتياطي مفروض على الشركة خلال العام 2023م.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات نظام الرقابة الداخلية

1) الاشراف على تنفيذ نظام الرقابة الداخلية بالشركة:

تَظَلِّع لجنة المراجعة بصفة دورية على التقارير التي تقدمها إدارة المراجعة الداخلية، وإدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام، وذلك ضمن إطار الخطة السنوية لعمليات الرقابة على الأنشطة المختلفة وذلك للتحقق من:

- مدى الالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها.
- مدى كفاية وكفاءة نظام الرقابة الداخلية.
- إجراءات تقييم وتحديث السياسات والإجراءات المتعلقة بالأنشطة الإدارية والمالية والتشغيلية والتسويقية في الشركة وفروعها.
- دقة المعلومات الواردة في التقارير المالية للشركة من خلال مراجعة النتائج الفصلية والسنوية.
- تقييم التقارير الدورية للمراجعة الداخلية بما في ذلك أهم الملاحظات ومتابعة تنفيذ التوصيات ذات الصلة لتعزيز بيئة الرقابة الداخلية في الشركة، مع الأخذ في الاعتبار أن الإدارة هي المسؤولة تحت إشراف مجلس الإدارة عن تصميم وتنفيذ اللوائح والإجراءات الداخلية للشركة لرفع كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلية.
- ضمان استقلالية إدارة المراجعة الداخلية وتوفير الدعم والموارد اللازمة للتأكد من تنفيذ أعمالها بكفاءة وفعالية.

ولقد اتبعت إدارة المراجعة الداخلية ما يلي للقيام بواجباتها:

- تم توجيه جهودها إلى الأنشطة عالية المخاطر وبعض الأنشطة متوسطة المخاطر لرفع فعالية وكفاءة أعمالها.
- متابعة اتخاذ الإدارة التنفيذية للتدابير اللازمة لمعالجة الملاحظات والتوصيات المتفق عليها في تقارير المراجعة.
- التنسيق المستمر مع إدارة الشركة ومراجع الحسابات الخارجي بطريقة مرضية وفعالة.

2) نطاق عمل إدارة المراجعة الداخلية:

- اعتمدت إدارة المراجعة الداخلية نهجاً منتظماً في تنفيذ أعمالها، مع التأكد من استقلاليتها. ويشمل نطاق عملها ما يلي:
- تخطيط عمليات المراجعة على أساس نهج قائم على المخاطر، حيث تعطى الأولوية في تنفيذ برامجها لأعمال الشركة الأكثر عرضة للمخاطر.
- تدقيق أنشطة الإدارات في الشركة والشركات التابعة لها (بإشارة إليهما معاً بـ "الشركة") على فترات مناسبة بما يتماشى مع خطة التدقيق الداخلي السنوية المعتمدة.
- إبلاغ المسؤولين في الإدارات المختلفة التي تم تدقيقها بنتائج عمليات المراجعة وذلك للتأكد من اتخاذها الإجراءات التصحيحية اللازمة في أسرع وقت ممكن وبشكل فعال.
- تقييم خطط العمل التصحيحية المقدمة من قبل الإدارات ومتابعة تنفيذها بشكل دوري.

وقد ساهمت أعمال إدارة المراجعة الداخلية خلال العام 2023م في رصد عدد من الملاحظات في نظام الرقابة الداخلية والمالية للشركة وتم اتخاذ القرارات والإجراءات التصحيحية اللازمة لمعالجتها، ولا تزال بعض منها قيد التنفيذ. وفيما يلي ملخص بأهم الملاحظات التي وردت في تقارير المراجعة الداخلية خلال العام 2023م، أو غيرها من التقارير ذات العلاقة، بما في ذلك تلك التي ما زالت قائمة من فترات سابقة والتي هي حالياً قيد المعالجة والتنفيذ:

- لم يتم تحديث وتوثيق مصفوفة الصلاحيات لغرض تحديد المسؤوليات وفصل الواجبات وفقاً لإجراءات العمل الحالية ونظام تخطيط الموارد المستخدم.
- لم يتم حتى الآن الاستفادة بشكل كامل من نظام تخطيط الموارد حيث مازالت بعض التقارير المالية والتشغيلية تعد بشكل يدوي أو أنها غير معدة في النظام بشكل كامل (مثال: تقرير تقادم المخزون).
- عدم وجود خطة تعاقب وظيفي موثقة ومعتمدة لبعض المناصب الرئيسية.
- لا توجد سياسة وإجراءات لخطة استمرارية العمل أو خطة التعافي من الكوارث.
- عدم حصول بعض الفروع لشركة تابعة على الرخص المطلوبة.
- عدم نضوج منظومة الالتزام في الشركة.

رأي لجنة المراجعة عن مدى فعالية الرقابة الداخلية بالشركة

بعد الاطلاع على محاضر اجتماع لجنة المراجعة، والتقارير الدورية للمراجعة الداخلية والمتضمنة أهم الملاحظات وكذلك متابعة الإجراءات التصحيحية بهدف تعزيز بيئة الرقابة الداخلية في الشركة، وفي حدود نتائج المهام المخططة والاضافية التي تم تنفيذها من قبل إدارة المراجعة الداخلية، بالإضافة إلى خطابات ضمان الإدارة التنفيذية والرئيس التنفيذي للمراجعة والتي تؤكد بكافية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية والمالية للشركة بما في ذلك أنظمة إدارة المخاطر، وبعد المناقشة مع مراجع الحسابات الخارجي والإدارة التنفيذية حول القوائم المالية اللولية والسنوية لعام 2023م، لم يتبين للجنة المراجعة وجود أي مؤشرات تدل على خلل جوهري في الرقابة الداخلية. وتتوه لجنة المراجعة هنا أنه لا يمكن تأكيد فاعلية أي نظام رقابة داخلي بصورة مطلقة، مع ملاحظة وجود عدد من المجالات

أنشطة المسؤولية الاجتماعية

تمثل المسؤولية الاجتماعية لشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق جزءاً أساسياً من قيمها وإطار عملها والهدف منها هو مساهمة الشركة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للمجتمع الذي تعمل به مع التزامها المستمر بالتصرف أخلاقياً وبمسؤولية وبشفافية لتعزيز مكانتها التنافسية في الأسواق وتتبع الشركة أسلوب التكامل مع نموذج التشغيل وذلك بدمج وظيفة المسؤولية الاجتماعية للشركة في عمليات الشركة اليومية، فضلاً عن ترجمة الالتزام تجاه المسؤولية الاجتماعية إلى أهداف محددة ومضمنة في سياسات وإجراءات وأهداف الشركة المستقبلية.

وتلتزم الشركة بابتكار ممارسات مستدامة في أعمالها تلبي احتياجات الحاضر دون المساس برفاهية أجيال المستقبل، وتتعهد بإعداد استراتيجيات تمكنها من التحرك للأمام نحو الاستدامة وتعزيز القيمة المقدمة لعملائنا.

وكي تتفق جهودنا مع إيجاد القيمة، نركز مبادرات مبكو الخاصة بالمسؤولية تجاه المجتمع والشركات على ركنين هما: التعليم والبيئة، وهذه هي الركائز الأساسية في عام 2023م.

رأي لجنة المراجعة عن مدى فعالية الرقابة الداخلية بالشركة

للتحسن المستمر، علماً بأن الإدارة هي المسؤولة عن تصميم وتنفيذ الضوابط الداخلية ونظام الرقابة الداخلية في الشركة تحت إشراف مباشر من قبل مجلس الإدارة.

وتوصى لجنة المراجعة الإدارة تحت إشراف مجلس الادارة بالاستمرار في تعزيز نظام الرقابة الداخلية من خلال تحسين بيئة الرقابة وتقوية وتطوير نظم تكنولوجيا المعلومات المطبقة بالشركة واستخدام إطار معتمد في تنفيذ وتقييم نظام الرقابة الداخلية وتعزيز استقلالية الإدارات الرقابية ودعمهم بالموارد المطلوبة، وكذلك بذل المزيد من الجهود من أجل تنفيذ التوصيات والملاحظات دون أي تأخير.

التعليم والتأهيل:

انطلاقاً من حرص شركة مبكو على تعزيز مهارات وحماس الشباب السعودي ومن منطلق المسؤولية الاجتماعية للشركة، ومنذ العام 2011م بادرت الشركة بتأسيس المعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية بمحافظة جدة (كمعهد غير ربحي) وهو أحد مشاريع برامج الشراكات الاستراتيجية من خلال توقيع اتفاقية بين شركة الشرق الأوسط لصناعة و إنتاج الورق (مبكو) و المؤسسة العامة للتدريب التقني و المهني والذي يهدف إلى تأهيل خريجي الثانوية العامة من الشباب السعودي للحصول على شهادة الدبلوم و توظيفهم لدى شركات القطاع الخاص من تاريخ انضمامهم للمعهد.

ففي عام 2023م وصل عدد المتدربين بالمعهد الى 611 متدرباً على مقاعد التدريب بالمعهد، وبلغ عدد المتخرجين 2000 خريج ومنهم 280 متخرج عملوا في مجموعة مبكو.

وحيث أن رؤية المعهد أن يكون لدينا شباب سعودي مؤهل متخصص في جميع أنواع الصناعات التحويلية، ورسالته بتقديم نوعية تدريب عالي الجودة مبني على أحدث الأجهزة التدريبية وبطاقم تدريبي محترف، لذلك تم تزويد المعهد بعدد من البرامج للدبلوم منها دبلوم الكهرباء، دبلوم الميكانيكا، دبلوم الإعدادات، وبرنامج كوادر الصحة والسلامة المهنية. كما يلتزم المعهد بتوفير بيئة تدريبية ذات جودة عالية في مجال التقنية التي تحتاجها شركات القطاع الخاص في جميع مجالات الصناعات التحويلية.

البيئة:

الاستدامة جزء أساسي في استراتيجية الشركة والمبني الرئيسي لنموذج أعمالها إضافة إلى الابتكار والتحسين المستمر للممارسات المستدامة. نشارك المجتمع والصناعة بنشاط أكبر لتعزيز الوعي البيئي. تشمل مبادرات 2023 على:

- يوم التدوير العالمي 2022، اغتنمت مبكو الفرصة وبادرت بتوعية الأفراد في التعرف على أهمية إعادة التدوير في الحفاظ على مواردنا الأساسية الثمينة وتأمين مستقبل كوكبنا وخلق عادات صديقة للبيئة في داخل بيئة العمل مما يجعلها تتعكس على السلوك الفردي الذي على أثره تحصد في المجتمع.
- أطلقنا الحملة الرمضانية السنوية (ليستدريم الخير) 2023 إحدى مبادرات مبكو التي تهدف إلى إحداث أثر مستدام وإثراء خدمة المجتمع من خلال توزيع 800 سلة غذائية لدعم الأسر المتعففة و تم تغطية جميع أحياء الخمره.
- في إطار التزامنا اتجاه مسؤولية المجتمع تم الانتهاء من بناء حديقة لحي الخمره، والهدف منه هو خلق مساحة آمنة وجميلة تعزز رفاهية السكان المحليين وتعزز الروابط الاجتماعية بينهم. تم تصميم الحديقة لتكون مركزاً للنشاطات الاجتماعية والترفيهية، حيث يمكن للعائلات والأفراد التجمع والاستمتاع بالطبيعة والترفيه.
- شاركت مبكو مع المركز الوطني موان الوطني، هذه المشاركة تهدف إلى تسليط الضوء على المبادرات البيئية والمستدامة التي تقوم بها الشركة وتعزيز الوعي بأهمية الحفاظ على البيئة. من

خلال عرض مرافق المجموعة في السعودية الخضراء، تسعى الشركة لإلهام الآخريين وتشجيعهم على اتخاذ إجراءات صديقة للبيئة وتبني ممارسات مستدامة.

اليوم العالمي للبيئة 2023، شاركت واسكو المجتمع في الاهتمام البيئي في اليوم العالمي للبيئة من خلال الانضمام والمشاركة مع أمانة جدة في تعزيز الوعي بأهمية الفرز من المصدر.

وقعت واسكو مذكرة تفاهم مع شركة كدانة لإدارة النفايات في موسم الحج والعمرة لتعزيز الشراكات مع القطاعات المختلفة.

رعت واسكو معرض إعادة تدوير الورق، بالمشاركة في المعرض، تسعى واسكو للتوعية بأهمية إعادة تدوير الورق وتعزيز السلوك البيئي المستدام بين الجمهور والشركات المشاركة.

رعت واسكو معرض الشاطئ للكرنفالات من خلال المشاركة في المعرض، قامت الشركة بتأمين 75 حاوية لرفع الوعي بأهمية الفرز من المصدر. بالإضافة إلى ذلك، ساهمت واسكو في تعزيز الوعي للزوار والمشاركين في المعرض حول أهمية إعادة التدوير وتحفيز التصرف البيئي المستدام.

شاركت واسكو مع حملة البيك لتنظيف الشاطئ بمركبات متخصصة لجمع وفرز النفايات و تم قياس أثر النفايات على البيئة وتصنيفها وفقاً لأنواعها ومصادرها.

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة السنة المالية 2023م وأسماء أعضاء المجلس الحاضرين لهذه الجمعيات

- 1) الجمعية العامة العادية بتاريخ 1444/12/04هـ الموافق 2023/06/22م

عقد اجتماع الجمعية العامة العادية عن طريق وسائل التقنية الحديثة باستخدام منظومة تداولتي، بتاريخ 1444/12/04هـ الموافق 2023/06/22م، وجرى نشر نتائج الجمعية في موقع تداول بتاريخ 2023/07/02م، وكانت نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية على النحو التالي:

 1. الموافقة على تقرير مراجع الحسابات للعام المالي المنتهي في 2022/12/31م.
 2. الموافقة على تعيين السادة أرنست ويونج من بين المرشحين كمراجع حسابات للشركة بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتحديث القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2023م والربع الأول من العام المالي 2024م وتحديد أعبائه.
 3. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2023م.
 4. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيته الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرون من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وذلك وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.
 5. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة الذرة العربية للصناعة، سابقاً (شركة المسيرة للاستثمار والتطوير الصناعي)، والتي لكل من أعضاء مجلس إدارة الشركة السيد/ عبد الله عبد الرحمن المعمر والسيد/ عماد عبد القادر المهيدب مصلحة مباشرة فيها، وهي عبارة عن شراء مادة نشا الذرة بمبلغ 35,716,109 ريال في العام 2022م، والتي تمت بدون شروط تفضيلية.
6. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والشركة المتحدة للتعبئة، والتي لعضو مجلس الإدارة السيد/ عماد عبد القادر المهيدب مصلحة مباشرة فيها، وهي عبارة عن شراء منتجات الشركة من رولات ورق ألواح الجبس بمبلغ 26,514,609 ريال في العام 2022م، والتي تمت بدون شروط تفضيلية.
7. الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع مبلغ (33,333,334) ريال كأرباح على المساهمين عن العام المالي المنتهي في 2022/12/31م بواقع (0.5) ريال لكل سهم، على أن تكون أحقية الأرباح لمساهمي الشركة المالكين للأسهم يوم الاستحقاق المقيد في سجل مساهمي الشركة لدى مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) بنهاية ثاني يوم تداول يلي يوم انعقاد الجمعية العامة للشركة، وسوف يتم توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال 15 يوماً من تاريخ استحقاق هذه الأرباح.
8. الموافقة على قرار مجلس الإدارة بالتوصية بتعيين الأستاذ رakan محمد عبد الله أبو نيان (عضو مستقل) عضواً في لجنة المراجعة ابتداءً من تاريخ 2023-1-02م وحتى نهاية فترة عمل اللجنة الحالية بتاريخ 2025-11-13م وذلك بدلاً من عضو اللجنة السابق الأستاذ/ صالح عبد الرحمن الفضل، ويأتي هذا التعيين وفقاً لللائحة عمل لجنة المراجعة.
9. الموافقة على قرار مجلس الإدارة بالتوصية بتعيين الأستاذ فهد محمد صالح محمد الفوز (عضو من خارج المجلس) عضواً في لجنة المراجعة ابتداءً من تاريخ 2023-04-03م وحتى نهاية فترة عمل اللجنة الحالية بتاريخ 2025-11-13م وذلك بدلاً من عضو اللجنة السابق الأستاذ/ نادر محمد صالح جميل عاشور، ويأتي هذا التعيين وفقاً لللائحة عمل لجنة المراجعة.

م	الاسم	سجل الحضور للعام 2023م
1	أ. مصعب سليمان المهيدب	الاجتماع الأول 22 يونيو
2	أ. عماد عبدالقادر المهيدب	حضر
3	م. عبدالله عبد الرحمن المعمر	حضر
4	أ. فيكتور سانز مارتينيز (باليابا عن اللجنة التنفيذية)	-
5	أ. راكان محمد أبويان	حضر
6	أ. هوازن نزيه نصيف (باليابا عن لجنة المخاطر والاستدامة)	حضر
7	أ. روب جان رينديرز (رئيس لجنة المكافآت والترشيحات)	حضر
8	أ. وليد عبدالرحمن المنيع	-
9	أ. فهد محمد صالح الفواز (رئيس لجنة المراجعة)	حضر

ب. تكون الأحقية للصندوق في الاكتتاب في يوم انعقاد الجمعية الغير العادية التي تقرر زيادة رأس المال عن طريق طرح أسهم مع وقف العمل بحق الأولوية.

ج. تعديل المادة السابعة من النظام الأساس للشركة والمتعلقة برأس المال.

د. تعديل المادة الحادية عشر من النظام الأساس للشركة والمتعلقة بالاكتتاب في الأسهم.

2. الموافقة على تعديل النظام الأساس للشركة ليتوافق مع نظام الشركات الجديد، وإعادة ترتيب مواد النظام وترقيمها، لتتوافق مع التعديلات المقترحة.

3. الموافقة على قرار مجلس الإدارة بتعيين السيد / فريد حبيب عضواً (غير تنفيذي) ابتداء من تاريخ تعيينه في 1445/06/15 هـ (الموافق 2023/12/28م) لإكمال دورة المجلس حتى تاريخ انتهاء الدورة الحالية للمجلس في 1447/05/22 هـ (الموافق 2025/11/13م) خلفاً للعضو السابق نائب رئيس مجلس الإدارة السيد/ عبد الله عبد الرحمن المعمر (غير تنفيذي).

4. الموافقة على قرار مجلس الإدارة بتعيين السيد / وليد ابراهيم محمد شكري عضواً (مستقل) بمجلس الإدارة ابتداءً من تاريخ تعيينه في 1445/06/15 هـ (الموافق 2023/12/28م) لإكمال دورة المجلس حتى تاريخ انتهاء الدورة الحالية في 1447/05/22 هـ (الموافق 2025/11/13م) خلفاً للعضو السابق السيد/ عماد عبدالقادر المهيدب (غير تنفيذي).

2) الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة بتاريخ 1445/06/15 هـ الموافق 2023/12/28م

عقد اجتماع الجمعية العامة غير العادية عن طريق وسائل التقنية الحديثة باستخدام منظومة تداولتي، بتاريخ 1445/06/15 هـ الموافق 2023/12/28م، وجرى نشر نتائج الجمعية في موقع تداول بتاريخ 2023/12/31م، وكانت نتائج التصويت على جدول أعمال الجمعية على النحو التالي:

1. الموافقة على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق إصدار 19,999,999 سهمًا عاديًا جديدًا مع وقف العمل بحقوق الأولوية وفقاً لما يلي:

أ. تكون زيادة رأس مال الشركة من 666,666,660 ريالاً سعودياً مقسم إلى 66,666,666 سهماً عادياً متساوية القيمة، إلى 866,666,650 ريالاً سعودياً مقسماً إلى 86,666,665 سهماً عادياً متساوية القيمة مع وقف العمل بحق الأولوية، عن طريق إصدار 19,999,999 سهمًا عاديًا جديدًا بحيث يمثل إجمالي مبلغ الاكتتاب 629,999,968,50 ريالاً سعودياً بما يمثل 30% من رأس المال الحالي للشركة، بقيمة اسمية قدرها 10 ريالات سعودية للسهم الواحد، وبسعر طرح يساوي 31.50 ريالاً سعودياً للسهم الواحد ("السهم الجديدة")، وسوف يقوم صندوق الاستثمارات العامة ("الصندوق") بالاكتتاب في كافة الأسهم الجديدة، بحيث تصل ملكية الصندوق في رأس مال الشركة إلى 23.08% بعد زيادة رأس المال.

نبذة عن الشركة وشركاتها التابعة

ويعمل المعهد تحت إشراف المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني والمركز الوطني للشركات الاستراتيجية وإدارة الشركة، وهو من أحد مبادرات الشركة في مجال المسؤولية الاجتماعية، ويعمل بالشركة العديد من خريجي المعهد.

للشركة العديد من الأنشطة في مجال المسؤولية الاجتماعية والتثقيف البيئي وحصلت على عدة جوائز في هذا المجال.

تمتلك الشركة في مصنعها الكائن بمدينة جدة ثلاثة خطوط لإنتاج الورق تبلغ طاقتها الإنتاجية 475 ألف طن سنوياً من رولات الورق البني وهي من كبرى الشركات في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا من حيث الطاقة الإنتاجية والانتشار الجغرافي للمبيعات.

وتستثمر الشركة بشكل مكثف في مجال البحث والتطوير، لتوفير مجموعة واسعة من المنتجات المبتكرة لشركائها وعملائها المخلصين.

تراعي الشركة أعلى معايير الجودة العالمية من حيث الاستدامة البيئية والكفاءة التشغيلية وتعمل دائماً على تطوير أشتطها لتلبية متغيرات واحتياجات الاسواق.

المحتوي المحلي للمنتج النهائي للشركة يزيد عن 75% حيث إن الشركة تعيد تدوير ورق الكرتون المجمع بواسطة شركتها التابعة واسكو وتحوله إلى منتج خام يستخدم في مصانع تحويل الورق.

يعزز موقع الشركة الاستراتيجية بالقرب من ميناء جدة بالبحر الأحمر قدرتها على وصول منتجاتها لمجموعة واسعة من الأسواق العالمية.

تعد شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق إحدى أكبر مصانع الورق في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، وتقدم مجموعة متنوعة من المنتجات الورقية للعملاء في جميع أنحاء العالم، حيث تخدم الشركة مجموعة واسعة من الصناعات في قطاعي ورق والتعبئة والتغليف، بما في ذلك البناء والأثاث على نطاق واسع.

تقوم شركة مبكو بتصدير منتجاتها من المملكة العربية السعودية إلى دول مجلس التعاون الخليجي ومنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، بالإضافة إلى آسيا والأميركتين وأوروبا.

يعزز التكامل العكسي أدائها القوي ومركزها التنافسي في السوق العالمي من خلال شركة تجميع وتدوير المخلفات المحدودة (واسكو) المملوكة بالكامل، أكبر شركة رائدة في مجال إدارة النفايات، حيث أطلقت استراتيجية للمساهمة في تحقيق الطموحات البيئية للمملكة في ظل الرؤية الوطنية 2030.

من القيم الأساسية لشركة مبكو توفير منتجات عالية الجودة لعملائها والمساهمة في الحفاظ على البيئة وتلبية احتياجات السوق، منذ تأسيس الشركة ونحن نهتم بالبيئة والحفاظ عليها وذلك بإعادة تدوير الورق المسترجع وتحويله إلى منتجات ذات قيمة اقتصادية، أن اهتمامنا بالبيئة يمتد إلى جميع الجوانب المتعلقة بعملية الإنتاج بدءاً من معالجة المياه وإعادة استخدامها، باستخدام الاضافات الكيميائية المتجددة، وببذل الجهود المستمرة للحفاظ على عالمنا الأخضر.

الشركة هي الراعي الرسمي للمعهد العالي للتقنيات الورقية والصناعية بجدة وهو معهد غير ربحي تبنى وتطوير المعارف والمهارات الفنية للقوى العاملة السعودية في قطاعات التقنيات الورقية والصناعية بغرض إكسابهم المهارة والمعرفة والخبرة اللازمة للتوظيف.

تقدم الشركة مجموعة متنوعة من المنتجات للعديد من القطاعات ومنها

قطاع التعبئة والتغليف

ورق الكرتون: يستخدم في صناعة صناديق الكرتون لتعبئة المواد الغذائية والإلكترونيات والعديد من الاستخدامات.

ورق الأنابيب الكرتونية: يستخدم في مجال واسع من الصناعات بما في ذلك لفائف المنسوجات ومصانع الورق وغيرها.

قطاع الأثاث

ورق عالي التشرب لصناعة الفورميكا: يستخدم على أسطح الأثاث، بما في ذلك المكاتب وخزائن المطبخ والأبواب.

قطاع البناء والتشييد

ورق الألواح الجبسية: يستخدم هذا المنتج لتصنيع ألواح الجبس والذي يستخدم في الحوائط والأسقف المغلقة.

أ) وصف الأنشطة الرئيسة للشركة والشركة التابعة:

- يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في صناعة وإنتاج ورق التعبئة والتغليف والورق الصناعي.

- يتمثل النشاط الرئيس للشركات التابعة في تجميع وإعادة تدوير الورق والمخلفات والمتاجرة فيهم.

- يتمثل أيضا النشاط الرئيسي للشركة التابعة لمبكو (جذور) في مجال صناعة الورق

النشاط	الإيرادات من النشاط	النسبة %
صناعة وإنتاج الورق (الصناعة)	760,078,570	88%
تجميع وإعادة تدوير الورق والمخلفات (التجارة)	16,996,811	2%
شركة جذور لصناعة الورق	89,677,390	10%

أعمال الشركة

1) أبرز التطورات

استحوذ صندوق الاستثمارات العامة (الصندوق) على نسبة 23.08% من مبكو عبر الاكتتاب في أسهم جديدة أصدرتها الشركة لزيادة رأس مالها. ويهدف هذا الاستثمار إلى تمكين مبكو من رفع الكفاءة التشغيلية والإنتاجية ودعم الاستدامة البيئية، عبر المنتجات القابلة للتدوير، ومن ضمنها المنتجات الورقية، بما يتماشى مع مستهدفات المملكة والصندوق في مجال الاستدامة.

كما يسهم استثمار صندوق الاستثمارات العامة في تحقيق استراتيجية مبكو التوسعية، خاصة في مجالات التعبئة والتغليف، وصناعات منتجات البناء المتخصصة - مثل ألواح الجبس، مما سيعزز سلاسل الإمداد المحلية لمختلف المشاريع الحالية والمستقبلية. يذكر أن اكتمال صفقة الاستثمار جاء بعد صدور الموافقات النظامية المطلوبة من الجهات ذات العلاقة والجمعية العامة غير العادية التي عقدتها الشركة بتاريخ 2023/12/28م.

2) الخطط والآفاق المستقبلية

تستهدف الشركة توسيع نطاق عملياتها لتصبح أكثر تكاملاً في مجال الصناعات الورقية ويشمل ذلك كافة نواحي التوسع و التي ثبتت بإعلان الشركة عن البدء في مرحلة الإجراءات التحضيرية لمشروع مصنع ورق الكرتون الجديد بطاقة إنتاجية 400 ألف طن، و فتح أسواق جديدة لتعزيز عمليات التصدير وزيادة مبيعاتها مع توسيع عمليات البيع و التصدير لمصنع جذور لصناعة الورق، إحدى الشركات التابعة لمبكو. كما أنها مضت نحو إنجازات جديدة في التحول الرقمي تعزيزاً للأهداف التنموية المستدامة، وتنسجم مسيرة التحول الرقمي الشامل في الشركة انسجاماً وثيقاً مع رؤية السعودية 2030، القائمة، ضمن ركائزها الرئيسة.

أهم الأحداث والافصاحات خلال العام المالي 2023م

م	الحدث	2023م
1	الإعلان عن إيداع المبالغ العائدة من بيع كسور الأسهم الناتجة عن زيادة رأس مال الشركة في حسابات المساهمين المستحقين.	02 يناير
2	الإعلان عن استقالة وتعيين عضو لجنة المراجعة.	04 يناير
3	الإعلان عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2023/12/31م.	21 مارس
4	الإعلان وإنتاج الورق عن استقالة وتعيين عضو لجنة المراجعة.	04 إبريل
5	الإعلان عن آخر التطورات لمشروع إنشاء مصنع لإنتاج لفات المناديل الورقية الخام.	09 إبريل
6	الإعلان عن مذكرة تفاهم غير ملزمة (مذكرة التفاهم) مع صندوق الاستثمارات العامة، والتي بموجبها يعتزم صندوق الاستثمارات العامة الاكتتاب بأسهم جديدة سيتم إصدارها في شركة مبكو (الصفقة المقترحة).	07 مايو
7	إعلان شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2023/03/31م (ثلاثة أشهر).	21 مايو
8	الإعلان عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المنتهية في 2023/12/31م.	23 مايو
9	الإعلان عن آخر التطورات لمشروع إنشاء مصنع لإنتاج لفات المناديل الورقية الخام (انطلاق التشغيل التجريبي).	30 مايو
10	إعلان شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).	31 مايو
11	آخر التطورات المعلنة سابقا عن إعلان شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق عن قضية مرفوعة ضد الشركة.	19 يونيو
12	الإعلان عن آخر التطورات لمشروع إنشاء مصنع لإنتاج لفات المناديل الورقية الخام (انطلاق التشغيل التجاري).	22 يونيو
13	الإعلان عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).	02 يوليو
14	الإعلان عن توقيع اتفاقية اكتتاب مع صندوق الاستثمارات العامة.	01 أغسطس
15	الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2023/06/30م (سنة أشهر).	08 أغسطس
16	إعلان تصحيحي بخصوص إعلان الشركة عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2023/06/30م (سنة أشهر).	14 أغسطس
17	الإعلان عن تقديم ملف طلب زيادة رأس مال الشركة عن طريق إصدار أسهم مع وقف العمل بحق الأولوية إلى هيئة السوق المالية.	03 سبتمبر
18	الإعلان عن رفع دعوى قضائية ضد وزارة البيئة والمياه والزراعة (فرع منطقة مكة المكرمة).	13 سبتمبر
19	الإعلان عن آخر التطورات المعلنة سابقا عن قضية مرفوعة ضد الشركة.	25 سبتمبر
20	إعلان تصحيحي بخصوص تاريخ توكعة مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق إصدار أسهم مع وقف العمل بحق الأولوية.	28 سبتمبر
21	الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2023/09/30م (تسعة أشهر).	08 نوفمبر
22	الإعلان عن التطورات في ملف زيادة رأس مال الشركة عن طريق طرح أسهم مع وقف العمل بحق الأولوية لدى هيئة السوق المالية.	05 ديسمبر
23	الإعلان عن استقالة وتعيين عضو مجلس إدارة.	07 ديسمبر
24	إعلان شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول).	07 ديسمبر
25	الإعلان عن نشر نشرة إصدار الأسهم مع وقف العمل بحق الأولوية.	10 ديسمبر
26	الإعلان عن تحديد فترة الاكتتاب في الأسهم الجديدة لزيادة رأس المال مع وقف العمل بحقوق الأولوية.	31 ديسمبر
28	الإعلان عن نتائج إجتماع الجمعية العامة غير العادية التي تضمنت الموافقة على زيادة رأس مال الشركة مع وقف العمل بحق الأولوية (الاجتماع الأول).	31 ديسمبر

إقرارات مجلس الإدارة خلال العام 2023م

م	الفقرة	الإقرار
1	توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده - الشركة لديها إدارة للمراجعة الداخلية منذ العام 2013م.	لا تطبق
2	توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.	لا تطبق
3	وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.	لا تطبق
4	وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.	لا تطبق
5	وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.	لا تطبق
6	وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.	لا تطبق
7	بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.	لا تطبق
8	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات.	لا تطبق
9	بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.	لا تطبق
10	تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة.	لا تطبق
11	بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أُنشئت لمصلحة موظفي الشركة خلال العام 2023م.	لا تطبق
12	معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها.	لا تطبق

كما يقر مجلس الإدارة بما يلي:
أ. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
ب. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتُنفذ بفاعلية.
ج. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

م	الفقرة	الإقرار
13	بأنه لا يوجد أي اختلافات عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.	
14	لم يتم التوصية باستبدال مراجع الحسابات خلال العام 2023م قبل انتهاء الفترة المعيّن من أجلها.	
15	لا توجد أي تحفظات من مراجع الحسابات على القوائم المالية للشركة وفقاً لتقريره عن العام المالي 2023م.	
16	لم يقدم مراجع الحسابات أي خدمات استشارية للشركة ولم يتلق منها أي أتعاب بهذه الخصوص.	
17	لم يتقدم مراجع الحسابات للمجلس بأي طلب لدعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد خلال العام المالي 2023م.	
18	لم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال العام المالي 2023م.	
19	تؤكد الشركة أنها لم تتسلم أي طلب من مساهمين يملكون 5% من رأس المال أو أكثر بالانعقاد الجمعية العامة أو إضافة بند إلى جدول أعمالها أو أكثر عند إعداده خلال العام المالي 2023م.	
20	تؤكد الشركة بأنها لم تضع أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقوقه المكفولة بموجب الأنظمة واللوائح.	
21	لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي فروض يعقدها أي منهم مع الغير.	
22	لا يوجد لدى الشركة أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.	

المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وشركاتها التابعة وعملياته

إن نشاط الشركة، وظروفها المالية، وتوقعاتها المستقبلية. ونتائج عملياتها وتدفقاتها النقدية قد تتأثر سلباً بصورة جوهرية إذا ما حدثت أو تحققت أي من المخاطر التالية، أو إذا ما حدثت أية مخاطر أخرى لم يتسن تحديدها في الوقت الحاضر، والشركة كأى كيان صناعي تتعرض لمثل هذه المخاطر خلال ممارستها لأنشطتها وتتخذ الشركة كافة الإجراءات الممكنة وتضع السياسات وتقدم الدعم والمعلومات الكافية لفهم المخاطر والالتزام للتقليل من آثار هذه المخاطر على أداء الشركة.

1) استراتيجية إدارة المخاطر بالشركة:

- تمثل إستراتيجية إدارة المخاطر في عملية الأخذ بالمخاطر المحسوبة، وهي الوسيلة النظامية لتحديد المخاطر وترتيب أولوياتها وتطبيق الإستراتيجيات وخطط العمل اللازمة للتقليل من المخاطر، حيث تتضمن كلا من الوقاية من المخاطر المحتملة والاكتشاف المبكر للمشاكل الفعلية، فهي عملية مستمرة تشترك فيها الموارد البشرية على جميع مستويات الشركة.
- إن الإعداد الجيد لاستراتيجية إدارة المخاطر يمكّن الإدارة من معرفة الخطر وتحليله باستخدام الطريقة المناسبة، ثم إيجاد الحل المناسب الذي يزيل ذلك الخطر أو يقلل من آثاره.

الخطوات الأساسية لبناء استراتيجية لإدارة المخاطر في الشركة يمكن حصرها بسلسلة مستمرة من خمس خطوات:

تقييم البيئة - وذلك بوضع قواعد لكيفية النظر للخطر وكيفية التعامل معه من قبل العاملين في الشركة، حيث يضمن ذلك تحديد فلسفة إدارة المخاطر. كما أن تحديد الأهداف من قبل الإدارة يمكنها من تمييز الأحداث المحتملة التي تؤثر على إنجازها.

تمييز / تحديد المخاطر - وذلك بالإجابة على السؤالين: ماذا يمكن أن يحدث؟ وكيف يمكن أن يحدث؟ فالأحداث الداخلية والخارجية تؤثر على إنجاز أهداف الشركة، ويجب أن تميز الإدارة بين المخاطر والفرص. - تحليل المخاطر- يتم هذا التحليل بأخذ إمكانية حدوث الخطر ودرجة تأثيره على أهداف الشركة بعين الاعتبار، حتى يتم تحديد قاعدة واضحة للكيفية التي يجب أن تدار بها المخاطر المقيمة.

تقييم المخاطر - تقدر الإدارة المخاطر المحتملة الحدوث وتختار ردود فعل للخطر: تجنب، قبول، أو تخفيض الآثار المترتبة، وتطور الإدارة بعد ذلك مجموعة نشاطات لترتيب المخاطر حسب أولويتها.

مناقشة / معالجة المخاطر - في هذه المرحلة يتم تحديد البدائل الاستراتيجية الممكنة للسيطرة على الخطر، ثم إختيار البديل الاستراتيجي الأمثل منها، والذي على ضوئه تطور خطط لمعالجة الخطر تتضمن الوسائل اللازمة لذلك مع مراعاة التكاليف.

هذه الخطوات الخمسة ترافقها عملية مستمرة من الرقابة تقوم بها إدارة المخاطر، وذلك بالمرابعة وإجراء التعديلات حسب الضرورة، فهذه النشاطات الرقابية قد تكون منفصلة لكل خطوة من الخطوات الخمسة السابقة، أو قد تكون مجتمعة.

2) أساليب التعامل مع المخاطر:

بعد أن تتم عملية التعرف على المخاطر وتقييمها، فإن جميع التقنيات المستخدمة للتعامل معها تقع ضمن واحدة أو أكثر من الأربعمجموعات الرئيسية التالية:

النقل: وهي وسائل تساعد على قبول الخطر من قبل طرف آخر، وعادة ما تكون عن طريق العقود أو الوقاية المالية، فالتأمين هو مثال على نقل الخطر عن طريق العقود.

التجنب: وتعني محاولة تجنب النشاطات التي تؤدي إلى حدوث خطر ما، إن التجنب يبدو حلاً لجميع المخاطر، ولكنه في الوقت ذاته قد يؤدي إلى الحرمان من الفوائد والأرباح التي كان من الممكن الحصول عليها من النشاط الذي تم تجنبه.

التقليص: وتشمل طرقاً للتقليل من حدة الخسائر الناتجة عن الخطر باتخاذ إجراءات تحد من الخسائر الناجمة عن الخطر.

القبول: وتعني قبول الخسائر عند حدوثها، فهذه الطريقة تعتبر إستراتيجية مقبولة في حالة المخاطر الصغيرة، والتي تكون فيها تكلفة التأمين ضد الخطر على مدى الزمن أكبر من إجمالي الخسائر، وعليه فكل المخاطر التي لا يمكن تجنبها أو نقلها يجب القبول بها.

3) أنواع المخاطر التي قد تواجه الشركة وشركاتها التابعة

أ) المخاطر المتعلقة بعمليات الشركة:

1. **المخاطر المتعلقة بعدم تمكّن الشركة من تنفيذ استراتيجيتها** تقوم قدرة الشركة على زيادة إيراداتها وتحسين ربحيتها على مدى تنفيذها لخطط أعمالها بصورة فعالة وإنجاز استراتيجيتها بشكل ناجح، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: تسريع مبادرات النمو الاستراتيجي بما فيها مصنع إنتاج الورق (PM5) ومصنع إنتاج المناديل (TM6) والاستحواذ على مجموعة من أصول وأسهم منشآت قائمة في مجال تصنيع وتوريد الكرتون المضلع لتحقيق التكامل العمودي الأمامي. كما تعتمد قدرة الشركة على توسيع أعمالها في المستقبل على قدرتها على الاستمرار في تنفيذ وتحسين أنظمة المعلومات التشغيلية والمالية والإدارية بطريقة فعالة وفي الوقت المناسب، وكذلك على قدرتها على زيادة وتدريب وتحفيز والحفاظ على القوى العاملة لديها. وسوف تخضع خطط توسيع الأعمال التي تعتزم الشركة تنفيذها في المستقبل للتكاليف المقدرة والجدول الزمني المحدد لتنفيذها، مع العلم بأن استخدام صافي المتحصلات قابلة للتغيير بناء على أي تغيير اقتصادي أو اجتماعي أو سياسي بالإضافة إلى أي تغيير في خطة عمل الشركة. إذا كانت الشركة غير قادرة على تنفيذ خطة أعمالها وفق الجدول الزمني المحدد والتكاليف التقديرية للمشاريع أو في حال عدم الحصول على التراخيص اللازمة، أو تأخرها في الحصول على التراخيص اللازمة، أو عدم تحقيق الربحية المرجوة من المشاريع المخطط لها، ومهما اختلفت أسباب ذلك - كأن يطرأ تغيير في وضع السوق في وقت تنفيذ هذه المشاريع أو في حالة وجود خلل في دراسة الجدوى - ولم تتمكن الشركة من تنفيذ أي جزء من استراتيجيتها لأي سبب من الأسباب، سوف يؤثر ذلك سلباً على مركزها التنافسي، مما سيؤثر بالتالي تأثيراً سلبياً وجوهرياً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

2. **المخاطر المتعلقة بعدم تحقيق أهداف المبيعات وعدم جذب العملاء:** في حال عدم قدرة الشركة من تحقيق أهداف المبيعات الشهرية أو السنوية أو من جذب العملاء المحليين والدوليين، فقد يؤثر ذلك بشكل مباشر على نمو إيرادات الشركة، إن عدم تحقيق أهداف

5. المخاطر المتعلقة بتأثير زيادة التكاليف والمصاريف التشغيلية على أعمال الشركة. يمكن أن ترتفع المصاريف التشغيلية للشركة نتيجة لبعض العوامل بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، الزيادة في أسعار الجملة للمنتجات التي يؤمها الموردون، وتكاليف العمالة، وتكاليف الوقود والمرافق، وتكاليف الإصلاح والصيانة وأقساط التأمين، وتكاليف التمويل، والتكاليف المتعلقة بزيادة إيجارات العقارات المستأجرة من الشركة، وغيرها.

وسوف يكون لتكاليف شراء المنتجات تأثير مباشر على ربحية الشركة. كما قد ينتج عن تضخم تكاليف المنتجات لفترات طويلة أثر سلبي على هوامش أرباح الشركة وأرباحها، إلى الحد الذي لا تتنقل فيه الزيادات في تكلفة المنتج إلى العملاء نظراً لإمكانية مقاومتهم لها. علوة على ذلك، فإن نموذج أعمال الشركة يتطلب منها الاحتفاظ بمخزون محدد من المنتجات، وبالتالي، فقد تؤدي تغييرات مستويات الأسعار خلال فترة المبيعات إلى تحولات غير متوقعة في الطلب على منتجات الشركة أو قد تتطلب من الشركة بيع مخزونها بخسارة. بالإضافة إلى ذلك، قد تؤدي أي زيادة أخرى في متطلبات سعوية القوى العاملة لدى الشركة إلى زيادة المصاريف التشغيلية التي تتحملها الشركة. وبلغت المصاريف التشغيلية للشركة نسبة 108% من إيراداتها الإجمالية لفترة الستة أشهر المنتهية في 30 يونيو 2023م، و74% من إيراداتها الإجمالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، و79% من إيراداتها الإجمالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، وسوف تفضي أي زيادات في المصاريف التشغيلية للشركة إلى تقليل تدفقاتها النقدية وهامش ربحها والأموال المتاحة لتشغيل الشركة الفروع الحالية والتوسع مستقبلاً. وهذا بدوره سيكون له أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

6. المخاطر المتعلقة بتوفر المواد الخام: تعتمد الشركة على شركة واسكو لتوفير جزء كبير من المواد الخام (مثل الصناديق الكرتونية المتموجة)، والتي بلغت نسبتها 49% من إجمالي توريدات الشركة، كما في 30 يونيو 2023م. ولذلك، فإن أي انقطاع أو تذبذب في عمليات شركة واسكو قد يتسبب في تكبد الشركة نفقات إضافية غير متوقعة لتعويض النقص في التوريدات، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

7. المخاطر المتعلقة بعلاقة الشركة مع موردي مخلفات الورق: تتعاقد الشركة مع عدد من الموردين. وكما في 30 يونيو 2023م، توفر شركة واسكو 81% من إجمالي قيمة احتياجات الشركة من مخلفات الورق من خلال جمع مخلفات الورق من عدة مصادر، بما في ذلك مكبات النفايات ومصنعي الورق المقوى ومحلات السوبر ماركت والشوارع. و كما في 30 يونيو 2023م، بلغت المخلفات التي جمعتها عمالة شركة واسكو ما نسبته 22% من إجمالي عمليات جمع مخلفات الورق لشركة واسكو. كما تقوم شركة واسكو بجمع مخلفات الورق مباشرة عن طريق شرائها من محلات السوبر ماركت بموجب عقود منتظمة بفترات تختلف من مورد لآخر، حيث يتم تحديد السعر مقدماً وفقاً لسعر السوق السائد لكل طن من الورق. ويتمتع بعض الأطراف المتعاقدين مع شركة واسكو بصلاحيه إنهاء العقود من طرف واحد بإرادة منفردة، الأمر الذي في حالة حدوثه قد يؤثر سلباً على توافر المواد الخام. تقوم الشركة بإعادة شراء المواد الخام اللازمة لعملياتها من عملائها الحاليين، وشراء قصاصات الورق (وهي أوراق مهدرة في عملية تصنيع الصناديق الكرتونية)، وتمثل الكمية المحصلة من هذه المصادر 9% كما في 30 يونيو 2023م من إجمالي عمليات التجميع التي تقوم بها شركة واسكو. وفي حال عدم نجاح الشركة في الحصول على كميات كافية من مخلفات الورق المعاد تدويره بسعر مناسب، فسيستج عن ذلك انخفاض في حجم إنتاجها أو قد تضطر الشركة إلى شراء مخلفات الورق لتصنيع الورق بأسعار السوق السائدة التي تزيد عن أسعار مخلفات الورق التي توفرها شركة واسكو. وإذا لم تقم الشركة بزيادة أسعار منتجاتها لتغطية الزيادة في تكاليف الإنتاج، فسيستعين عليها تغطية هذه الزيادة، الأمر الذي بدوره سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

8. المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على تطوير تقنيات أو خدمات جديدة أو الحصول عليها: يعتمد نمو المجموعة على قدرتها على مواصلة تطوير أو الحصول على تقنيات وخدمات وحلول جديدة، فضلاً عن تكييف أعمالها لتلبية احتياجات عملائها، من بين عوامل أخرى. وتشمل العوامل المطلوبة لنمو المجموعة قدرتها على ابتكار وتطوير تقنيات جديدة، وتكييف خدماتها وحلولها لتلبية احتياجات العملاء المستهدفين، وتحديد الاتجاهات التكنولوجية الناشئة وغيرها من الاتجاهات المتعلقة بالعملاء المستهدفين، وتطوير أو الحصول على تقنيات وخدمات تنافسية ومبتكرة لا سيما في المجال الرقمي، وطرحتها بعد ذلك في السوق بسرعة ودون تحمل تكاليف باهظة. على وجه الخصوص، يحتاج عملاء المجموعة إلى درجة كبيرة من الكفاءة في كافة الخدمات المقدمة لهم، وإلى قدرات رقمية تتيح لهم مراقبة هذه الخدمات وإدارتها. وإذا كانت المجموعة غير قادرة على تلبية تطلعات أعضائها العملاء أو على تقديم منتجات وخدمات وحلول ممتازة لهم، أو في حال واجهت المجموعة تأخيرات كبيرة في تطوير التقنيات الجديدة والعروض الرقمية، قد تفقد عملاء رئيسيين أو عروضاً وفرصاً مستقبلياً، مما قد يكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة، وسوف يكون له بدوره تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

9. المخاطر المتعلقة بتصدير مخلفات الورق: نظراً للطلب العالمي على مخلفات الورق المستخدمة في تصنيع الورق المعاد تدويره، فإن تصديرها يؤثر على توفرها في السوق المحلي وبالتالي يزيد الطلب على مخلفات الورق من جانب مصنعي الورق، مما يؤدي إلى ارتفاع الأسعار في السوق المحلي وزيادة التكاليف التي يتحملها مصنعو الورق المحليون، بما في ذلك الشركة. بالإضافة إلى ذلك، فإن النقص في مخلفات الورق بسبب زيادة الطلب العالمي أو وجود منافسين جدد في السوق المحلية من سيجبر الشركة على تغطية هذا النقص عن طريق استيراد مخلفات الورق من الأسواق العالمية، مما سيؤدي بدوره إلى زيادة تكاليف إنتاج الشركة. وإذا لم ترفع الشركة أسعار منتجاتها لتغطية الزيادة في تكاليف الإنتاج، فسيستعين على الشركة تحمل هذه الزيادة، وهذا بدوره سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

10. المخاطر المتعلقة بتصدير منتجات الشركة: في 30 يونيو 2023م، بلغت صادرات الشركة إلى خارج المملكة ما نسبته 42% من إجمالي كمية المبيعات. كما بلغت صادرات الشركة إلى الجزائر ومصر والكويت والأردن 16% من إجمالي كمية المبيعات كما في 30 يونيو 2023م، علماً بأن الدول المذكورة أطراف في اتفاقية منطقة التجارة الحرة العربية الكبرى، وأن منتجات الشركة في هذه الدول لا تخضع بالتالي لأي حماية محلية أو أي حماية ضد الاستيراد، أو أي حماية ضد تصدير المواد الخام أو المنتجات مكتملة الصنع. وعليه، فإن أي تغيير في قوانين تلك الدول أو أي دولة أخرى تصدر إليها الشركة منتجاتها، أو أي تغيير في القوانين واللوائح المحلية للمملكة بشأن تصدير منتجات الشركة، سيؤثر على قدرة الشركة على إتاحة منتجاتها لعملائها في تلك الدول، مما سيزيد من تكلفة منتجاتها ويؤثر سلباً على هوامش ربحها الصافي، الأمر الذي بدوره سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

11. المخاطر المتعلقة بجودة المنتج: تقوم الشركة بإجراء اختبارات الجودة لجميع منتجاتها في المختبر الكائن بالمقر الرئيسي المصنع. ويقوم المختبر باختيار عينات منتظمة من خطوط الإنتاج وإجراء الاختبارات اللازمة للتأكد من مطابقتها لمتطلبات مرحلة الإنتاج. يقوم المختبر باختيار عينات المنتج النهائي واختبارها للتأكد من أنها تلي معايير الجودة الخاصة بالشركة. ومن المفهوم جيداً أن جودة أي من منتجات الشركة هي أحد أهم العوامل في التسويق. وتعتمد جودة المنتج على كفاءة نظام مراقبة الجودة، والذي يعتمد بدوره على عدد من العوامل، بما في ذلك تصميم النظام وبرامج التدريب على مراقبة الجودة التي تضمن امتثال الموظفين لسياسات ومعايير مراقبة الجودة. وإذا كانت الشركة غير قادرة على الحفاظ على مستوى وجودة منتجاتها، فسيؤثر ذلك سلباً على سمعتها في السوق وفي آراء عملائها وقد يتردد هؤلاء العملاء في التعامل مع الشركة. وهذا سوف يقوض مزاياها التنافسية في صناعة الورق المعاد تدويره، الأمر الذي سيؤثر بدوره سلباً على أعمالها وعملياتها ووضعها المالي. وفي حال خسرت الشركة أي اعتمادات للجودة، فإن ذلك قد يؤثر ذلك على الطلب على منتجات الشركة، وهذا بدوره سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

12. **المخاطر المرتبطة بسوء سلوك الموظفين وأخطائهم:** قد يؤدي سوء سلوك الموظفين أو أخطائهم، والتي قد تتطوي على مخالفة أي أنظمة أو لوائح أو تعليمات معمول بها، إلى فرض عقوبات أو التزامات مالية على الشركة من الجهات المختصة، أو إلى الإضرار بسمعة الشركة. ولا تضمن الشركة عدم حدوث سوء سلوك أو أخطاء من قبل موظفيها، بما في ذلك - على سبيل المثال لا الحصر - الأنشطة غير النظامية أو إساءة استخدام المعلومات أو الكشف عن معلومات سرية أو التورط في نشر معلومات مضللة أو عدم الامتثال للضوابط الداخلية للشركة. وعند حدوث حالات سوء سلوك أو أخطاء من قبل الموظفين، فإن ذلك سيؤثر سلباً على سمعة الشركة، وقد يؤدي إلى فرض عقوبات من الجهات المختصة، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

13. **المخاطر المرتبطة بقرارات الإدارة:** تعتمد نتائج أعمال الشركة بشكل أساسي على قدرة إدارتها على اتخاذ القرارات الصحيحة والمناسبة فيما يتعلق بأعمال الشركة وأشطتها. وفي حال تبين أن قرارات إدارة الشركة غير دقيقة فيما يتعلق بأعمالها، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

14. **المخاطر المتعلقة بتعاملات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة:** تتعامل الشركة في سياق أعمالها المعتاد مع أطراف ذات علاقة. يخضع إبرام العقود والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للأنظمة واللوائح ذات العلاقة. ووفقاً للمادة 71 من نظام الشركات والمادة 64 (ج) من اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة، يجب عرض أي تعاملات يكون لأي عضو من أعضاء مجلس إدارة الشركة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها على الجمعية العامة ليتم الموافقة عليها. ويحظر على أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة له مصلحة في تلك التعاملات التصويت عليها سواء في مجلس الإدارة أو في جمعيات المساهمين. لذا، فقد لا تتمكن الشركة من تجديد العقود المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة عند انتهاء مدتها، حيث قد لا يتم الموافقة عليها من مجلس الإدارة أو الجمعية العامة

للشركة، فقد تتعرض الشركة لخطر الاعتراض على تلك المعاملات أو إبطالها. وإذا تم إبطال العقود المذكورة أو لم يتم تجديدها، فقد لا تتمكن الشركة من إبرام عقود مماثلة أو بنفس الشروط. بالإضافة إلى ذلك، يعاقب كل عضو مجلس إدارة يخل بالالتزام الإفصاح عن مصلحته المباشرة أو غير المباشرة في العقود والتعاملات التي تبرمها الشركة بغرامة لا تزيد عن خمسة ملايين (5,000,000) ريال سعودي أو بالسجن مدة لا تزيد عن ثلاث (3) سنوات أو بإحدى هذه العقوبات. وفي حال عدم إبرام التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في المستقبل على أسس تجارية، أو في حال عدم الموافقة عليها من مجلس الإدارة أو الجمعية العامة للشركة، أو عدم تجديدها أو إبرام عقود مماثلة أو بنفس الشروط، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

15. **المخاطر المتعلقة بإمدادات الطاقة:** يتم تزويد الشركة بزيت الوقود بالأسعار السائدة (على أساس الأسعار السائدة في تاريخ تسليم المنتجات للشركة) بموجب اتفاقية تنص على عدة التزامات، وقد أوفت الشركة بعدد من هذه الالتزامات، بما في ذلك الحفاظ على تغطية تأمينية شاملة للمسؤولية العامة لا تقل قيمتها عن 2,000,000 ريال سعودي عن الإصابات الجسدية والأضرار التي تلحق بالمتلكات في كل حادث يقع خلال مدة الاتفاقية. لا يجوز أن يتضمن هذا التأمين شرطاً أو استثناءً لاستبعاد التأمين على الأضرار التي تلحق بمتلكات المؤرد، ويغطي تأمين المسؤولية ضد حوادث السيارات، سيارات الشركة المملوكة وغير المملوكة والمستأجرة في حدود مبلغ لا يقل عن 2,000,000 ريال سعودي لكل حادث ضد الإصابات الجسدية والأضرار في الممتلكات. ومع ذلك، فإذا لم تف الشركة بالشروط المتبقية، فسيؤدي ذلك إلى عدم تجديد هذا العقد أو إنهائه، مما سينتج عنه تعطيل أعمال الشركة بصورة مؤقتة أو دائمة، وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة، ونتائج عملياتها، ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية، وسعر سهمها.

ويُعتبر السعر الذي حدده المؤرد في الوقت الحالي منخفض مقارنة بسعر الوقود في الأسواق العالمية. وقد يرتفع سعر زيت الوقود الثقيل الذي يقوم المؤرد بتوريده إلى الشركة، وقد لا تتمكن الشركة من زيادة أسعار منتجاتها لتغطية قيمة تلك الزيادة. وسوف يؤثر ذلك بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة وتوقعاتها المستقبلية ونتائج عملياتها وتدفعاتها النقدية ووضعها المالي وسعر أسهمها. كما أنّ عدم مقدرة المؤرد بصفته مؤرد الوقود الوحيد للشركة على توريد كميات الوقود التي تحتاجها الشركة في عملياتها التصنيعية، سواء جزئياً أو كلياً، وعدم قدرة الشركة من تعويض هذا النقص من المصادر البديلة بسعر تنافسي مقارنة بالأسعار التي تحصل عليها من المؤرد، سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

16. **المخاطر المتعلقة بموقع مصنع الشركة:** تتركز ما يقارب 98% من عمليات الشركة في مصنعها كما في 30 يونيو 2023م، ويقع مصنع الشركة بحي الخمرة بمدينة جدة في منطقة صناعية خاصة على قطعة أرض مملوكة للشركة. لكنّ حي الخمرة يُعتبر قريباً من المناطق المأهولة بالسكان، مما قد يؤدي مستقبلاً إلى إجبار جميع المصانع على الانتقال إلى مناطق صناعية أخرى. وفي حال تغيير الأنظمة ومنع استمرارية تواجد المصانع خارج المدن الصناعية التابعة للهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن)، فإنّ ذلك سيؤدي إلى إغلاق مصنع الشركة وتوقف أعمالها إلى حين نقل المصنع إلى الموقع الجديد. وإنّ هذا الأمر سيكبد الشركة نفقات رأسمالية ضخمة، ما سيؤثر سلباً على استمرارية أعمال الشركة ووضعها المالي. هذا وتحتفظ الشركة أيضاً بتصريح بيئي صادر عن الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة، وإنّ لم تتمكن الشركة من الاحتفاظ بالتصريح البيئي أو إن تمّ نقل المصنع إلى أي منطقة أخرى بعيدة عن مصادر المياه القريبة حالياً منه (والتي تتمثل بمحطة معالجة المياه في حي الخمرة) لئلي سبب من الأسباب - بما في ذلك الأسباب التنظيمية - فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعات مركزها المالي وسعر أسهمها.

17. **المخاطر المتعلقة بالاعتماد على العملاء الرئيسيين:** تعتمد أعمال الشركة بشكل أساسي على بيع 45% من منتجاتها إلى عشرة (10) من أهم عملائها كما في 30 يونيو 2023م، علماً بأنّ خمسة (5) من هؤلاء العملاء يمثلون 30% من إجمالي المبيعات كما في 30 يونيو 2023م. وبذلك، فإنّ أي انخفاض في الطلب من عملاء الشركة الرئيسيين على منتجاتها قد يؤدي إلى انخفاض أو تذبذب مبيعاتها وأرباحها وانخفاض صافي أرباحها، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

18. **المخاطر المتعلقة بالاعتماد على موردي قطع الغيار:** تعتمد الشركة على قطع الغيار التي يؤمنها الموردون الخارجيون وشركاء في تصنيع الآلات المستخدمة في مصانعها. ففي حال توقفت علاقات الشركة مع هؤلاء الموردين الخارجيين أو مع شركاء الآلات بسبب إنهاء العقد الحالي (سواء نتيجة لحرق العقد أو غير ذلك) أو عدم تجديد أي عقد بعد انتهائه، ليس بإمكان الشركة أن تضمن قدرة هؤلاء الموردين على توفير قطع الغيار التي تم التعاقد عليها. بالإضافة إلى ذلك، أي قيود يفرضها مصنع تعتمد عليه الشركة أو التوقف المؤقت والدائم لأعماله (نظراً لفقدان الترخيص أو التصريح، أو الأعطال الفنية أو الصناعية) أو عدم قدرته على توفير قطع الغيار وفق الأسعار أو الشروط التي تقبلها الشركة، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

علوّة على ذلك، قد يؤدي تسليم موردي الشركة لمعدات معيبة إلى التأثير سلباً على مصانع الشركة، وقد لا تتمكن الشركة من الحصول على تعويض ذلك من مورديها. بالإضافة إلى ذلك، إذا واجه موردو الشركة صعوبات مالية أو صعوبات في الحصول على التمويل الكافي لتمويل شحناتهم أو عملياتهم، فقد لا يتمكنون من تأمين الإمدادات المتعاقد عليها لمصانع الشركة.

وفي حال عدم قدرة أي مورد خارجي أو شريك لثلاث المصنع على مواصلة التوريد للشركة، فقد لا تتمكن الشركة من إيجاد بديل مؤهل ومناسب على الفور، بشروط مماثلة للشروط السابقة أو على الإطلاق. وفي حال نجحت الشركة في استبدال هذه العلاقات، فهي لا تستطيع أن تضمن إتمام عملية الاستبدال في الوقت المناسب أو دون تكاليف كبيرة، أو تعطيل في عملياتها، أو أن الطرف الذي حل محل الشريك السابق سوف يوفر نفس نوعية قطع الغيار. وإن لم تتمكن الشركة من بناء علاقات قوية مع الموردين الخارجيين وشركاء آلات المصنع، أو في حال نشأت أي اضطرابات أو أعطال عن هذه العلاقات، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

المخاطر المتعلقة باستراتيجية التوسع والتنفيذ: يعتمد أداء الشركة 19- المستقبلية على التنفيذ الفعال لخطط أعمالها واستراتيجيات نموها التي تشمل تصنيع منتجات جديدة وتوسيع قاعدة المنتجات التي تصنعها الشركة وبناء وتجهيز وتطوير خطوط الإنتاج في ظل القدرات المتاحة للشركة والإشراف المباشر على وضع هذه الخطط وتنفيذها من قبل الشركات العالمية المتخصصة في مثل هذه المشاريع. لكن أي إخفاق للشركة في تنفيذ خطط العمل واستراتيجيات النمو وبناء خطوط الإنتاج اللازمة على النحو الملائم أو انسحاب أو إهمال الشركات المشرفة قد يؤثر سلبًا على أعمال الشركة وعملياتها ووضعها المالي.

إنّ قدرة الشركة على إدارة التوسع في أعمالها في المستقبل تعتمد على قدرتها على مواصلة تنفيذ وتحسين نظم المعلومات التشغيلية والمالية والإدارية بكفاءة وسرعة، وكذلك على قدرتها على زيادة قوتها العاملة وتدريبها وتحفيزها وإدارتها. كما تعتمد قدرة الشركة على التوسع في أعمالها على موافقة الجهات المختصة على زيادة الطاقة الإنتاجية المرخص لها.

وليس هناك أي ضمانات بأنّ الموظفين الذين تعيينهم الشركة أو النظم والإجراءات والضوابط التي تعتمد عليها ستكون كافية لدعم نموها وتوسعها المستقبلي، كما لا توجد ضمانات بأنّ الشركة ستتمكن من الحصول على الموافقات التنظيمية اللازمة لزيادة الطاقة

الإنتاجية المرخص لها. علاوة على ذلك، فإنّ أي إخفاق للشركة في إدارة خططها التوسعية قد يؤدي بدوره إلى زيادة التكاليف عبر إعادة توظيف موظفين جدد ذوي كفاءة وخبرة وإعادة تعيين مستشارين جدد وإعادة إعداد الدراسات للوصول إلى خطط بديلة للتوسع وآلية إدارتها، مما قد يؤدي إلى انخفاض الربحية. إضافة إلى ذلك، فإن أي خطط توسعية في الأعمال التي تعترض الشركة تنفيذها في المستقبل سوف تخضع للحصول على الموافقات النظامية ذات الصلة وتقدير للتكاليف ولجدول زمني محدد، وقد تحتاج الشركة إلى تمويل إضافي لإنجاز أي خطط توسعية. فإذا لم تتمكن الشركة من تنفيذ خطط التوسع وفقًا للجدول الزمني المحدد، سيؤدي ذلك إلى عدم تحقيق الفائدة الاقتصادية المرجوة منها طيلة فترة التأخير، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

20. المخاطر المتعلقة بالأعطال التشغيلية والتوقف غير المتوقع للأعمال: يتكون مصنع الشركة من عدة خطوط إنتاج ومعدات تصنيع شديدة التعقيد لصناعة الورق. وفي حالة حدوث أي خلل أو عطل أو انقطاع مفاجئ في عمل هذه الخطوط أو المعدات، فسوف يؤثر ذلك بصورة سلبية على إنتاج الشركة طيلة مدة ذلك الخلل أو العطل أو الانقطاع، وبالتالي فإن ذلك سيؤثر سلبًا على أعمال الشركة وتوقعاتها المستقبلية ونتائج عملياتها طيلة فترة توقف الإنتاج، كما سيكون هذا التأثير جوهريًا إذا حدث التعطيل لأكثر من خط إنتاج في الوقت نفسه. تتركز أعمال المجموعة حاليًا في المصانع التي تملكها المجموعة وتشغلها، علماً بأنّ أعمالها ونتائجها تعتمد بشكل كامل على أعمال هذه المصانع واستمراريتها، فإذا طرأت أي مشكلة يمكن أن تؤثر سلبًا على أعمال مصانع المجموعة، سواء لأسباب فنية (مثل انقطاع إمدادات الكهرباء أو الطاقة أو المياه) أو بسبب تعرضها لأي حادث أو أمر طارئ يؤثر على استمرارية أعمالها بصورة مؤقتة أو دائمة، أو بسبب حدوث كوارث طبيعية (مثل السيول)، فإن ذلك سوف يؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

21. المخاطر المتعلقة بالكوارث الطبيعية: إنّ أي ضرر ينتج عن الكوارث الطبيعية يلحق بمصانع المجموعة، كالفيضانات والزلازل والعواصف وانتشار الأمراض والعدوى وانقطاع التيار الكهربائي على مستوى المنطقة والأعمال الإرهابية والكوارث الطبيعية الأخرى، قد يتسبب في تكبد الشركة لتكاليف باهظة، كما سيؤثر بشدة على قدرتها على القيام بعملياتها وبالتالي ستخفف نتائجها التشغيلية. وفي حال حدوث هذه الكوارث الطبيعية التي ينجم عنها أضرار بمرافق المجموعة، أو بمصنع الشركة والتي تتركز 98% من عملياتها به كما في 30 يونيو 2023م، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

22. المخاطر المتعلقة بطول دورة تحويل النقد: تباع الشركة منتجاتها بسعر نهائي يشمل كافة التكاليف بما فيها تكاليف الشحن، علماً بأنها تتعامل مع شركات متعددة لأغراض شحن المنتجات النهائية إلى عملائها. وعلى الشركة أن تدفع مباشرة إلى شركات الشحن مع فترة سماح مدتها تسعون (90) يومًا، إلا أن الشركة اعتادت على تجاوز هذه الفترة المسموح بها. وعليه، فإنّ أي مطالبة من قبل أي أو جميع شركات الشحن بالمبالغ المستحقة، سواء على الفور أو خلال فترة السماح التعاقدية، سوف تؤثر على احتياجات رأس المال العامل للشركة وبالتالي سيكون لها تأثير سلبي على أعمال الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، فإنّ جزءًا من عمليات جميع المواد الخام يتم بشكل يومي من مكبات النفايات والأسواق التي تزود شركة واسكو وعمالة شركة واسكو الذين يقومون بالجمع من الأماكن العامة. ويتم دفع ثمن هذه المواد الخام المجمعة نقدًا بحسب طبيعة هذه العمليات وبخاصة مع الموردين الذين لم تتعاقد معهم الشركة، خاصة عندما تقوم الشركة بشراء المواد الخام بكميات كبيرة خلال فترات انخفاض الأسعار، مما يزيد من احتياجات رأس المال العامل للشركة. كما تتيح الشركة لعملائها المحليين فترة سماح للسداد تتراوح بين 90 إلى 120 يومًا، وتمنح عملائها الدوليين فترة سداد تتراوح بين 60 إلى 90 يومًا. لذلك، فإنّ زيادة مخزون الشركة وطول فترة السداد يؤديان إلى إطالة دورة التحصيل النقدي التي بلغت 92 يوماً كما في 30 يونيو 2023م و 139 يوماً كما في 31 ديسمبر 2022م و 106 يوماً كما في 31 ديسمبر 2021م، مما يؤثر بشكل جوهري على رأس المال العامل. وإنّ طول دورة التحصيل النقدي له تأثير رئيسي وجوهري على قدرة الشركة على الاستمرار في أعمالها. وبالتالي، فإن أي ارتفاع

في دورة التحصيل النقدي قد يكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

23. المخاطر المتعلقة بالنقل: لا تملك الشركة أسطولاً لنقل منتجاتها إلى عملائها وهي تعتمد في ذلك على ناقلين خارجيين. وعليه، فإن أي انقطاع في خدمات النقل هذه، سواء كان السبب عائدًا لتغيير في قوانين وأنظمة النقل أو في المتطلبات القانونية لنقل منتجات الشركة، سيؤثر مؤقتًا على قدرة الشركة على توريد منتجاتها لعملائها، مما سيؤثر سلبًا وجوهريًا على نتائجها وعملياتها وتوقعاتها المستقبلية ووضعها المالي.

يشمل السعر النهائي لمنتجات الشركة رسوم الشحن على الرغم من أن الشركة تدفع رسوم الشحن إلى شركات النقل مباشرة. ومع ذلك، إذا حدثت مشكلة في عملية النقل بعد بيع المنتجات، وزادت تكاليف النقل بناء على طلب الشاحنين البديلين، فلن تتمكن الشركة من تغيير سعر المنتج وإضافة هذه التكلفة إلى سعر المنتج، وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

24. المخاطر المتعلقة بالالتزام بمتطلبات السعودية: تستخدم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية السعودية برنامج "نطاقات" الذي فرض على الكيانات توظيف نسب معينة ومتفاوتة من الموظفين السعوديين حسب النشاط أو الأنشطة الاقتصادية التي تزاولها، أي الأنشطة المرخصة بموجب التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4) وحجمها. وتطبق السعودية على كافة الكيانات الخاصة في المملكة العربية السعودية.

وكما في 14 نوفمبر 2023م، بلغت نسبة السعودية لدى الشركة 39.9% وبالتالي فهي مصنفة ضمن نطاق الأخضر المرتفع، بينما بلغت نسبة السعودية لدى شركة جذور 43.4%، وبالتالي فهي مصنفة ضمن النطاق البلاتيني. هذا وبلغت نسبة السعودية لدى شركة واسكو 12.0%، وبالتالي فهي مصنفة ضمن نطاق الأخضر المتوسط. وبلغت نسبة السعودية لدى شركة استدامة 21.8% لتكون مصنفة ضمن نطاق الأخضر المرتفع.

ومع ذلك، ليس هناك ما يضمن أنّ الشركة وشركة واسكو وشركة جذور وشركة استدامة ستستمر في الحفاظ على نسبة السعوية المطلوبة ضمن الحدود المنصوص عليها، لا سيما وأنّه على الشركات زيادة نسبة السعوية في كل سنة لتبقى مصنفة ضمن نطاق متوافق مع المتطلبات. وفي حالة عدم امتثال الشركة أو شركة واسكو أو شركة جذور أو شركة استدامة للقرارات الصادرة في هذا الصدد، فقد تتعرض الشركة المعنوية لعقوبات تشمل تعليق تأشيرات العمل الجديدة التي تحتاجها للموظفين الأجانب، أو وقف نقل الكفالات للموظفين غير السعوديين أو منع الشركة أو شركة واسكو أو شركة جذور أو شركة استدامة من المشاركة في المناقصات الحكومية، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

25. **المخاطر المتعلقة بالدعاوى القضائية:** قد تكون الشركة أو الشركات التابعة لها أو أعضاء مجلس الإدارة أو المسؤولون فيها طرفاً في دعاوى قضائية وإجراءات تنظيمية مع أطراف كالموردّين أو الموظفين أو المنافسين أو السلطات التنظيمية أو المستهلكين أو مالكي الأراضي المؤجرة للشركة أو للشركات التابعة لها لعملياتها. وإذا نتج عن هذه الدعاوى والإجراءات أي نتيجة تكون لغير صالح الشركة، فسيكون لها تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة أو وضعها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية. بالإضافة إلى ذلك، وبغض النظر عن نتيجة أي دعوى أو إجراءات، يمكن أن تسفر هذه الإجراءات عن تكاليف باهظة للشركة وقد تتطلب منها تخصيص موارد كبيرة للدفاع ضد هذه المطالبات، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

26. **المخاطر المتعلقة بكفاية التأمين:** تحتفظ الشركة بغطاء تأميني يشمل عدة أنواع من التأمين منها تأمين مسؤولية المديرين والموظفين، ووثيقة تأمين ضد جميع الأخطار على الممتلكات، ووثيقة تأمين مفتوح على البضائع المنقولة، ووثيقة تأمين ضد المسؤولية العامة التجارية، ووثيقة تأمين ضد إساءة الأمانة، ووثيقة تأمين مفتوح على البضائع البحرية، ووثيقة تأمين على الأموال، ووثيقة تأمين ضد جميع مخاطر المقاولين، والتأمين على الأسطول التجاري للسيارات. ومن الممكن أن تنشأ حالات تستدعي الشركة إلى اللجوء إلى شركة التأمين المعنية لتعويضها عن أي خسارة أو ضرر مؤمن عليه يلحق

بها، ومن الممكن أن تتجاوز قيمة مطالبات الشركة قيمة التأمين الذي تحتفظ به الشركة، أو أن لا يكون الضرر الذي لحق بها مغطى بوثيقة تأمين أو قد يتم رفض مطالبة التعويض المقدمة من قبل الشركة. ولا تضمن الشركة أن تتم تغطية جميع المطالبات التي يتم رفعها في المستقبل ضدها بصورة كاملة بموجب وثائق التأمين ذات العلاقة. وقد لا تتمكن الشركة من الحصول على غطاء تأميني كاف نظراً لارتفاع معدلات أقساط التأمين أو عدم توفرها. وقد يحد عدم تمكن الشركة من الحصول على الغطاء التأميني الكافي من قدرتها على ممارسة عملها بالشكل المطلوب، مما سوف يؤثر على أنشطتها. كما أنه من الممكن أن تتعرض الشركة أو أعمالها أو مرافقها للعديد من الحوادث التي تخرج عن نطاق سيطرتها والتي يمكن أن تؤثر على سير أعمالها، ومن ضمن ذلك مثلاً حوادث الحريق والكوارث الطبيعية، علماً بأن الشركة تعتمد بشكل كبير على المواد الخام المستوردة من شركة واسكو والتي بدورها عرضة للحرائق. إن وقوع مثل هذه الحوادث قد يؤدي إلى تعليق العمل بتلك المرافق المتضررة لفترة من الزمن والتي يمكن أن تؤثر على إيرادات الشركة خلال فترة تعليق وتوقف العمل فيها، فضلاً عن النفقات الرأسمالية الطارئة وتكاليف الإصلاح وإعادة البناء والتأهيل التي قد تكبدها الشركة لإصلاح وإعادة تأهيل تلك المرافق المتضررة إلى ما كانت عليها، ولذلك، يمكن أن تؤثر مثل هذه الحوادث سلباً على أعمال الشركة وعملياتها ونتائجها المالية. وقد لا تتمكن الشركة من تجديد هذه الاتفاقيات بنفس الشروط والأحكام أو قد تجدها بموجب شروط تختلف عن تلك الحالية أو لا تناسب الشركة، وقد يؤثر ذلك سلباً على أعمال الشركة وقدرتها الإنتاجية، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وتوقعات وضعها المالي وسعر أسهمها.

هذا وتحتفظ الشركة بتغطية تأمينية تشمل انقطاع الأعمال. ومع ذلك، يمكن أن تتجاوز قيمة المطالبة في بعض الحالات قيمة التغطية المتاحة للشركة، أو يمكن رفض مطالبة مقدمة من الشركة إلى شركة التأمين المعنية، أو قد تستغرق فترة المطالبة والتعويض مدة طويلة، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها، ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

27. **المخاطر المتعلقة بالاتفاقيات الجوهرية:** أبرمت الشركة والشركات التابعة لها عدداً من الاتفاقيات الإطارية لتسهيل أعمالها ومزاولة أنشطتها التجارية. وفي هذا الصدد، ليس هناك ما يضمن أن الأطراف المتعاقدة قادرة على الوفاء بالتزاماتها التعاقدية، والتي تشمل اتفاقيات الوكالات الإطارية مع أطراف خارج المملكة، وبموجبها تكون الشركة موكل والطرف الآخر وكيل، حيث يقيم بمقتضاه الموكل الوكيل مقام نفسه في تصرف نظامي متفق عليه في الاتفاقية كبيع وترويج منتجات الشركة في إقليم محدد وتكون الوكالة مقيدة.

تشمل حقوق والتزامات الوكيل في الاتفاقية على ما يلي:

- على بذل قصارى جهده للترويج لبيع المنتجات في الإقليم وفقاً لشروط الشركة.
- لا يجوز للوكيل أن يقبل طلبات من العملاء المقيمين خارج الإقليم ما لم تسمح له الشركة.
- ما لم يتم الاتفاق على خلاف ذلك على وجه التحديد، لا يتمتع الوكيل بأي سلطة لإبرام عقود نيابة عن الموكل أو إلزامه بأي شكل من الأشكال تجاه أطراف ثالثة.
- عند التعامل مع العملاء يلتزم الوكيل بالشروط والأحكام المتفق عليها.
- لا يحق للوكيل تلقي المدفوعات نيابة عن الشركة دون الحصول على موافقة كتابية مسبقة من الشركة.

تشمل التزامات الشركة كموكل في الاتفاقية على إبلاغ الوكيل دون تأخير بقبول أو رفض للأوامر المرسلة ويكون قبول أو رفض أي أمر يرسله الوكيل وفقاً لتقدير الشركة الخاص. ومع ذلك، لا يجوز للشركة رفض الأوامر التي يرسلها الوكيل بشكل غير معقول. على وجه الخصوص، الرفض المتكرر للأوامر بما يتعارض مع حسن النية (على سبيل المثال إذا تم ذلك لغرض تعطيل نشاط الوكيل) مما يعد سبباً لانتهاك العقد من قبل الشركة.

بالإضافة إلى أنه يجب على الوكيل بذل العناية الواجبة لبقاء الشركة على علم بما يلي: (1) القوانين واللوائح التي سيتم تطبيقها في الإقليم الذي يجب أن تتوافق المنتجات معه (مثل لوائح الاستيراد، ووضع العلامات، والمواصفات الفنية، ومتطلبات السلامة، وما إلى ذلك)، و(2) القوانين واللوائح المتعلقة بنشاطه.

كما تشمل الاتفاقيات على بند التعهد بعدم المنافسة للوكيل دون أخذ موافقة كتابية من الشركة، والتعهد بعدم اللجوء إلى وكلاء فرعيين، والتعهد بالسرية. كما ليس هناك ما يضمن عدم إخلال أي من الشركة أو الأطراف المتعاقدة معها لأي من التزاماتهم بموجب الاتفاقيات المعنية. وسيكون لأي إخلال تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

28. **المخاطر المتعلقة بالمسائل الزكوية القائمة:** من المحتمل ألا تتمكن المجموعة من إعداد ربوطها الزكوية في المستقبل لأنها لم تدفع المبالغ المستحقة عليها لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك، أو لأنها دفعتها ولكنها حصلت فقط على شهادات مقيدة وغير نهائية، وهو أمر من شأنه أن يدفع الهيئة إلى فرض مدفوعات زكاة إضافية عليها، ويؤثر بدوره سلباً عليها. بالإضافة إلى ذلك، إن لم تحصل المجموعة على شهادات الزكاة النهائية، فسوف يؤثر ذلك سلباً على أعمالها لأنه سيحد من قدرتها على تحصيل المبالغ المستحقة لها، وخاصة التمويل من المؤسسات التمويلية والمبالغ المستحقة على العملاء، فهم يطلبون الحصول على شهادات الزكاة النهائية قبل إتاحة التسهيلات للمجموعة أو دفع المبالغ المستحقة لها، حسب مقتضى الحال. ومن شأن مثل هذه الوقائع أن تؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

29. **المخاطر المتعلقة بالاعتماد على التمويل والتسهيلات الائتمانية:** أبرمت الشركة ثلاثه (3) اتفاقيات تسهيلات حصلت بموجبها على تمويل. وتتص اتفاقيات التسهيلات ذات الصلة والمتعلقة بترتيبات التمويل على بعض الالتزامات والإقرارات غير العملية والضمانات والتعهدات وأحداث التخلف عن السداد التي على الشركة أو شركة جذور التقيد بها، كما تنص على بعض حالات الانتهاك التي تعطي الجهات الممولة -في حال وقوعها- الحق في إنهاء اتفاقيات التمويل. وفي حالة عدم الالتزام بأي أحكام منصوص عليها يحق للبنك المعني اتخاذ أي خطوات للحفاظ على حقوقه مثل التعجيل بسداد المبالغ المستحقة وإنهاء التسهيلات. وقد لا تتمكن الشركة أو شركة جذور من الحصول على مصادر تمويل بديلة لسداد هذه الديون مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة أو شركة جذور ونتائج عملياتها ووضعها المالي.

بالإضافة إلى ذلك، قد تحتاج الشركة أو شركة جذور إلى أموال إضافية للتصدي للتحديات التي قد تواجهها في أعمالها، وتنفيذ استراتيجية النمو، وزيادة حصتها السوقية في أسواقها الحالية، أو التوسع في أسواق أخرى، أو لتوسيع قاعدة منتجاتها. وقد لا تكفي السيولة الناتجة عن عمليات الشركة أو شركة جذور ومواردها المالية الحالية لتمويل استراتيجية النمو. وبناء عليه، فقد تسعى الشركة أو شركة جذور لزيادة رأس مالها، أو قد تتكبد مديونية إضافية.

30. **المخاطر المتعلقة بقصر الوقت المتاح للحصول على إعفاء من الالتزامات في حالات القوة القاهرة:** بموجب الاتفاقية للإطارية المبرمة بين الشركة وشركة الذرة العربية للصناعة بتاريخ 11/06/2020م لتوريد مادة الذرة اللازمة لصناعة لفائف الورق، يتوجب على كل طرف إخطار الطرف الآخر بأي حدث قوة القاهرة يؤثر على قدرته على تنفيذ الالتزامات المترتبة عليه بموجب الاتفاقية وذلك في غضون عشرة (10) أيام من وقوع حدث القوة القاهرة، حتى يحق له الحصول على إعفاء من تلك الالتزامات. فإذا لم تتمكن الشركة من إخطار شركة الذرة العربية للصناعة بحدث القوة القاهرة الذي أثر على قدرتها على تنفيذ التزاماتها (والتي تشمل استلام المواد التي تم طلبها من الشركة بموجب أمر شراء ودفعت قيمتها) بموجب الاتفاقية، لن يحق للشركة الحصول على إعفاء من التزاماتها، ما سيؤدي إلى إتاحة الفرصة لكل طرف لإنهاء الاتفاقية في حالة وقوع إحدى حالات القوة القاهرة لفترة تزيد عن عشرين (20) يوماً، وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

31. **المخاطر المتعلقة بالسيولة:** بلغت نسبة تداول الشركة (وهي إحدى النسب المالية المتعلقة بالسيولة التي تقيس مدى قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها قصيرة الأجل من خلال أصولها المتداولة وتحتسب من خلال قسمة إجمالي الأصول المتداولة على إجمالي المطلوبات المتداولة) 1.77 مرّة كما في 30 يونيو 2023م، وتجدر الإشارة إلى أن عمليات الشركة تتطلب سيولة كافية لتمويل أعمالها التشغيلية ونفقاتها الرأسمالية المستقبلية. وفي حال لم تتمكن الشركة من الاحتفاظ بموارد نقدية كافية أو تأمين تمويل في المستقبل، فسوف يؤثر ذلك سلبياً وجوهرياً على الشركة وعلى وضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. وتتمثل مخاطر السيولة في عدم مقدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها أو عدم قدرتها على إعادة هيكلة قروضها أو الوفاء بالتزامات السيولة إلا بتكلفة باهظة. وقد لا تتمكن الشركة من الحصول على تمويل إضافي في المستقبل إذا لزمها أو قد لا تكون قادرة على تقديم الضمانات الكافية التي تطلبها الجهات الممولة للحصول على التمويل اللازم. بالإضافة إلى ذلك، ليس هناك ما يضمن أن الشركة ستكون قادرة على الحفاظ على معدلات سيولة عالية في المستقبل وأنها ستكون قادرة على الوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها. وفي حال لم تتمكن الشركة في المستقبل من توفير السيولة الكافية لتغطية تكاليف عملياتها ونفقاتها الرأسمالية - أكان من خلال مواردها الداخلية أو عن طريق تمويل خارجي - فسوف يكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة، ونتائج عملياتها، ووضعها المالي، وتوقعاتها المستقبلية، وسعر أسهمها.

32. **المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على تجديد العقود الجوهرية الحالية أو تعديلها أو الحفاظ عليها:** أبرمت الشركة عددًا من الاتفاقيات مع كل من شركة واسكو وشركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية وشركة الذرة العربية للصناعة. وتجدر الإشارة إلى أن اتفاقية الشركة مع شركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية فيما يتعلق بإمدادات المياه للشركة لأغراض التصنيع تنص على أنه في حالة عدم قيام الشركة بتسوية فواتير إمدادات المياه خلال ثلاثين (30) يوماً من استلام الفاتورة المذكورة، يحق لشركة تطوير وتشغيل المدن الصناعية تعليق خدمات إمدادات المياه دون إشعار مسبق. ليس هناك ما يضمن أن هذه العقود أو الاتفاقيات لن يتم إلغاؤها أو إنهاؤها خلال هذه الفترة، كما ليس هناك ما يضمن تجديدها. أما في حال تم تجديدها، فما من ضمان بأن تُجَدَّد بشروط مماثلة لشروطها الحالية. وعليه، فإن عدم قدرة الشركة على الحفاظ على عقودها واتفاقياتها الحالية أو عدم القدرة على تجديدها بشروط مماثلة سوف يكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

33. **المخاطر المتعلقة بمعدل الفائدة:** لقد حصلت الشركة على عدة تسهيلات بمعدل فائدة متغير. وعليه، فإن ارتفاع في معدلات الأرباح سواء الثابتة أو المتغيرة (أي الأرباح التي تتخذ من سعر الاقتراض فيما بين البنوك السعودية أساساً لاحتسابه أو ما يعرف بـ "سايبور") والتي تستحق للجهات الممولة للشركة سوف يؤدي إلى زيادة تكلفة التمويل الذي تحتاجه الشركة في تمويل أعمالها، مما سوف يكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

34. **المخاطر المتعلقة بالائتمان:** إن مخاطر الائتمان هي مخاطر تكبد خسارة مالية بسبب عدم قدرة عملاء الشركة على الوفاء بالتزاماتهم. وتتعلق المخاطر الائتمانية للشركة بشكل أساسي بالذمم المدينة. كما في 30 يونيو 2023م، قامت الشركة باعتبار مبالغ إجمالية قدرها 29,474,204 ريال سعودي على أنها خسارة ائتمانية متوقعة وهي تمثل 11.2% من إجمالي الذمم المدينة و3.1% من إجمالي المبيعات، كما أن معدل دوران الذمم المدينة بلغ 90 يوماً كما في 30 يونيو 2023م و92 يوماً كما في 31 ديسمبر 2022م و101 يوماً كما في 31 ديسمبر 2021م. وقد يتدنى الأداء المالي لعدد من عملاء الشركة، وقد لا تتمكن الشركة من تحليل المخاطر الائتمانية لتلك الأطراف. لذا، سيكون لأي انخفاض في الجودة الائتمانية للعملاء تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة، ونتائج عملياتها، ووضعها المالي، وتوقعاتها المستقبلية، وسعر أسهمها.

35. **المخاطر المتعلقة بالملكية الفكرية:** إن الاسم التجاري والعلامات التجارية المسجلة باسم الشركة وشركة واسكو وشركة جذور تدعم أعمال الشركة وتساعد في تمييزها في السوق بصورة واضحة للعملاء والموردين على حد سواء. وقد قامت الشركة وشركة واسكو وشركة جذور بتسجيل علامات "مبكو" و"واسكو" و"جذور" كعلامات تجارية مسجلة لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية بتاريخ 27/08/2022م بموجب رقم التسجيل 1443030562، وبتاريخ 15/11/2022م بموجب رقم التسجيل 1443030707، وبتاريخ 04/08/2022م بموجب رقم التسجيل 1443030729، على التوالي. ويعتمد وضع الشركة وشركة واسكو التنافسي على عدة عوامل منها القدرة على الاستمرار في

استخدام هاتين العلامتين التجاريتين لتقديم خدماتهما في القطاع الذي تعملان فيه، وحماية حقوقهما المرتبطة بها من أي استخدام غير مشروع. وفي حالة عدم تمكن الشركة وشركة واسكو من حماية هاتين العلامتين التجاريتين، لئى سبب من الأسباب، فإن ذلك سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

36. **المخاطر المتعلقة بالأنظمة واللوائح والتصاريح والتراخيص:** تخضع الشركة وأعمالها في مجال صناعة وإنتاج الورق وأعمال شركة واسكو في مجال تجميع وتدوير المخلفات لإشراف ورقابة عدة جهات حكومية هي: وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان، والغرفة التجارية الصناعية، ووزارة التجارة، والهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة، والإدارة العامة للدفاع المدني. وتسعى تلك الجهات دائماً إلى تطبيق الأنظمة واللوائح وتقوم بمراجعتها بصورة مستمرة. ففي حالة إدخال تعديلات على الأنظمة، أو اللوائح الحالية أو صدور أنظمة أو لوائح جديدة تتعلق بصناعة وإنتاج الورق أو بتجميع وتدوير المخلفات، ستضطر الشركة أو شركة واسكو - في سبيل الالتزام بهذه الأنظمة أو اللوائح - إلى إجراء تعديلات على عملياتها أو أساليب تسويق وبيع منتجاتها أو إدخال تعديلات على منتجاتها أو خطوط إنتاجها بما ينسجم مع المتطلبات التي تفرضها هذه الأنظمة. ونتيجة لذلك، ستتحمل الشركة نفقات مالية إضافية غير متوقعة، الأمر الذي سيؤثر بشكل جوهري على عملياتها.

تخضع معظم التراخيص الحالية للشركة ولشركة واسكو لشروط قد يتم بموجبها تعليق تلك التراخيص أو إلغاؤها في حال لم تتقيد الشركة أو شركة واسكو بمتطلبات الترخيص اللازمة لمزاولة أعمالهما وأنشطتهما، أو في حال لم تحصلا على التراخيص المطلوبة لممارسة أعمالهما أو في حال كانتا غير قادرتين على تجديد أو تعديل أي ترخيص أو الحصول على تراخيص إضافية مطلوبة في المستقبل. وقد يؤثر ذلك على قدرة الشركة أو شركة واسكو على ممارسة أعمالها كلياً، أو جزئياً أو فرض غرامات مالية أو جزاءات أو عقوبات عليها من الجهات الحكومية المختصة.

37. **المخاطر المتعلقة بصكوك الملكية المكتوبة بخط اليد:** تمتلك الشركة عدداً من المواقع بمختلف المساحات في منطقة الخمرة بمحافظة جدة والتي تقع عليها منشآتها الصناعية. ولا تزال هذه المواقع مسجلة باسم الشركة بموجب صكوك ملكية عقارية ورقية ولم يتم تحديثها وتحويلها إلى صكوك إلكترونية مسجلة من خلال البوابة الإلكترونية لتسجيل الملكية التابعة لوزارة العدل. ونظراً لأنّ هذه الصكوك لا تزال على الورق، فسوف تواجه الشركة مشاكل عندما تقرر التصرف فيها أكان بالرهن العقاري أو البيع أو التقسيم العقاري لكون وزارة العدل قد أصدرت، ضمن اختصاصها، عدداً من التعاميم لكتاب العدل لاستكمال بيع أو تسجيل الرهون العقارية أو التقسيم العقاري لأي صكوك عقارية أخفق أصحابها في تحديثها وتحويلها إلى نموذج رقمي، وهذا بدوره سيحد من قدرة الشركة على التصرف في عقاراتها إذا رغبت في ذلك، وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة، ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

38. **المخاطر المتعلقة برهن صكوك الملكية:** فإنّ المخاطر الرئيسية التي تواجهها الشركة نتيجة لذلك ستتحقق في حال عدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها التعاقدية المترتبة عليها، مما قد يؤدي إلى خسارتها لملكية عقاراتها المرهونة لصالح الأوصاب ذو المصلحة، في حال قرروا الحجز على صكوك الملكية التي رهنها الشركة له - حسبما ينطبق-، سيكون لذلك تأثير جوهري على استمرارية أعمال الشركة أو شركة جذور، لكون جميع الصكوك المرهونة جوهرية بالنسبة للشركة، مما سيؤثر سلباً وجوهرياً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

39. **المخاطر المتعلقة بالبنية التحتية لتقنية المعلومات والهجمات السيبرانية وحماية البيانات:** يعتمد نجاح الشركة وأعمالها وعملياتها على البنية التحتية لتقنية المعلومات التي تعتمد عليها والتقنيات التي تستعين بها في تنفيذ عملياتها، والتي قد تتأثر بالكوارث الطبيعية والفيروسات الإلكترونية والأخطاء الفنية والأخطاء البشرية والهجمات الإلكترونية وغيرها من العوامل الأخرى. إنّ أخطاراً للبنية التحتية للشركة أو تعطلّ يمسّ بها نتيجة انتهاك أنظمة الدفاع السيبرانية الخاصة بها، أو الإهمال، أو سوء السلوك المتعمد، أو غيرها من

الأسباب، قد يؤدي إلى تعطيل عمليات الشركة بشكل كبير، ما قد يترتب عنه فقدان البيانات والمعلومات الحساسة أو إساءة استخدامها، وإلحاق الضرر بالأشخاص، وتعطيل الأعمال التجارية، والإضرار بالبيئة وأصول الشركة، ووقوع مخالفات للأحكام النظامية والقانونية، والخضوع للمساءلة القانونية. وقد يؤدي ما تقدّم إلى تكبد الشركة لتكاليف باهظة مثلًا في سبيل سداد الغرامات أو تصحيح وضعها أو تدارك ما يمسّ بسمعتها من عواقب ذلك. وبصفة عامة، فإنّ أيّ أعطال في أنظمة المعلومات الخاصة بالشركة وأي واقعات تجعل الشركة عرضةً لهجمات السيبرانية يمكن أن تضر ببنيتها التحتية الإلكترونية، وقد تؤدي إلى إيقاف الأنظمة التي تستخدمها الشركة أو جزء منها، ما يمكن أن يعطلّ أعمال الشركة وعملياتها. وسيترتب عن تحقق أيّ مما تقدّم أثر تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة وعملياتها ووضعها المالي وتحققاتها النقدية وتوقعاتها المستقبلية.

كما تقوم الشركة بتخزين ومعالجة بيانات موظفيها ومورديها وعملائها، بما فيها البيانات الخاصة بالموردين والعملاء الدوليين. تسري أحكام قوانين حماية البيانات على الشركة في معظم الدول التي تمارس فيها أعمالها التجارية. إنّ أحكام القوانين والمتطلبات المعنية بالبيانات الشخصية وتخزين البيانات ومعالجتها تشنّد صرامةً ويزداد فرضها حزمًا، ولذا على الشركة التأقلم بشكل سريع مع أيّ تغييرات نظامية أو تنفيذية وأن تكون قادرة على تحديث برامجها الداخلية إذا استلزم الأمر ذلك، وهو ما قد يترتب عنه تكبدتها لتكاليف باهظة في سبيل تحقيق الالتزام في المستقبل. وفي حال تعدّر على الشركة الالتزام بأيّ قوانين ولوائح سارية تُعنى بحماية البيانات، فقد تتخذّ الحكومة إجراءات ضدّ الشركة، كفرض غرامات وعقوبات على الشركة ورفع مطالبات من الموظفين أو الموردين أو العملاء تلزم الشركة تعويضهم عن الأضرار، الأمر الذي قد يؤدي بدوره إلى تحمّل الشركة تكاليف باهظة وإلحاق الضرر بسمعتها.

وسيترتب عن تحقق أيّ مما تقدّم أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

40. **المخاطر المتعلقة باستراتيجية إدارة المخاطر بالشركة:** لم يتم بشكل كامل توثيق كافة إجراءات العمل التي تحدد الأدوار والمسؤوليات وفصل الواجبات والمخاطر والضوابط والأنظمة المستخدمة في الشركة، كما لا يتم استخدام نظام تخطيط الموارد حاليًا لتحديث الموازنات التقديرية للإدارة، ومراقبة الامتثال للأهداف الموضوعة، وإنشاء تقارير دورية عن التباين، حيث يتم حاليًا إعداد تقارير التباين الشهرية يدويًا والتي قد تكون عرضة للأخطاء البشرية وتستغرق وقتًا طويلًا ومكلفة. ولا توجد لدى الشركة خطة تعاقب وظيفي محدثة وموثقة لبعض المناصب الرئيسية (بما في ذلك تحديد المرشحين المحتملين). إنّ الإعداد الجيد لاستراتيجية إدارة المخاطر يمكن الإدارة من معرفة الخطر وتحليله باستخدام الطريقة المناسبة، ثم إيجاد الحل المناسب الذي يزيل ذلك الخطر أو يقلل من آثاره. وتتمثل إستراتيجية إدارة المخاطر في عملية الأخذ بالمخاطر المحسوبة، وهي الوسيلة النظامية لتحديد المخاطر وترتيب أولوياتها وتطبيق الإستراتيجيات وخطط العمل اللازمة للتقليل من المخاطر، حيث تتضمن كلا من الوقاية من المخاطر المحتملة والاكتشاف المبكر للمشاكل الفعلية، فهي عملية مستمرة تشترك فيها الموارد البشرية على جميع مستويات الشركة. وتجدر الإشارة إلى أنّ نتائج المراجعة السنوية أظهرت عدم تحديث السياسات والإجراءات لبعض العمليات والإدارات في الشركة، وعدم وجود خطة التعافي من الكوارث، إضافة إلى عدم نضوج منظومة الالتزام في الشركة وعدم تحديث إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة. وفي حال فشل الإدارة بتطوير خطة التعاقب وتبني أفضل الممارسات لإدارة المخاطر في الشركة، أو عدم فعالية استراتيجية المخاطر في الشركة، أو عدم كفايتها لإدارة المخاطر التي تواجه الشركة (بما في ذلك ما ورد في نتائج المراجعة السنوية)، أو عدم تحديثها أو تعديلها في الوقت المناسب وحسب الضرورة، سيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

41. **المخاطر المتعلقة بإدارة رأس المال:** تهدف الشركة من إدارة رأس المال على الحفاظ على قدرتها على الاستمرارية في السوق وبالتالي تقديم عوائد للمساهمين ومنافع لأصحاب المصلحة الآخرين والحفاظ على هيكل رأس المال الأمثل لتقليل تكلفة رأس المال والحفاظ عليه وتحسينه. وتدير الشركة مخاطر رأس المال عن طريق مراقبة مستويات ديونها وأصولها السائلة والابقاء على متطلبات الاستثمار المستقبلية وتوقعات المساهمين. ومع ذلك، قد لا تتمكن الشركة من الوفاء بالتزاماتها في مواعيد الاستحقاق. ويمكن أن تنتج مخاطر إدارة رأس المال أيضاً عن عدم المقدرة على بيع موجودات مالية بسرعة وبمبلغ يقارب القيمة العادلة لها، وقد تقع أية أحداث طارئة أو مفاجئة قد

تتطلب سيولة فورية، مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر سهمها.

42. **مخاطر التأخر في تنفيذ المشاريع المستقبلية:** تعتزم الشركة من خلال زيادة رأس المال تمويل مشروع إنتاج الورق (PM5) ومصنع إنتاج المناديل (TM6)، وعلى الرغم من أنّ الشركة تعمل وفقاً لجدول زمني معين، إلا أنّ هناك عدة عوامل خارجة عن سيطرة الشركة والتي يمكن أن تؤدي حال حدوثها إلى التأخر في تنفيذ المشاريع أو التوقف عن تنفيذها بشكل مؤقت أو دائم. وتشمل هذه العوامل على سبيل المثال: الحصول على الموافقات والتراخيص الحكومية اللازمة للمشروعات (بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: رخص تخصيص الغاز، ورخص إمدادات المياه وتصريفها، ورخصة البناء، ودراسات تقييم الأثر البيئي، ورخص الدفاع المدني ورخص التشغيل والتشغيل، والتزام المقاولين، وكذلك التوصل إلى اتفاقيات مع الأطراف الأخرى، وتوافر الأيدي العاملة وغيرها من العوامل التي في حال تعطلها قد تؤدي إلى توقف العمل بشكل مؤقت أو دائم. كما أنه كما بتاريخ هذه النشرة، فإن الشركة ليست قادرة على استخراج التراخيص والتصاريح اللازمة للمشاريع المستقبلية، حيث لا يمكن الحصول على هذه التراخيص إلا بعد تحقيق مراحل معينة في المشاريع. وفي حال تحقق أيّ مما سبق، فإن ذلك سيؤثر على قدرة الشركة لاستخدام متحصلات الطرح بالطريقة المنصوص عليها في هذه النشرة، وبالتالي التأثير على إمكانية تحقيق الفائدة المرجوة من هذه المشاريع كما هو مخطط لها، مما سينعكس بشكل سلبي على عمليات الشركة ومركزها المالي وسعر أسهمها.

43. **مخاطر التكامل العمودي الأمامي في مجال تصنيع وتوريد الكرتون المضلع:** تعتمد استراتيجية النمو غير العضوي للشركة على التكامل العمودي في سوق الكرتون المضلع من خلال الاستحواذ على شركة أو أكثر من شركات صناعة صناديق الكرتون المضلع لغرض زيادة الكمية الإجمالية. إن الظروف غير المتوقعة في سوق الاستحواذ، مثل النقص في عدد الجهات الخارجية الراغبة في البيع داخل السوق المستهدف، قد تشكل تهديداً لتحقيق عملية استحواذ ذات فوائد مالية. علوة على ذلك، فإنّ خسارة أيّ من العملاء المحليين الراغبين في شراء صناديق الكرتون المضلع والتغيرات غير المتوقعة في توزيع السوق وصعوبات الاستفادة من التآزر، يمكن أن يكون لها تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

ب) المخاطر المتعلّقة بالسوق والقطاع:

1. **المخاطر المتعلقة بالأداء المالي للمملكة:** يعتمد الأداء المستقبلي المتوقع للشركة على عدد من العوامل التي تتعلق بالأوضاع الاقتصادية في المملكة بشكل عام وتشمل على سبيل المثال لا الحصر، عوامل التضخم ونمو الناتج المحلي ومتوسط دخل الفرد ونحو ذلك. ويعتمد اقتصاد المملكة الكلي والجزئي بشكل أساسي على النفط وأسعار الصناعات النفطية التي لا تزال تسيطر على حصة كبيرة من الناتج المحلي الإجمالي. وعليه، فإن أي تقلبات غير مواتية تحدث في أسعار النفط سيكون لها أثر مباشر وجوهري على خطط ونمو اقتصاد المملكة بشكل عام، وكذلك على معدلات الإنفاق الحكومي. وسيكون لذلك تأثير سلبي على أداء الشركة المالي وعلى الشركة نفسها نظرًا لعملها داخل الاقتصاد السعودي وتأثيرها على معدلات الإنفاق الحكومي.

كما يعتمد استمرار نمو اقتصاد المملكة على عدة عوامل أخرى، بما فيها استمرار النمو السكاني واستثمارات القطاعين الحكومي والخاص في البنية التحتية وغيرها من العوامل. لذا فإن أي تغيير سلبي في أي من هذه العوامل سيكون له تأثير كبير على الاقتصاد وبالتالي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

2. **المخاطر المتعلقة بعمليات الاندماج والاستحواذ داخل قطاع المنتجات الورقية:** سوف تؤثر عمليات الاندماج والاستحواذ التي قد تحدث في قطاع المنتجات الورقية بين الشركات العاملة في هذا القطاع على بيانات السوق وتركز على الأطراف المسيطرة. ومن الممكن أن تؤثر عمليات الاندماج والاستحواذ أيضًا على أسعار بيع الشركة وعلى حجم قاعدة العملاء الذين تتعامل الشركة معهم وترتبط بهم وكذلك الشركات التابعة لها، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

3. **المخاطر المتعلقة بالمسؤولية البيئية:** تتطوي أعمال الشركة وشركة واسكو على بعض المخاطر التي من شأنها أن تعرّض الشركة لمسؤولية قانونية بموجب نظام البيئة ولائحته التنفيذية، وتتطلب الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة من الشركة الحفاظ على السلامة البيئية، بما في ذلك الهواء والماء وعدم التسبب بأي إزعاج في المنطقة

المحيطة. وعليه، فإن أي مخالفة لهذه المتطلبات ستعرض الشركة لعقوبات وغرامات لا تزيد عن 20 مليون ريال سعودي وتكبدتها تكاليف إزالة هذه المخالفات حيث لا يغطي التأمين هذه الأضرار، كما أن تكرار هذه المخالفات خلال سنة من تاريخ صيرورة قرار العقوبة السابقة نهائيًا قد يؤدي إلى مضاعفة العقوبة أو سحب التراخيص الممنوحة للشركة من الجهات المعنية، وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على استمرارية أعمال الشركة، مما سيؤثر جوهريًا على نتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

4. **المخاطر المتعلقة بالاستيراد والتصدير:** إن تغيير المتطلبات القانونية أو التنظيمية القائمة في الدول أو التكتلات التجارية الإقليمية (مثل الاتحاد الجمركي لدول مجلس التعاون الخليجي) التي تعمل فيها الشركة والشركات التابعة لها، أو فرض متطلبات جديدة فيما يتعلق بالاستيراد والتصدير، بما في ذلك مكافحة الإغراق والتعريفات الجمركية، سيؤثر على الوضع التنافسي للمنتجات المصنعة من قبل الشركة أو الشركات التابعة لها أو قد يحول دون بيع هذه المنتجات في بعض الدول ذات الصلة، مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

5. **المخاطر المتعلقة بتغيير العرض والطلب على المنتجات:** قد تشهد أسواق العديد من منتجات الشركة والشركات التابعة لها تقلبات دورية في العرض والطلب ضمن قطاع صناعة المنتجات الورقية، بعضها قد يحتوي على انكماش في العرض يتسبب في زيادة الأسعار وهوامش الربح، أو انتعاشًا في الطاقة الإنتاجية والتي سوف ينتج عنها فائض في العرض وانخفاض في الأسعار وهوامش الربح. وعليه، فإن النمو المستقبلي للطلب على منتجات الشركة والشركات التابعة لها قد لا يكون كافيًا لتخفيف أثر حدوث فائض في الطاقة الإنتاجية لا سيما وأن هذه الظروف قد تدوم لفترة أطول أو ربما تتفاقم أكثر، نتيجة إضافات متوقعة أو غير متوقعة في الطاقة الإنتاجية أو بسبب أي أحداث أخرى. ونتيجة لذلك، فإن مستويات إنتاج الشركة والشركات التابعة لها ومبيعات المنتجات وهوامش الربح قد تتأثر بشكل كبير، وقد يؤدي ذلك بدوره إلى خفض مستويات أدائها المالي بشكل عام، الأمر الذي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

6. **المخاطر المتعلقة بتركيز القطاع والتخصص:** يقتصر نشاط الشركة في قطاعين من صناعة الورق هما تصنيع ورق الكرتون وتصنيع الورق الصناعي. ويعتبر نمو الإنتاج الصناعي والزراعي، وزيادة النمو السكاني والإنفاق الفردي من العوامل الرئيسية التي تؤثر في هذه الصناعة سواء بصورة سلبية أو إيجابية. وبالتالي، فإن أي تغيير في هذه العوامل سيؤثر على عمليات الشركة وتوقعاتها المستقبلية ووضعها المالي العام. كذلك، فإن تطور تقنيات وأساليب التخفيف الورقي من قبل الشركات المصنعة وزيادة الوعي بأهمية تدوير الورق تعتبر جميعها عوامل أساسية مؤثرة في هذه الصناعة. وبالتالي، فإن أي تغيير سلبي في هذه العوامل سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

7. **المخاطر المتعلقة بالبيئة التنظيمية:** تخضع أعمال الشركة للأنظمة السارية في المملكة، علمًا بأن البيئة التنظيمية التي تعمل فيها الشركة هي عرضة للتغيير. ويمكن لهذه التغييرات التنظيمية الناتجة عن العوامل السياسية والاقتصادية والتقنية والبيئية أن تؤثر على عمليات الشركة وأن تحد من تطورها أو تطور أعمالها. فإذا فرضت الأنظمة أو اللوائح الجديدة متطلبات جديدة يكون الالتزام بها صعبًا أو مكلفًا، وإذا اضطرت الشركة أو شركة واسكو إلى تعديل منتجاتها أو عملياتها للالتزام بهذه الأنظمة، من المحتمل أن ينتج عن ذلك زيادة في تكلفة المنتجات، مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

كما تخضع الشركة لمجموعة من الأنظمة واللوائح السارية في المملكة العربية السعودية تفرضها في أغلب الأحيان الهيئات الحكومية بما يتماشى مع السياسات والتوجيهات الحكومية. وقد يتأثر الطلب على منتجات الشركة وأعمالها بشكل سلبي وجوهري بالتغييرات المدخلة على نصوص وتفسير الأنظمة واللوائح والسياسات الحكومية والتوجيهات الإدارية، تحديدًا ما يسري منها على القطاع الصناعي والبيئي في المملكة العربية السعودية. وليس هناك ما يضمن إدخال تغييرات مستقبلية، سواء كانت تخدم مصالح الشركة أو تعرقلها، على الأنظمة واللوائح والسياسات الحكومية السارية في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك سنّ أنظمة جديدة أو إدخال تغييرات على نصّ أو تفسير أو إقفاذ الأنظمة الحالية. ولذا فإنه لا يمكن للشركة توقّع أي تغييرات في البيئة التنظيمية، ما يعرّضها لخطر

فرض غرامات وعقوبات عليها، وهو ما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

8. **المخاطر المتعلقة بعدم الاستقرار السياسي والاقتصادي في الدول الناشئة والنامية:** تعمل الشركة وتقدم خدماتها ومنتجاتها في المملكة، التي تعد جزءًا من منطقة الشرق الأوسط والخليج العربي ومن الجدير بالذكر أن العديد من الدول الناشئة والنامية التي تصدّر وتستورد منها الشركة تعاني من عدم الاستقرار السياسي والأمني في الوقت الحاضر. لذا، لا توجد ضمانات بأن الظروف السياسية والأمنية في تلك الدول لن تؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة في المملكة، وسيؤثر حدوث تغييرات جوهريّة في الوضع السياسي أو الأمني أو الاقتصادي في تلك الدول بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية

9. **المخاطر المتعلقة بتقلب أسعار المواد الخام:** تعتمد إيرادات الشركة وأرباحها على الأسعار السائدة للسلع والمواد الخام، وخاصة مخلفات الورق (علمًا بأن الشركة تحصل على نسبة 92% من كمية هذه المخلفات من شركة واسكو كما في 30 يونيو 2023م)، وتُحدد أسعار هذه السلع على أساس أسعار السوق المحلية والدولية، والتي تتأثر بدورها بالعرض والطلب. وبما أن العوامل التي تؤثر على أسعار السلع الأساسية خارجة عن سيطرة الشركة وخاضعة لتغييرات العرض والطلب الفعليين وكذلك لتقلبات السوق والاقتصاد الدولي، فإن أي تغيير سلبي في هذه العوامل سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

يتم شراء المواد الخام ومن ثم تخزينها لفترة تتراوح بين شهر واحد وثلاثة أشهر، قبل استخدامها في تصنيع منتجات الشركة. وتقوم الشركة بتخزين هذه المواد الخام بهدف جهوزيتها للإنتاج في الفترة التالية وتجنب أي انقطاع في العرض، حيث يعمل مصنع الشركة 24 ساعة يوميًا. تواجه الشركة أيضًا خطر انخفاض قيمة مخزونها من المواد الخام إذا قامت بشرائه بأسعار مرتفعة وتخزينه. وتمثل تكلفة المواد الخام (بالتحديد، الصناديق الكرتونية المتموّجة) 39% من إجمالي تكاليف مبيعات الشركة كما في 30 يونيو 2023م.

10. **المخاطر المتعلقة بضرية القيمة المضافة:** قامت المملكة بإصدار نظام ضريبة القيمة المضافة والذي دخل حيز النفاذ بتاريخ 1 يناير 2018م، ويفرض هذا النظام قيمة مضافة بنسبة 5% على عدد من المنتجات والخدمات، ومن ثم زادت النسبة إلى 15% في تاريخ 1 يوليو 2020م، ويذكر أن الشركة ملتزمة بسداد ضريبة القيمة المضافة شهرياً، وذلك حسب ما هو وارد في النظام. قدمت الشركة جميع إقراراتها الضريبية منذ تسجيلها (منذ عام 2018م وحتى تاريخ هذه النشرة) ضمن المواعيد المحددة لذلك، كما دفعت جميع التزاماتها إلى مصلحة الزكاة والضرائب والجمارك ضمن المواعيد المقررة. كما يتعين على الشركة التكيف مع التغييرات الناتجة عن تطبيق ضريبة القيمة المضافة، والتي تشمل تحصيلها وتسليمها، وتأثير تطبيق نظام ضريبة القيمة المضافة على أعمال الشركة وشركاتها التابعة. وإن أي انتهاك أو تطبيق خاطئ لنظام الضريبة من قبل إدارة الشركة أو من شركاتها التابعة، سوف يعرضهم لغرامات أو عقوبات أو يؤدي إلى الإضرار بسمعته مما سيزيد أيضاً من التكاليف والمصاريف التشغيلية، وهو ما يمكن أن يقلل من الوضع التنافسي للشركة وشركاتها التابعة ومستوى الطلب على خدماتهم، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

ونظراً لأن ضريبة القيمة المضافة تم تطبيقها مؤخرًا نسبيًا، فمن الممكن أن ترتكب الشركة بعض الأخطاء عند تطبيق المتطلبات النظامية، مما قد يؤدي إلى مواجهتها لعقوبات تفرضا عليها هيئة الزكاة والضريبة والجمارك وفقاً لنظام ضريبة القيمة المضافة. فإن حدث ذلك، سوف يكون له أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

11. **المخاطر المتعلقة بتقلب أسعار البيع وصافي الربح في السنوات الماضية:** يعتمد أداء الشركة المستقبلي على قدرتها على استقطاب حصة سوقية والاحتفاظ بها وزيادتها من خلال التوسع في الإنتاج وعمليات التسويق. ومن شأن أي انخفاض في الطلب على منتجات الشركة لأي سبب من الأسباب أن يؤثر سلبيًا على عمليات الشركة. ويعتمد أداء الشركة المستقبلي أيضًا على قدرتها على الحفاظ على ذات مستوى الربحية من خلال حفاظها على أسعار مناسبة لمنتجاتها وقدرتها على تمرير أي زيادة في تكاليف الإنتاج إلى عملائها من خلال رفع الأسعار، إلا أن هذا الأمر خارج عن سيطرتها لكون السعر النهائي لمنتجات الشركة يعتمد على العرض والطلب في السوق المحلية.

كما سجلت الشركة في الربع الأول من عام 2021م انخفاضاً في صافي الأرباح نتيجة لعدة عوامل مثل احتدام المنافسة في السوق، وزيادة أسعار المواد الخام وتكاليف التصنيع، وعوامل أخرى. ولم تعتمد الشركة حتى الآن أي سياسات للتحوط ضد تقلبات الأسعار تلك، وإذا تذبذب صافي ربح الشركة مرة أخرى، فسيؤثر ذلك تأثيراً سلبيًا وجوهريًا على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

12. **المخاطر المتعلقة بأسعار صرف العملات:** تتمثل مخاطر الصرف في نتيجة تقلبات الاستثمارات المالية بسبب التغييرات التي تطرأ على أسعار صرف العملات الأجنبية. وغالبًا ما تواجه الشركات مخاطر الصرف عندما تتعامل مع أطراف مقابلة دولية، أو قيامها بعمليات الاستثمار، أو شراء الآلات والمعدات والمواد، أو عند بيع منتجاتها في الأسواق الأجنبية.

تتم معاملات الشركة بالعملات المحلية والأجنبية. وتعرض الشركة في فترة لاحقة لمخاطر صرف العملات نتيجة تقلب أسعار الصرف فيما يتعلق بالاستثمارات أو اللتزامات الأخرى المقومة بالعملات الأجنبية. وفي حال قامت الشركة بتحصيل أي مبالغ من بيع منتجاتها أو تعاملاتها الأجنبية بالعملات الأجنبية، قد تواجه مخاطر صرف وتقلبات كبيرة غير متوقعة في أسعار الصرف، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

13. **المخاطر المتعلقة بالبيئة التنافسية:** تعمل الشركة في بيئة تتسم بالتنافسية العالية وإمكانية إغراقها بمنتجات رخيصة الثمن من منافسين خارجيين، ويمكن أن تواجه الشركة انخفاضاً في أسعار منتجاتها نتيجة لهذه المنافسة. وبالتالي، ليس من المؤكد أن الشركة ستتمكن من الاستمرار في منافسة الشركات الأخرى العاملة في السوق بصورة فعالة. بالإضافة إلى ذلك، تؤثر سياسات التسعير الخاصة بمنافسي الشركة على الأداء المالي للشركة. كما أن زيادة المعروض من المنتجات المصنعة من الشركة نتيجة الطلب عليها ستؤدي إلى خفض الأسعار، وبالتالي سيكون لها تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

وتعتمد القدرة التنافسية للشركة على مدى تمييز منتجاتها عن المنتجات الأخرى المعروضة في السوق، وهو أمر تقوم به حالياً من خلال توفير منتجات عالية الجودة بأسعار معقولة. لكن إذا قدم منافسوها الحاليون أو المحتملون منتجات ذات جودة أعلى أو بأسعار أكثر تنافسية من تلك التي تطلبها الشركة، فليس مؤكداً أن تكون هذه الأخيرة قادرة على مواكبة اتجاهات الصناعة الآخذة في التطور أو متطلبات السوق المتغيرة، وهو أمر سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية وسعر أسهمها.

14. **المخاطر المتعلقة بنظام المنافسة:** إن نظام المنافسة الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/75) وتاريخ 29/06/1440هـ (الموافق 06/03/2019م) ولأحدثه التنفيذية الصادرة عن الهيئة العامة للمنافسة بموجب القرار رقم (337) بتاريخ 25/01/1441هـ (الموافق 24/09/2019م) يحظران الممارسات (بما في ذلك الاتفاقيات أو العقود المبرمة بين المنشآت، سواء كانت مكتوبة أم شفوية، وصرحة كانت أم ضمنية) التي يكون هدفها أو أثرها محلاً بالمنافسة، بما في ذلك ممارسة تحديد أسعار السلع، ورسوم الخدمات وشروط البيع أو الشراء. وإذا قررت الهيئة العامة للمنافسة إخضاع الشركة لتحقيقات، أو تبين لها بأن الشركة تنتهك أنظمة المنافسة السارية، فقد تفرض على الشركة غرامات تصل إلى 10% من إجمالي قيمة المبيعات السنوية المخالفة، أو ما لا يتجاوز عشرة ملايين (10,000,000) ريال سعودي عند استحالة تقدير هذه المبيعات. وإضافة إلى ذلك، للهيئة العامة للمنافسة - حسب تقديرها - فرض غرامة تصل إلى ثلاثة أضعاف المكاسب التي حُققَت نتيجة المخالفة وطلب إيقاف أنشطة الشركة (جزئياً أو كلياً) بشكل مؤقت أو دائم وذلك في حال تكرار المخالفة. إن وقوع أي من المخاطر أعلاه سيؤثر بصورة سلبية وجوهرياً على أعمال الشركة، ونتائج عملياتها، ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية، وسعر أسهمها.

ج) المخاطر المتعلقة بالأسهم الجديدة:

1. **المخاطر المتعلقة بتوزيع الأرباح:** يعتمد توزيع الأرباح على عدة عوامل، منها قدرة الشركة على تحقيق الأرباح ووضعها المالي ومتطلبات الاحتياطات القانونية وحدود الائتمان المتوفرة والأوضاع الاقتصادية العامة وعوامل أخرى تخضع لتوصية مجلس الإدارة في إعلان توزيع الأرباح، حسيماً يراه مناسباً. ولا تضمن الشركة وجود العوامل التي تمكنها من توزيع الأرباح حسب ما تراه مناسباً على مساهميها. ستكون متوفرة في ذلك الوقت. بالإضافة إلى ذلك، وبموجب اتفاقية التسهيلات المبرمة مع بنك الجزيرة، تتعهد الشركة بعدم سحب أي أموال أو توزيع أي أرباح على مساهميها في تلك السنة المالية في حالة تخلف الشركة عن سداد أي قسط من القرض، ويظل هذا التعهد ساري المفعول حتى يتم الوفاء بالتزامات السداد، ويتم بعد ذلك الحصول على موافقة كتابية من بنك الجزيرة فيما يتعلق بتوزيعات الأرباح.

لذلك، ليس هناك ما يضمن أن الشركة ستعلن عن أرباح أو توزع أرباحاً في أي وقت بعد الانتهاء من زيادة رأس المال، وما من ضمان لمبلغ الأرباح، إن وجد، الذي ستعلنه الشركة أو توزعه في أي سنة مالية معينة. بالإضافة إلى ذلك، ليس هناك ما يضمن أن مساهمي الشركة سيحصلون على أرباح أو سيحق لهم الحصول على أرباح مساوية لتلك التي وزعتها الشركة في الماضي. أخيراً، قد يتم تعديل سياسة توزيع الأرباح من وقت لآخر بعد إتمام زيادة رأس المال، مما قد يؤثر على توافر أي من الأرباح وطريقة توزيعها وتوقيتها.

2. المخاطر المتعلقة بالسيولة والتقلبات في أسعار الأسهم: قد لا يتمكن المستثمر المستهدف من إعادة بيع الأسهم الجديدة بسعر الطرح أو بسعر أعلى منه، حيث قد يتأثر السعر السوقي لأسهم الشركة تأثيراً سلبياً بعد الطرح، نتيجة عوامل داخل أو خارج سيطرة الشركة، منها على سبيل المثال لا الحصر، تغيّر النتائج التشغيلية للشركة أو أوضاع السوق أو اللوائح الحكومية.

ويجب أن يدرك المستثمر المستهدف أن قيمة الاستثمار في الأسهم (بما في ذلك الأسهم الجديدة) قد تتخفّف أو ترتفع، وأن السعر السوقي للأسهم قد يكون غير مستقر ويخضع لتقلبات كبيرة بسبب تغيّر الشعور السائد في السوق فيما يتعلق بالأسهم. شهدت أسواق الأسهم، من وقت لآخر، تقلبات كبيرة في الأسعار والكميات، مما أثر على الأسعار السوقية للورق المالية، ولكن دون التأثير على أداء الشركة أو توقعات أنشطتها. علوة على ذلك، قد تكون النتائج والتوقعات التشغيلية للشركة من وقت لآخر دون ما يتوقعه محللو السوق وأوضاع السوق العامة. وقد يؤدي حدوث أي من هذه الأحداث إلى انخفاض في السعر السوقي للأسهم.

د) المخاطر المتعلقة بالتغيير في ملكية المساهمين الحاليين وانخفاض القوة التصويتية المصاحب لذلك:

1. المخاطر المتعلقة بالتغيير في انخفاض ملكية المساهمين الحاليين وانخفاض القوة التصويتية المصاحب لذلك: عند تغيير رأس المال، قد تتخفّف قدرة المساهمين في الشركة على التأثير على القرارات المتخذة نظير الانخفاض في نسبة حقوق تصويتهم، مثل انتخاب أعضاء مجلس الإدارة والقرارات الاستراتيجية الأخرى المهمة للشركة. بالإضافة إلى ذلك، ستخفّف حصتهم من صافي الأرباح، حيث سيتم تقسيمها على عدد أكبر من الأسهم بعد إتمام زيادة رأس المال.

2. المخاطر المتعلقة بتأثير المستثمر المستهدف: عند تغيير رأس المال، سيكون المستثمر المستهدف قادرًا على التأثير على جميع أعمال الشركة التي تتطلب موافقة المساهمين، بما في ذلك القرارات المتعلقة بتعيين أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنتهقة منه أو القرارات الجوهرية المتعلقة بأعمال الشركة أو توزيع الأرباح أو تعديل رأس المال. وتجدر الإشارة إلى أنه بموجب اتفاقية الاكتتاب، سيكون للمستثمر المستهدف الحق بتعيين عضوين جدد في مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية للشركة. وقد تختلف مصالح المستثمر المستهدف عن مصالح المساهمين الآخرين في الشركة، ونظراً لقدرة التأثير على قرارات الشركة التي سيتمتع بها المستثمر المستهدف نتيجة زيادة رأس المال، فقد ينتج عن ذلك قيام المستثمر المستهدف بمنع الشركة من اتخاذ قرارات أو إجراءات معينة قد تحمي مصالح المساهمين الآخرين في الشركة.

3. المخاطر المتعلقة بانخفاض ربحية السهم نتيجة زيادة رأس المال: تعتمد الأرباح المستقبلية لسهم الشركة على عدة عوامل منها قدرة الشركة على تحقيق الأرباح والحفاظ على وضعها المالي الجيد واحتياجاتها الرأسمالية والأوضاع الاقتصادية العامة. بالإضافة إلى ذلك، قد تؤدي زيادة رأس المال إلى انخفاض في ربحية السهم في المستقبل، على اعتبار أنه سيتم توزيع أرباح الشركة على عدد أكبر من الأسهم نتيجة الزيادة في رأس مالها. وفي جميع الأحوال، لا ينبغي الاعتماد على ربحية السهم المبيّنة في القوائم المالية، وليس هناك ما يضمن أن ربحية السهم ستستمر عند هذه المستويات أو سترتفع، لأنها عرضة للتغيير في أي وقت وتعتمد بشكل كبير على الأداء المالي للشركة بعد إتمام زيادة رأس المال.

المعلومات والبيانات المالية

يتم إعداد القوائم المالية الموحدة للشركة طبقاً للمعايير العالمية لإعداد التقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والتعاميم الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA).

وافقت الجمعية العامة للشركة على تعيين السادة أرنست ويونغ (E&Y) لمراجعة حسابات الشركة من بين المرشحين بناء على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية لسنة المالية 2023 والرابع الأول من السنة المالية 2024 وتحديد أتعابه.

أ) نتائج الأعمال (الأرقام بالآلاف ريال سعودي)

البيان	2023	2022	2021	2020	2019
المبيعات	866,753	1,187,006	1,057,400	724,685	691,077
تكاليف المبيعات	781,757	684,220	663,297	581,436	549,368
مجمل الربح	84,996	502,786	394,102	143,249	141,710
الربح/ خسارة التشغيلي	(51,234)	304,294	242,318	43,592	31,860
صافي الربح/ خسارة	(87,637)	270,730	220,710	20,176	6,128

ب) الأصول والخصوم (الأرقام بالآلاف ريال سعودي)

البيان	2023	2022	2021	2020	2019
الأصول المتداولة	619,829	812,083	801,463	445,262	474,595
الأصول غير المتداولة	1,311,104	1,134,431	1,068,655	1,132,097	1,102,216
إجمالي الأصول	1,930,933	1,946,514	1,870,118	1,577,359	1,576,811
الخصوم المتداولة	447,105	282,887	405,907	406,231	420,460
الخصوم غير المتداولة	415,625	481,341	481,315	419,135	424,972
إجمالي الخصوم	862,730	764,228	887,222	825,366	845,433

ج) الفروق الجوهرية في النتائج التشغيلية (الأرقام بالألف ريال سعودي)

مؤشرات قائمة الدخل	2023	2022	قيمة التغيرات	نسبة التغيرات	أسباب التغير
المبيعات	866,753	1,187,006	(320,253)	-27%	انخفاض الإيرادات بمبلغ 320 مليون ريال سعودي (27%) بسبب انخفاض أسعار المبيعات. ويتوافق الانخفاض في أسعار مبيعات شركة ميكو مع الانخفاض العالمي في أسعار الورق والتغليف. ومع ذلك، فقد ارتفع حجم المبيعات بنسبة 6% مقارنة بالعام الماضي، ويرجع ذلك أساساً إلى بدء تشغيل مصنع جذور للمناديل الورقية وزيادة حجم مبيعات شركة ميكو في عام 2023م.
تكلفة المبيعات	(781,756)	(684,220)	97,536	14%	الزيادة في تكلفة المبيعات إلى زيادة حجم المبيعات إلى جانب الزيادة في تكاليف الطاقة والصيانة وتكاليف الموظفين المتعلقة بشركة جذور.
مجموع الدخل	84,996	502,786	(417,790)	-83%	انخفاض سعر البيع وارتفاع تكلفة المبيعات، انخفض إجمالي الربح بمبلغ 418 مليون ريال سعودي (83%) مما أدى إلى انخفاض هامش الربح الإجمالي بنسبة 10% من 42% في العام الماضي.
مصاريف تشغيلية	(144,992)	(195,656)	(50,664)	-26%	تشتمل المصاريف التشغيلية على مصاريف البيع والمصاريف العمومية والإدارية بالإضافة إلى انخفاض قيمة الموجودات المالية. ويعود الانخفاض في هذه النفقات بشكل رئيسي إلى ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> يعود الانخفاض في تكلفة البيع والتوزيع بشكل رئيسي إلى انخفاض تكلفة الشحن والنقل للبضائع بنسبة 29% كجزء من انخفاض قيود سلسلة التوريد على مستوى العالم. انخفاض المصاريف العمومية والإدارية بمبلغ 3.5 مليون ريال سعودي ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى إلغاء الغرامة البالغة 5 مليون ريال سعودي في عام 2023 والتي تم تسجيلها العام الماضي في إحدى الشركات التابعة. عكس انخفاض قيمة الأصول المالية بمبلغ 6.7 مليون ريال مقابل خسارة انخفاض القيمة (16) مليون ريال العام الماضي ويرجع هذا الانعكاس إلى التحسن في أيام تحصيل العملاء.
إيرادات / (مصرفات) أخرى	8,761	(2,836)	11,597	409%	إيرادات أخرى بمبلغ 9 مليون ريال مقابل مصاريف أخرى (3) مليون ريال العام الماضي. تشمل الإيرادات الأخرى مبلغ 4 مليون ريال سعودي مقابل الخدمات الإدارية المقدمة من قبل الشركة لأحد الأطراف ذات العلاقة، ومبلغ 2 مليون ريال سعودي تعويض مطالبات التأمين، و2.5 مليون ريال سعودي من مكاسب صرف العملات الأجنبية، و2.7 مليون ريال سعودي من مبيعات الخزنة.
الربح / الخسارة التشغيلية	(51,234)	304,294	(355,529)	-117%	يعود سبب الانخفاض في الربح التشغيلي إلى انخفاض إجمالي الربح كما هو مذكور أعلاه.

د) تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة

تباشر الشركة وشركاتها التابعة أعمالها في المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي وشمال وشرق أفريقيا وبعض المناطق الجغرافية الأخرى.

و) وفقاً للتوزيع الجغرافي كما يلي: - (الأرقام بالألف ريال)

البيان	المملكة العربية السعودية	دول مجلس التعاون	دول أخرى	إجمالي الإيرادات
الشركة	476,881	69,724	213,472	760,078
الشركات التابعة	104,845	69	1,760	106,674
المجموع	581,726	69,793	215,232	866,752

ه) المعلومات المتعلقة بالقروض على شركة ميكو وشركاتها التابعة:

1. قروض وتسهيلات متوسطة الأجل (الأرقام بالألف ريال):

الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض / التسهيلات	مدة القرض / التسهيلات	الرصيد بداية العام	أضافات خلال العام / المستغل خلال العام	ما تم سداه خلال العام	الرصيد نهاية العام
الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض / التسهيلات	مدة القرض / التسهيلات	الرصيد بداية العام	أضافات خلال العام / المستغل خلال العام	ما تم سداه خلال العام	الرصيد نهاية العام
صندوق التنمية الصناعية السعودي	409,500	5 سنوات	114,000	45,000	(14,400)	144,600
بنك ساب	218,365	5 سنوات	218,365	-	(54,591)	163,774
بنك الجزيرة	183,778	5 سنوات	183,779	-	(22,972)	160,806
الإجمالي	811,643		516,144	45,000	(91,964)	469,180
رسوم التمويل المستحقة، رسوم مالية مؤجلة	-	-	(4,989)	570	-	(4,419)
الإجمالي	811,643		511,155	45,570	(91,964)	464,761

2. قروض وتسهيلات قصيرة الأجل (دوايره) (الأرقام بالألف ريال):

الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض / التسهيلات	مدة القرض / التسهيلات	الرصيد بداية العام	أضافات خلال العام / المستغل خلال العام	ما تم سداه خلال العام	الرصيد نهاية العام
بنك البلاد	30,000	1 سنة	-	30,000	-	30,000
البنك الاهلي السعودي	75,000	شهور	-	30,000	-	30,000
EXIM	100,000	شهور	-	40,000	-	40,000
بنك الجزيرة	485,000	6 شهور	20,625	-	(20,625)	-
الإجمالي	690,000		20,625	100,000	(20,625)	100,000
أوراق دفع مستحقة وأخرى	-	-	12,940	-	(3,031)	9,909
الإجمالي	690,000		33,565	100,000	(23,656)	109,909
إجمالي متوسطة وقصيرة الأجل	1,501,643	-	544,720	145,570	(115,620)	574,670

3. تصنيف إجمالي القروض وفقاً للمعايير الدولية - (الأرقام بالآلاف ريال):

التصنيف	2023	2022
القروض والتسهيلات قصيرة الأجل	109,909	33,565
الجزء المتداول من القروض طويلة الأجل	114,557	99,828
القروض طويلة الأجل	350,204	411,327
الإجمالي	574,670	544,720

g) الشركات التابعة

اسم الشركة	رأس المال	النشاط	حالة التأسيس	حالة النشاط	نسبة الملكية
جميع وتدوير المخلفات المحدودة	20 مليون ريال	تجميع وتجارة الورق المستعمل	السعودية	السعودية ودول أخرى	100%
شركة جذور لصناعة الورق	68 مليون	صناعة الورق الصحي والماناديل	السعودية	السعودية	100%
شركة استدامة للخدمات البيئية	100 ألف ريال	إمدادات المياه وأنشطة الصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها	السعودية	السعودية	50%
الشركة السعودية الأردنية لجمع وإعادة تدوير النفايات ("واسكو السعودية الأردنية")	529 ألف ريال	إعادة تدوير وتجميع مخلفات الكرتون وتصنيع واستيراد وتصدير الكرتون. تجارة التجزئة في الورق والكرتون. تملك الأموال المنقولة وغير المنقولة لتحقيق أغراض الشركة	الأردن	الأردن	50%

- والجدير بالذكر أن الشركات التابعة تعمل بالكامل مع شركتهم الأم حيث تقوم شركات تجميع وفرز الورق وفرعها بإمداد مصنع الورق بالخدمات اللازمة للإنتاج بالإضافة إلى تجارتها في باقي الأنواع التي لا يحتاجها المصنع بهدف تحقيق الربح عن طريق بيع الفائض في الأسواق المستهدفة.
- بيان بقيمة المدفوعات النظامية المستحقة مع وصف موجز لها:
- الزكاة: تخضع الشركة لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية. ويتم تسجيل الزكاة على أساس الاستحقاق وتخضع الشركات التابعة والعامل خارج المملكة العربية السعودية للأنظمة الضريبية للبدان العامل بها.
- الضريبة: قامت الشركة وشركتها التابعة بالتسجيل في نظام ضريبة القيمة المضافة والذي تم تفعيله في يناير 2018م.
- التأمينات الاجتماعية: تخضع الشركة لنظام التأمينات الاجتماعية ويتم تسجيل رسوم التأمينات الاجتماعية وفقاً للأساس الاستحقاق ويتم سداد التأمينات الاجتماعية شهرياً على أساس المستحق عن الشهر السابق.
- تكاليف تأشيرات وجوازات: هي تكاليف تتحملها الشركة لاستخراج التأشيرات ورسوم استقدام العمالة والزيارات التجارية.
- رسوم مكتب العمل: هي تكاليف استخراج رخصة العمل وتغيير المهنة.

البيان للعام المالي 2023م	المستحقة	المسدة	الأسباب
الزكاة	8,871,226	13,005,262	الزكاة التي يحسبها الاستشاري حسب لأئحة الزكاة
الضريبة	149,502	17,594,230	ضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع على الخدمات من الموردين الأجانب
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	-	4,768,407	حسب المستحق بسجلات التأمينات الاجتماعية
تكاليف تأشيرات وجوازات	-	4,940,472	استقدام وزيارات تجارية وتجديد فيز وتأشيرات
رسوم مكتب العمل	-	2,059,175	رسوم العمالة ورخص عمل
الإجمالي	9,020,728	42,367,546	

تفاصيل عن أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لا يوجد أسهم خزينة عن عام 2023م.

عدد طلبات سجل المساهمين خلال العام 2023م

قامت مبكو بطلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع الأوراق المالية "إيداع" (14) مرة خلال عام 2023م وذلك للأغراض التالية:

- بيانات الملكية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وكبار المساهمين بنهاية العام.
- بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية.
- سجل الأسهم بغرض اجتماع الجمعية العامة.

م	تاريخ ملف الملكيات	أسباب الطلب
1	01 يناير 2023م	بيانات الملكية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وكبار المساهمين بنهاية العام
2	29 يناير 2023م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
3	08 مارس 2023م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
4	03 إبريل 2023م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
5	01 يونيو 2023م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
6	22 يونيو 2023م	سجل الأسهم بغرض اجتماع الجمعية العامة
7	04 يوليو 2023م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
8	10 أغسطس 2023م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
9	07 سبتمبر 2023م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
10	02 أكتوبر 2023م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
11	26 نوفمبر 2023م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
12	24 ديسمبر 2023م	بيانات عن حركة نسب ملكية الشركات والصناديق الاستثمارية
13	28 ديسمبر 2023م	سجل الأسهم بغرض اجتماع الجمعية العامة
14	31 ديسمبر 2023م	بيانات الملكية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وكبار المساهمين بنهاية العام

معلومات عن العقود أو الصفقات التي أبرمتها الشركة مع أطراف ذات علاقة

وهي ذاتها التعاملات التي فيها مصلحة غير مباشرة لبعض أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو أي شخص ذو علاقة بهم:

طبيعة التعاقد	الطرف الأخر في العقد	شروط التعامل أو التعاقد	بداية التعاقد	مدة العقد -التعاملات	قيمة التعامل بالريال خلال 2023م	اسم العضو/ كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأبي منهم
توريد مادة النشا اللازمة لصناعة رولات الورق	شركة الذرة العربية	عبارة عن معاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي شروط تفضيلية.	2020	اتفاقية إطارية لمدة خمس سنوات	25,126,617	عبدالله عبدالرحمن المعمر
شراء منتجات الشركة من رولات ورق الواح الجبس	الشركة المتحدة للتعددين	عبارة عن معاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي شروط تفضيلية.	2010	سارية حتى إنهائها من أحد الطرفين متى رغب في ذلك.	5,411,936	عماد عبدالقادر المهيدب
توريد مياه لتلبية احتياجات الشركة من ضمن الموردين المعتمدين	تطوير وتشغيل المدن الصناعية	عبارة عن معاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي شروط تفضيلية.	2005	سارية حتى 2025م	6,322,318	عماد عبدالقادر المهيدب

قيم التعاملات في الجدول أعلاه بعد حساب ضريبة القيمة المضافة.

بخصوص توصيات توزيع الأرباح النقدية خلال العام 2023م

هو النظام الخاص بها والذي يحدد ماهية الشركة وينظم شؤونها وأغراضها وكيفية إدارتها وتنظيم إنعقاد اجتماعاتها وحقوق المساهمين فيها وكيفية الرقابة على أعمالها وصلحية الشركة في الاقتراض وشراء أسهمها ويحدد الخطوط العريضة لسياساتها منذ نشوئها حتى انقضاءها.

سياسة توزيع الأرباح:

- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (الحادية والعشرون) من نظام الشركة الأساس، والمادة (السادسة والسبعون) من نظام الشركات يخصص بعد ما تقدم نسبة لا تزيد عن (10%) من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
- يجوز للشركة بعد استيفاء الضوابط الموضوعية من الجهة المختصة توزيع أرباح نصف سنوية وربيع سنوية على المساهمين.
- 2. توزيع أسهم المنحة:
- يجوز للشركة أن توزيع الأرباح على شكل منح أسهم مجانية لحملة الأسهم بهدف زيادة رأس المال وذلك عبر إصدار أسهم منحة بالقيمة الاسمية للسهم، من خلال تحويل القيمة الاسمية لأسهم المنحة من بند الأرباح المبقاة وإضافتها إلى رأس المال، يجب الحصول على موافقة هيئة السوق المالية على طلب زيادة رأس المال ثم الحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية للشركة.
- يستحق المساهم حصته في توزيعات الأرباح النقدية أو أسهم المنحة وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن أو قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.
- وافقت الجمعية العامة الغير عادية في اجتماعها المنعقد 2022/11/24م على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة وذلك بتوزيع أسهم منحة على المساهمين بواقع (1) سهم لكل (3) أسهم.

1. توزيع الأرباح النقدية: يتم توزيع الأرباح على المساهمين وفقاً لما نص عليه نظام الشركات ولوائحه ونظام الشركة الأساس، توزع أرباح الشركة الصافية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه الآتي:

- يجنب (10%) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور نسبة (30%) من رأس المال المدفوع.
- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة تجنّب نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة، ولا يجوز أن يستخدم هذا الاحتياطي إلا بقرار من الجمعية العامة غير العادية.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين بالشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين لا تقل عن (5%) من رأس المال المدفوع.

المعلومات المتعلقة بحوكمة الشركة

أ) حوكمة شركة مبكو

قامت الشركة بوضع نظام الحوكمة الخاص بها بهدف وضع القواعد والمعايير المنظمة لضمان الإمتثال بأفضل ممارسات الحوكمة التي تكفل حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح والأطراف ذات العلاقة، وتعتبر القواعد والسياسات والإجراءات المدرجة بقواعد حوكمة الشركة واللوائح التابعة له ملزمة لجميع أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمديرين وجميع منسوبي الشركة. ولا يجوز تعديل هذا النظام إلا بقرار من مجلس إدارة الشركة.

ويهدف نظام حوكمة الشركة إلى الاستثمار الأمثل والأرشيد لقدراتها ومواردها بتهيئة بيئة عمل أساسها المسؤولية والرقابة والالتزام وعمادها الوضوح والشفافية، سواء في تحديد أهداف الشركة وخططها التجارية الاستراتيجية، أو في بيان حقوق كل كيان من كياناتها والتزاماته، أو في إدارة علاقتها بالموردين والممولين والمستهلكين وجهات الرقابة عليها وعلى النشاط الذي تعمل فيه. وتتفاعل هذه البيئة مع منظومة التشريعات الوطنية التي تعمل في إطارها الشركة وتتكامل معها لتحقيق أغراضها بفعالية ونزاهة.

تلتزم شركة مبكو بأفضل معايير حوكمة الشركات وتعديل أنظمتها دوماً تبعة للتطورات في هذه المعايير، وترى أن هذا الالتزام يشكل عاملاً جوهرياً لنجاحها على المدى الطويل لذلك وضعت الشركة نظام وقواعد الحوكمة الخاصة بها، ويتوافق هذا النظام مع التزام الشركة بالنزاهة والجودة في كافة عملياتها وأنشطتها ومنتجاتها.

أهم مبادئ حوكمة مبكو

المسؤولية:	ضمان الأداء الفعال للمهام وبأفضل القدرات المتاحة؛
الرقابة والمساءلة:	الرقابة على الأعمال والتصرفات والمساءلة لأي شخص صاحب قرار والتأكد من قدرته على إيضاح وتبرير أفعاله؛
المساواة:	المعاملة العادلة وعدم التمييز لجميع الأطراف؛
الشفافية:	الإفصاح بدقة وبوضوح وضمان أن جميع عمليات الشركة وبياناتها واضحة ومتوافرة للجميع؛
الأخلاقيات:	التصرف وفق مدونة السلوك المهني والأخلاقي والتعامل بنزاهة وعدالة واحترافية مع جميع الأطراف؛
رؤية لتأسيس قيمة مستدامة:	نظرة مستقبلية طويلة الأجل لتحقيق الإستدامة وضمان النمو وتحقيق منفعة للمجتمع.

ويركز نظام حوكمة مبكو على الاهداف التالية:

- تفعيل دور المساهمين في الشركة وتيسير ممارسة حقوقهم؛
- تحقيق الشفافية والنزاهة والعدالة في الشركة وتعاملاتها وبيئة الأعمال وتعزيز الإفصاح فيها؛
- توفير أدوات فعالة ومتوازنة للتعامل مع حالات تعارض المصالح؛
- بيان اختصاصات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ومسؤولياتهما؛
- تفعيل دور مجلس الإدارة واللجان وتطوير كفاءتها لتعزيز آليات اتخاذ القرار في الشركة؛
- تعزيز آليات الرقابة والمساءلة للعاملين في الشركة؛
- وضع الإطار العام للتعامل مع أصحاب المصالح ومراعاة حقوقهم؛
- زيادة كفاءة الإشراف والرقابة الداخلية وتوفير الأدوات اللازمة لذلك؛
- توعية الموظفين بمفهوم السلوك المهني وحثهم على تبني سلوك مسؤول وسوي عند ممارسة مهامهم.

ب) نظام الشركة الأساس

هو النظام الخاص بها والذي يحدد ماهية الشركة وينظم شؤونها وأغراضها وكيفية إدارتها وتنظيم إنعقاد اجتماعاتها وحقوق المساهمين فيها وكيفية الرقابة على أعمالها وصلاحيه الشركة في الاقتراض وشراء أسهمها ويحدد الخطوط العريضة لسياستها منذ نشوئها حتى انقضائها.

حقوق المساهمين

أولت لأحة حوكمة الشركة الاهتمام بشكل خاص بحقوق المساهمين، وتشجيع المشاركة الفعالة لهم في إجتماعات الجمعية العامة وتعريفهم بإجراءات وقواعد التصويت، وحقوقهم في المعاملة العادلة دون تمييز بينهم، والحصول على المعلومات التي تمكنهم من ممارسة حقوقهم النظامية على أكمل وجه، والحصول على نصيب من الأرباح، وحقوقهم في الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند التصفية، وحق حضور جمعيات المساهمين، والاشتراك في مداولاتها، والتصويت على قراراتها، وحق التصرف في الأسهم، وحق طلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها، ومراقبة أعمال مجلس الإدارة، وحق الاستفسار وطلب المعلومات بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية، وحق رفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس، والطعن بالبطلان في قرار جمعيات المساهمين، كما اهتمت بحقوق غيرهم من أصحاب المصالح، وكل تلك الحقوق كفلها وأكد عليها نظام الشركة الأساس.

ج) نظام الرقابة الداخلية

أعتمد مجلس الإدارة نظاماً للرقابة الداخلية بالشركة بناء على توصية لجنة المراجعة بهدف تقييم السياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة المخاطر وتطبيق أحكام قواعد نظام حوكمة الشركات ولوائحه، والتقييد بالأنظمة واللوائح ذات الصلة، كما اوصت لجنة المراجعة باستخدام أطار كوسو (COSO) في تقييم وتنفيذ الرقابة الداخلية والإشراف عليها وتندرج عمليات الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة وفق أطار كوسو (COSO) كما يلي:

- الاستراتيجية: أن تكون الأهداف العليا للشركة منسجمة مع رسالة الشركة وداعمة لها.
- العمليات: استخدام الموارد بفعالية وكفاءة لتحقيق الأهداف المرصودة.
- التقارير: موثوقية التقارير المالية.
- الامتثال: الامتثال لكافة الانظمة واللوائح السارية وواجبة التطبيق.

وتتولى الإدارة التنفيذية تنفيذ نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، والتحقق من فعالية تلك النظم وكفايتها وتطبيقاً لأفضل الممارسات ويتولى تقييم ومراقبة نظام الرقابة الداخلية في الشركة وشركاتها التابعة كلاً من إدارة المراجعة الداخلية وإدارة الحوكمة والالتزام وإدارة المخاطر كلا وفقاً لوره المحدد له وتتمتع هذه الإدارات بالاستقلالية وترفع تقاريرها إلى لجنة المراجعة والمجلس بصفة دورية.

استمرت الشركة خلال العام 2023م بتدعيم نظام الرقابة الداخلية باستخدام إطار الرقابة الداخلية الصادر من "لجنة المنظمات الراعية" (COSO) وسوف تستمر الشركة في استخدام الإطار لتنفيذ إجراءات الرقابة الداخلية وتقييمها سنوياً.

عززت الشركة دور الحوكمة باتخاذ ما يلي:

1) إدارة للمراجعة الداخلية

تلعب دوراً هاماً في تزويد المجلس والإدارة التنفيذية بنظرة موضوعية وشاملة عن كافة أنشطة الشركة والتأكد من مدى فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية في مواجهة المخاطر التي تم تحديدها من قبل وظيفة إدارة المخاطر بهدف التقليل من تلك المخاطر والحد منها، وسيتم التطرق إلى مهامها في نتائج المراجعة السنوية لإجراءات الرقابة وهي إدارة مستقلة تؤدي عملها تحت إشراف لجنة المراجعة.

2) إدارة الحوكمة والالتزام

بالشركة وهي إدارة مستقلة تعمل بالتعاون مع إدارات الشركة وتحت إشراف مجلس الإدارة ولجنة المراجعة وتتركز مهامه الرئيسية فيما يلي:

- مراقبة تطبيق الإطار العام للحوكمة والتأكد من مراجعة مكوناته بشكل دوري يضمن التأكد من مواعيمته مع التغييرات التي قد تطرأ على أهداف الشركة، أو أنشطتها، أو المتطلبات الرقابية، أو الممارسات الرائدة في مجال الحوكمة.
- متابعة التعديلات التي تصدرها الجهات الرقابية والإشرافية على الأنظمة واللوائح والتعليمات الخاصة بالشركات المساهمة وتحديث الأنظمة الداخلية بالشركة تبعاً لذلك.
- التأكد من التزام الشركة بالتعليمات والأنظمة التي تفرضها الجهات الرقابية والإشرافية والمتعلقة بأنشطة الشركة.
- الرد على الاستفسارات والمراسلات الواردة إلى الشركة من الجهات الرقابية والإشرافية والمشاركة في الفعاليات التدريبية التي تجريها هذه الجهات وتدعيم الثقة بينها وبين والشركة.
- مراقبة الامتثال لسياسات الشركة والأنظمة الداخلية للمراقبة والإشراف لتحقيق الامتثال للقواعد المفروضة من الخارج.
- تعزيز الوعي بثقافة الحوكمة والالتزام داخل الشركة وإجراء التدريب اللازم للعاملين.
- اطلاع الإدارة التنفيذية على (مخاطر عدم الإمتثال) والتي ينجم عنها عقوبات وإجراءات نظامية أو خسائر مالية أو إساءة لسمعة الشركة نتيجة لإخفاها في تطبيق الأنظمة والتعليمات والقواعد والتعليم والقيم والسلوكية والأخلاقية التي تغطي بيئة العمل التي تعمل من خلالها الشركة.
- الاستجابة للانتهاكات المزعومة للقواعد والأنظمة والسياسات والإجراءات ومعايير السلوك الأخلاقي من خلال التقييم والتوصية ببدء إجراءات التحقيق.
- إجراء مراجعة سنوية لجميع التعليمات المدرجة في أدلة السياسات والإجراءات المتعلقة بالحوكمة المطبقة في الشركة للتأكد من تطابقها وتوافقها مع متطلبات جميع الأنظمة والتعليمات، والتأكد من الالتزام بتطبيقها وتحديثها حسب المتطلبات.
- مراقبة التزام الشركة بالأنظمة واللوائح في تعاملها مع البيئة الخارجية والالتزام بإدارات الشركة بالعمل وفقاً لسياسات حوكمة الشركة ولوائحها الداخلية ومساندة قسم المراجعة الداخلية في الدور الرقابي الذي يتولاه.

3) إدارة المخاطر

وهي تعمل تحت مظلة إدارة الحوكمة والالتزام ومن أبرز مهام عملها ما يلي:-

- التأكد من فعالية إدارة المخاطر التي تتعرض لها الشركة أو من المحتمل أن تتعرض لها.
- تحديد وتطوير ومراقبة تطبيق القواعد الإرشادية وإجراءات إدارة المخاطر اللازمة لتحديد وقياس والتحكم، ومراقبة المخاطر الملزمة لأنشطة الشركة.
- مراجعة سجل المخاطر المقدم من كل مدير إدارة فيما يخص إدارته ورفعها للرئيس التنفيذي ولجنة المراجعة بالشركة وإعداد تقرير منتظم حول إطار إدارة المخاطر وهيكل المخاطر بالشركة.
- تعزيز الوعي بالمخاطر وثقافة إدارة المخاطر داخل الشركة وإجراء التدريب اللازم للعاملين.
- التأكد من أن جميع الموظفين يدركون تماماً المخاطر داخل بيئة عملهم ومسؤولياتهم الشخصية.
- التنسيق مع الإدارة التنفيذية لضمان فعالية وكفاءة نظام إدارة المخاطر بالشركة.
- رفع تقارير إلى لجنة المراجعة ومجلس الإدارة، بما في ذلك التوصيات المقدمة إلى الإدارة التنفيذية التي تدعم الإدارة الفعالة للمخاطر.

4) الإدارة القانونية:

وهي إدارة متخصصة تعمل مع غيرها من الإدارات لتحقيق أهداف الشركة، والتأكد من مطابقتها ما تتخذه الإدارات العاملة في الشركة من تصرفات مع القواعد النظامية وقيامها بتقديم الاستشارات والآراء الشرعية والقانونية، ومراجعة اللوائح، وتحديث العقود، والاتفاقيات، بجانب تقديم المشورة القانونية فيما يحال إليها من معاملات من الإدارات المختلفة، ومن مهامها أيضاً صياغة القرارات والخطابات والمذكرات التي تكلف بإعدادها، وإبداء الرأي القانوني في المسائل التي تُعرض عليها و القيام بالتنسيق مع مكاتب المحاماة التي تتولى قضايا الشركة، بالإضافة إلى نشر الوعي القانوني وتثقيف العاملين بالشركة من خلال التنسيق مع الإدارات المختلفة.

ما طُبّق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك

قامت الشركة بتطبيق الأحكام الإلزامية الواردة بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، وتعديلاتها اللاحقة حتى نهاية العام 2023م وذلك باستثناء الأحكام التالية والتي منها أحكاماً استثنائية.

رقم المادة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
14 فقرة (أ)	على مجلس الإدارة عند إعداد جدول أعمال الجمعية العامة أن يأخذ في الاعتبار الموضوعات التي يرغب المساهمون في إدراجها ويجوز للمساهمين الذين يملكون نسبة (5%) على الأقل من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية العامة عند إعداده.	لم يتم إبلاغ الشركة بأي موضوعات يرغب المساهمين في إدراجها على جدول الأعمال خلال اجتماعات الجمعية العامة في العام 2023م.
39 فقرة (2)	وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	اكتفت الشركة بتطبيق الفقرة (1) من المادة ويتم اطلاع المجلس دائماً على التطورات في مجال عمل الشركة من خلال الاجتماعات والتقارير المرفوعة من الإدارة.
60	أ) تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة المكافآت)، من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل.	لا ينطبق حيث إن الشركة ضمت لجنة المكافآت والترشيحات في لجنة واحدة.
	ب) تصدر الجمعية العامة للشركة بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة لائحة عمل لجنة المكافآت.	
63	تجتمع لجنة المكافآت بصفة دورية كل (سنة) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	لا ينطبق حيث إن الشركة ضمت لجنة المكافآت والترشيحات في لجنة واحدة.
70	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	وافق مجلس إدارة الشركة على تشكيل لجنة المخاطر والاستدامة وعلى مهامها ووظائف عملها في 2022/04/24م.
72	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (سنة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.	تجتمع لجنة المخاطر والمسؤولية الاجتماعية مرة كل ثلاثة أشهر أو كلما دعت الحاجة إلى ذلك.

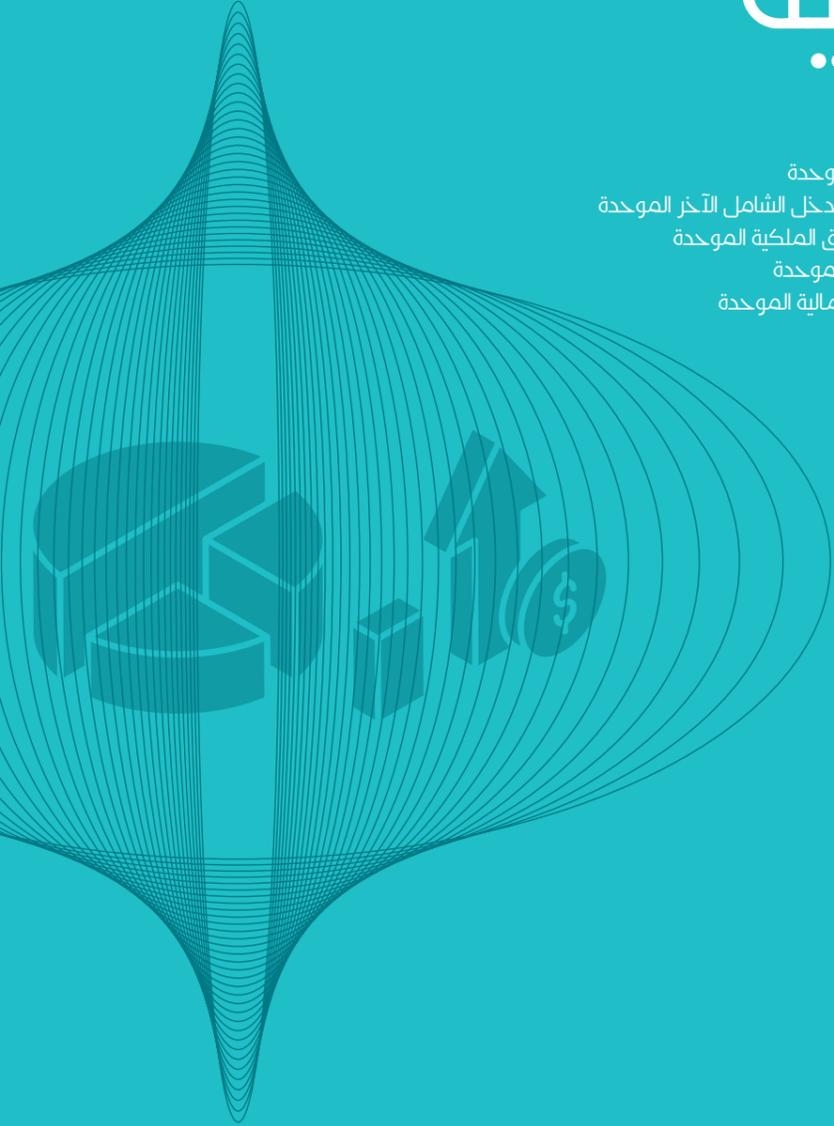
رقم المادة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
85 الفقرة 3.1	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي: تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها أو برامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج إنشاء مؤسسات اجتماعية لعالمي الشركة.	لا ينطبق جزئياً مع العلم أن الشركة أنشأت برنامج منح بعض العاملين أسهماً في الشركة، كما توفر الشركة وسائل تواصل للموظفين لطرح الآراء وتقديم الاقتراحات والشكاوى وتجري استطلاعات عن الرضا الوظيفي عن طريق جهات خارجية مستقلة، كما يتم إعداد دورات تدريبية للموظفين داخل وخارج الشركة.
88 فقرة (1)	وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	لا ينطبق للن نص استرشادي ولصعوبة تطبيقها وخاصة المقارنة بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه لندرة المعلومات.
95	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة (الرابعة والتسعين) من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	لم تشكل الشركة لجنة خاصة بالحوكمة، وتم تكليف لجنة الترشيحات والمكافآت بمهام الحوكمة من مجلس الإدارة في 2023/03/12م.

وفي الختام يسر مجلس الإدارة أن يتقدم بخالص الشكر والتقدير لحكومة خادم الحرمين الشريفين الرشيدة على دعمها ورعايتها المستمرة للقطاع الخاص من خلال المبادرات الحكومية، كما يتقدم المجلس بخالص الشكر والتقدير لجميع المتعاملين مع الشركة من عملاء الشركة والبنوك والموردين، وخالص الشكر والتقدير لمساهمي الشركة الكرام على ثقتهم ودعمهم المستمر داعين المولى عز وجل أن يتوج هذه الثقة بمزيد من التطور والازدهار، والشكر موصول للإدارة التنفيذية ومنسوبي الشركة لجهودهم المخلصة كما يتطلع المجلس إلى تحقيق المزيد من الإنجازات خلال العام 2023م بإذن الله.

سائلين المولى عز وجل التوفيق والسداد للجميع،

6 القوائم المالية

148	تقرير المراجع المستقل
152	قائمة المركز المالي الموحدة
153	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
154	قائمة التخيرات في حقوق الملكية الموحدة
156	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
158	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



تقرير المراجع المستقل إلى مساهمي شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (شركة مساهمة سعودية)

تقرير حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق وشركاتها التابعة ("المجموعة")، والتي تشمل على قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2023م، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2023م، وأدائها المالي الموحد وتدفعاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق

الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة. كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتقادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

الأمر الرئيسية للمراجعة

إن الأمر الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأي المراجعة حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. فيما يلي وصف لكل أمر من الأمور الرئيسية للمراجعة وكيفية معالجته ضمن ذلك السياق.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة حول القوائم المالية الموحدة المرفقة.

الأمر الرئيسية للمراجعة

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

كما في 31 ديسمبر 2023م، بلغ إجمالي الذمم المدينة التجارية ما قيمته 289 مليون ريال سعودي (2022م: 329 مليون ريال سعودي)، وتم تكوين مخصص مقابل خسائر الائتمان المتوقعة بمبلغ 22 مليون ريال سعودي (2022م: 31 مليون ريال سعودي).

تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كانت الذمم المدينة التجارية المدرجة بالتكلفة المطفأة منخفضة القيمة أتمائياً. تقوم الإدارة بتحديد وإثبات خسائر الائتمان المتوقعة، وفقاً لما يتطلبه المعيار الدولي للتقرير المالي (9) "الأدوات المالية"، قامت الإدارة بعمل أحكام وتقديرات وافتراضات هامة في احتساب تأثير خسائر الائتمان المتوقعة.

لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيس حيث إن تحديد خسائر الائتمان المتوقعة يتضمن تطبيق الإدارة للأحكام وافتراضات هامة، بما في ذلك عوامل الاقتصاد الكلي المستقبلية ودراسة الاتجاهات التاريخية.

الرجاء الرجوع إلى الإيضاح 3-7 حول القوائم المالية الموحدة بخصوص السياسة المحاسبية، والإيضاح 2-6 بخصوص الأحكام والتقديرات المحاسبية الجوهرية، والإيضاح 11 بخصوص الإفصاح عن الحركة في مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية.

مخصص البضاعة بطيئة الحركة

كما في 31 ديسمبر 2023م، كان لدى المجموعة بضاعة بمبلغ 185 مليون ريال سعودي (2022م: 219 مليون ريال سعودي) وبلغ مخصص البضاعة بطيئة الحركة والمتقادمة ما قيمته 10 مليون ريال سعودي (2022م: 6 مليون ريال سعودي). وتشمل هذه البضاعة المواد الخام، والأعمال قيد التنفيذ، والبضائع تامة الصنع، وقطع الغيار الاستهلاكية والبضائع في الطريق.

طبقت المجموعة سياسة تكوين مخصص مقابل البضاعة التي تم تحديدها على أنها متقادمة أو بطيئة الحركة والتي لا يتوقع بيعها / استخدامها في دورة الأعمال العادية وعند وجود دليل على تدهور الحالة الفعلية والتغيرات التقنية / أو عدم وجود تغيرات في الفترة المحددة.

اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيس، نظراً لأن تكوين مخصص للبضاعة بطيئة الحركة والمتقادمة والتالفة يتضمن تطبيق الإدارة لحكم جوهرية فيما يتعلق بعوامل مثل تحديد تلك البضاعة بطيئة الحركة والراكدة والمتقادمة، وتقييم الاستخدام المستقبلي لهذه البضاعة والمخصص ذي الصلة. يعتبر إجمالي البضاعة والمخصص ذي الصلة جوهرية في القوائم المالية الموحدة.

يرجى الرجوع إلى الإيضاح 3-4 حول القوائم المالية الموحدة بخصوص السياسة المحاسبية المتعلقة بالبضاعة، والإيضاح 2-6 بخصوص الأحكام والتقديرات المحاسبية الجوهرية، والإيضاح 10-11 بخصوص الإفصاح عن التغيرات في مخصص البضاعة بطيئة الحركة والمتقادمة.

كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا

- تضمنت إجراءات المراجعة المنفذة الخاصة بنا، من بين أمور أخرى ما يلي:
- قمنا بتقييم السياسة المحاسبية للمجموعة فيما يتعلق بمخصص خسائر الائتمان المتوقعة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (9).
 - قمنا بالحصول على فهم لتقييم الإدارة للانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية ومخصص خسائر الائتمان المتوقعة.
 - قمنا بإشراك المختص الداخلي لدينا لتقييم مدى معقولية الأحكام والتقديرات والافتراضات الهامة التي قامت بها الإدارة فيما يتعلق بتقييم المجموعة لاحتمالية التعثر عن السداد، وإدراج المعلومات المستقبلية ومعايير قياس الخسارة الناتجة عن التعثر عن السداد المستخدم في نموذج خسائر الائتمان المتوقعة.
 - قمنا باختبار مدى دقة أعمار الذمم المدينة التجارية الناتجة عن النظام المحاسبي المستخدم في إعداد نموذج خسائر الائتمان المتوقعة كما في 31 ديسمبر 2023م.
 - قمنا باختبار الدقة الحسابية لنموذج خسائر الائتمان المتوقعة.
 - قمنا بتقييم مدى كفاية وملائمة الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة المرفقة.

تضمنت إجراءات المراجعة المنفذة الخاصة بنا، من بين أمور أخرى ما يلي:

- قمنا بتقويم السياسة المحاسبية للمجموعة لتحديد البضاعة بطيئة الحركة والمتقادمة.
- قمنا بالحصول على فهم لتألية الإدارة لتقييم مخصص البضاعة.
- قمنا بحضور عمليات جرد البضاعة في نهاية العام لمراقبة تنفيذ المجموعة لإجراءات تحديد البضاعة المتقادمة.
- قمنا باختبار، على أساس العينة، البيانات الأساسية للبضاعة التالفة والمتقادمة، حسب الفئة المدرجة في حساب المخصص.
- قمنا بتقييم مدى كفاية الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة.

تقرير المراجع المستقل إلى مساهمي شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (شركة مساهمة سعودية) (تتمة)

تقرير حول مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة)

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2023م

تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2023م، فيما عدا القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع حولها. إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى في تقريرها السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2023م متاحاً لنا بعد تاريخ تقرير المراجع.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولن يُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

وعندما نقرأ التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2023م، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري، فإننا مطالبون بالإبلاغ عن الأمر للمكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وأحكام نظام الشركات ونظام الأساس للشركة الأم، وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن تقييم مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية،

وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرياً، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.

• تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

• استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا حول المراجعة. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.

• تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

• الحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة حسابات المجموعة. ونظل المسؤولون الوحيديين عن رأينا في المراجعة.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبذلهم

جميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبذلهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسة للمراجعة. سقوم بتبيان هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لأحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبذعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عن إرنست ويونغ للخدمات المهنية



أحمد إبراهيم رضا

محاسب قانوني
رقم الترخيص (356)

جدة: 21 رمضان 1445هـ
31 مارس 2024م

قائمة المركز المالي الموحدة

كما في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

الموجودات	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م	إيضاح
الموجودات غير المتداولة			
ممتلكات وآلات ومعدات	1,111,782,224	871,799,672	5
أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	171,234,329	233,703,635	6
موجودات حق استخدام	27,763,340	28,660,645	8
موجودات غير ملموسة	324,848	267,692	9
مجموع الموجودات غير المتداولة	1,311,104,741	1,134,431,644	
الموجودات المتداولة			
بضاعة	175,697,378	212,777,017	10
ذمم مدينة تجارية	266,336,680	297,736,735	11
دفعات مقدمة لمشاريع رأسمالية	2,282,335	47,715,916	7
مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى	8,189,154	14,590,045	12
موجودات متداولة أخرى	110,768,636	94,011,302	13
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	5,633	5,633	14
نقد وما في حكمه	56,549,393	145,246,081	15
مجموع الموجودات المتداولة	619,829,209	812,082,729	
مجموع الموجودات	1,930,933,950	1,946,514,373	
حقوق الملكية والمطلوبات			
حقوق الملكية			
رأس المال	666,666,660	666,666,660	16
احتياطي نظامي	135,278,852	135,278,852	18
احتياطي مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم	10,500,000	7,860,000	19
أرباح مبقاة	261,845,302	371,242,769	
حقوق الملكية العائدة لحملة الأسهم في الشركة الأم	1,074,290,814	1,181,048,281	
حصص غير مسيطرة	(6,087,404)	1,237,841	
مجموع حقوق الملكية	1,068,203,410	1,182,286,122	
المطلوبات			
المطلوبات غير المتداولة			
قروض طويلة الأجل	350,204,502	411,327,423	20
التزامات عقود إيجار	16,612,745	21,999,430	21
مناقص الموظفين	48,808,117	48,014,426	22
مجموع المطلوبات غير المتداولة	415,625,364	481,341,279	
المطلوبات المتداولة			
التزامات عقود إيجار - الجزء المتداول	8,292,816	7,430,410	21
قروض طويلة الأجل - الجزء المتداول	114,556,914	99,828,007	20
قروض قصيرة الأجل	109,908,824	33,564,696	24
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	189,202,705	123,950,413	25
مطلوبات متداولة أخرى	15,415,337	4,726,875	26
زكاة مستحقة الدفع	9,728,580	13,386,571	2-23
مجموع المطلوبات المتداولة	447,105,176	282,886,972	
مجموع المطلوبات	862,730,540	764,228,251	
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	1,930,933,950	1,946,514,373	

رئيس مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي

الرئيس المالي

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 40 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

إيضاح	2023م	2022م
إيرادات	866,752,771	1,187,005,798
تكلفة إيرادات	(781,756,682)	(684,219,701)
إجمالي الربح	84,996,089	502,786,097
مصاريف بيع وتوزيع	(61,606,662)	(85,829,922)
مصاريف عمومية وإدارية	(90,042,886)	(93,542,482)
عكس قيد / خسائر (انخفاض) الموجودات المالية	6,657,591	(16,283,851)
إيرادات تشغيلية أخرى / (مصاريف)، صافي	8,761,401	(2,835,459)
(الخسارة) / الربح التشغيلي	(51,234,467)	304,294,383
تكاليف تمويل	(26,524,499)	(18,483,106)
(الخسارة) / الربح قبل الزكاة	(77,758,966)	285,811,277
مصروف الزكاة	(9,878,531)	(15,081,467)
(الخسارة) / الربح للسنة	(87,637,497)	270,729,810
العائد إلى:		
حملة الأسهم في الشركة الأم	(80,269,141)	269,698,532
الحصص غير المسيطرة	(7,368,356)	1,031,278
الدخل / (الخسارة) الشامل الآخر:		
بنود لن يعاد تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة:		
مكسب اكتواري / (خسارة) من إعادة قياس التزامات منافع الموظفين	4,248,118	(4,199,580)
مجموع الدخل الشامل / (الخسارة) للسنة	(83,389,379)	266,530,230
العائد إلى:		
حملة الأسهم في الشركة الأم	(76,064,134)	265,498,952
الحصص غير المسيطرة	(7,325,245)	1,031,278
(خسارة) / ربحية السهم:		
(خسارة) / ربحية السهم الأساس والمخفض العائدة لحملة الأسهم العادية في الشركة الأم (بالريال السعودي)	(1.20)	4.05
الأساس والمخفض		

رئيس مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي

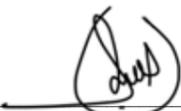
الرئيس المالي

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 40 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

مجموع حقوق الملكية	الحصص غير المسيطرة	العائد لحملة الأسهم في الشركة الأم				العائد لحملة الأسهم في الشركة الأم		إيضاح
		المجموع	أرباح مبقاة	احتياطي مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم	أسهم خزينة	احتياطي نظامي	رأس المال	
982,895,892	206,563	982,689,329	373,801,465	1,715,000	(1,136,135)	108,308,999	500,000,000	الرصيد كما في 1 يناير 2022م
270,729,810	1,031,278	269,698,532	269,698,532	-	-	-	-	الربح للسنة
(4,199,580)	-	(4,199,580)	(4,199,580)	-	-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
266,530,230	1,031,278	265,498,952	265,498,952	-	-	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
-	-	-	(26,969,853)	-	-	26,969,853	-	18 تحويل إلى احتياطي نظامي
-	-	-	(166,666,660)	-	-	-	166,666,660	16 أسهم منحة
7,860,000	-	7,860,000	-	7,860,000	-	-	-	إضافات خلال السنة
-	-	-	-	(1,136,135)	1,136,135	-	-	محول من أسهم خزينة
-	-	-	578,865	(578,865)	-	-	-	مكسب من خطة مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم
(75,000,000)	-	(75,000,000)	(75,000,000)	-	-	-	-	توزيعات أرباح
1,182,286,122	1,237,841	1,181,048,281	371,242,769	7,860,000	-	135,278,852	666,666,660	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022م
(87,637,497)	(7,368,356)	(80,269,141)	(80,269,141)	-	-	-	-	الخسارة للسنة
4,248,118	43,111	4,205,007	4,205,007	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
(83,389,379)	(7,325,245)	(76,064,134)	(76,064,134)	-	-	-	-	مجموع الخسارة الشاملة للسنة
2,640,000	-	2,640,000	-	2,640,000	-	-	-	إضافة خلال السنة
(33,333,333)	-	(33,333,333)	(33,333,333)	-	-	-	-	17 توزيعات أرباح
1,068,203,410	(6,087,404)	1,074,290,814	261,845,302	10,500,000	-	135,278,852	666,666,660	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023م



رئيس مجلس الإدارة



الرئيس التنفيذي



الرئيس المالي

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 40 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

إيضاح	2023م	2022م
الأنشطة التشغيلية		
(الخسارة) / الربح قبل الزكاة	(77,758,966)	285,811,277
التعديلات لتسوية (الخسارة) / الربح قبل الزكاة إلى صافي التدفقات النقدية:		
استهلاك وإطفاء	103,128,427	100,368,813
تكاليف تمويل	26,524,499	18,483,106
خسارة من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات	412,321	1,966,544
خسارة انخفاض في قيمة ممتلكات وآلات ومعدات	2,155,875	432,450
(عكس قيد) / مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية	(6,657,591)	16,283,851
مخصص / (عكس قيد) بضاعة بطيئة الحركة	4,440,268	(1,208,641)
مخصص مقابل دفعات مقدمة لموردين وموظفين	208,582	-
مخصص منافع الموظفين	7,806,146	7,007,279
تكلفة مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم	2,640,000	7,860,000
	62,899,561	437,004,679
التغيرات في رأس المال العامل:		
النقص / (الزيادة) في البضاعة	32,639,371	(67,550,605)
النقص / (الزيادة) في الذمم المدينة التجارية	38,057,646	(22,639,225)
النقص في المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى	6,400,891	2,764,350
الزيادة في الموجودات المتداولة الأخرى	(16,965,916)	(7,211,822)
النقص / (الزيادة) في الدفعات المقدمة للمشاريع الرأسمالية	45,433,581	(47,715,916)
الزيادة / (النقص) في الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى	65,252,292	(10,886,154)
الزيادة / (النقص) في المطلوبات المتداولة الأخرى	10,688,462	(6,545,046)
النقد الناتج من العمليات	244,405,888	277,220,261
تكاليف تمويل مدفوعة	(28,978,448)	(24,660,588)
زكاة مدفوعة	(13,536,522)	(8,447,501)
منافع موظفين مدفوعة	(2,764,337)	(5,437,232)
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	199,126,581	238,674,940

قائمة التدفقات النقدية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

إيضاح	2023م	2022م
الأنشطة الاستثمارية		
5 و 9 شراء ممتلكات وآلات ومعدات وموجودات غير ملموسة	(35,700,620)	(21,246,254)
إضافات إلى أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	(234,516,050)	(144,466,532)
متحصلات من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات	159,058	409,229
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية	(270,057,612)	(165,303,557)
الأنشطة التمويلية		
صافي التغير في القروض قصيرة الأجل	74,446,677	(63,684,296)
متحصلات من قروض طويلة الأجل	45,000,000	258,778,846
سداد قروض طويلة الأجل	(91,963,608)	(306,324,210)
سداد الجزء الرئيسي للالتزامات عقود الإيجار	(11,915,393)	(5,900,000)
توزيعات أرباح	(33,333,333)	(75,000,000)
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	(17,765,657)	(192,129,660)
صافي النقص في النقد وما في حكمه	(88,696,688)	(118,758,277)
النقد وما في حكمه في بداية السنة	145,246,081	264,004,358
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	56,549,393	145,246,081
المعاملات غير النقدية الجوهرية		
رسوم التمويل المرسلة في الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ	5,924,868	4,203,146
إطفاء رسوم التمويل المؤجلة في رسوم التمويل	857,344	1,243,265
تحويلات إلى ممتلكات وآلات ومعدات	(302,773,674)	(9,512,902)
تحويلات إلى موجودات غير ملموسة	(136,550)	-
إضافة غير نقدية لموجودات حق استخدام	6,387,240	1,137,966

رئيس مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي

الرئيس المالي

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 40 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

1. معلومات الشركة

تعمل شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق ("مبكو" أو "الشركة") وشركاتها التابعة (يشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة") في إنتاج وبيع الكرتون والورق الصناعي وورق المناديل. إن شركة مبكو هي شركة مساهمة سعودية تأسست وتعمل في المملكة العربية السعودية. تستخدم الشركة أيضاً اسم شركة الشرق الأوسط للورق في عملياتها التجارية والاتفاقيات والعلامات التجارية بما في ذلك السوق المالية السعودية.

حصلت الشركة على سجلها التجاري رقم 4030131516 بتاريخ 3 رجب 1421هـ. (الموافق 30 سبتمبر 2000م). خلال عام 2012م، تم تحويل الوضع القانوني للشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة سعودية مغلقة. وافقت وزارة التجارة على تحويل الشركة إلى شركة مساهمة سعودية مغلقة بموجب القرار الوزاري رقم 44 بتاريخ 14 صفر 1433هـ. (الموافق 8 يناير 2012م). تم تحويل الشركة إلى شركة مساهمة سعودية بتاريخ 14 رجب 1436هـ. (الموافق 3 مايو 2015م). يقع مكتب الشركة في جدة، ص. ب. 22523، جدة 6272، حي السوروية، المملكة العربية السعودية.

كان لدى الشركة استثمارات في الشركات التابعة التالية (يشار إليها مجتمعة "المجموعة"):

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشاط التجاري الرئيسي	نسبة الملكية المباشرة الفعالية	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2023م
شركة تجميع وتحويل المخلفات المحدودة ("واسكو")	المملكة العربية السعودية	بيع نفايات الورق والكرتون والبلاستيك بالجملة والتجزئة.	100%	100%	100%
شركة جذور لصناعة الورق (معروفة سابقاً باسم "شركة جذور لصناعة الورق المحدودة") ("جذور")	المملكة العربية السعودية	إنتاج وبيع المناديل.	100%	100%	100%
الملكية غير المباشرة					
شركة استدامة للخدمات البيئية المحدودة ("استدامة")	المملكة العربية السعودية	تجارة الجملة للمخلفات والخردة والمنتجات الأخرى غير المصنفة وإدارة المخلفات وخدمات المعالجة.	50%	50%	50%
شركة السعودية الأردنية لتدوير وتجميع النفايات.	الأردن	تدوير وتجميع مخلفات الكرتون، وتصنيع الكرتون، والاستيراد والتصدير. تجارة التجزئة في الورق والكرتون. تملك الأموال المنقولة وغير المنقولة لتنفيذ غايات الشركة.	100%	100%	100%

2. أساس الإعداد

1-2 بيان الالتزام

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

دخل نظام الشركات الجديد الصادر بالمرسوم الملكي م/132 بتاريخ 1/12/1444هـ (الموافق 30 يونيو 2022م) (يشار إليه فيما بعد بـ "النظام") حيز التنفيذ بتاريخ 26/6/1444هـ (الموافق 19 يناير 2023م). بالنسبة لبعض أحكام النظام، من المتوقع الالتزام الكامل بها في موعد لا يتجاوز عامين من 26/6/1444هـ (الموافق 19 يناير 2023م). وافق المساهمون على النظام الأساس المعدل في اجتماع الجمعية العمومية غير العادية المنعقد بتاريخ 28 ديسمبر 2023م. وفي وقت لاحق، قامت الإدارة بتعديل نظامها الأساس لتتوافق المواد مع أحكام النظام.

2-2 أساس القياس

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية باستثناء الاستثمار بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، والتي يتم قياسه بالقيمة العادلة. فيما يخص التزامات المنافع المحددة للموظفين، تم استخدام حسابات القيم الحالية الاكتوارية.

3-2 العملة الوظيفية وعملة العرض

تُعرض هذه القوائم المالية الموحدة للمجموعة بالريال السعودي والذي يمثل العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة.

4-2 المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة والمطبقة

طبقت المجموعة لأول مرة بعض المعايير والتعديلات والتي تسري لفترات التقرير السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2023م أو بعد ذلك التاريخ (ما لم يذكر خلاف ذلك). لم تقم المجموعة بتطبيق أي معايير أو تفسيرات أو تعديلات مبكرة والتي صدرت ولكن لم تحل حيز التنفيذ بعد.

المعيار الدولي للتقرير المالي (71) عقود التأمين

يعد المعيار الدولي للتقرير المالي (17) عقود التأمين، معيار محاسبة جديد شامل لعقود التأمين يغطي الإثبات، والقياس، والعرض والإفصاح. سيحل المعيار الدولي للتقرير المالي (17) محل المعيار الدولي للتقرير المالي (4) عقود التأمين. يسري المعيار الدولي للتقرير المالي (17) على كافة أنواع عقود التأمين (أي التأمين على الحياة والتأمين على غير الحياة والتأمين المباشر وإعادة التأمين). بصرف النظر عن نوع المنشآت التي تقوم بإصداره، وبعض الضمانات والأدوات المالية التي يتم فيها الاشتراك بصورة اختيارية. سوف تطبق استثناءات قليلة على نطاق ضيق. يتمثل الهدف العام من المعيار الدولي للتقرير المالي (17) في تقديم نموذج محاسبي لعقود التأمين على نحو أكثر نفعاً وتوافقاً لشركات التأمين كما يغطي جميع نواحي المحاسبة ذات الصلة. يتمثل جوهر المعيار الدولي للتقرير المالي (17) في النموذج العام، الذي يتم استكماله عن طريق:

- التكييف المحدد للعقود ذات خصائص الاشتراك المباشر (طريقة الأتعاب المتغيرة).
- الطريقة المبسطة (طريقة توزيع الأقساط) بصورة أساسية للعقود قصيرة المدة.

لم يكن للمعيار الجديد أي أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

أيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

2. أساس الإعداد (تتمة)

تعريف التقديرات المحاسبية - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (8)

توضح التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (8) الفرق بين التغييرات في التقديرات المحاسبية والتغييرات في السياسات المحاسبية وتصحيح الأخطاء. كما توضح التعديلات أيضًا كيفية استخدام المنشآت لطرق القياس والمدخلات لغرض وضع التقديرات المحاسبية.

لا يوجد للتعديلات أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

الإفصاح عن السياسات المحاسبية - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1) وبيان ممارسات المعايير الدولية للتقرير المالي (2)

تقدم التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1) وبيان ممارسات المعايير الدولية للتقرير المالي (2) ممارسة الاجتهادات بشأن الأهمية النسبية، إرشادات وأمثلة لمساعدة المنشآت في ممارسة الاجتهادات بشأن الأهمية النسبية على عمليات الإفصاح عن السياسة المحاسبية. تهدف التعديلات إلى مساعدة المنشآت على تقديم إفصاحات عن السياسات المحاسبية على نحو أكثر نفعًا من خلال استبدال متطلب إفصاح المنشآت عن سياساتها المحاسبية "الهامية" بمتطلب الإفصاح عن سياساتها المحاسبية "ذات الأهمية النسبية" وإضافة إرشادات حول كيفية تطبيق المنشآت لمفهوم الأهمية النسبية في اتخاذ القرارات المتعلقة بالإفصاح عن السياسات المحاسبية. يوجد للتعديلات أثر على افصاحات السياسات المحاسبية للمجموعة لكن ليس على القياس والإثبات والعرض لأي من بنود القوائم المالية للمجموعة.

الضريبة المؤجلة المتعلقة بالأصول والالتزامات الناشئة عن معاملة واحدة - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (21)

تضيق التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (12) من نطاق استثناء الإثبات الأولي، بحيث لم يعد ينطبق على المعاملات التي تؤدي إلى اختلافات مؤقتة خاضعة للضريبة وقابلة للخضم المرتبطة بعقود الإيجار والالتزامات الاستبعاد.

لا يوجد للتعديلات أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

الإصلاح الضريبي العالمي: القواعد النموذجية للركيزة الثانية -التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (21)

أدخلت التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (12) استجابةً لقواعد الركيزة الثانية لمشروع منع تآكل التوعية وتحويل الأرباح الخاص بمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، وهي تشمل:

- استثناء مؤقت إلزامي للإثبات والإفصاح عن الضرائب المؤجلة الناشئة عن التنفيذ في نطاق الدولة لقواعد نموذج الركيزة الثانية، و
- متطلبات الإفصاح الخاصة بالمنشآت المتأثرة لمساعدة مستخدمي القوائم المالية على فهم بصورة أفضل تعرض المنشأة لضرائب دخل الركيزة الثانية الناشئة عن هذا التشريع، وخاصة قبل تاريخ سريانها.

لا يوجد للتعديلات أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة، نظرًا لأن المجموعة لا تخضع لضريبة الدخل.

5-2 المعايير والتفسيرات الصادرة ولكن لم تطبق من قبل المجموعة بعد

فيما يلي بيانٌ بالمعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة وغير سارية المفعول بعد حتى تاريخ إصدار القوائم المالية للمجموعة. تعتزم المجموعة تطبيق هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، إذا ينطبق ذلك، عند سريانها.

التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (61): التزام عقد الإيجار في معاملات البيع وإعادة الاستئجار

قام مجلس المعايير الدولية للمحاسبة في سبتمبر 2022م بإصدار تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (16)، لتحديد المتطلبات التي يستخدمها البائع -المستأجر في قياس التزام عقود الإيجار الناشئة عن معاملة بيع وإعادة الاستئجار، لضمان عدم قيام البائع - المستأجر بإثبات أي مبلغ من المكسب أو الخسارة يتعلق بحق الاستخدام الذي يحتفظ به.

تسري التعديلات على فترات التقرير السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2024م أو بعد ذلك التاريخ. ويجب أن تطبق بأثر رجعي على معاملات البيع وإعادة الاستئجار المبرمة بعد تاريخ التطبيق الأولي للمعيار الدولي للتقرير المالي (16)، يسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عن هذه الحقيقة.

ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات أثر جوهري على القوائم المالية للمجموعة.

التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1): تصنيف الالتزامات على أنها متداولة أو غير متداولة

في يناير 2020م وأكتوبر 2022م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تعديلات على الفقرات من 69 إلى 76 من معيار المحاسبة الدولي (1) لتحديد المتطلبات الخاصة بتصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة. توضح التعديلات ما يلي:

- ما المقصود بحق تأجيل السداد،
- أن حق التأجيل يجب أن يكون موجودًا في نهاية فترة التقرير،
- أن التصنيف لا يتأثر باحتمالية ممارسة المنشأة لحقها في تأجيل السداد،
- أنه فقط إذا كانت إحدى المشتقات الضمنية في التزام قابل للتحويل هي نفسها أداة حقوق ملكية، فلن تؤثر شروط الالتزام على تصنيفها.

علوة على ذلك، تم إضافة متطلب لاشتراط الإفصاح عندما يصف التزام ناشئ عن اتفاقية قرض على أنه غير متداول، ويتوقف حق المنشأة في تأجيل التسوية على الامتثال للتعهدات المستقبلية خلال اثني عشر شهرًا.

تسري التعديلات على فترات التقرير السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2024م، ويتعين تطبيقها بأثر رجعي. تقوم المجموعة حاليًا بتقييم تأثير التعديلات على الممارسة الحالية وإذا ما كانت اتفاقيات القرض القائم قد تتطلب إعادة تفاوض.

ترتيبات تمويل الموردين - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (7) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7)

قام مجلس المعايير الدولية للمحاسبة في مايو 2023م، بإصدار التعديلات التالية على معيار المحاسبة الدولي (7): قائمة التدفقات النقدية، والمعيار الدولي للتقرير المالي (7) - الأدوات المالية: قيام الإفصاحات بتوضيح خصائص ترتيبات تمويل الموردين واشتراط الإفصاح الإضافي عن هذه الترتيبات. تهدف متطلبات الإفصاح الواردة في التعديلات إلى مساعدة مستخدمي القوائم المالية على فهم آثار ترتيبات تمويل الموردين على مطلوبات المنشأة وتدفعاتها النقدية وتعرضها لمخاطر السيولة.

تسري التعديلات على فترات التقرير السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2024م أو بعد ذلك التاريخ. يسمح بالتطبيق المبكر ويجب الإفصاح عنه.

ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات أثر جوهري على القوائم المالية للمجموعة.

6-2 الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الجوهرية

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات المسجلة والإفصاحات المرفقة، والافتصاح عن الالتزامات المحتملة. وقد يترتب عن عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات نتائج قد تتطلب إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات المتأثرة بذلك في الفترات المستقبلية.

تتضمن الإفصاحات الأخرى المتعلقة بتعرض المجموعة إلى المخاطر وعدم التقين ما يلي:

- إدارة رأس المال (الإيضاح 37)
- إدارة المخاطر المالية (الإيضاح 36)
- إفصاحات تحليل الحساسية (الإيضاح 22)

أيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

2. أساس الإعداد (تتمة)

2-1-6 الاحكام

تحديد مدة الإيجار للعقود ذات خيار التجديد والإنهاء - المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتحديد مدة عقد الإيجار على أنها مدة غير القابلة للإلغاء بالنسبة للعقد، مع أي فترات تتضمن خيار تمديد العقد فيما إذا كانت الشركة متيقنة بممارسة خيار التمديد، أو أي فترات تتضمن خيار إلغاء عقد الإيجار فيما إذا كانت الشركة متيقنة بأنها لن تمارس خيار إنهاء العقد بصورة معقولة.

لدى المجموعة عدة عقود إيجار تتضمن خيارات التمديد والانتهاء. تقوم المجموعة بممارسة الأحكام في تقييم ما إذا كانت متيقنة بشكل معقول من ممارسة خيار التجديد من عدمه أو إلغاء العقد. وبالتالي فإنها تضع في اعتبارها كافة العوامل ذات العلاقة التي تخلق حافزاً اقتصادياً لكي تمارس إما خيار التجديد أو الإنهاء. وبعد تاريخ بدء الإيجار، تقوم المجموعة بإعادة تقويم مدة عقد الإيجار في حالة وقوع حدث هام أو تغير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها وتؤثر على قدرتها على ممارسة أو عدم ممارسة خيار التجديد أو الإنهاء (على سبيل المثال، إنشاء التحسينات المهمة على المباني المستأجرة أو التخصيص المهم حسب الطلب للأصل المستأجر).

مبدأ الاستمرارية

تمارس المجموعة حكماً في تقييم قدرتها على الاستمرار كمنشأة مستمرة. قامت الإدارة بتقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية بناءً على وضع السيولة الحالي وتوقعات التدفق النقدي، وهي ليست على علم بأي عدم يقن جوهري قد يثير شكاً كبيراً والإدارة على ثقة بأن المجموعة لديها الموارد اللازمة للاستمرار والوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها في سياق العمل العادي في المستقبل المنظور. وعليه، تم الاستمرار في إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

تحديد زمن إثبات المكسب من بيع الموجودات غير المتداولة

قيمت المجموعة زمن إثبات الإيرادات من بيع الموجودات غير المتداولة بناءً على تحليل دقيق للحقوق والالتزامات بموجب شروط العقد و الاستشارة القانونية من الاستشاريين الخارجيين للمجموعة في عدة مجالات قضائية.

توصلت المجموعة بشكل عام أن العقود التي تتعلق ببيع كامل الموجودات غير الملموسة معترف بها في نقطة من الزمن عند نقل السيطرة. وفيما يتعلق بالتبادل غير المشروط للعقود، يتوقع انتقال السيطرة إلى العميل مع الملكية القانونية. وفيما يتعلق بالتبادل المشروط، يتوقع أن يحصل هذا حال استيفاء جميع الشروط الهامة.

الزكاة

يتضمن تحديد مخصص الزكاة حكماً جوهرياً من الإدارة ينطوي على احتساب الوعاء الزكوي والربح الخاضع للزكاة وفقاً لأنظمة الزكاة وضريبة الدخل المطبقة في المملكة العربية السعودية والتي تخضع للعديد من التفسيرات. قد يختلف المبلغ النهائي للربط الزكوي جوهرياً عن الإقرارات والاعتراضات التي قدمتها الشركة. عند تحديد المبلغ المستحق لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة")، قامت المجموعة بتطبيق أحكامها وتفسيرها لمتطلبات الهيئة لحساب الزكاة.

2-6-2 التقديرات والافتراضات

تتضمن الافتراضات الرئيسية، التي تتعلق بالمصادر المستقبلية والرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات كما في تاريخ التقرير والتي قد ينتج عنها مخاطر جوهرية تتسبب في تعديل جوهري على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية اللاحقة كما هو مبين أدناه. قامت المجموعة بإجراء الافتراضات والتقديرات بناءً على المؤشرات المتاحة بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. وعلى الرغم من ذلك، فإن الظروف والافتراضات القائمة المتعلقة بالتطورات المستقبلية قد تتغير نتيجة للتغيرات في السوق أو ظروف خارجة عن سيطرة المجموعة. يتم عكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها. ويتم تضمين المعلومات بشأن الافتراضات وعدم التيقن حيال التقديرات في المجالات التالية:

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بعمل تقييم عما إذا كان هناك أي مؤشر على انخفاض القيمة لجميع الموجودات غير المالية في كل تاريخ تقرير. يتم إجراء اختبار للموجودات غير المالية للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك حال وجود مؤشرات على عدم إمكانية استرداد القيمة الدفترية. ومن أجل تحديد القيمة القابلة للاسترداد، تستخدم المجموعة القيمة العادلة باستخدام طريقة السوق والقيمة قيد الاستخدام.

يظهر انخفاض القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المحققة للنقد القيمة القابلة للاسترداد باعتبارها القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع أو قيمتها قيد الاستعمال - أيهما أعلى. يتم احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع على أساس البيانات المتاحة لمعاملات البيع الملزمة، التي تمت بشروط تعامل عادل لموجودات مماثلة أو الأسعار القابلة للملاحظة في السوق ناقصاً التكاليف العرضية لبيع الأصل. يتم احتساب القيمة الحالية على أساس طريقة التدفقات النقدية المخصومة. يتم تحديد التدفقات النقدية على أساس الموازنة التقديرية لمدة خمس سنوات قادمة ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الأصل للوحدة المحققة للنقد الخاضعة للاختبار الانخفاض في القيمة. القيمة القابلة للاسترداد حساسة إلى معدل الخصم المستخدم في نموذج التدفقات النقدية المخصومة والتدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة إلى الشركة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء. تتعلق هذه التقديرات كثيرًا بالشهرة والموجودات غير الملموسة الأخرى التي ليس لها عمر إنتاجي محدد والثبته من قبل المجموعة. إن الافتراضات الأساسية المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد للوحدات المحققة للنقد المختلفة، بما في ذلك تحليل الحساسية، تم الإفصاح عنها وتوضيحها في الإيضاح (22).

الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدره للممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة لأغراض حساب الاستهلاك والإطفاء. يتم تحديد هذه التقديرات بعد الأخذ في الاعتبار الاستعمال المتوقع للموجودات أو التلف والبلب الطبيعي المتعلق مباشرة التقادم أو الطبيعي. تقوم الإدارة دورياً بمراجعة الأعمار الإنتاجية والقيمة المتبقية وطريقة الاستهلاك وطريقة الإطفاء للتأكد بأن طريقة وفترة الاستهلاك متوافقة مع النمط المتوقع للمنافع الاقتصادية من هذه الموجودات.

انخفاض قيمة خسائر الائتمان المتوقعة في الذمم المدينة التجارية

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصص لحساب خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية. يتم تحديد نسب المخصص بناءً على أيام التأخر في السداد لمجموعات مختلفة من قطاعات العملاء لها أنماط خسائر مماثلة (أي من حيث المنطقة الجغرافية ونوع المنتج ونوع العميل والسعر والتغطية بخطابات الاعتماد والأشكال الأخرى من ضمان الائتمان).

يتطلب تحديد خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية من المجموعة ان تأخذ في الاعتبار بعض التقديرات للعوامل المستقبلية عند حساب احتمالية التعثر عن السداد. وقد تختلف هذه التقديرات عن الظروف الفعلية.

يتم في الأصل تحديد مصفوفة المخصص على أساس معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها. وستقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لتعديل خسائر الائتمان السابقة بالمعلومات المستقبلية. على سبيل المثال، إذا كان من المتوقع تدهور الأوضاع الاقتصادية (أي إجمالي الناتج المحلي) على مدى السنة القادمة مما قد يؤدي إلى عدد متزايد من حالات التعثر في السداد في قطاع التصنيع، فإنه يتم تعديل معدلات التعثر السابقة. وبتاريخ كل تقرير، يتم تحديث معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها وإجراء تحليل للتغيرات في التقديرات المستقبلية.

حددت المجموعة معدل النمو في إجمالي الناتج المحلي الأكثر ارتباطاً بالعامل الاقتصادي الكلي للمعلومات المستقبلية انها قد تؤثر على مخاطر الائتمان للعملاء وبالتالي تعديل الخسارة التاريخية بناءً على التغيرات المتوقعة لهذا العامل باستخدام سيناريوهات مختلفة. إن عملية تقويم العلاقة المتداخلة بين معدلات التعثر السابقة التي تم ملاحظتها والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة تمثل تقديرًا هامًا. إن مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة يعتبر حساساً تجاه التغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. كما أن خسائر الائتمان السابقة الخاصة بالمجموعة والظروف الاقتصادية المتوقعة قد لا تكون مؤشرًا على التعثر الفعلي للعميل في المستقبل. تم الإفصاح عن المعلومات حول خسائر الائتمان المتوقعة حول الذمم المدينة التجارية للمجموعة في الإيضاح (11).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

2. أساس الإعداد (تتمة)

منافع نهاية الخدمة للموظفين

يتم تحديد تكلفة منافع نهاية الخدمة للموظفين والقيمة الحالية للالتزام باستخدام تقييمات اكتوارية، يتضمن التقييم الاكتواري وضع العديد من الافتراضات التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل، وهذا يتضمن تحديد معدلات الخصم ومعدلات زيادة الرواتب في المستقبل ومعدل الوفيات وحركة الموظفين (أي حركة التوظيف/انتهاء الخدمات/الاستقالات)، ونتيجة التعقيدات الخاصة بعملية التقييم وطبيعتها طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يمتاز بحساسية عالية تجاه التغيرات في تلك الافتراضات. تتم مراجعة جميع الافتراضات في نهاية كل سنة. إن المعيار الأكثر حساسية هو معدل الخصم وزيادة الرواتب المستقبلية. عند تحديد معدل الخصم الملائم، تأخذ الإدارة في الاعتبار أن عوائد السوق تستند إلى سندات الشركات / الحكومية عالية الجودة. يتم تحديد معدل الزيادات المستقبلية في الرواتب على أساس معدلات التضخم المستقبلية المتوقعة والأقدمية والترقيات والعرض والطلب في سوق العمل.

يتم تحديد معدل الوفيات بناء على جداول الوفيات المتاحة للجمهور في الدول المعنية. قد تتغير استقرارات جداول الوفيات فقط من وقت لآخر استجابة للتغيرات الديموغرافية. تم تقديم تفاصيل إضافية حول التزامات منافع الموظفين في الإيضاح (22).

عقود الإيجار - تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للمجموعة تحديد معدل الفائدة الضمني في عقود الإيجار بسهولة، وعليه يستخدم معدل الاقتراض المتزايد لقياس التزامات عقود الإيجار. معدل الاقتراض المتزايد هو معدل الفائدة الذي قد تضطر المجموعة لدفعه للاقتراض، على مدى فترة مماثلة وبضمان مماثل، التمويل الضروري للحصول على أصل بقيمة مماثلة للأصل حق الاستخدام في نفس الظروف الاقتصادية. وبالتالي يعكس معدل الاقتراض المتزايد المبلغ الذي قد تضطر المجموعة لدفعه وهو ما يتطلب تقديراً عندما لا يكون هناك معدلات قابلة للملاحظة متاحة (مثل الشركات التابعة التي لا تبرم معاملات تمويل)، أو عندما تحتاج للتعديل لتعكس أحكام وشروط عقد الإيجار (على سبيل المثال عندما لا تكون عقود الإيجار بالعملة الوظيفية للشركة التابعة). تقدر المجموعة معدل الاقتراض المتزايد باستخدام المدخلات القابلة للملاحظة (مثل معدلات الفائدة بالسوق) عندما تكون متاحة وينبغي القيام بتقديرات خاصة بالمنشأة (مثل معدل الائتمان الخاص بالشركة التابعة).

مخصص البضاعة المتقادمة

تحدد المجموعة مخصصها لتقادم البضاعة استناداً إلى الخبرة السابقة والحالة الحالية والتوقعات الحالية والمستقبلية فيما يتعلق بالمبيعات أو الاستخدام. تقوم المجموعة بتسجيل مبلغ كمخصص للبضاعة المتقادمة والبطيئة الحركة على أساس شهري وتقوم بإعادة تقييم الرصيد الختامي في تاريخ كل تقرير بناءً على نتائج الجرد الميداني ونتائج التفتيش الدوري للبضاعة الذي يقوم به الفريق الفني. إن تقدير مخصص المجموعة لتقادم البضاعة يمكن أن يتغير من فترة إلى أخرى، والذي يمكن أن يرجع إلى اختلاف العمر الإنتاجي المتبقي والتغيير في التكنولوجيا والتغيير المحتمل في الاستخدام وتاريخ انتهاء صلاحيته وتوقع المبيعات والعوامل النوعية الأخرى لمحفظه البضاعة من سنة إلى أخرى.

3. المعلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية

تتوافق السياسات المحاسبية المطبقة من قبل المجموعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة مع تلك المتبعة في إعداد القوائم المالية الموحدة السنوية للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، باستثناء السياسات المحاسبية المتعلقة بالمعيار الجديد المطبق من قبل المجموعة اعتباراً من 1 يناير 2023م (انظر الإيضاح 2-4).

بالإضافة إلى ذلك، اعتمدت المجموعة الإفصاح عن السياسات المحاسبية (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1) وبيان ممارسات المعايير الدولية للتقرير المالي (2)) اعتباراً من 1 يناير 2023م. تتطلب التعديلات الإفصاح عن السياسات المحاسبية "الهامة" بدلاً من "ذات الأهمية النسبية". وعلى الرغم من أن التعديلات لم ينتج عنها أي تغييرات في السياسات المحاسبية نفسها، إلا أنها أثرت على معلومات السياسة المحاسبية التي تم الإفصاح عنها في بعض الحالات.

1-3 أساس التوحيد

(أ) الشركات التابعة

الشركات التابعة هي منشآت تسيطر عليها المجموعة، ولتحديد تعريف السيطرة، يجب أن تتحقق المعايير الثلاثة التالية:

- أن يكون للمجموعة نفوذاً على المنشأة.
- أن يكون للمجموعة تعرضاً أو حقوقاً في عوائد متغيرة ناتجة عن ارتباطها بالمنشأة.
- أن يكون للمجموعة القدرة على استخدام نفوذها على المنشأة للتأثير على حجم عوائدها.

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقويم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عنصر واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. يتم توحيد الشركات التابعة اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى المجموعة ويتم تعليق ذلك اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة من المجموعة. إن نتائج الشركات التابعة المقتناة أو المباعه خلال السنة - إن وجدت - يتم إدراجها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة من تاريخ الاستحواذ أو حتى تاريخ البيع - حسب ما هو ملائم.

يتم توزيع الربح أو الخسارة وكل عنصر من الدخل الشامل الآخر على حملة حقوق الأسهم في المجموعة والحصص غير المسيطرة، حتى لو أن نتائج هذا التوزيع قد تؤدي إلى عجز في رصيد الحصص غير المسيطرة. وعند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة كي تتماشى سياساتها المحاسبية مع تلك المتبعة من قبل المجموعة.

(ب) الحذف عند التوحيد

يتم حذف الأرصدة والمعاملات بين شركات المجموعة وأي إيرادات ومصاريف غير محققة ناتجة من المعاملات بين شركات المجموعة عند إعداد القوائم المالية الموحدة.

(ج) التغير في الملكية

يحتسب التغير في ملكية حصة الشركة التابعة، دون خسارة السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية. وفي حالة فقدان المجموعة السيطرة على الشركة التابعة، فإنها تتوقف عن إثبات الموجودات ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات والحصص غير المسيطرة وعناصر حقوق الملكية الأخرى، بينما يتم إثبات أي مكسب أو خسارة ناتج في الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

3. المعلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تمة)

2-3 تصنيف الموجودات والمطلوبات كمتداولة وغير متداولة

الموجودات

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة استناداً إلى تصنيفها كمتداولة / متداولة.

يعتبر الأصل متداولاً، وذلك:

- عندما يتوقع تحققه أو ينوي بيعه أو استنفاده خلال دورة التشغيل العادية،
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما يتوقع تحققه خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير، أو
- عندما يكون نقد وما في حكمه ما لم تكن هناك قيود على استبداله أو استخدامه لسداد أي التزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

يتم تصنيف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

المطلوبات

يعتبر الالتزام متداولاً، وذلك:

- توقع تسوية الالتزام خلال دورة التشغيل العادية،
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما يستحق السداد خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير، أو
- عند عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل سداد الالتزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة كافة المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

3-3 الممتلكات والآلات والمعدات

(أ) الإثبات والقياس

يتم قياس الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة.

تتضمن التكلفة سعر الشراء وأي تكاليف تعود مباشرة لإحضار الأصل للموقع وبالحالة اللازمة ليكون قادراً على العمل وفقاً للغرض المحدد من أجله من قبل الإدارة. تتضمن تكلفة الموجودات المشيدة داخلياً تكاليف المواد والعمالة المباشرة وأي تكاليف أخرى عائدة مباشرة إلى إيصال الموجودات إلى حالة التشغيل بهدف استخدامها بالشكل المقصود منه وتكاليف الاقتراض على الموجودات المؤهلة.

عندما تكون الأجزاء الهامة من بند من الممتلكات والآلات والمعدات ذات أعمار إنتاجية مختلفة فإنها تحتسب كبنود مستقلة (مكونات رئيسية) للممتلكات والآلات والمعدات.

إن مكاسب وخسائر استبعاد بند من الممتلكات والمعدات يتم تحديدها عن طريقة مقارنة المتحصلات من الاستبعاد مع القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات ويتم الاعتراف بالمكاسب والخسائر بعد خصم الإيرادات الأخرى في الربح أو الخسارة.

(ب) التكاليف اللاحقة

يتم إثبات التكلفة المتعلقة باستبدال جزء من أي بند من بنود الممتلكات والآلات والمعدات في القيمة الدفترية للبند إذا كان من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في ذلك الجزء إلى المجموعة، ويمكن قياس تكلفته بشكل موثوق به. لا يتم إثبات القيمة الدفترية للبند المستبدل. يتم تسجيل تكاليف الخدمة اليومية للممتلكات والآلات والمعدات في الربح أو الخسارة حال تكبدها.

(ج) الاستهلاك

يمثل الاستهلاك التخصيص المنهجي لقيمة الأصل القابل للاستهلاك على مدى عمره الإنتاجي التقديري. ويمثل المبلغ القابل للاستهلاك تكلفة أصل ما أو أي مبلغ آخر يمثل التكلفة ناقصاً القيمة المتبقية.

يتم إثبات الاستهلاك في الربح أو الخسارة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية التقديرية لكل جزء من الممتلكات والآلات والمعدات. لا يتم استهلاك الأراضي والأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ.

فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدرة للسنة الحالية والسنوات المقارنة:

السنوات	
6 - 33	المباني والكابائن المتنقلة
2 - 30	الآلات والمعدات
5 - 20	الأثاث والمعدات المكتبية
4 - 5	السيارات

تتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الانتاجية والقيم المتبقية سنوياً على الأقل وتعديلها بأثر مستقبلي إذا لزم الأمر. للحصول على مزيد من المعلومات حول تقييم الانخفاض في قيمة الممتلكات والآلات والمعدات، يرجى الرجوع إلى الإيضاح (3-9).

(د) الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

تتم رسملة الموجودات قيد الإنشاء ضمن حساب الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ. يتم تحويل الموجودات قيد الإنشاء إلى الفئة المناسبة ضمن الممتلكات والآلات والمعدات وذلك عند إيصال الموجودات إلى موقعاها و/أو حالتها اللازمة للاستخدام على الوجه المقصود منها من قبل الإدارة.

تتمثل تكلفة بند الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ من سعر شرائها وتكلفة الإنشاء / التطوير وأي تكاليف أخرى مرتبطة مباشرة بتكاليف الإنشاء أو الاستحواذ على بند ما على النحو المقصود منه من قبل الإدارة.

تتم رسملة تكاليف الاقتراض المتعلقة بالموجودات المؤهلة كجزء من تكلفة الموجودات المؤهلة حتى بداية الإنتاج التجاري. يتم قياس الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ بالتكلفة ناقصاً أي انخفاض في القيمة مسجلة.

4-3 البضاعة

يتم قياس المواد الخام وقطع غيار والأعمال قيد التنفيذ والسلع التامة الصنع بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل.

تشتمل التكلفة على المواد المباشرة والعمالة المباشرة ونسبة ملائمة من المصاريف غير المباشرة الثابتة والمتغيرة، وتدرج هذه الأخيرة على أساس الطاقة الاستيعابية التشغيلية الاعتيادية. يتم تحديد تكلفة البنود المنفردة الخاصة بالبضاعة على أساس المتوسط المرجح للتكاليف.

صافي القيمة القابلة للتحقق هو سعر البيع التقديري ضمن دورة التشغيل العادية ناقص التكاليف التقديرية للانهاء ومصاريف البيع.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

3. المعلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تمة)

3-5 النقد وما في حكمه

يشمل النقد وما في حكمه النقد في الصندوق والودائع المحتفظ بها لدى البنوك، والاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل عالية السيولة وفترات استحقاقها الأصلية ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ الاستحواذ.

حيث إن النقد وما في حكمه يخضع أيضاً لمتطلبات الانخفاض في القيمة في المعيار الدولي للتقرير المالي (9)، فإن خسارة الانخفاض في القيمة المحددة كانت غير جوهرية.

3-6 العملات الأجنبية

تحول المعاملات بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية للمجموعة بأسعار التحويل السائدة بتواريخ إجراء المعاملات.

ويتم إعادة تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية بتاريخ التقرير للعملة الوظيفية بأسعار التحويل السائدة بذلك التاريخ. إن ربح أو خسارة العملة الأجنبية من البنود النقدية هو الفرق بين التكلفة المطفأة بالعملة الوظيفية في بداية الفترة، المعدلة بالفائدة الفعلية والمدفوعات خلال الفترة، والتكلفة المطفأة بالعملة الأجنبية المحولة بسعر الصرف في نهاية فترة التقرير.

يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالتكلفة التاريخية وبعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات الأولية. يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة وبعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ تحديد القيمة العادلة. تتم معاملة الربح أو الخسارة الناشئة عن تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة وفقاً لإثبات الربح أو الخسارة عند تغير القيمة العادلة للبند (أي: فروق التحويل على البنود التي يتم إثبات ربح أو خسارة القيمة العادلة لها في الدخل الشامل الآخر، كما يتم إثبات الربح أو الخسارة في الدخل الشامل الآخر أو الربح أو الخسارة، على التوالي).

3-7 الأدوات المالية

الأداة المالية عبارة عن عقد ينشأ عنه أصل مالي لمنشأة ما والتزام مالي أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

(1) الموجودات المالية

التصنيف

عند الإثبات الأولي يتم تصنيف الأصل المالي في الفئات التالية:

- الموجودات المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة،
- الموجودات المقاسة لاحقاً بالقيمة العادلة خلال الدخل الشامل الآخر - أدوات الدين،
- الموجودات المقاسة لاحقاً بالقيمة العادلة خلال الدخل الشامل الآخر - أدوات حقوق الملكية، أو
- الموجودات المقاسة لاحقاً بالقيمة العادلة خلال الربح أو الخسارة.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية على نموذج الأعمال الذي تدار من خلاله الموجودات المالية وخصائص التدفقات النقدية التعاقدية.

(أ) القياس

الإثبات الأولي

عند الإثبات الأولي، تقوم المجموعة بقياس الموجودات المالية بقيمتها العادلة زائد، في حال عدم قياس الأصل المالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، تكاليف المعاملة المنسوبة بشكل مباشر إلى الاستحواذ على الأصل المالي.

ويتم إدراج تكاليف المعاملة للموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة كمصروف في الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بمشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات في إطار زمني محدد بموجب لائحة أو اتفاقية في السوق (التجارة العادية) في تاريخ المتاجرة، وهو التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الأصل.

القياس اللاحق

أدوات الدين المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة

هذه هي الفئة الأكثر أهمية للمجموعة. يعد القياس الأولي، يتم قياس مثل هذه الموجودات المالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي. تحسب التكلفة المطفأة بعد الأخذ بعين الاعتبار العلولة أو الخصم عند الشراء وكذلك الأتعاب أو التكاليف التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. ويتم إدراج سعر الفائدة الفعلي في إيرادات التمويل في الربح أو الخسارة. ويتم إثبات الخسائر الناتجة عن انخفاض القيمة في الربح أو الخسارة. وتُطبق هذه الفئة عموماً على الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والنقد وما في حكمه وودائع الضمان والدفعات المقدمة إلى الموظفين.

الأدوات المقاسة لاحقاً بالقيمة العادلة

بالنسبة لهذه الفئة، فعند الاقتضاء، يتم قياس هذه الموجودات المالية لاحقاً بالقيمة العادلة في نهاية كل فترة تقرير، مع إثبات جميع التغيرات إما في الربح أو الخسارة بالنسبة لأدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو ضمن الدخل الشامل الآخر بالنسبة لأدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

(ب) التوقف عن الإثبات

يتم بشكل رئيسي التوقف عن إثبات أصل مالي (أو جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة من موجودات مالية متماثلة) (أي استبعادها من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) عند:

- انتهاء الحق في استلام التدفقات النقدية من الأصل، أو
- قيام المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو التجهد بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل إلى طرف آخر دون أي تأخير وفق "ترتيبات تمرير" وإذا ما (أ) قامت المجموعة بتحويل كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل، أو (ب) لم تقم المجموعة بالتحويل أو الإبقاء على معظم المنافع والمخاطر المصاحبة للأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل.

عندما تقوم المجموعة بتحويل حقوقها لاستلام التدفقات النقدية من أصل ما أو الدخول في ترتيبات تمرير، فإنها تقوم بتقييم إذا ما، وإلى أي مدى، احتفظت بالمخاطر والمنافع المرتبطة بالملكية. إذا لم تقم بتحويل أو الاحتفاظ بصورة جوهرية بجميع المخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل ولم تحوّل سيطرتها على الأصل، فإن المجموعة تستمر في إثبات الأصل المحول إلى المدى الذي تستمر علاقة المجموعة به. وفي تلك الحالة تستمر المجموعة بالاعتراف أيضًا بالالتزام ذات الصلة. ويقاس الأصل المحول والالتزام المرتبط على أساس يعكس الحقوق والمطلوبات التي تحتفظ بها المجموعة.

ويُقاس استمرار العلاقة التي تتخذ شكل ضمان على الأصل المحول بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل وأقصى مبلغ يمكن مطالبة المجموعة بسداده - أيهما أقل.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

3. المعلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تمة)

(ج) الانخفاض في القيمة

تقوم المجموعة بتطبيق نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة للقياس وإثبات خسارة الانخفاض في قيمة الموجودات المالية والتي هي أدوات دين، وتقاس بالتكلفة المطفأة، (مثل: الودائع والذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والأرصدة البنكية). تتبع المجموعة "منهجاً مبسطاً" لإثبات مخصص خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية، إن كانت لا تحتوي على عنصر تمويل هام.

إن تطبيق المنهج المبسط لا يتطلب من المجموعة تتبع التغيرات في مخاطر الائتمان. وبدلاً من ذلك، فإن المجموعة تثبت مخصص خسارة الانخفاض في القيمة على أساس خسائر الائتمان المتوقعة على مدار العمر في تاريخ كل تقرير، مباشرة منذ الإثبات الأولي. خسارة الائتمان المتوقعة على مدار العمر هي خسارة الائتمان المتوقعة الناتجة عن جميع أحداث التأخر في السداد المحتملة على مدار العمر المتوقع للأداة المالية.

تستخدم المجموعة جدول مخصصات في حساب خسائر الائتمان المتوقعة من الموجودات المالية بغرض تقدير خسائر الائتمان المتوقعة وتطبيق بعض معدلات المخصصات على شرائح أعمار الديون متأخرة السداد التعاقدية ذات العلاقة. تم تطوير مصفوفة المخصص بالأخذ في الاعتبار أنه من المرجح أن يتم التأخر في السداد والخسارة من ذلك التأخر حيث تشير المعلومات السابقة للمجموعة إلى ذلك، ويتم تعديلهما بحيث يعكسان الناتج المستقبلي المتوقع.

يتم إثبات مخصص عكس خسارة الانخفاض في قيمة الخسائر الائتمانية المتوقعة خلال الفترة كإيرادات / مصاريف في الربح أو الخسارة.

(2) المطالبات المالية

يتم إثبات المطالبات المالية مبدئياً في تاريخ المتاجرة، وهو التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة. تقوم المجموعة بتصنيف مطالباتها المالية غير المشتقة كـ "مطالبات مالية بالتكلفة المطفأة". يتم إثبات هذه المطالبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة مضافاً إليها أية تكاليف عائدة مباشرة للمعاملة. وبعد الإثبات الأولي يتم قياس هذه المطالبات المالية بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

يتم إثبات القروض مبدئياً بالقيمة العادلة، بعد خصم تكاليف المعاملة المتكبدة. ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة.

يتم إثبات أي فرق بين المتحصلات (بعد خصم تكاليف المعاملة) وقيمة الاسترداد في الربح أو الخسارة على مدى فترة القروض باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم إثبات الرسوم المسددة لإنشاء تسهيلات القروض باعتبارها ضمن تكاليف المعاملة الخاصة بالقروض إلى القدر الذي يكون فيه من المحتمل سحب بعض أو جميع هذه التسهيلات. في هذه الحالة، يتم تأجيل هذه الرسوم حتى يتم سحب هذه التسهيلات.

تلغي المجموعة الاعتراف بالالتزام المالي عند تنفيذ التزاماتها التعاقدية أو إلغائها أو انقضائها. وفي حالة تبديل المطالبات المالية الحالية بأخرى من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة تماماً أو بتعديل شروط المطالبات الحالية، عندئذ يتم اعتبار مثل هذا التبديل أو التعديل كتوقف عن إثبات المطالبات الأصلية وإثبات مطالبات جديدة. يتم تسجيل الفرق ما بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الربح أو الخسارة.

(3) المقاصة

يتم مقاصة الموجودات والمطالبات المالية ويتم عرض صافي المبلغ في قائمة المركز المالي الموحدة فقط عندما يكون للمجموعة حق نظامي في مقاصة المبالغ وتعزّم إما التسوية على أساس الصافي أو تحقيق الموجودات، وتسوية المطالبات في وقت واحد.

3-8 عقود الإيجار

يتم الاعتراف بعقود الإيجار كأصل حق استخدام مع التزام مقابل في التاريخ الذي يصبح فيه الأصل المؤجر جاهز للاستخدام من قبل المجموعة. يتم توزيع كل دفعات إيجار بين الالتزام وتكلفة التمويل. يتم تحميل تكلفة التمويل على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر الموحدة على مدى فترة الإيجار بحيث يتم تحقيق معدل فائدة دوري ثابت على الرصيد المتبقي من الالتزام لكل فترة. يتم استهلاك أصل حقوق الاستخدام على مدى العمر الإنتاجي للأصل وفترة الإيجار على أساس القسط الثابت، أيهما أقصر.

يتم مبدئياً قياس الموجودات والمطلوبات الناشئة عن عقد الإيجار على أساس القيمة الحالية. تتضمن التزامات عقود الإيجار صافي القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التالية:

- المدفوعات الثابتة (بما في ذلك المدفوعات الثابتة في الجوهر) ناقصاً أي حوافز إيجار مستحقة القبض.
- المبالغ المتوقعة دفعها من قبل المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية.
- سعر ممارسة خيار الشراء إذا كان المستأجر متأكداً بشكل معقول من ممارسة هذا الخيار.
- مدفوعات الغرامات الخاصة بإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة الإيجار تعكس ممارسة المستأجر لذلك الخيار.

يتم خصم دفعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة المتضمن في عقد الإيجار. إذا كان هذا المعدل لا يمكن تحديده بسهولة، عندها يتم استخدام معدل الاقتراض الإضافي للمستأجر، حيث يمثل المعدل الذي يجب على المستأجر سداه للاقتراض المبالغ الضرورية للحصول على موجودات ذات قيمة مماثلة في بيئة اقتصادية مماثلة بأحكام وشروط مماثلة.

يتم قياس الموجودات حق الاستخدام بالتكلفة وتتكون مما يلي:

- مبلغ القياس الأولي للالتزام عقد الإيجار،
- أي مدفوعات إيجار تمت في أو قبل تاريخ البدء ناقصاً أي محفزات إيجار مستلمة،
- أي تكاليف مباشرة أولية، و
- تكاليف التجديد.

يتم الاعتراف بالمدفوعات المرتبطة بعقود الإيجار قصيرة الأجل وإيجارات الموجودات منخفضة القيمة على أساس القسط الثابت كمصاريف في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة. تمثل عقود الإيجار قصيرة الأجل عقود الإيجار التي تكون مدتها اثني عشر شهراً أو أقل.

عند تحديد شروط عقد الإيجار، تضع الإدارة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تخلق حافزا اقتصاديا لممارسة خيار التمديد أو عدم ممارسة خيار الإلغاء. تكون خيارات التمديد (أو الفترات بعد خيارات الإلغاء) متضمنة فقط في شروط عقد الإيجار إذا كان هناك يقين معقول بأن عقد الإيجار سيتم تمديده (أو عدم إلغائه).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

3. المعلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تمة)

9-3 الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يتم فحص الموجودات غير المالية للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عندما تشير الأحداث أو التغييرات في الظروف إلى عدم إمكانية استرداد القيمة الدفترية. يتم الاعتراف بالخسائر الناتجة عن الانخفاض في القيمة في حال تجاوزت القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد والتي تمثل القيمة العادلة للأصل ناقص تكاليف البيع أو القيمة قيد الاستخدام، أيهما أعلى. ولأغراض تحديد الانخفاض في القيمة، يتم تجميع الموجودات إلى أدنى مستوى لها بحيث يتواجد بشأنها تدفقات نقدية قابلة للتحديد بصورة منفصلة (وحدات محقة للنقد). يتم تخصيص خسائر الانخفاض في القيمة لتخفيض القيمة الدفترية لموجودات الوحدة المحقة للنقد (مجموعة الوحدات) على أساس تناسبي على أساس القيمة الدفترية لكل من أصل في الوحدة (مجموعة الوحدات). يعامل هذا الانخفاض في القيم الدفترية كخسائر انخفاض في القيمة لكل من الموجودات على حده ويتم إثباته. يتم فحص الموجودات غير المتداولة بخلاف الشهرة التي حصل بها انخفاض في القيمة لعمل عكس قيد محتمل للانخفاض في القيمة في تاريخ كل تقرير. وإذا ما تم لاحقاً عكس قيد الانخفاض في القيمة، عندئذ تتم زيادة القيمة الدفترية للأصل (أو الوحدة المحقة للنقد) إلى القيمة المعدلة القابلة للاسترداد له، على ألا تزيد القيمة الدفترية التي تمت زيادتها عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في قيمة ذلك الأصل أو الوحدة المحقة للنقد في السنوات السابقة. يتم إثبات عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. لا يتم عكس قيد خسائر الناتجة عن انخفاض القيمة في الشهرة.

10-3 منافع الموظفين

تقوم المجموعة بتشغيل برنامج منافع ما بعد الخدمة المنفردة أو خطة المنافع بموجب نظام العمل والعمال في المملكة العربية السعودية والذي يستند إلى آخر راتب وعدد سنوات الخدمة. وتستند مدفوعات نهاية الخدمة إلى الرواتب والبدلات النهائية للموظفين وسنوات خدمتهم المتراكمة، كما هو منصوص عليه في نظام العمل في المملكة العربية السعودية.

يتم احتساب الالتزام على المجموعة بموجب منافع نهاية الخدمة للموظفين كبرنامج منافع محددة غير ممولة ويتم احتسابها من خلال تقدير مبلغ المنافع المستقبلية الذي تم اكتسابه خلال الفترات الحالية والسابقة وخضم ذلك المبلغ. يتم احتساب التزامات المنافع المحددة سنوياً من قبل مختصين مؤهلين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. يتم إدراج إعادة قياس التزام المنافع المحددة والذي يتكون من الأرباح والخسائر الاكتوارية مباشرة في قائمة الخسارة أو الربح والدخل الشامل الآخر الموحدة. تقوم المجموعة بتحديد مصروف الفائدة على صافي التزام المنافع المحددة للفترة من خلال تطبيق معدل الخصم المستخدم لقياس التزام المنافع المحددة في بداية الفترة السنوية مقابل صافي التزام المنافع المحددة، وكذلك الأخذ بالاعتبار أي تغييرات في صافي التزام المنافع المحددة خلال الفترة نتيجة لدفعات المنافع. يدرج مصروف الفائدة والمصاريف الأخرى المرتبطة بخطط المنافع المحددة في الربح أو الخسارة.

11-3 المخصصات

تدرج المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام (نظامي أو ضمني) ناشئ عن حدث سابق ويمكن تقديره بصورة موثوق منها، ويكون هناك احتمال أن يُطلب من الشركة سداد هذا الالتزام من تدفق منافع اقتصادية إلى خارج المجموعة.

12-3 الإيرادات

تتألف الإيرادات من المبيعات للعملاء ويتم قياسها بناءً على المقابل المحدد في العقود مع العملاء وتُسْتثنى خصومات الكمية والمبالغ، إن وجدت، التي يتم تحصيلها نيابةً عن الطرف الثالث، وبعض العملاء مؤهلون لخصومات الكميات على أساس المبيعات الإجمالية على مدى فترة اثني عشر شهرًا. يتم إثبات الإيرادات الناتجة من هذه المبيعات على أساس السعر المحدد في العقد. يتم إثبات الإيرادات، عندما (أو كما) المجموعة التزامات الأداء كما هو محدد في العقد المبرم مع العميل (المشترى)، وعندما يقوم البائع بتحويل السيطرة للعميل على البضائع والخدمات المتفق عليها:

- في نقطة زمنية معينة.

تعترف المجموعة بإيرادات من بيع البضائع التالية مباشرة للعملاء:

- بيع الكرتون والورق الصناعي
- بيع نفايات الورق والكرتون والبلاستيك بالجملة والتجزئة

فيما يلي توقيت وقياس إثبات الإيرادات لمصادر الإيرادات الرئيسية المذكورة أعلاه:

بيع البضائع مباشرة للعملاء

يتم إثبات الإيرادات عندما يحصل العميل على السيطرة على السلع أو الخدمات (أي عندما يكون لديه القدرة على توجيه استخدام والحصول على منافع من البضائع أو الخدمات). يحصل العملاء على السيطرة عند تسليم البضائع إلى العملاء وقبولهم لها وفقاً لشروط التسليم السارية، وبالتالي، يتم إثبات الإيراد في ذلك الوقت. يحدث هذا عادة في حالة المبيعات المحلية للمجموعة.

عادة ما تكون الفواتير مستحقة الدفع خلال فترة الائتمان المتفق عليها مع العميل والتي قد تختلف من عميل لآخر. لا تتوقع المجموعة وجود أي عقود تكون فيها الفترة بين نقل البضائع أو الخدمات المتفق عليها إلى العميل والمسددة من قبل العميل أكثر من سنة واحدة. ونتيجة لذلك، لا تقوم المجموعة بتعديل أي من أسعار المعاملات مقابل القيمة الزمنية للنقود.

تقوم المجموعة ببيع نسبة كبيرة من بضائعها والتي يتم تصديرها على أساس التكلفة والشحن بالنقل البحري والتكلفة والتأمين والشحن بالنقل البحري وفقاً للشروط التجارية الدولية، وبالتالي، فإن المجموعة مسؤولة عن توفير خدمات التحميل للبضائع المتفق عليها على السفن في ميناء التحميل. إن التحميل الفعلي للبضائع المتفق عليه والمعتمد على السفينة يفي بالالتزام أداء المجموعة وينشأ عنه إثبات الإيرادات في وقت معين حيث يتم تحويل السيطرة للعميل.

تتمتع المجموعة بحرية التصرف الكاملة على أسعار بيع البضائع. خلصت المجموعة إلى أنها هي المسؤول الرئيسي في جميع ترتيبات إيراداتها لكونها الملزم الرئيسي في جميع ترتيبات الإيرادات، وتملك صلاحية تحديد الأسعار، وهي معرضة أيضاً لمخاطر البضاعة والائتمان.

تثبت المجموعة الذمم المدينة التجارية لبيع وتسليم البضائع المتفق عليها عندما يتم تحميل البضائع، التي يتم تسليمها إلى ميناء التحميل، إلى السفينة لأن هذا يمثل النقطة الزمنية التي يصبح فيها حق الحق في استلام المقابل غير مشروط، حيث أن مرور الوقت فقط يعد مطلوبًا قبل استحقاق السداد.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م

(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

3. المعلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تمة)

13-3 القروض

يتم إثبات القروض مبدئياً بالقيمة العادلة، بعد خصم تكاليف المعاملة المتكبدة. ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة.

يتم إثبات أي فرق بين المتحصلات (بعد خصم تكاليف المعاملة) وقيمة الاسترداد في الربح أو الخسارة على مدى فترة القروض باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم إثبات الرسوم المسددة لإنشاء تسهيلات القروض باعتبارها ضمن تكاليف المعاملة الخاصة بالقرض إلى القدر الذي يكون فيه من المحتمل سحب بعض أو جميع هذه التسهيلات. في هذه الحالة، يتم تأجيل هذه الرسوم حتى يتم سحب هذه التسهيلات. عندما لا يتوفر دليل بأنه من المحتمل أن يتم سحب بعض أو كل التسهيلات، تتم رسملة الرسوم كمبالغ مدفوعة مقدماً مقابل خدمات السيولة، كما يتم إطفائها على مدى فترة التسهيل المتعلق بها.

يتطلب معيار المحاسبة الدولي (23) "تكاليف الاقتراض" أن يتم إطفاء التكاليف الإضافية للمعاملات باستخدام سعر الفائدة الفعلية. تقوم المجموعة بالمحاسبة عن تكاليف التمويل (تكلفة الفائدة وإطفاء تكلفة المعاملات) وفقاً لطريقة معدل الفائدة الفعلي. بالنسبة للقروض ذات الأسعار المتغيرة، يستخدم سعر الفائدة الفعلية الذي تم تحديده عند الإثبات الأولي لمطلوبات القرض على مدى مدة العقد كاملة. تتم رسملة تكاليف الاقتراض المتكبدة لأي من الموجودات المؤهلة كجزء من تكلفة الموجودات.

14-3 الزكاة والضريبة

الزكاة

تخضع الشركة للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة"). يتم تحميل مخصص الزكاة المستحقة على الشركة والزكاة المتعلقة بملكية الشركة في شركاتها التابعة على الربح أو الخسارة. يتم المحاسبة عن الزكاة الإضافية، إن وجدت، عندما يتقرر وجوب سدادها.

ضريبة الاستقطاع

تقوم المجموعة باستقطاع ضرائب عن معاملات محددة مع أطراف غير مقيمة في المملكة العربية السعودية، كما تتطلب أنظمة الهيئة.

ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالموجودات والمصاريف بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة باستثناء عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة على شراء موجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من الهيئة، وفي هذه الحالة يتم الاعتراف بالضريبة كجزء من تكلفة الاستحواذ على الأصل أو كجزء من بند الموجودات حسب الاقتضاء.

15-3 مصاريف البيع والتوزيع

تتكون مصاريف البيع والتوزيع من جميع تكاليف بيع وتوزيع ونقل منتجات المجموعة وتتضمن مصاريف مبيعات أخرى. يتم التخصيص بين تكلفة المبيعات ومصاريف البيع والتوزيع والمصاريف العمومية والإدارية على أساس ثابت عند اللزوم.

16-3 المصاريف العمومية والإدارية

تتضمن المصاريف العمومية والإدارية التكاليف المباشرة وغير المباشرة التي ليست جزءاً محددًا من تكلفة المبيعات أو نشاط البيع والتوزيع للمجموعة. يتم التخصيص بين تكلفة المبيعات ومصاريف البيع والتوزيع والمصاريف العمومية والإدارية على أساس ثابت عند اللزوم.

17-3 إيرادات التمويل وتكاليف التمويل

يتم إثبات إيرادات ومصاريف التمويل ضمن إيرادات التمويل وتكاليف التمويل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. باستثناء تكاليف الاقتراض المتعلقة بالموجودات المؤهلة والتي تتم رسملتها كجزء من تكلفة ذلك الأصل. وعند احتساب معدل الفائدة الفعلي، تقوم بالمجموعة بتقدير التدفقات النقدية بعد الأخذ بعين الاعتبار كافة الشروط التعاقدية للأداة المالية (على سبيل المثال خيارات ما قبل الدفع) ولا تأخذ في الاعتبار خسائر الائتمان المستقبلية. يتضمن الاحتساب جميع الرسوم والنقاط المدفوعة أو المستلمة بين الأطراف المتعاقدة وهي جزء لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي وتكاليف المعاملة وعلوات الاصدار أو الخصومات.

18-3 ربحية السهم

تعرض المجموعة معلومات ربحية السهم الأساس والمخفض لأسهمها العادية. يتم احتساب ربحية السهم الأساسية بتقسيم الأرباح أو الخسائر العائدة إلى المساهمين العاديين لدى الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال الفترة، والأسهم الخاصة المحتفظ بها.

يتم تحديد ربحية السهم المخفض عن طريق تعديل الربح أو الخسارة العائدة للمساهمين العاديين والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة معدلة وفقاً للأسهم المحتفظ بها بالنسبة لتأثيرات جميع الأسهم العادية المخفضة المحتملة، إن وجدت.

19-3 المعلومات القطاعية

القطاعات التشغيلية

يتم رفع التقارير للقطاعات التشغيلية على نحو يتفق مع آلية رفع التقارير الداخلية إلى المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية.

إن القطاع التشغيلي هو مجموعة من الموجودات والعمليات التي:

- تعمل في أنشطة تدر إيرادات.
- تقوم الإدارة باستمرار بتحليل نتائج عملياتها من أجل اتخاذ القرارات التي تتعلق بتوزيع المصادر تقييم الأداء.
- تتوفر عنها معلومات مالية بشكل منفصل.

20-3 رأس المال

تصنف الأسهم كحقوق ملكية عندما لا يوجد أي التزام بتحويل النقد أو الموجودات الأخرى. تظهر التكاليف الإضافية العائدة مباشرة إلى إصدار الأسهم الجديدة بحقوق الملكية خصم من المتحصلات، صافية من الضريبة.

21-3 مدفوعات الموظفين على أساس السهم

يحصل الموظفون (بما في ذلك كبار موظفي الإدارة) في المجموعة على مكافآت مسددة على شكل أسهم، بموجبها يقوم الموظفون المؤهلين بتقديم الخدمات مقابل أدوات حقوق الملكية (معاملات تم تسويتها على أساس السهم). يتم تحديد تكلفة المعاملات التي يتم تسويتها على أساس الأسهم بالقيمة العادلة في تاريخ المنح بناء على سعر السوق لأسهم الشركة في السوق المالية "تداول" في تاريخ المنح (الإيضاح 19).

تُدرج التكلفة في منافع الموظفين في المنشآت المعنية في المجموعة للموظفين المؤهلين في البرنامج، مع الزيادة المقابلة في احتياطي المدفوعات على أساس الأسهم في حقوق الملكية كاحتياطيات رأسمالية، على مدار الفترة التي تتحقق فيها الخدمة والشروط (فترة المنح). يعكس المصروف المتراكم المثبت بشأن معاملات على أسس الأهم بتاريخ كل تقرير حتى تاريخ الاكتساب وهو يعكس المدى الذي انتهت فيه فترة الاكتساب وأفضل تقديرات المجموعة لعدد أدوات حقوق ملكية التي سيتم اكتسابها في نهاية المطاف. يمثل المصروف أو الرصيد الدائن في قائمة الربح أو الخسارة لفترة ما الحركة في المصروف المتراكم المثبت في بداية ونهاية تلك الفترة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

3. المعلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تمة)

لا يتم أخذ شروط الخدمة والأداء غير المرتبطة بالسوق بعين الاعتبار عند تحديد القيمة العادلة للمكافآت بتاريخ منح المكافآت، ولكن يتم تقدير احتمالية الوفاء بالشروط كجزء من أفضل تقديرات المجموعة بشأن عدد أدوات حقوق الملكية التي سيتم اكتسابها في نهاية المطاف. لا يتم إثبات أي مصروف بشأن المكافآت التي لن يتم اكتسابها في نهاية المطاف بسبب عدم الوفاء بشروط الخدمة و/ أو الأداء غير المرتبطة بالسوق.

عند اكتمال فترة المنح، يتم تسوية أسهم الخزينة مع احتياطي المدفوعات على أساس الأسهم في حقوق الملكية ويُدْرَج أي فرق بين الاحتياطي وأسهم الخزينة مباشرة في الأرباح المبقاة.

22-3 الالتزامات المحتملة

لا يتم إثبات الالتزامات المحتملة في القوائم المالية الموحدة. ويتم الإفصاح عنها ما لم يكن احتمال تدفق موارد تنطوي على منافع اقتصادية احتمال بعيد. لا يتم إثبات الموجودات المحتملة في القوائم المالية الموحدة لكن يتم الإفصاح عنها عندما يكون من المحتمل تدفق منافع اقتصادية منها.

4. المعلومات القطاعية

لدى المجموعة قطاعان تشغيليان المقدم عنها تقارير، أي قطاعا التصنيع والتجارة وهما وحدات الأعمال الاستراتيجية للمجموعة. وتقدم وحدات الأعمال الاستراتيجية منتجات وخدمات مختلفة، وتدار بشكل منفصل لأنها تتطلب استراتيجيات تسويقية مختلفة. تقوم الإدارة العليا للمجموعة بمراجعة تقارير الإدارة الداخلية لكل وحدة من وحدات الأعمال الاستراتيجية على أساس ربع سنوي على الأقل. يبين الملخص التالي عمليات كل قطاع من قطاعات المجموعة:

- يمثل قطاع التصنيع تصنيع ألواح الحاويات والورق الصناعي وكذلك المناديل الورقية.
- يمثل القطاع التجاري بيع نفايات الورق والكرتون والبلاستيك بالجملة والتجزئة.

يتم عرض النتائج القطاعية على رئيس مجلس الإدارة والإدارة العليا (الرئيس التنفيذي ومدير العمليات والرئيس المالي). وتشتمل النتائج على البنود التي تعزى مباشرة إلى القطاع وكذلك تلك التي يمكن تخصيصها على أساس معقول. فيما يلي المعلومات المتعلقة بنتائج كل قطاع من القطاعات. يتم قياس الأداء بناءً على إيرادات القطاع والربح (الخسارة) قبل الزكاة كما هو مبين ضمن تقارير الإدارة الداخلية التي تم فحصها من قبل الإدارة العليا.

يعرض الجدول أدناه المعلومات القطاعية:

التصنيع	التجارة	الحذف	المجموع
النتائج للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م			
إيرادات	849,755,960	231,121,904	866,752,771
إيرادات خارجية	849,755,960	-	866,752,771
خسارة القطاع قبل الزكاة	(88,233,674)	(45,282,767)	(77,758,966)
الزكاة	9,337,012	541,519	9,878,531
تكاليف تمويل	25,373,274	1,292,820	26,524,499
إضافات إلى ممتلكات وآلات ومعدات وأعمال رأسمالية قيد التنفيذ	268,734,887	7,618,820	275,972,788
إضافات لموجودات غير ملموسة	168,750	-	168,750
استهلاك وإطفاء	88,351,410	14,777,017	103,128,427
النتائج للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م			
إيرادات	1,167,957,709	333,238,799	1,187,005,798
إيرادات خارجية	1,167,957,709	19,048,089	1,187,005,798
ربح القطاع قبل الزكاة	279,669,609	1,261,754	285,811,277
الزكاة	14,372,318	709,149	15,081,467
تكاليف تمويل	16,971,636	1,511,470	18,483,106
إضافات إلى ممتلكات وآلات ومعدات وأعمال رأسمالية قيد التنفيذ	162,853,168	7,703,566	169,705,432
إضافات لموجودات غير ملموسة	38,000	172,500	210,500
استهلاك وإطفاء	83,053,000	17,315,813	100,368,813
كما في 31 ديسمبر 2023م			
مجموع الموجودات	2,124,350,590	131,659,820	1,930,933,950
مجموع المطلوبات	838,953,870	105,390,251	873,230,540
كما في 31 ديسمبر 2022م			
مجموع الموجودات	2,026,832,429	152,294,426	1,946,514,373
مجموع المطلوبات	706,816,209	82,171,468	764,228,251

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

4. المعلومات القطاعية (تتمة)

فيما يلي الإيرادات من قطاعات الأعمال مصنفة حسب المنطقة الجغرافية:

	التصنيع	التجارة	المجموع
31 ديسمبر 2023م			
المملكة العربية السعودية	566,397,225	14,337,290	580,734,515
دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى	64,651,340	-	64,651,340
دول أخرى	218,707,395	2,659,521	221,366,916
	849,755,960	16,996,811	866,752,771
31 ديسمبر 2022م			
المملكة العربية السعودية	742,946,023	15,303,734	758,249,757
دول مجلس التعاون الخليجي الأخرى	29,453,004	-	29,453,004
دول أخرى	395,558,682	3,744,355	399,303,037
	1,167,957,709	19,048,089	1,187,005,798

5. الممتلكات والآلات والمعدات

	الأراضي	المباني والكباآت المتحركة	الآلات والمعدات	الأثاث والمعدات المكتبية	السيارات	المجموع
التكلفة						
في 1 يناير 2022م	139,328,401	190,992,059	1,537,554,753	30,903,194	33,751,781	1,932,530,188
إضافات	170,476	406,534	14,628,241	3,047,676	2,782,827	21,035,754
تحويلات من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	-	2,018,978	6,175,854	1,318,070	-	9,512,902
استيعادات	-	(3,282,321)	(1,426,199)	(967,787)	(385,872)	(6,062,179)
شطب	-	-	(2,222,302)	-	-	(2,222,302)
إعادة تصنيف	(2,100,000)	-	-	-	-	(2,100,000)
31 ديسمبر 2022م	137,398,877	190,135,250	1,554,710,347	34,301,153	36,148,736	1,952,694,363
الاستهلاك						
في 1 يناير 2022م	-	(70,076,991)	(878,409,429)	(18,672,896)	(26,324,278)	(993,483,594)
استهلاك محمل	-	(6,755,217)	(79,604,197)	(3,943,020)	(2,584,920)	(92,887,354)
استيعادات	-	1,210,779	1,426,185	671,475	377,966	3,686,405
شطب	-	-	1,789,852	-	-	1,789,852
31 ديسمبر 2022م	-	(75,621,429)	(954,797,589)	(21,944,441)	(28,531,232)	(1,080,894,691)
صافي القيمة الدفترية						
في 31 ديسمبر 2022م	137,398,877	114,513,821	599,912,758	12,356,712	7,617,504	871,799,672

	الأراضي	المباني والكباآت المتحركة	الآلات والمعدات	الأثاث والمعدات المكتبية	السيارات	المجموع
التكلفة						
في 1 يناير 2023م	137,398,877	190,135,250	1,554,710,347	34,301,153	36,148,736	1,952,694,363
إضافات	-	1,214,029	28,361,855	3,177,082	2,778,904	35,531,870
تحويلات من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	-	67,339,854	235,225,177	169,643	39,000	302,773,674
استيعادات	-	(447,754)	(100,658)	(321,257)	(2,477,621)	(3,347,290)
شطب	-	(736,922)	(2,860,632)	(2,840,437)	(12,534)	(6,450,525)
31 ديسمبر 2023م	137,398,877	257,504,457	1,815,336,089	34,486,184	36,476,485	2,281,202,092
الاستهلاك						
في 1 يناير 2023م	-	(75,621,429)	(954,797,589)	(21,944,441)	(28,531,232)	(1,080,894,691)
استهلاك محمل	-	(8,763,811)	(80,182,431)	(4,372,129)	(2,277,367)	(95,595,738)
استيعادات	-	52,238	15,638	242,049	2,465,986	2,775,911
شطب	-	432,568	1,392,685	2,456,864	12,533	4,294,650
31 ديسمبر 2023م	-	(83,900,434)	(1,033,571,697)	(23,617,657)	(28,330,080)	(1,169,419,868)
صافي القيمة الدفترية						
في 31 ديسمبر 2023م	137,398,877	173,604,023	781,764,392	10,868,527	8,146,405	1,111,782,224

1-5 إن كافة الأراضي والمباني والكباآت المتحركة والآلات والمعدات والأثاث والمعدات المكتبية المتعلقة بالشركة مرهونة كضمان لصندوق التنمية الصناعية السعودي وكرهن من الدرجة الأولى (انظر الإيضاح 20).

2-5 تم توزيع مخصص الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

	2023م	2022م
تكلفة إيرادات	91,463,585	89,313,067
مصاريف بيع وتوزيع (إيضاح 28)	2,780,803	2,278,648
مصاريف عمومية وإدارية	1,351,350	1,295,639
	95,595,738	92,887,354

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

6. الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

مصنع مناديل ورقية	آلات ومعدات	المجموع
في 1 يناير 2022م	23,187,564	94,546,859
إضافات	132,193,599	148,669,678
تحويلات إلى ممتلكات وآلات ومعدات (انظر الإيضاح 5)	-	(9,512,902)
31 ديسمبر 2022م	155,381,163	233,703,635
إضافات	208,425,254	240,440,918
تحويلات إلى ممتلكات وآلات ومعدات (انظر الإيضاح 5)	(301,150,872)	(302,773,674)
تحويلات إلى موجودات غير ملموسة (انظر الإيضاح 9)	(136,550)	(136,550)
31 ديسمبر 2023م	62,518,995	171,234,329

تشتمل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ كما في 31 ديسمبر 2023م على التكاليف المتكبدة المتعلقة بالمشاريع الجارية للآلات والمكائن المتعلقة بشركتي مبكو وواسكو البالغة 108.7 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022م: 78,3 مليون ريال سعودي). ويتعلق المشروع الآخر بمصنع صناعة المناديل الورقية بقيمة 63 مليون ريال سعودي كما في 31 سبتمبر 2023م (31 ديسمبر 2022م: 155.4 مليون ريال سعودي) الواقع في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية بربيع، التابع لشركة جذور لصناعة الورق المحدودة. تم الانتهاء من إنشاء مصنع إنتاج مصنع صناعة المناديل الورقية وأصبح جاهز للاستخدام خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، ولا تزال مباني المصنع الأخرى في مرحلة الإنجاز ومن المتوقع الانتهاء منها خلال عام 2024م. من المتوقع الانتهاء من المشاريع المتعلقة بالآلات والمكائن خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م. انظر أيضاً الإيضاح (34) بشأن الالتزامات المحتملة ز.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، تم رسمة تكاليف التمويل بمبلغ 5.9 مليون ريال سعودي كجزء من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ (للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م: 4,2 مليون ريال سعودي). يتراوح متوسط معدل الرسملة المستخدم من 5% إلى 5.5% (31 ديسمبر 2022م: 3.45%-2.33%).

7. الدفعات المقدمة للمشاريع الرأسمالية

تتضمن الدفعات المقدمة للمشاريع الرأسمالية كما في 31 ديسمبر 2023م الدفعات المقدمة المتعلقة بالمشاريع الجارية للآلات والمكائن، وكذلك إنشاء مصنع مناديل ورقية في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية، في ربيع ضمن الشركة التابعة المملوكة بالكامل وهي "شركة الجذور لصناعة الورق". من المتوقع أن تكتمل المواد والخدمات المتعلقة بالمشاريع خلال عام 2024م.

8. موجودات حق الاستخدام

قامت المجموعة بتأجير أماكن سكن ومكاتب ومخازن مختلفة للموظفين والتي تظهر تحت فئة المباني ومواقع مدافن النفايات لشركتها التابعة المبنية تحت الأرض المؤجرة. عادة ما يتم إبرام عقود الإيجار لفترات محددة من 1 إلى 15 سنة. ويتم التفاوض على شروط الإيجار على أساس فردي وتحتوي على مجموعة واسعة من الشروط والأحكام المختلفة.

إن التزامات المجموعة بموجب عقود الإيجار مضمونة بلك ملكية المؤجر للموجودات المستأجرة.

كما أن لدى المجموعة بعض المباني المستأجرة بفترات إيجار مدتها اثني عشر شهراً أو أقل. تطبق المجموعة الإعفاءات التي تتعلق بـ "عقود الإيجار قصيرة الأجل" و"عقود إيجار منخفضة القيمة" لهذه العقود.

الأرض المستأجرة	المباني	المجموع
التكلفة		
في 01 يناير 2022م	48,028,022	55,097,155
إضافات	-	1,137,966
31 ديسمبر 2022م	48,028,022	56,235,121
إضافات	3,533,689	6,387,240
إنهاء	(3,055,606)	(4,239,210)
31 ديسمبر 2023م	48,506,105	58,383,151
الاستهلاك		
في 01 يناير 2022م	(17,037,513)	(20,938,543)
استهلاك محمل	(4,977,252)	(6,635,933)
31 ديسمبر 2022م	(22,014,765)	(27,574,476)
استهلاك محمل	(5,000,331)	(7,284,545)
إنهاء	3,055,606	4,239,210
31 ديسمبر 2023م	(23,959,490)	(30,619,811)
صافي القيمة الدفترية		
في 31 ديسمبر 2022م	26,013,257	28,660,645
في 31 ديسمبر 2023م	24,546,615	27,763,340

(أ) فيما يلي القيم المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة:

2023م	2022م
مصروف استهلاك للموجودات حق الاستخدام	7,284,545
مصروف فائدة على التزامات عقود الإيجار (إيضاح 21)	1,003,874
مصروف يتعلق بعقود إيجار قصيرة الأجل (مدرج ضمن تكلفة الإيرادات)	2,006,552
مجموع المبلغ المثبت في قائمة الربح أو الخسارة	10,294,971

تم تحميل الاستهلاك على تكلفة الإيرادات.

لدى الشركة مجموع تدفقات نقدية صادرة لعقود إيجار بمبلغ 11,9 مليون ريال سعودي (2022م: 5.9 مليون ريال سعودي). لدى الشركة أيضاً إضافات غير نقدية لموجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار بمبلغ 6,4 مليون ريال سعودي (2022م: 1.14 مليون ريال سعودي). تم الإفصاح عن التدفقات النقدية الصادرة المستقبلية المتعلقة بعقود الإيجار في الإيضاح (36-5).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

9. الموجودات غير الملموسة

	2023م	2022م
التكلفة		
الرصيد في 1 يناير	8,747,873	8,537,373
إضافات	168,750	210,500
تحويلات من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ	136,550	-
الرصيد في 31 ديسمبر	9,053,173	8,747,873
الإطفاء المتراكم		
الرصيد في 1 يناير	(8,480,181)	(7,634,655)
محمل للسنة	(248,144)	(845,526)
الرصيد في 31 ديسمبر	(8,728,325)	(8,480,181)
صافي القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر	324,848	267,692

تشتمل الموجودات غير الملموسة على برامج الحاسب الآلي ونظام تخطيط موارد المؤسسات، الأعمار الإنتاجية المقدره للفترة الحالية ولفترات المقارنة هي 2 - 5 سنوات.

10. البضاعة

	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م
مواد خام	68,515,712	107,021,516
بضائع تامة الصنع	32,656,742	44,094,754
بضائع في الطريق	22,869,607	11,010,578
أعمال قيد التنفيذ	1,877,813	2,679,115
قطع غير استهلاكية، غير محتفظ بها للبيع	59,379,867	54,075,024
ناقصاً: مخصص بضاعة بطيئة الحركة (إيضاح 10-1)	(9,602,363)	(6,103,970)
	175,697,378	212,777,017

10-1 فيما يلي الحركة في مخصص البضاعة بطيئة الحركة:

	2023م	2022م
01 يناير	6,103,970	7,659,481
مخصص / (عكس قيد) خلال السنة*	4,440,268	(1,208,641)
شطب	(941,875)	(346,870)
31 ديسمبر	9,602,363	6,103,970

* يتم إثبات إضافة مخصص البضاعة بطيئة الحركة كمصروف تحت تكلفة الإيرادات.

11. الذمم المدينة التجارية

	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م
ذمم مدينة تجارية - محلية	240,757,649	260,954,638
ذمم مدينة تجارية - أجنبية	48,020,101	67,992,516
ناقصاً: مخصص انخفاض القيمة	(22,441,070)	(31,210,419)
	266,336,680	297,736,735

فيما يلي حركة مخصص انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية:

	2023م	2022م
1 يناير	31,210,419	15,176,259
(عكس قيد) / مخصص خلال السنة	(6,657,591)	16,283,851
شطب خلال السنة	(2,111,758)	(249,691)
31 ديسمبر	22,441,070	31,210,419

تمثل الذمم المدينة التجارية المبالغ المستحقة من العملاء نظير بضائع تم بيعها في نطاق عمليات الشركة العادية. متوسط فترة الائتمان على مبيعات السلع أقل من عام واحد، وبالتالي يتم تصنيفها كلها على أنها جارية، ويتم تأمينها في الغالب من خلال التأمين التجاري. يتم إثبات الذمم المدينة التجارية بمبلغ غير مشروط. تحتفظ المجموعة بالمبالغ المدينة التجارية بهدف تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبالتالي يتم قياسها بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

نظراً لقصر أجل الذمم المدينة المتداولة، تعد قيمتها الدفترية هي نفس قيمتها العادلة.

يتأثر تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بصفة أساسية بالخصائص التعاقدية لكل عميل. قبل قبول أي عميل أئتمان جديد، تستعين المجموعة بنظام داخلي لمراجعة الائتمان لتقييم جودة أئتمان العميل المحتملة للعميل وتقوم بتحديد سقف الائتمان وفقاً للعميل.

لا يتم تحميل فوائد على الذمم المدينة التجارية المتأخرة عن السداد. يتم مراقبة المبالغ المتأخرة عن السداد باستمرار من قبل الإدارة ويتم تكوين مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة في السجلات إذا لزم الأمر.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

11. الذمم المدينة التجارية (تتمة)

تطبق المجموعة المنهج المبسط لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة المنصوص عليها في المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والتي تسمح باستخدام مخصص الخسارة المتوقعة لجميع الذمم المدينة التجارية على أساس مصفوفة المخصصات. تأخذ مصفوفة المخصصات في الاعتبار خبرة الخسارة الائتمانية السابقة وتعديلها وفقاً لمتوسط معدلات الاسترداد التاريخية. وقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، يتم تجميع الذمم المدينة التجارية بناء على خصائص مخاطر الائتمان المشتركة وتواريخ ومعدلات التأخر في سداد الذمم المدينة وفقاً لما تم احتساب في مصفوفة المخصصات. وعلى هذا الأساس، تم تحديد مخصص الخسارة كما في 31 ديسمبر 2023م و31 ديسمبر 2022م كالتالي:

الأعمار	إجمالي القيمة الدفترية	معدل خسارة الائتمان المتوقعة (%)	مخصص الخسائر
كما في 31 ديسمبر 2023م:			
ضمن فترة الائتمان	191,554,035	0% - 1%	352,036
متأخرة السداد من 1 - 90 يوماً	72,534,433	10% - 15%	3,144,228
متأخرة السداد من 91 - 180 يوماً	3,258,117	15% - 20%	508,141
متأخرة السداد من 181 - 270 يوماً	3,769,351	50% - 60%	2,126,131
متأخرة السداد من 271 - 360 يوماً	2,059,520	90% - 100%	2,059,071
متأخرة السداد لأكثر من سنة واحدة	15,602,294	90% - 100%	14,251,463
المجموع	288,777,750		22,441,070

الأعمار	إجمالي القيمة الدفترية	معدل خسارة الائتمان المتوقعة (%)	مخصص الخسائر
كما في 31 ديسمبر 2022م:			
ضمن فترة الائتمان	150,628,262	0.00% - 0.3%	437,287
متأخرة السداد من 1 - 90 يوماً	143,596,451	0.00% - 6.22%	8,890,026
متأخرة السداد من 91 - 180 يوماً	12,465,246	0.00% - 19%	2,316,963
متأخرة السداد من 181 - 270 يوماً	2,074,461	34.47% - 100%	718,425
متأخرة السداد من 271 - 360 يوماً	2,099,673	72.86% - 100%	1,540,071
متأخرة السداد لأكثر من سنة واحدة	18,083,061	94.75% - 100%	17,307,647
المجموع	328,947,154		31,210,419

يتم شطب الذمم المدينة التجارية عندما لا يكون هناك توقع معقول لاستردادها. يتم عرض خسائر انخفاض القيمة للذمم المدينة التجارية كصافي خسائر الانخفاض في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة. تقييد المبالغ المستردة للبالغ المشطوبة سابقاً مقابل نفس البند.

12. المبالغ المدفوعة مقدماً والذمم المدينة الأخرى

	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م
مصاريح مدفوعة مقدماً	7,005,859	10,226,333
ودائع لدى موردين	595,650	1,023,330
صافي ضريبة القيمة المضافة المدينة	98,344	2,680,845
أخرى	889,301	1,059,537
ناقصاً: مخصص ودائع لدى موردين*	(400,000)	(400,000)
	8,189,154	14,590,045

* يتم تحميل المخصص مقابل الودائع لدى الموردين على تكلفة الإيرادات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.

13. الموجودات المتداولة الأخرى

	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م	إيضاح
دفعات مقدمة للموردين	45,660,999	40,134,826	
دفعات مقدمة لموردين، جهة ذات علاقة	20,050,000	20,050,000	(أ)
دفعات مقدمة مقابل أرض	32,300,000	32,100,000	(ب)
تكاليف متعلقة بزيادة رأس المال	10,000,000	-	(ج)
سلف للموظفين	3,454,663	5,413,250	
	111,465,662	97,698,076	
ناقصاً: مخصص خسارة انخفاض في قيمة الدفعات المقدمة	(697,026)	(3,686,774)	(د)
	110,768,636	94,011,302	

(أ) في عام 2021م، قامت الشركة التابعة "استدامة" بدفع دفعة مقدمة قدرها 20 مليون ريال سعودي إلى شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني بموجب اتفاقية لشراء المواد الخام. وبعد السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، أجرت المجموعة تعديلاً على الاتفاقية المذكورة حيث تم تغيير الغرض من الدفعة المقدمة إلى حقوق حصرية لاستلام جميع المواد القابلة لإعادة التدوير من مقاولي النظافة المتعاقدين مع البلدية لمدة 5 سنوات تبدأ من بدا سريان العقود مع مقاولي النظافة المقرر 1 يوليو 2024م. علوةً على ذلك، سيتم تغيير المعالجة المحاسبية للدفعة المقدمة إلى موجودات غير ملموسة تبدأ من 1 يوليو 2024م وفقاً لمتطلبات الموجودات غير ملموسة "معيار المحاسبة الدولي (38)".

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

13. الموجودات المتداولة الأخرى (تتمة)

(ب) خلال سنة 2017م، دفعت الإدارة مبلغ 30 مليون ريال سعودي للاستحواذ على أرض من خلال المزاد العلني وجرى تصنيفها كأرض تحت حساب الممتلكات والآلات والمعدات. بالتالي، كان قرار محكمة الاستئناف في منطقة مكة بتحويل هذه الأرض باسم المجموعة. مع ذلك، خلال سنة 2021م، تسلمت الشركة بعض المعلومات أن المدعي العام حظر استخدام الأرض أو السيطرة عليها. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، عين مجلس الإدارة مستشاراً للتحقيق في سند ملكية الأرض وتأمينه باسم المجموعة. كما استشارت المجموعة محامي خارجي ووجهة نظره أن نقل الملكية باسم المجموعة عبارة عن ناحية إجرائية وسيتم اكتمالها في المستقبل القريب. بالتالي، قررت الإدارة إعادة تصنيف الأرض من الممتلكات والآلات والمعدات إلى دفعات مقدمة مدفوعة مقابل الاستحواذ على أرض بالإضافة إلى التكاليف القانونية ذات الصلة بمبلغ قدره 2,1 مليون ريال سعودي إلى حين نقل ملكية الأرض إلى المجموعة. نتيجة لذلك، تم إعادة تصنيف مبلغ 32,1 مليون ريال سعودي إلى دفعات مقدمة مدفوعة مقابل الاستحواذ على أرض ضمن موجودات متداولة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، لا تزال هذه الجوانب الإجرائية للتحويل باسم المجموعة جارية كما ورد من المحامي الخارجي. تمت إضافة تكاليف قانونية إضافية إلى الدفعة المقدمة خلال 2023م بمبلغ قدره 0,2 مليون ريال سعودي.

(ج) تشمل هذه التكاليف أتعاب الاستشارات القانونية والمالية والوثائق ونشرة الإصدار والتكاليف الأخرى المصاحبة لزيادة رأس المال كما هو موضح في الإيضاح (38).

(د) فيما يلي الحركة في مخصص خسارة انخفاض قيمة الدفعات المقدمة:

	2023م	2022م
01 يناير	3,686,774	3,686,774
إضافات*	208,582	-
شطب	(3,198,330)	-
31 ديسمبر	697,026	3,686,774

* يتم إثبات إضافة مخصص خسارة انخفاض قيمة الدفعات المقدمة كمصرف ضمن المصاريف العمومية والإدارية.

14. الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

خلال سنة 2017م، استحوذت الشركة على وحدات صندوق استثماري مفتوح المدة غير مدرج. كما في 31 ديسمبر 2023م، بلغت القيمة العادلة للاستثمار 5,633 ريال سعودي (2022م: 5,633 ريال سعودي).

15. النقد وما في حكمه

	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م
نقد في الصندوق	1,008,539	785,771
نقد لدى البنوك	55,540,854	144,460,310
	56,549,393	145,246,081

16. رأس المال

كما في 31 ديسمبر 2023م، يبلغ رأسمال الشركة المصرح به والمصدر ما قيمته 666.67 مليون ريال سعودي (2022م: 666.67 مليون ريال سعودي) يتكون من 66.67 مليون (2022م: 66.67 مليون) سهم مدفوع بالكامل بقيمة 10 ريال سعودي للسهم الواحد. لدى الشركة فئة واحدة فقط من أسهم حقوق الملكية بقيمة اسمية قدرها 10 ريال سعودي للسهم الواحد. ويحق لحاملي هذه الأسهم توزيعات الأرباح كما يتم الاعلان عنها من وقت لآخر، ويحق لهم الحصول على صوت واحد لكل سهم في اجتماعات الشركة العامة.

خلال عام 2022م، أوصى مجلس الإدارة بتاريخ 08 أغسطس 2022م (الموافق 10 محرم 1444هـ) للجمعية العمومية غير العادية بزيادة رأسمال الشركة من 500 مليون ريال سعودي إلى 666.67 مليون ريال سعودي من خلال رسملة 166.67 مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة. يُمنح كل مساهم سهراً واحداً مقابل كل 3 أسهم مملوكة في تاريخ الاستحقاق. تمت الموافقة على الزيادة المقترحة في رأس المال من قبل الجمعية العمومية في 24 نوفمبر 2022م (الموافق 30 ربيع الثاني 1444هـ)، وتم الانتهاء من إصدار أسهم منحة للمساهمين خلال الربع الرابع من عام 2022م.

17. توزيعات الأرباح

بتاريخ 23 مايو 2023م، اقترح المجلس توزيعات أرباح نهائية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م بقيمة 33.33 مليون ريال سعودي (0.5 ريال سعودي واحد للسهم الواحد). وافقت الجمعية العمومية السنوية في اجتماعها المنعقد في 22 يونيو 2023م على توزيعات أرباح نقدية بمبلغ 33.33 مليون ريال سعودي وتم دفعها في 11 يوليو 2023م.

18. الاحتياطي النظامي

في 28 ديسمبر 2023، وافقت الجمعية العمومية غير العادية للشركة على تعديلات محددة على النظام الأساسي للشركة لتتوافق مع نظام الشركات الجديد (إيضاح 1-2)، والجدير بالذكر أن شرط تحويل 10٪ من الأرباح إلى الاحتياطي النظامي لم يعد مطلوباً. علاوة على ذلك، ووفقاً لنظام الشركات، يمكن للجمعية العمومية العادية أو غير العادية اتخاذ قرار بشأن الاحتفاظ بالمبالغ المتراكمة المخصصة للاحتياطي النظامي أو تحويلها إلى الأرباح المبقاة.

19. احتياطي مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم

خلال سنة 2021م، وافق مجلس إدارة المجموعة على برنامج تسوية الدفعات على أساس السهم للموظفين (بما فيها بعض كبار موظفي الإدارة) الذين يعملون في الدوائر التشغيلية المجموعة حال إكمال ثلاث سنوات لفترة المنح المنتهية في 1 يناير 2021م وتاريخ المنح في 1 يوليو 2021م. قامت الشركة بتحويل جميع الأسهم المستحقة إلى الموظفين المعنيين اعتباراً من الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م. وبناءً على ذلك، اعترفت الشركة بشكل متناسب بالمكاسب المحققة للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م بقيمة 578,865 ريال سعودي حول أصل خطة تسوية مدفوعات الموظفين على أساس السهم كفرق بين تكلفة شراء أسهم الخزينة والقيمة العادلة في تاريخ المنح في الأرباح المبقاة.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، سجلت الشركة 300.000 سهم من المدفوعات على أساس الأسهم حيث تم منحها لرئيس المجموعة مع مزاولة الخدمة لمدة 5 سنوات. يساوي سعر ممارسة الأسهم سعر السوق للأسهم الأساسية في تاريخ المنح. تُستحق خيارات الأسهم كما في 31 ديسمبر 2023م وتم استيفاء جميع الشروط المذكورة للرئيس وهي الخدمة والأداء والسوق، لم يتم الموافقة على التسوية النهائية كما في 31 ديسمبر 2023م. وبعد السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، وافق مجلس الإدارة على تسوية الخيارات نقدًا بدفع 10,500,00 ريال سعودي وفقاً للاتفاقية التسوية وإصدار المطالبات بتاريخ 13 مارس 2024م، وبناءً على ذلك، سيتم تحويل احتياطي مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم إلى الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى في 2024م.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

20. القروض طويلة الأجل

	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م
قروض صندوق التنمية الصناعية السعودي - مبلغ أصلي	144,600,000	114,000,000
أعباء تمويل مستحقة الدفع - صندوق التنمية الصناعية السعودي	970,667	456,169
ناقصاً: أعباء مالية مؤجلة	(7,844,764)	(7,024,155)
صندوق التنمية الصناعية السعودي ("الصندوق") (انظر إيضاح "أ")	137,725,903	107,432,014
التسهيلات المصرفية الإسلامية (تورق)	324,580,238	402,143,846
أعباء تمويل مستحقة الدفع - البنوك	2,455,275	1,579,570
التسهيلات المصرفية الإسلامية (تورق) (انظر إيضاح "ب")	327,035,513	403,723,416
قروض طويلة الأجل	464,761,416	511,155,430

الجزء المتداول المدرج ضمن بند المطلوبات المتداولة

	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م
قروض - إجمالي	113,535,962	98,649,784
أعباء تمويل مستحقة الدفع	3,425,942	2,035,739
ناقصاً: أعباء مالية مؤجلة	(2,404,990)	(857,516)
	114,556,914	99,828,007

الجزء طويل الأجل المدرج ضمن المطلوبات غير المتداولة

	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م
قروض - إجمالي	355,644,276	417,494,062
ناقصاً: أعباء مالية مؤجلة	(5,439,774)	(6,166,639)
	350,204,502	411,327,423
قروض طويلة الأجل	464,761,416	511,155,430

	2023م	2022م
تسوية الحركة النقدية للقروض		
الرصيد في بداية السنة	511,155,430	561,760,665
مدفوعات	45,000,000	258,778,846
سداد الأقساط الرئيسية	(91,963,608)	(306,324,210)
الحركة في الأعباء المالية المتركمة	1,390,203	1,375,045
الحركة في الأعباء المالية المؤجلة	(820,609)	(4,434,916)
الرصيد في نهاية السنة	464,761,416	511,155,430

(أ) خلال سنة 2020م، حصلت المجموعة على تسهيل جديد من صندوق التنمية الصناعية السعودي بمبلغ 55 مليون ريال سعودي لتمويل بناء مرافق التصنيع وقد قامت المجموعة بسحب هذا التسهيل بالكامل. ويستحق سداد القرض على أقساط نصف سنوية حتى أغسطس 2025م.

خلال سنة 2021م، حصلت المجموعة على تسهيلات جديدة من صندوق التنمية الصناعية السعودي لمصنع المناديل الورقية بمبلغ 150 مليون ريال سعودي لتمويل إنشاء مرافق التصنيع. استخدمت المجموعة 120 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023م (2022م: 75 مليون ريال سعودي). ويستحق سداد القرض على أقساط نصف سنوية حتى سنة 2030م.

تم خصم الرسوم المقدمة في وقت استلام القروض. تم إطفاء هذه الرسوم على مدى فترات القروض المعنية. وتحمل القروض رسم متابعة يتم دفعه على أساس دوري. وبموجب شروط اتفاقية قرض الصندوق، تم رهن ممتلكات وآلات ومعدات الشركة كضمان للصندوق.

(ب) كما حصلت الشركة خلال سنة 2022م على تسهيلات أثمانية طويلة الأجل (تورق التمويل الإسلامي) من بنوك تجارية بمبلغ 572 مليون ريال سعودي. استخدمت الشركة من هذه التسهيلات مبلغ 324.6 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023م (2022م: 402.1 مليون ريال سعودي). تحمل هذه القروض نفقات مالية بناء على أسعار السوق السائدة في المملكة العربية السعودية ("سايبور"). ويستحق سداد تلك القروض حتى سنة 2027م.

تم خصم رسوم مقدمة في وقت استلام القروض من البنوك التجارية، وتم إطفائها على مدى فترة القروض ذات العلاقة.

تتضمن القروض والتسهيلات أعلاه بعض التعهدات المالية التي تتطلب من الشركة الحفاظ على مستويات معينة من النسب الحالية ونسب الدعم المالي وقيود محددة على توزيعات الأرباح وإبلاغ البنك على الفور بأي مخالفة أو مخالفة محتملة. استوفت الشركة معظم متطلبات الامتثال لتعهدات الديون للبنوك كما في 31 ديسمبر 2023م. تلقت الشركة خطاب تنازل كما في 31 ديسمبر 2023م من البنوك وهو صالح لمدة اثني عشر شهراً القادمة لذلك لم تقم الإدارة بتغيير التصنيف.

جميع القروض طويلة الأجل المذكورة أعلاه مقومة بالريال السعودي كما في 31 ديسمبر 2023م و31 ديسمبر 2022م.

فيما يلي تواريخ استحقاق القروض طويلة الأجل القائمة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م:	مبلغ القرض الأصلي	أعباء مالية مؤجلة	أعباء مالية مستحقة الدفع	صافي مبلغ القرض
2024م	113,535,962	(2,404,990)	3,425,942	114,556,914
2025م	129,135,960	(1,790,719)	-	127,345,241
2026م	116,535,961	(1,481,748)	-	115,054,213
2027م	43,972,355	(1,107,092)	-	42,865,263
2028م	66,000,000	(1,060,215)	-	64,939,785
	469,180,238	(7,844,764)	3,425,942	464,761,416

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م:	مبلغ القرض الأصلي	أعباء مالية مؤجلة	أعباء مالية مستحقة الدفع	صافي مبلغ القرض
2023م	98,649,784	(857,516)	2,035,739	99,828,007
2024م	118,335,962	(3,300,467)	-	115,035,495
2025م	129,135,962	(1,255,005)	-	127,880,957
2026م	116,535,960	(874,246)	-	115,661,714
2027م	53,486,178	(736,921)	-	52,749,257
	516,143,846	(7,024,155)	2,035,739	511,155,430

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

21. التزامات عقود الإيجار

فيما يلي ملخص حركة التزامات عقود الإيجار:

	2023م	2022م
في بداية السنة	29,429,840	33,005,882
إضافات	6,387,240	1,137,966
تراكم الفائدة	1,003,874	1,185,992
مدفوعات	(11,915,393)	(5,900,000)
في نهاية السنة	24,905,561	29,429,840

فيما يلي الاستحقاقات المجدولة للالتزامات عقود الإيجار:

كما في 31 ديسمبر 2023م	قيمة أصل الدين	الفائدة	صافي التزامات عقود الإيجار
الجزء المتداول	9,022,321	(729,505)	8,292,816
الجزء غير المتداول	17,860,337	(1,247,592)	16,612,745
	26,882,658	(1,977,097)	24,905,561

كما في 31 ديسمبر 2022م	قيمة أصل الدين	الفائدة	صافي التزامات عقود الإيجار
الجزء المتداول	8,404,062	(973,652)	7,430,410
الجزء غير المتداول	24,078,993	(2,079,563)	21,999,430
	32,483,055	(3,053,215)	29,429,840

22. منافع الموظفين

تتلخص الحركة في مخصص منافع الموظفين على النحو التالي:

	2023م	2022م
في بداية السنة	48,014,426	42,244,799
محمل للسنة الحالية:		
- تكلفة خدمة حالية	7,263,156	6,152,104
- تكلفة فائدة	542,990	855,175
	7,806,146	7,007,279

(مكسب) / خسائر إعادة القياس:

- الافتراضات المالية	(4,351,815)	2,400,245
- تعديلات الخبرة	(7,602)	1,804,115
- الافتراضات الديموغرافية	111,299	(4,780)
	(4,248,118)	4,199,580
مدفوعات	(2,764,337)	(5,437,232)
في نهاية السنة	48,808,117	48,014,426

الافتراضات الاكتوارية

فيما يلي الافتراضات الاكتوارية الرئيسية بتاريخ التقرير:

	2023م	2022م
معدل الخصم	4.45%	4.10%
معدل الزيادة المستقبلية في الرواتب	6%	5.50%

تحليل الحساسية

معدل الخصم (1% الحركة)	31 ديسمبر 2023م		31 ديسمبر 2022م	
	الزيادة	النقص	الزيادة	النقص
معدل الزيادة المستقبلية في الرواتب (1% الحركة)	3,028,139	(2,751,406)	(2,499,762)	2,800,851
	3,143,255	(2,843,665)	(2,634,290)	2,967,827

يستند تحليل الحساسية إلى التغيير في أي افتراض مع بقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة. وفي الواقع، ليس من المرجح حدوث ذلك، وقد تكون التغييرات في بعض الافتراضات مترابطة. وعند حساب حساسية التزام المنافع المحددة إلى الافتراضات الاكتوارية الجوهرية، فإن نفس الطريقة (القيمة الحالية للالتزام المنافع المحددة التي تحسب بطريقة طريقة وحدة الأثمان المتوقعة في نهاية فترة التقرير) قد تم تطبيقها عند حساب منافع نهاية الخدمة.

فيما يلي تحليل الاستحقاق المتوقع للالتزامات غير المخصومة المتعلقة بالالتزامات منافع الموظفين:

	2023م	2022م
أقل من سنة	9,916,389	8,283,703
ما بين 1 - 5 سنوات	19,630,889	18,544,930
أكثر من 5 سنوات	35,367,459	35,228,050

23. الزكاة

1-23 مكونات الوعاء الزكوي

تقدم الشركة وشركاتها التابعة إقرارات زكوية منفصلة على أساس غير موحد. تتألف المكونات الهامة للوعاء الزكوي لكل شركة وفقاً لنظام الزكاة وضريبة الدخل بشكل رئيسي من حقوق المساهمين والمخصصات في بداية السنة والقروض طويلة الأجل وصافي الدخل المعدل ناقصاً الخصومات لصافي القيمة الدفترية المعدلة للممتلكات والآلات والمعدات وبعض البنود الأخرى.

2-23 مخصص الزكاة

	2023م	2022م
في بداية السنة	13,386,571	6,752,605
المخصصات		
- مخصص السنة الحالية	9,878,531	13,605,121
- تعديل متعلق بسنوات سابقة	-	1,476,346
مدفوعات	(13,536,522)	(8,447,501)
في نهاية السنة	9,728,580	13,386,571

أيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

23. الزكاة (تمة)

3-23 الوضع الزكوي

شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق ("مبكو")

تم إنهاء الربوط الزكوية للشركة الأم ("مبكو") للسنوات حتى 31 ديسمبر 2008م. خلال سنة 2019م، استلمت الشركة ربوطاً معدلة للسنوات 2009م إلى 2012م، حيث طالبت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") بمبلغ 6,83 مليون ريال سعودي. صعدت الشركة الاعتراض إلى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبة والجمركية حيث أصدرت لجنة الفصل في المخالفات الضريبية والمنازعات قراراً لصالح الشركة وتخفيض مبلغ 6,3 مليون ريال سعودي من المبلغ الأصلي. خلال سنة 2022م، رفعت الهيئة استئنافاً إلى اللجنة الاستئنافية للمخالفات والمنازعات الضريبية ضد قرار لجنة الفصل في المخالفات الضريبية والمنازعات. قدمت الشركة مذكرة الرد الخاصة بها ضد استئناف الهيئة. في 12 ديسمبر 2023م، جاء قرار اللجنة الاستئنافية للمخالفات والمنازعات الضريبية لصالح الشركة ضد استئناف الهيئة.

لا يوجد ربط مفتوح لسنة 2013م من الهيئة، ويعتبر الإقرار المقدم من الشركة ربطاً نهائياً خلال يوليو 2020م، أصدرت الهيئة ربطاً لسنة 2014م دون أي مطالبة زكوية إضافية.

خلال شهر ديسمبر 2020م، أصدرت الهيئة ربوطاً للسنوات المنتهية في 31 ديسمبر 2015م إلى 2018م مطالبة بمبلغ 30 مليون ريال سعودي كزكاة إضافية. اعترضت الشركة على هذه الربوط، ولكن الهيئة رفضتها لاحقاً. صعدت الشركة الاعتراض إلى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبة والجمركية. خلال سنة 2022م، رفضت لجنة الفصل في المخالفات الضريبية والمنازعات اعتراض الشركة شكلياً لكن الشركة صعدت القضية إلى اللجنة الاستئنافية للمخالفات والمنازعات الضريبية. في 6 فبراير 2024م، أصدرت اللجنة الاستئنافية للمخالفات والمنازعات الضريبية قرارها لصالح الشركة بقبول القضية من حيث الشكل وإعادة القضية إلى لجنة الفصل في المخالفات والمنازعات الضريبية لإعادة دراستها من الجانب الفني / الموضوعي.

خلال سنة 2021م، أصدرت الهيئة ربوطاً للسنوات من 2019م و2020م طالبت فيه بالتزام إضافي بمبلغ 3.6 مليون ريال سعودي. اعترضت الشركة على مطالبة الهيئة وعدلت الهيئة لاحقاً المطالبة لتصبح بمبلغ 1,6 ريال سعودي لكلا السنتين. قامت الشركة بتسوية المبلغ المعدل المطالب به لتصفية هذه السنوات مع الهيئة.

قامت الهيئة خلال سنة 2024م بإرسال استفسارات تتعلق بالسنوات 2021م و2022م والتي يتم إعدادها حالياً من قبل الشركة.

تم تقديم الإقرارات الزكوية للشركة حتى سنة 2022م لدى الهيئة، كما تم الحصول على شهادات الزكاة غير المقيدة حتى 30 أبريل 2024م.

شركة تجميع وتحوير المخلفات المحدودة ("واسكو")

خلال يوليو 2021م، استلمت شركة واسكو ربطاً للسنتين 2016م و2017م حيث طالبت الهيئة بزكاة إضافية بمبلغ 1,39 مليون ريال سعودي و0.1690 ألف ريال سعودي على التوالي. اعترضت شركة واسكو على الربوط لكن الهيئة رفضت الاعتراض وبالتالي صعدت شركة واسكو الاعتراض إلى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبة والجمركية وسيتم عقد جلسة استماع أمام لجنة الفصل في المخالفات الضريبية والمنازعات. في 18 سبتمبر 2022م، أصدرت لجنة الفصل في المخالفات الضريبية والمنازعات قرارها لصالح الهيئة. وفقاً لذلك، في 18 أكتوبر 2022م، رفعت الشركة استئنافاً ضد قرار لجنة الفصل في المخالفات الضريبية والمنازعات. خلال عام 2023م، أصدرت لجنة الاستئناف قرارها لصالح الهيئة، ولكن وفقاً للمادة 49 من قواعد عمل اللجان الضريبية، قدمت الشركة طلب إعادة النظر إلى اللجنة الاستئنافية للمخالفات والمنازعات الضريبية والذي يخضع حالياً للمراجعة من قبل اللجنة الاستئنافية للمخالفات والمنازعات الضريبية. إن الإقرارات الزكوية لشركة واسكو حتى سنة 2021م لا تزال قيد المراجعة من قبل الهيئة، كما تم الحصول على شهادات الزكاة غير المقيدة حتى 30 أبريل 2024م.

شركة جذور لصناعة الورق ("جذور") وشركة استدامة للخدمات البيئية المحدودة ("استدامة")

قدمت كلا الشركتين إقراراتهما الزكوية لسنة 2022م، وتم الحصول على شهادات الزكاة غير المقيدة حتى 30 أبريل 2024م.

24. القروض قصيرة الأجل

	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م
التسهيلات المصرفية الإسلامية (تورق)	99,999,000	20,625,000
أوراق دفع	7,781,295	12,708,618
أعباء مالية مستحقة الدفع	2,128,529	231,078
	109,908,824	33,564,696

لدى المجموعة تسهيلات ائتمانية قصيرة الأجل من بنوك تجارية تشمل على قروض قصيرة الأجل واعتمادات مستندية و ضمانات. تحمل هذه القروض رسوم تمويل بأسعار السوق السائدة. تتضمن هذه التسهيلات بعض التعهدات المالية التي تتطلب من المجموعة الحفاظ على مستويات معينة من نسب الرفع. استوفت المجموعة معظم متطلبات الامتثال لتعهدات الديون للبنوك كما في 31 ديسمبر 2023م. جميع القروض المذكورة أعلاه مقومة بالريال السعودي كما في 31 ديسمبر 2023م و31 ديسمبر 2022م.

تحمل القروض قصيرة الأجل بموجب التسهيلات المصرفية الإسلامية متوسط سعر فائدة قدره 6.0% (2022م: 6.84%).

25. الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى

	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م
ذمم دائنة تجارية - أطراف ثالثة	151,149,549	75,925,960
مبالغ مستحقة الدفع متعلقة بالموظفين	22,648,954	33,813,502
ذمم دائنة تجارية - جهة ذات علاقة (يضاح 3-35)	5,914,180	6,169,941
صافي ضريبة القيمة المضافة الدائنة	1,809,818	119,016
مصاريف خدمات بيعية مستحقة الدفع	592,298	646,342
أتعاب قانونية واستشارية مستحقة الدفع	291,725	552,225
مصاريف نقل مستحقة الدفع	142,250	230,427
مكافأة أعضاء مجلس الإدارة مستحقة الدفع	-	405,751
أخرى	6,653,931	6,087,249
	189,202,705	123,950,413

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

26. المطلوبات المتداولة الأخرى

	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م
دفعات مقدّمة من عملاء	8,324,497	4,726,875
تكاليف متعلّقة بزيادة رأس المال	7,000,000	-
أخرى	90,840	-
	15,415,337	4,726,875

27. تكلفة الإيرادات

	2023م	2022م
تكلفة مواد وموظفين	506,775,133	467,798,633
تكلفة استهلاك وصيانة	138,854,794	131,122,910
تكاليف طاقة	54,800,323	31,155,413
تكلفة نقل	19,572,852	15,285,479
إيجار	2,006,552	1,235,509
تكاليف غير مباشرة أخرى	59,747,028	37,621,757
	781,756,682	684,219,701

28. مصاريف البيع والتوزيع

	2023م	2022م
نقل وشحن	41,319,658	69,592,755
رواتب ومنافع ذات صلة	9,464,471	7,922,592
استهلاك (انظر إيضاح 2-5)	2,780,803	2,278,648
عمولة مبيعات	1,746,880	2,236,037
مصاريف خدمات بيعية	385,625	774,645
تأمين على الائتمان	107,606	720,000
أخرى	5,801,619	2,305,245
	61,606,662	85,829,922

29. المصاريف العمومية والإدارية

	2023م	2022م
رواتب ومنافع ذات صلة	56,965,213	59,233,995
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (انظر إيضاح 2-35)	5,514,311	3,209,490
رسوم استشارات	6,445,669	4,875,451
مصاريف تقنية المعلومات	2,952,982	1,294,938
رسوم حكومية	2,346,688	2,377,831
تدريب	1,932,936	1,940,731
رسوم بنكية	1,799,687	2,545,143
استهلاك وإطفاء	1,784,936	1,932,682
مصاريف سفر	1,835,479	1,060,967
اتصالات	1,313,993	949,665
أتعاب مهنية*	1,231,249	1,210,633
مصاريف تأمين	1,019,814	1,376,879
إصلاح وصيانة	1,005,450	732,489
مخصص مقابل دفعات مقدّمة للموردين	208,582	-
(عكس قيد) / مصروف الغرامة - إيضاح 34 (3)	(5,000,000)	5,000,000
أخرى	8,685,897	5,801,588
	90,042,886	93,542,482

* تشمل الأتعاب المهنية أتعاب مراجعة بقيمة 969,000 ريال سعودي ورسوم خدمات أخرى بخلاف المراجعة بقيمة 183,750 ريال سعودي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م.

30. الإيرادات التشغيلية الأخرى / (المصاريف، صافي)

	2023م	2022م
مكسب / (خسارة) تحويل عملات أجنبية	2,568,191	(4,133,050)
دخل خدمات استشارية	4,000,000	600,000
مبيعات نفايات	2,688,779	1,034,615
استرداد مطالبة تأمين	1,795,102	-
خسارة من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات	(412,321)	(1,966,544)
خسارة انخفاض قيمة من شطب ممتلكات وآلات ومعدات	(2,155,875)	(432,450)
خسارة من استبعاد استثمار في شركة تابعة	-	(167,527)
أخرى صافي	277,525	2,229,497
	8,761,401	(2,835,459)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

31. تكاليف التمويل

	2023م	2022م
تكاليف تمويل على قروض طويلة الأجل:		
- تورق	21,592,477	12,887,322
- تكاليف صندوق التنمية الصناعية السعودي	1,504,667	1,086,470
- إطفاء أعباء مالية مؤجلة	857,516	1,243,261
تكاليف تمويل على قروض قصيرة الأجل:		
- تورق	1,573,037	2,080,061
فائدة على التزامات عقود إيجار	996,802	1,185,992
	26,524,499	18,483,106

32. (خسارة) / ربحية السهم

تعرض المجموعة معلومات ربحية السهم الأساس والمخفض لأسهمها العادية. يتم احتساب ربحية السهم الأساس بتقسيم الأرباح أو الخسائر العائدة إلى المساهمين العاديين لدى الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

	2023م	2022م
صافي (الخسارة) / الربح للسنة العائد إلى حملة الأسهم في الشركة الأم	(80,269,141)	269,698,532
المتوسط المرجح لعدد الأسهم*	66,666,666	66,666,438
(خسارة) / ربحية السهم الأساس والمخفض (ريال سعودي لكل سهم)	(1.20)	4.05

* تم تعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الصادرة والقائمة في نهاية السنة في 31 ديسمبر 2022م لأسهم المنحة الصادرة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

33. الأدوات المالية

الأداة المالية هي أي عقد يسهم في نشوء أصل مالي لمنشأة ما والتزام مالي أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى. تحتفظ المجموعة بأدوات مالية مختلفة في سياق أنشطتها العادية.

1-33 الأدوات المالية حسب الفئة

(أ) الموجودات المالية المقاسة لاحقاً بالتكلفة المضافة:

	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م
ذمم مدينة تجارية	266,336,680	297,736,735
موجودات متداولة أخرى (سلف للموظفين)	3,454,663	5,413,250
نقد وما في حكمه	56,549,393	145,246,081
	326,340,736	448,396,066

(ب) الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م	إيضاح
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	5,633	5,633	14

(ج) المطلوبات المالية بالتكلفة المضافة:

	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م	إيضاح
قروض	574,670,240	544,720,126	20 - 24
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	189,202,705	123,950,413	25
التزامات عقود الإيجار	24,905,561	29,429,840	21
	788,778,506	698,100,379	

القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات المالية تقارب قيمتها العادلة تقريباً. لا تشكل الموجودات المالية مخاطر أئتمان جوهرية. تستحق الذمم المدينة التجارية من العملاء الذين تم تقييمهم حول الجدارة الائتمانية قبل الدخول في معاملات معهم.

2-33 القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات

القيمة العادلة هي الثمن الذي يتم استلامه مقابل بيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة نظامية بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس في السوق الرئيسية أو . في ظل غياب السوق الرئيسية . في السوق الأكثر منفعة المتاحة أمام المجموعة في ذلك التاريخ. إن القيمة العادلة للالتزام تعكس مخاطر عدم الأداء.

عند قياس القيمة العادلة لأصل أو التزام، تستخدم المجموعة بيانات السوق القابلة للملاحظة بقدر ما يمكن. يتم تصنيف القيم العادلة لمستويات مختلفة في الهيكل الهرمي للقيم العادلة استناداً إلى المدخلات المستعملة في أساليب التقييم وعلى النحو التالي:

- المستوى 1: الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى 2: مدخلات بخلاف الأسعار المدرجة في المستوى 1 والتي يمكن ملاحظتها للأصل أو الالتزام إما مباشرة (مثل الأسعار) أو بشكل غير مباشر (أي مشتقة من الأسعار).
- المستوى 3: مدخلات للأصل أو الالتزام التي لا تستند إلى بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها (مدخلات غير قابلة للملاحظة).

تقوم المجموعة بتقييم القيمة العادلة للأدوات المالية المشتقة والاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم احتساب القيمة العادلة للأداة المالية المشتقة على أنها القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدر على أساس منحنيات العائد القابلة للملاحظة.

تستند القيمة العادلة للاستثمار بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة إلى صافي قيمة الموجودات المرسلة من مدير الصندوق. كانت القيم العادلة في المستوى 2 كما يلي:

	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م
المستوى الثاني		
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	5,633	5,633

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م لم تكن هناك حركات بين المستويات.

أيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

34. التعهدات والالتزامات المحتملة

1. في 31 ديسمبر 2023م، كان لدى المجموعة خطابات اعتماد مستحقة بقيمة 28 مليون ريال سعودي (2022م: 36 مليون ريال سعودي) وخطابات ضمان بقيمة 1 مليون ريال سعودي (2022م: 15 مليون ريال سعودي) تم إصدارها في دورة الأعمال العادية.
2. بلغت النفقات الرأسمالية التي تعاقبت عليها المجموعة ولم يتم تكديدها حتى 31 ديسمبر 2023م حوالي 32.7 مليون ريال سعودي (2022م: 125 مليون ريال سعودي).
3. خلال سنة 2022م، زعمت الهيئة العامة للمنافسة تورط إحدى الشركات التابعة في تحديد الأسعار وتكبيدت غرامات جزائية قدرها 10 ملايين ريال سعودي. وقدمت الشركة التابعة استئنافاً ضد القرار في عام 2022م. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، أصدرت محكمة الاستئناف قراراً لصالح الشركة التابعة وبالتالي تم إلغاء مخصص بمبلغ 5 مليون ريال سعودي.

35. الجهات ذات العلاقة

1-35 المعاملات مع موظفي الإدارة العليا

يشمل تعويض موظفي الإدارة العليا ما يلي:

	2023م	2022م
منافع قصيرة الأجل	43,035,774	32,750,360
منافع ما بعد التوظيف	574,650	302,056
منافع إنهاء الخدمة	2,147,833	830,800
	45,758,257	33,883,216

تتضمن تعويضات كبار موظفي الإدارة الرواتب والمساهمات في برنامج المنافع المحددة لما بعد الخدمة. خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2023م و2022م، تمت إضافة مدير عمليات شركة جذور للاستفادة من تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين.

2-35 معاملات مع الجهات ذات العلاقة

تتلخص أهم المعاملات مع الجهات ذات العلاقة التي تمت في سياق الأعمال العادية والمدرجة ضمن المعلومات المالية الموحدة بما يلي:

الجهة ذات العلاقة	وصف المعاملة	العلاقة	2023م	2022م
شركة الخزة العربية للصناعة (سابقاً) شركة المسيرة الدولية للاستثمارات الصناعية ⁽¹⁾	شراء مواد	رؤساء مجلس الإدارة	25,126,617	35,716,109
أعضاء مجلس الإدارة	مكافأة أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	5,514,311	3,209,490

3-35 أرصدة الجهات ذات العلاقة

فيما يلي ملخص الأرصدة الجوهرية المستحقة من / (إلى) جهات ذات علاقة:

الجهة ذات العلاقة	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م
شركة جدة للتنمية والتطوير العمراني (إيضاح 13(أ))	20,050,000	20,050,000
دفعات مقدمة إلى كبار موظفي الإدارة العليا	210,000	188,488
مكافأة أعضاء مجلس الإدارة مستحقة الدفع (إيضاح 25)	-	(405,751)
شركة الخزة العربية للصناعة (إيضاح 25)	(5,914,180)	(6,169,941)

36. إدارة المخاطر المالية

أنشط المجموعة تعرضها للعديد من لمخاطر مالية مثل: مخاطر السوق (تشمل مخاطر العملات ومخاطر القيمة العادلة ومخاطر أسعار الفائدة الخاصة بالتدفقات النقدية ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. ويركز برنامج إدارة المخاطر الكلية للمجموعة على تقلبات الأسواق المالية ويحاول التقليل من التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة. تستخدم المجموعة أدوات مالية مشتقة للتحوط ضد التعرض لبعض المخاطر المحددة.

1-36 مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية نتيجة التغيرات في أسعار السوق. تتكون مخاطر السوق من مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملات ومخاطر الأسعار الأخرى.

2-36 مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة هي التعرض لمخاطر متنوعة ترتبط بتأثير التذبذب في أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة. تدير المجموعة مخاطر أسعار الفائدة عبر المراقبة الدورية لمخاطر أسعار الفائدة لأدواتها المالية التي تحمل فائدة عند إبرام ترتيبات مقايضة أسعار الفائدة.

في 31 ديسمبر 2023م، إذا كانت أسعار الفائدة أعلى / أقل بنسبة 1% مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فإن الفائدة المستقبلية على القروض القائمة سوف تزيد / تنقص بمبلغ 3,736,640 ريال سعودي (2022م: 8,957,586 ريال سعودي).

3-36 مخاطر العملات

تمثل مخاطر العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. المجموعة معرضة للتقلبات في أسعار صرف العملات الأجنبية ضمن دورة الأعمال العادية للمجموعة. قامت المجموعة بإجراء معاملات مهمة بالعملات الريال السعودي والدولار الأمريكي خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م و2022م. وبما أن الريال السعودي ثابت أمام الدولار الأمريكي، فإن المجموعة غير معرضة لمخاطر جوهرية في العملات الأجنبية.

كما أن المجموعة لديها تعرض جوهري على اليورو في نهاية 2023م و2022م، يوضح الجدول التالي الحساسية تجاه التغيرات المحتملة المعقولة في أسعار صرف اليورو والريال السعودي، مع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة. إن الأثر على ربح / (خسارة) المجموعة قبل الزكاة يرجع إلى التغيرات في القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات النقدية. إن تعرض المجموعة لتغيرات العملات الأجنبية لجميع العملات الأخرى ليس جوهرياً.

	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م
31 ديسمبر 2023م	+ 5%	82,751
	- 5%	(82,751)
31 ديسمبر 2022م	+ 5%	4,880,176
	- 5%	(4,880,176)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

36. إدارة المخاطر المالية (تتمة)

4-36 مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر إخفاق طرف في الوفاء بالتزام ما والتسبب في تكبد الطرف الآخر خسارة مالية.

تقوم الإدارة بمراقبة التعرض لمخاطر الائتمان بصورة مستمرة تجاه العملاء وتكون مخصصات مقابل تلك الأرصدة المشكوك في تحصيلها باستخدام نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة. ولتخفيف تلك المخاطر فإنه لدى المجموعة نظام لوضع حدود الائتمان لعملائها على أساس تقييم موسع على أساس العملاء وتاريخ الدفع الخاص بهم. ويتم مراقبة الذمم المدينة القائمة على العميل بصورة منتظمة. ويتم تأمين معظم العملاء، حيثما أمكن، عن طريق الاعتمادات المستندية الداخلية ووديعة التأمين النقدي والضمانات المصرفية وضمانات التأمين.

فيما يلي إجمالي الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بتاريخ التقرير:

	31 ديسمبر 2023م	31 ديسمبر 2022م
الموجودات المالية		
ذمم مدينة تجارية	288,777,750	328,947,154
موجودات متداولة أخرى (سلف للموظفين)	3,454,663	5,413,250
نقد لدى البنوك	55,540,854	144,460,310
استثمار بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	5,633	5,633
	347,778,900	478,826,347

تستحق الذمم المدينة التجارية من العملاء الذين تم تقييمهم حول الجدارة الائتمانية قبل الدخول في معاملات معهم. بينما يتم إيداع النقد والاستثمارات قصيرة الأجل لدى بنوك محلية ذات سمعة جيدة. لا توجد ذمم مدينة مضي موعدها أو انخفضت قيمتها من جهات ذات علاقة.

5-36 مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في مواجهة المنشأة صعوبة في الحصول على الأموال لمقابلة التزاماتها المرتبطة بالأدوات المالية. تنشأ مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بسرعة وبمبلغ يقارب القيمة العادلة له. تتم مراقبة احتياجات السيولة على أساس منتظم وتقوم الإدارة بالتأكد من توافر أموال كافية لتأدية أي التزامات مستقبلية حال نشوئها. ليس لدى المجموعة أي تركيزات هامة على مخاطر السيولة. على سبيل المثال، قد تنشأ تركيزات مخاطر السيولة عن شروط سداد المطلوبات المالية، مصادر القروض أو الاعتماد على سوق معين التي فيها تتحقق الموجودات السائلة. فيما يلي تحليل الاستحقاق التعاقدية غير المخصص للمطلوبات المالية للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2023م. المجموعة لا تحتفظ بموجودات مالية لإدارة مخاطر السيولة. ولهذا فإن هذه المخاطر لم يتم أخذها بالاعتبار عند تحليل الاستحقاق.

	31 ديسمبر 2023م	سنة واحدة أو أقل	أكثر من سنة واحدة إلى 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات	المجموع
المطلوبات المالية غير المشتقة					
قروض	254,368,843	382,922,691	439,059	637,730,593	
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	189,202,705	-	-	189,202,705	
التزامات عقود الإيجار	9,022,321	4,025,465	13,834,872	26,882,658	
	452,593,869	386,948,156	14,273,931	853,815,956	

37. إدارة رأس المال

يتمثل هدف الشركة عند إدارة رأس المال في الحفاظ على مقدررة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية بحيث يمكنها الاستمرار في تقديم عوائد إلى المساهمين ومنافع للجهات المستفيدة الأخرى والحفاظ على قاعدة رأسمال قوية لدعم التطور المستديم لأعمالها.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال من خلال مراقبة العائد على صافي الموجودات وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغييرات في الظروف الاقتصادية. للحفاظ على قاعدة رأس المال أو تعديله، يجوز للمجموعة تعديل مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة. كما تقوم المجموعة بمراقبة رأس المال باستخدام نسبة المديونية، وهي صافي الدين والقروض والاقتراضات التي تحمل فائدة بما في ذلك تكاليف التمويل المتعلقة بها ناقضا النقد والأرصدة البنكية. يشير رأس المال إلى حقوق الملكية كما هو مبين في قائمة المركز المالي مضافاً إليه صافي الدين.

إن معدل الحركة في رأس المال كما يلي:

	2023م	2022م
قروض	574,670,240	544,720,126
مجموع الدين	574,670,240	544,720,126
نقد وما في حكمه	(56,549,393)	(145,246,081)
صافي الدين	518,120,847	399,474,045
رأس المال	666,666,660	666,666,660
احتياطي نظامي	135,278,852	135,278,852
احتياطي مدفوعات الموظفين على أساس الأسهم	10,500,000	7,860,000
أرباح مبقاه	261,845,302	371,242,769
حصص غير مسيطرة	(6,087,404)	1,237,841
صافي حقوق الملكية	1,068,203,410	1,182,286,122
مجموع حقوق الملكية وصافي الدين	1,586,324,257	1,581,760,167
معدل الحركة في رأس المال - %	33%	25%

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
(جميع المبالغ بالريالات السعودية إلا إذا ورد خلاف ذلك)

38. أحداث لاحقة

- وفقاً للاتفاقية الاكتتاب في الأسهم الموقعة بين شركة مبكو وصدوق الاستثمارات العامة بتاريخ 31 يوليو 2023م، قامت شركة مبكو بزيادة رأسمالها من 666,666,660 ريال سعودي إلى 866,666,650 ريال سعودي مع تعليق حقوق الأولوية، وذلك من خلال إصدار 19,999,999 سهم عادي جديد (تمثل 30% من رأسمال شركة مبكو الحالي)، بقيمة اسمية قدرها 10 ريال سعودي للسهم الواحد ("السهم الجديدة") بعد موافقة الجمعية العمومية غير العادية لشركة مبكو في 28 ديسمبر 2023م. بعد السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، دفع صدوق الاستثمارات العامة لشركة مبكو مبلغ اكتتاب قدره 31.50 ريال سعودي لكل سهم جديد وهو مبلغ اكتتاب إجمالي قدره 629,999,968.50 ريال سعودي. وقد تم الاكتتاب في الأسهم الجديدة بالكامل من قبل صدوق الاستثمارات العامة، وبذلك تصبح ملكية صدوق الاستثمارات العامة في رأسمال شركة مبكو ما نسبته 23.08% بعد زيادة رأس المال. قامت الإدارة بتحديث سجلها التجاري في 7 فبراير 2024م.
- تم الإفصاح عن الأحداث الرئيسية اللاحقة الأخرى المتعلقة بالدفعات المقدمة للموردين - جهة ذات علاقة بمبلغ 20 مليون ريال سعودي والتسوية النقدية لمدفوعات الموظفين على أساس الأسهم بمبلغ 10.5 مليون ريال سعودي في الإيضاح 13(أ) والأيضاح 19 على التوالي.

39. أرقام المقارنة

تمت إعادة تصنيف بعض المبالغ من السنة السابقة لتتوافق مع عرض السنة الحالية. تم إجراء هذه التغييرات لتحسين جودة المعلومات المقدمة. لا تؤثر هذه التغييرات في إعادة التصنيف على الربح أو حقوق الملكية المصرح عنها سابقاً.

تم تلخيص إعادة التصنيف في قائمة المركز المالي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م أدناه:

الموجودات المتداولة	كما مصرح عنه سابقاً	إعادة التصنيف	كما مصرح عنه حالياً
موجودات متداولة أخرى	91,911,302	2,100,000	94,011,302
مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى	16,690,045	(2,100,000)	14,590,045

تم تلخيص إعادة التصنيف في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م أدناه:

مصاريف بيع وتوزيع	كما مصرح عنه سابقاً	إعادة التصنيف	كما مصرح عنه حالياً
مصاريف عمومية وإدارية	(84,024,584)	(1,805,338)	(85,829,922)
	(95,347,820)	1,805,338	(93,542,482)

40. تاريخ الموافقة على الإصدار

تمت الموافقة على إصدار هذه القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس إدارة الشركة بتاريخ 21 رمضان 1445هـ. (الموافق 31 مارس 2024م).



Middle East Paper Company
شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق